

我市举办全国矿山钻探(应急救援)技能竞赛

省煤田地质局第二勘探队荣获团体冠军,包揽个人综合成绩前六名

本报济宁讯(通讯员 罗庆银)10月15日,全国矿山钻探(应急救援)技能竞赛在我市举办。经过两天激烈角逐,山东省煤田地质局第二勘探队选派的六名队员在比赛中表现优异,以总分第一名的成绩荣获团体冠军并包揽个人综合成绩前六名。

据悉,本次竞赛由中国能源化学地质工会、山东省总工会、山东省应急管理厅、山东省煤田地质局联合主办,山东省煤田地质局第二勘探队、山东省能源工会、济宁市总工会、济宁市应急管理局、济宁市经济开发区管委会具体承办,吸引了来自全国8省(自治区)14支参赛队伍的98名选手同台竞技。竞赛设置了理论知识考试、单兵综合体能、泥浆性能测试及调整等个人项目和冲击器拆装检修、全液压力头履带式钻机实操两个团体项目。竞赛项目与矿山钻探和应急救援紧密联系,技术含量高,使用的比赛设备器具性能先进,应用广泛。

山东省煤田地质局第二勘探队陈勇、郭

涛、王凯、任士佩、李国军、张开华六名队员在个人项目中不畏强手,奋勇争先,积极奋战,在团体项目上沉着冷静,顽强拼搏、团结协作,充分展现了稳健扎实的钻探技能功底、不甘落伍的精神风貌和精诚团结的团队精神。这次竞赛不仅是对队伍综合素质的一次集中检阅,更是提升救援实战能力的一次强化训练。

省煤田地质局第二勘探队长期致力于“地质找矿、地质服务、抢险救援”三大领域,累计完成钻探工程量426余万米,获得煤炭资源储量210多亿吨,16件大型地质报告获全国煤炭系统优质报告一等奖,是原煤炭工业部第一批授予的“全国煤炭工业地质勘查功勋单位”。近年来,全队突出主责主业,在做好煤田地质勘查的同时,积极向岩盐、页岩油、煤层气等新兴矿产资源勘查方向发展,矿产资源勘查范围涵盖煤炭、油气、金属非金属、地热和水资源五大类别,菏泽青岗集、来庄、张湾项目累计探明煤炭储量超13亿吨,菏泽煤田现已建成国内最大的焦煤储量基地;鱼页参1井首次发现山

东省侏罗纪页岩油含油地层;单县黄岗岩盐勘探发现鲁西南岩盐矿层最大厚度113.05米,新发现岩盐储量200多亿吨,受到省自然资源厅和菏泽市政府的高度评价。

该队充分发挥地质服务先行性、基础性、公益性、战略性作用,开展高标准农田建设土地综合整治,完成城乡供水一体化工程,助力济宁生态文明建设;协助济宁台风汛期防汛、开展地灾隐患排查,为政府部门提供技术支持;开展南四湖自然保护区生态修复,承担绿色矿山建设工程,解决济宁市生态保护与治理中的重点难点问题;承担采煤塌陷地及采空区治理项目,协助济宁高新区制定《济宁市高新区浅层采煤塌陷地退出实施办法》,并首次在全省范围内提出《煤矿浅层采煤塌陷地现状调查评估报告大纲》,获得山东省采煤塌陷地综合治理领导小组及济宁市自然资源和规划局高度认可,为济宁资源型城市转型发展作出突出贡献。

高举抢险救援先锋旗帜,全力参与应急

抢险救援工作。该队先后在山东、河南、山西、江苏、河北、吉林等省份参与各类矿山事故应急救援救援19次,救援指导2次,挽回综采设备及矿山资源近百亿元。特别是在“12·25”平邑石膏矿垮塌事故救援中,率先打通第一口生命通道,为四名被困矿工成功升井并获救做出了突出贡献,创造了亚洲第一、世界第三的矿井同类救援奇迹;在栖霞页岩山金矿“1·10”重大爆炸事故救援中“创近年来地面打钻救援深度之最”,获得山东省委、省政府的高度评价,获得应急管理部发文嘉奖。该队建立了完善的抢险救援标准化体系,独创“专常兼备、平战一体”管理理念,首创救援装备模块化、集成化改造经验,可全方位满足注浆、井下探测、生命补给、矿工升井的应急救援需要。加强科技创新,大口径救援实验并攻克世界性难题,《矿山应急救援大口径定向快速钻探技术研究及应用》项目获2023年度山东省十大优秀地质科技成果,抢险救援综合实力达到国内领先水平。

