

济宁能源发展集团的强企“密码”——

班组品牌凝聚职工精气神

■本报通讯员 马辉 田春雨

老兵突击队、雄鹰突击队、王杰式班组、青年突击队……每一个品牌都是一个典型，每一个品牌背后都有故事，每一个班组身上都有着闪光点。今年以来，济宁能源发展集团不断探索强企“密码”，通过班组品牌建设激发班组“细胞”活力，着力提升“六好”班组建设水平，为企业高质量发展蓄势赋能。

“接过这面旗帜，就要扛起这份责任”

老兵突击队隶属义桥煤矿采煤工区，共有退役军人37名。在-700米的煤海深处，义桥煤矿3307工作面轨道顺槽大坡度上山施工，坡度大、战线长、温度高，突击队主动请缨，连续80多天不休班，提前10天实现巷道安全贯通，确保了矿井正常接续。一次掘进任务中，突击队队长赵洪强面对安装难度大、现场环境复杂的情况，需要把耙装机部件吊运跨越东翼一部皮带，整个过程中全队没有人临阵退缩、叫苦叫累，直至拿下战斗高地。

“我们这支队伍既然接过这面旗帜了，就一定会扛起这份责任。”赵洪强说，老兵突击

队的成员都以自己曾经是名军人为荣，如今退伍不褪色，在井下依然保持着顽强的战斗作风，能安、能撤、能掘，全能选手，这就是老兵突击队最闪亮的名片。

班组建设，是企业管理的关键所在

为了强基固本，提升班组建设水平，聚焦“政治素养好、安全质量好、任务完成好、节支降耗好、自主管理好、技能素质好”建设目标，济宁能源发展集团上半年大张旗鼓开展了争创“六好”班组活动。

“每个企业情况不一样，不同的行业也不一样，班组建设如何找到规律，真正建好建强呢？”义桥煤矿综采二区电修班班组长夏磊说。正如夏磊所说的那样，济宁能源发展集团经过50多年的发展，目前已有权属企业上百家，业务涉及五大产业板块。“大道相通，优秀的班组，总有值得学习的方面，凝练出特色和品牌，也就有了典型示范效应。”济宁能源发展集团党委副书记、工会主席闵锐说，集团工会引导权属各企业创新思路，打造特色化班组品牌，形成一面面鲜明的旗帜。

煤矿上的班组坚守井下，港口上的班组

又是怎样的呢？在济宁能源龙拱港——一座大运河上改造提升后的智能化集装箱示范港，有一个智控班组，成员大都是从煤矿转岗而来的女职工。她们主要负责港口日常生产及自动化作业，承担4台岸桥、7台场桥和10辆无人集卡车的远程操作及监管工作。

“我们班组不断强化‘六好班组’建设，通过优化堆场布局、车辆路线和装卸吊具，使港口自动化作业效率比最初提升80%，人工干预达到100%的准确率。”龙拱港青年突击队队长、智控班班组长宋文庆介绍，2024年至今，龙拱港已完成集装箱吞吐量超15万标箱，有效发挥了高效装卸运输职能。

“让优秀班组长，有成就感、收获感，更有幸福感”

7月18日，济宁能源发展集团顺利举办班组建设工作推进会暨首届“班组文化节”，期间表彰以班组长命名的优秀班组品牌，不断提升班组长的荣誉感。在这次文化节中，一名班组长的发言引起了现场所有人的关注。“集团公司开展‘六好班组’建设以来，我们班组已连续6次建成‘六好班组’，班组单月奖励突破3万元，更值得骄傲的是，张国光班

组在阳城煤矿也叫响了！”说到班组品牌建设，阳城煤矿综采一区生产三班班长张国光非常自豪。

结合工作实际，济宁能源发展集团不断总结经验，积极探索创新，成功涌现出了一大批“老兵突击队”“王杰式区队”“火箭班”“巾帼女子班”等具有鲜明特色的班组品牌，也形成了一批以优秀班组长为品牌的明星班组，成为推动企业高质量发展的中坚力量。

截至目前，济宁能源发展集团已有260名班组长先后荣获“全国煤炭行业技能大师”“齐鲁工匠”“济宁市技术能手”等荣誉称号。班组长积极发挥模范带头作用，带领班组成员在工作中积极探索新技术、新设备、新工艺，让班组成为企业高质量发展的坚强堡垒。

“班组建设是强化班组管理水平的重要方法，是提升员工素质的有效途径，是高效完成各项工作的内在保障。”济宁能源发展集团党委书记、董事长张广宇认为，通过班组品牌的打造，通过不断培养优秀班组长，一大批典型被挖掘了出来，成了身边可借鉴、可学习的鲜活榜样，不同的班组在日常竞赛中不断提升、不断改进，从而让班组这个“小细胞”健康茁壮成长，助力企业高质量发展。

国网济宁供电公司

实现绿电绿证服务全覆盖

本报济宁讯(通讯员 李军 周翔宇)近日,国网济宁供电公司联合济宁市能源局成立绿电绿证服务中心,在14个区县均成立了绿电绿证服务站,是全省首家实现“1+14”绿电绿证服务全覆盖的市级供电公司。

随着全球对环境保护和可持续发展的重视日益增强,绿色电力和可再生能源绿色电力证书在电力交易中的地位逐渐提升,成为推动能源结构优化,促进可持续发展的的重要手段。绿电绿证交易可优化能源结构,减少碳排放,提升企业绿色形象,增强市场竞争力,推动经济社会向低碳环保转型。国网济宁供电公司高度重视绿电绿证市场化交易服务工作,主动探索、先行先试,多次邀请山东电力交易中心专家进行授课指导,编制绿电绿证宣传资料,通过新闻发布、短视频、营业窗口宣传、客户走访等多渠道开展线上线下宣传,提升市场主体绿电消费意识。

济宁市绿电绿证服务中心的成立,标志着济宁市在推动绿色能源发展,促进能源消费革命方面迈出了坚实的一步。济宁市绿电绿证服务中心致力于为广大用户提供一站式绿电绿证服务,包括政策咨询、账单解读、交易协助等服务,帮助企业更好地了解绿电绿证政策,积极参与绿电绿证交易,推动绿色电力消费和绿色证书交易市场的繁荣发展,为地方经济的低碳转型和绿色发展注入新的活力。

国网济宁供电公司将以成立绿电绿证服务中心为契机,充分发挥自身优势,加强与各方的交流合作,积极搭建政府、企业、电力交易机构之间的沟通桥梁,全力推动济宁市绿色电力市场体系建设。

市港航事业发展中心

坚守“港”位无私奉献

本报济宁讯(通讯员 李先锋 李昂)有这样一群人,他们常常在图纸上圈圈划划,在河道里挖挖补补;他们为船舶通航提供安全畅通的环境,也为船舶停靠提供温馨舒适的家;他们让航道越来越长,通航等级越来越高;看着一段段拓宽的航道、一座座崭新的船闸、一艘艘南来北往的船舶,他们顾不上驻足停歇继续前行,他们就是济宁港航工程建设者。

金秋时节,正是抢抓项目工期进度的黄金时期,船闸工程正在紧锣密鼓地建设中。京杭运河微山三线船闸工程是交通运输部水运“十四五”规划项目、2024年省重大项目。市交通运输局高度重视港航项目建设,牵头服务保障项目实施,市港航事业发展中心作为建设单位主要领导挂帅调度,成立工程建设指挥部,抽调骨干人员脱产实体化运作,全力保障工程各项工作有序开展。

国庆期间,为确保工程高效推进,工程建设指挥部组织细化举措,强化现场施工人员、机械配置,以安全质量、环保管控为抓手,持续“加码”,施工人员各司其职,各尽其责,现场形成了有序流动、多点开花、全面作业的建设场面,用快干、实干奏响庆祝祖国生日的最美旋律。

微山三线船闸工程只是港航工程的一个缩影。近几年,济宁辖区港航工程捷报频频,韩庄复线船闸建成,湖西航道(下级湖)改造工程和京杭运河“三改二”工程先后交工验收。工程的建设使京杭运河济宁段主航道全线达到二级通航标准,可通行2000吨级船舶、万吨级船队,航道整体通航能力实现翻倍。工程的建设进一步发挥了京杭运河黄金水道的作用,提升了济宁内河水运网络,为推进济宁市内河水运转型发展、促进济宁港航经济高质量发展提供了有力支撑。

山东科创投资有限公司

获评最佳投资机构

本报济宁讯(通讯员 苏小燕)在济宁市投资领域的盛会上,山东科创投资有限公司凭借其卓越的投资业绩、深远的行业洞察以及对地方经济的显著贡献,从众多参评机构中脱颖而出,荣耀加冕济宁市第二届投资机构评选活动的“最佳投资机构”桂冠。此次评选活动旨在表彰在支持实体经济、促进经济转型升级中表现突出的投资机构,树立行业标杆,引领社会资本精准对接实体经济新蓝海。

近日,济宁市第二届投资机构评选活动颁奖典礼在济宁广电演播大厅隆重举行。济宁市政协领导、山东省私募股权投资基金业协会领导等嘉宾莅临现场并发表讲话。与会领导高度评价了此次评选活动的深远意义,强调了其对于优化济宁市投资生态、激发社会资本活力、促进经济高质量发展的重要作用。寄语各投资机构,要以此为新的起点,更加积极地投身于企业股权融资的浪潮中,携手企业共成长,加速科技成果向现实生产力转化,为济宁市乃至更广泛区域的经济增长注入强劲动力。