产经论坛

“夺旗争星”提升党建融合新高度

■刘振

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的独特优势。在煤矿企业,党建工作担负着引领煤矿安全稳定、科学发展的重任,如何促使党建工作与安全生产经营等中心工作实现深度融合,成为企业党建工作的重中之重。山东能源鲁西矿业里彦煤矿党委以“夺旗争星”党建工作考核制度为抓手,从党建基础、安全管理、经营任务、党风廉政建设和和谐稳定5个方面对支部业务工作和党员作用发挥进行授旗定星,有力提升了支部堡垒战斗力,激发了党员示范带头新活力。

支部争旗,战斗堡垒“强”起来。紧扣党支部业务工作,从党委层面对党建基础、安全管理、经营任务、党风廉政建设和和谐稳定5个方面进行全面规范。每月组织专人对党支部进行考核并设立“夺旗榜”,对考核内容分级划档、挂旗亮相,通过亮相曝光、树优丢丑等形式,有效激发了各党支部“争争一流,唯旗是夺”的内生动力。同时,实行党支部“一对一”结对共建,签订党支部结对共建协议书,形成“先进带后进”“对标对照”互助格局,实现共同进步,促进党建和中心工作的双提升。

党员争星,先锋模范“亮”出来。按照合格党员要求,从思想政治、组织生活、遵章守纪、服务意识、工作业绩5个维度对党员责任进行量化。采取“本人自评、党员互评、支部评议”相结合的方式,每月对党员进行星级评定,并制作星级党员标示牌,把党员身份亮出来,让党旗红成为奋斗奋进奋进主旋律。结合党员工作岗位实际,创新开展“党员+”价值提升工程,建立党员“周任务、月课题”工作机制,将“党员+”项目化渗透到各党支部、党小组、班组、岗位等各个领域,强化考核评比,发挥党员价值,以党员价值体现带动职工专业提升,凝聚起党建服务生产经营、服务职工群众的强大力量。

品牌拓展,引领作用“提”上来。里彦煤矿依托“夺旗争星”党建工作考核体系,创建了“智多星”“千里雁”“红领金”等8个党支部品牌,并形成与之配套的党支部工作法,形成了具有里彦特色的党建品牌矩阵。同时对党建品牌进行拓展,形成了各专业品牌矩阵,打造纪委“清廉里彦”,提升了廉洁风险防控质效;工会“幸福e家”,打造了集“虹心”志愿者服务站、“职工加油站”、健康体检馆、妈咪小屋和文体中心为一体的“职工之家”;技术科“科创树星”,建立“小改小革、五小创新”即时奖励制度,开展十佳“科创先锋”评选树星活动,依托科技人才,通过加强技术管理,提高生产效率等。

里彦煤矿以党建工作为统领,将党建基础、安全管理、经营任务、党风廉政建设和和谐稳定各项措施融入到日常工作中,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,进一步筑牢了基层党建根基,增强了党员“争先进位”的意识,实现了党建工作与生产经营工作有效融入、深度融合,形成了党建工作与安全生产经营工作的强大合力,让党建工作成为看得见的生产力。

(作者单位:山东能源鲁西矿业里彦煤矿)



为迎战冬季用电高峰,国网济宁供电公司扎实推进电网秋检工作,精心检修,提升电网设备质量,保障电网安全可靠运行。图为10月12日,国网济宁供电公司变电检修人员在110千伏海川变电站进行开关清扫检查试验,及其保护测控装置改定值、传动工作。■通讯员 李军 蒋先强 摄

为有效应对即将到来的2024至2025年度供暖季话务热线高峰,提高客服热线为民服务水平和话务团队专业能力,切实解决好广大热用户供热诉求,近日,济宁四和供热有限公司组织开展客服热线专题培训。■通讯员 赵振江 乔海洋 摄

图观 前沿

◆ 一线报道

深圳市惠宁投资有限公司 对接优质资源 延伸投资链条

本报济宁讯(通讯员 苏小燕)深圳市惠宁投资有限公司作为济宁国投在深圳的“前哨窗口”,利用深圳市政策优势、经济优势、区位优势,与深圳头部企业、知名投资机构建立合作关系,挖掘潜在合作对象,扩大国投公司影响力半径,提升品牌知名度,凭借其卓越的投资业绩和对济宁市经济发展的积极贡献,在济宁市第二届投资机构评选活动中,荣获“最佳投资机构”奖项。