山东科创投资有限公司作为济宁国投麾下的璀璨明珠,自成立以来,始终致力于培育科技新苗、铸就民族品牌、引领经济转型升级。公司凭借专业精干的投资团队、科学严谨的投资策略以及遍布各个行业的丰富项目资源,在投资领域深耕细作,屡创佳绩。此次荣获“最佳投资机构”,不仅是对山东科创投资有限公司过去辉煌成就的肯定,更是对其未来无限潜力的期待。

评选过程中,组委会依据投资业绩、行业影响力、创新能力、社会责任及对地方实体经济的贡献度等多维度进行了综合考量。山东科创投资有限公司以其出色的投资回报率、广泛的行业覆盖以及在对支持地方经济转型升级中的突出贡献,众望所归地将奖项收入囊中。公司累计投资子基金11支,基金总规模29亿元,形成覆盖全市14个县(市、区)和14个产业园区的股权投资基金体系,累计投资支持企业70家,投资总额16亿元,展现了其强大的投资实力和行业地位。

面对荣誉,山东科创投资有限公司董事长刘晓东表示:“这份荣誉是对我们团队不懈努力与执着追求的最好证明,也是对未来征程的巨大鼓舞。我们将以此为契机,不忘初心、牢记使命,继续深化创新驱动发展战略,加强与优秀企业的深度合作,积极探索新的投资领域和模式,为济宁市乃至山东省的经济社会发展贡献我们的智慧与力量。”

“七策”引领——培育“善思政”的党支部书记

■仇文

为培育“善思政”的党支部书记队伍,确保党的理论和政策在基层得到真正的贯彻和执行,济宁能源发展集团花园煤矿擦亮“清正花园”思政品牌,实施“七策”战略性引领,党支部书记更加精准地履行职责,确保每一项工作都既具有系统性,又具有针对性,推动企业的持续进步和发展。

一策:发挥“稳定器”作用。党支部书记需要敏锐地捕捉到企业变革中员工心态的微妙变化,特别是当变革伴随着不确定性与挑战时,为了维护员工的积极心态和企业的凝聚力,党支部书记需要及时与员工进行深入的沟通,倾听他们的声音和担忧,并为他们提供心理疏导,帮助他们正确理解和应对变革。这种及时、直接的沟通和心理疏导,不仅有助于维护员工的心理健康,更能在关键时刻稳定军心,确保企业的平稳过渡。二策:发挥“安全伞”作用。党支部书记需要深入到生产一线,实地了解员工的安全意识和安全措施执行情况。通过定期的安全培训和现场指导,党支部书记能够确保员工的安全意识得到显著提升,安全措施得到严格执行,从而为企业的安全生产保驾护航。这种对安全生产的重视和投入,不仅体现了企业对员工的关爱,更是企业持续稳定发展的基石。三策:发挥“磨刀石”作用。党支部书记在员工职业发展的道路上,扮演着“导师”的角色。他们需要关注员工的个人成长,提供多样化的培训机会和晋升机会。通过制定个性化的职业发展规划,推动员工实现个人价值的同时,也为企业的发展注入源源不断的动力。四策:发挥“举旗帜”作用。党支部书记需要通过各种形式的活动和宣传,引导员工树立正确的价值观和职业观。通过积极传播企业文化,构筑企企精神共同体,激发员工的归属感和使命感,使员工更加积极地投入到企业的各项工作中。五策:发挥“马鞭子”作用。党支部书记要发挥激励和约束的双重作用。在设定明确的目标和绩效考核机制,确保员工为企业的目标努力工作的同时,他们还需要关注员工的个人成长和进步,给予及时的肯定和激励,激发员工的工作热情和创造力。六策:发挥“长鸣钟”作用。党支部书记作为“廉政卫士”,在党风廉政建设方面发挥着不可替代的作用。他们需要确保企业内部廉洁自律,加强对员工的廉政教育和监督。通过建立健全的廉政制度和监督机制,党支部书记能够为企业的健康发展提供坚实的保障,确保企业在市场竞争中立于不败之地。七策:发挥“孵化器”作用。作为“文化培育者”,党支部书记需要积极培育和传播企业文化。他们需要通过文化的熏陶和传承,增强员工的归属感和凝聚力,为企业的长远发展奠定坚实的基础。同时,党支部书记还需要关注员工的文化需求和精神生活,组织丰富多彩的文化活动,提高员工的生活质量和工作满意度。

(作者单位:济宁能源花园煤矿)