深圳市惠宁投资有限公司成立于2020年,注册资本2.8亿元人民币,位于深圳市福田区,是济宁国投公司在深圳设立的第一家全资子公司。公司自成立以来,始终秉持稳健、专业的投资理念,深耕资本市场,积极对接深圳优质资源,助力深圳创新链、产业链、资金链、人才链向济宁延伸,利用深圳的政策、项目、资金、人才优势服务国投公司

业务多元化发展;同时也利用区位优势,打造发行离岸债券、进行跨境贷款获取低成本资金的重要平台。同时作为济宁国投的外部投资主体,对接深圳优质投资机会,延伸济宁国投现有投资链、产业链深度,对现有投资结构进行调整和优化升级,提高国有资本运营效率,实现保值增值。

与此同时,惠宁投资还积极参与济宁市创新创业生态建设,成为济宁国投拓展在深“招商引资、招才引智”工作有力撬动点,重在发掘济深两地之间在创新创业、尖端研发、成果转化、资本投资等多领域的互补资源,发挥济宁国投的专业优势,以投促招、招投结合,引导项目、资金、人才落地济宁,服务本地经济发展。一批具有潜力的中小企业快速发展壮大,为济宁市经济社会发展注入了新的活力。

济宁国投资产管理有限公司 深耕投资领域 服务地方经济

本报济宁讯(通讯员 苏小燕)近日,“济宁市第二届投资机构评选活动颁奖仪式”圆满落幕。济宁国投资产管理有限公司凭借其卓越的工作业绩和对本地投资产业发展的积极贡献,从众多参选机构中脱颖而出,荣获“最佳投资机构”奖项。

此次评选活动自6月15日启动以来,秉承“公开、公平、公正”的原则,经过严格的初评、复评等环节,最终确定了获奖名单。济宁国投资产管理有限公司凭借其专业的团队、丰富的投资经验和显著的工作成果,赢得了评审团的高度认可。

济宁国投资产管理有限公司成立于2021年3月,注册资本金5000万元,下辖4家权属企业;以企业重整、企业纾困、金融机构不良资产处置、股权投资、管理咨询服务为业务发展重点,秉承“专业、创新、担当”的经营理念,紧紧围绕济宁

国投战略发展定位,以支持区域经济发展为动力,持续为地方政府、金融机构、困难企业提供全方位、一站式配套服务,力争2025年累计资产管理规模达到100亿元,做成鲁西南地区最具有核心竞争力和影响力的特殊资产管理运营公司。

公司自成立以来,始终秉持高质量发展理念,致力成为济宁市乃至山东省内领先的综合性投资管理机构。目前,公司已对外投资了多家企业,覆盖了交通运输、仓储和邮政业、制造业等多个领域,取得了显著的经济效益和社会效益。

在颁奖典礼上,国投资管公司副总经理郭晓表示:“国投资管将以此次获奖为契机,进一步提升投资专业能力,积极发挥支持企业股权融资、助推企业发展壮大的功能作用。我们将与所有投资机构一道,共享发展机遇,共创美好明天,为全市经济社会发展贡献贡献力量。”

中银电化完成股权转让 济宁能源再添发展动力

本报济宁讯(通讯员 马辉 夏明扬)10月15日,济宁能源集团举行中银电化股权转让合作签约仪式,中银电化完成100%股权转让。本次签约仪式的成功举行,标志着中银电化依托新的发展平台,步入快速发展的新通道,也为济宁能源集团跨越式发展增添了新的动力。

通过合作,济宁能源集团进一步延伸煤电化产业链条,提高煤电转化效率,增大对中银电化及其下游企业的蒸汽供应量,提升能源协同效率,实现产业结构的优化升级。同时济宁能源集团将充分发挥在能源、物流、贸易、供应链等领域的综合优势和品牌影响力,为中银电化提供稳定、优质的原材料供应,市场渠道拓展等全方位的支持。

此前,济宁能源集团和中银电化在各自的领域内深耕细作,不仅规模不断扩大,而且在战略发展、市场布局、品牌建设等方面均取得了显著成就。随着双方产业板块、战略布局的拓展和深化,产业链条呈现高度的契合性与互补性。济宁能源集团在煤炭、煤电、港航物流等方面的优势,与中银电化在精细化工、新材料开发等领域的专长,形成了天然的合作纽带,为双方深化合作提供了深厚基础。

济宁能源集团为市骨干国有企业,系涉及煤电、港航、物贸、制造业等领域的综合产业集团,拥有全资、控股、参股公司100余家,从业人员1.5万人,位居中国500强企业第322位。