近日,我市电力设备秋检工作全面启动,国网嘉祥县供电公司对110千伏输电线路绝缘子串开展绝缘材料喷涂工作,共完成10基耐张塔、转角塔103串清扫喷涂,进一步提高了设备绝缘性能和供电能力,避免绝缘子表面附着污垢形成导电膜因性能下降引发线路故障,降低线路污闪概率,为当地经济社会发展提供坚实的电力保障。

■通讯员 王者东 摄

伴随着冬季供暖时间的临近,山东公用热电集团周密部署、扎实推进散户供热安装工作,严把质量关,全力为广大用户送上温暖与关怀。图为济宁四和供热有限公司工作人员正在进行管道维护检查。

■通讯员 乔海洋 摄

图观 前沿

鲁泰控股鹿洼煤矿

聚力固本强基 打造“青字号”队伍

本报台日讯(通讯员 郭礼顺)鲁泰控股鹿洼煤矿党委围绕“弘扬职业文明、引导岗位建功、建设先进集体、培育青年人才”宗旨,带领青年职工立足于矿井建设凝聚青年力量,扎实开展系列活动,在全面推进一流现代化矿井建设的热火实践中,聚力固本强基,全力打造一支充满活力、富有创造力的“青字”队伍。

聚力固本强基,坚定青年理想信念。基础不牢,地动山摇。矿党委深刻认识到,只有夯实基础,才能确保煤矿事业的稳定发展。在思想建设方面,通过开展形式多样的主题教育活动,引导青年职工坚定理想信念,增强责任感和使命感。并根据本矿工作实际,以支部为基础,成立了12支“青年先锋突击队”,积极参加济宁市“青年文明号”创建活动,其中,鹿洼煤矿掘进二队被授予“2022—2023年度济宁市青年文明号”。定期组织青

年职工参加拓展培训、红色研学及红色教育等活动,让青年职工亲身感受革命先辈们的奋斗精神和崇高情怀;举办主题演讲比赛,让青年职工结合自身工作实际,畅谈对理想信念的理解和追求。

聚力固本强基,发挥青年带头作用。矿党委不断完善团组织架构,加强对青年团员的组织管理。选拔优秀青年人才担任团干部,充分发挥他们的带头作用,激发青年职工的积极性和主动性。组织全矿青年开展“青年示范岗”活动,先后到张黄镇迟别村塌陷地开展志愿服务,设置“塌陷危险 禁止游泳”安全警示牌,加强对周边群众防止溺水的警示宣传;到志愿服务区开展“擦拭宣传栏、清运垃圾、花池除草”等志愿服务;实施青年人才轮岗计划,让青年职工在不同岗位上锻炼,拓宽他们的视野和提高他们的业务能力。

聚力固本强基,搭建青年成长舞台。矿党委积极为青年职工搭建成长舞台,开展各类技能竞赛、岗位练兵活动,提高青年职工的业务水平和综合素质。在最近一次集团公司组织的“鲁泰工匠”技能竞赛中,全矿青年职工展现出精湛的技艺和扎实的专业知识,在焊工、叉车司机、铲车司机、维修电工、兼职矿山救护、钢丝绳插接等6个项目的比赛中,6人荣获“鲁泰工匠”荣誉称号、5人获得二等奖、5人获得三等奖,为安全生产提供了有力保障。鼓励青年职工勇于创新,积极参与科技创新和管理创新。鹿洼煤矿创新项目《一种牵引钢丝绳末端断绳防护装置》,被中国煤炭工业协会评为2023年度煤炭企业优秀“五小”创新成果二等奖;鹿洼煤矿提报的“副井下长钢梁专用材料车”,在全市工会组织的安全生产合理化建议“金点子”竞赛活动中荣获安全生产合理化建议“金点子”一等奖;鹿洼

煤矿申报的“一种钢丝绳插接装置”获得国家实用新型专利。截至目前,鹿洼煤矿全年共获得国家实用新型专利13项。

聚力固本强基,夯实青年安全基础。定期开展“青年在行动 巡检保安全”隐患排查活动,充分发挥团员青年在安全生产工作中的“前沿哨兵”作用,筑牢矿井安全生产根基。组织青年团员开展隐患排查9次,整改问题隐患42条。现场向职工宣讲消防安全知识、疏散逃生注意事项等,进一步增强广大职工的消防安全意识。积极参加水害事故及灾害性天气综合应急演练,提高预防和处置生产安全事故的应急处置能力。认真开展安全宣传咨询日活动,发放安全宣传彩页300余份,发放有奖问答奖品100份,营造出浓厚的安全生产氛围,推动形成青年团员全员关注安全、全员参与安全的良好环境,有效助推矿井安全生产形势持续稳定。