中银电化始建于1966年,其前身是济宁电化厂,主要从事基础化工原料制造、食品添加剂生产和销售等业务,公司现有员工600余人,占地1000亩,总资产20亿元。是汶上县化工产业的重要支柱和领军企业,被列入济宁市“助企攀登”龙头企业。

山东公用达斯玛特水务有限公司

智慧水务 迈上新台阶

本报济宁讯(通讯员 姜化通)近年来,山东公用达斯玛特水务有限公司党支部坚持以党建引领,努力创建“五星级党支部”,持续擦亮“红色技术尖兵”党建品牌。

该公司供水、污水处理项目均已建成运行十余年。建成时,公司中控系统功能单一,无法适应新时代的数字化、智能化发展新环境,很多设备设施的调控还需要人工进行操作。为衔接集团公司民生公用、活力公用、生态公用、智慧公用和品质公用“五个公用”,公司坚持对外抓“服务”,对内强“基石”,激励全体职工勇于创新,自我加压奋进,争做企业高质量发展排头兵。在党支部的领导下,公司涌现出一批革故鼎新、干事创业的干部职工。

公司运营管理部一线职工张亚南针对公司的运行薄弱点,进一步转变思路、推陈出新,自主研发“达斯玛特云控”App,为公司创建“智慧水务”提供坚实力量,该App可以实现运营管理移动化办公,达成了运营中控系统与手机移动端的互通互联,使得工业自动化与IT互联网技术深度融合。该App具有开发及使用成本低、操作简单、无需数据存储,传输数据加密等多项不可替代的综合性优点,可远程控制阀门、查看工艺参数、调整设备频率、监控实时数据及自定义离线报警等功能,大大增加了运行一线人员工作效率。2023年获得了计算机软件著作权证书,同年获得集团公司技术革新和改造成果第一名。

经过近一年的实际运用与全面验证,该项目技术可靠、投入成本低、运行效率高,可向使用PLC及中控系统的行业进行推广,并已在集团公司水务、热力、电力等各个板块得到了广泛应用。

鲁泰控股太平煤矿

“青”字号 赋能企业安全发展

本报邹城讯(通讯员 刘南)近年来,山东泰控股集团有限公司太平煤矿团委紧紧围绕企业安全生产工作,全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针,依托青年安全生产示范岗,常态化开展“零点行动”“安全隐患随手拍”“我为安全献一策”“安全宣讲进区队”等活动,引导青年职工强化安全生产意识,提高安全生产技能,为矿井安全发展贡献力量。

抓思想,提升全员安全综合素质。矿团委以加强团员青年思想政治教育为抓手,坚决把准政治方向。常态化组织各基层团组织进行安全教育,组织团员青年、青安岗员成立宣讲团,深入一线开展形势任务宣讲,进一步提高青年职工安全生产意识。同时,结合矿井安全生产实际,深入区队班组开展安全宣讲活动,鼓励职工参与安全话题讨论,切实增强职工安全意识,营造了关注安全生产、参与安全生产、巩固安全生产的良好氛围。今年以来,矿团委共深入班组开展形势任务教育及安全宣讲16次,职工群众参与率达90%以上。

筑平台,推动安全工作更加务实。矿团委结合安全生产实际和阶段性重点工作,通过开展“服务大检修、隐患大排查”安全主题团日活动,组织青安岗员全面开展安全大检查,促进团建工作与安全生产深度融合。进一步抓好安全技能培训,坚持理论与实践相结合,落实师徒带徒制度,抓好青年职工岗位知识技能提升。同时,持续推动青年岗位创新创效,在团支部中全面开展降本增效、修旧利废团支部创建活动,鼓励团员青年立足岗位积极开展创新创效、小计小改等活动,不断增强青年职工的创新意识,进一步激发团员青年干事创业热情。三季度以来,该矿共组织开展安全主题团日9次,覆盖青年职工200余人次。

强制度,确保安全机制健全有力。矿团委强化机制建设,把牢“联系青年、服务青年,凝聚青年、引领青年+从严治团”工作主线。同时,强化青安岗员管理,严格落实青安岗员考评机制,不断健全完善各项规章制度,积极组织青安岗员开展各类安全活动,将青安岗安全责任落实纳入年底团组织、团先进个人评优评优工作中,对安全责任落实不到位的青安岗员实行一票否决。今年以来,该矿共组织青安岗员开展隐患排查活动12次,查出问题隐患500余条,全部整改完成,为矿井安全生产奠定了坚实基础。