



“一庭双品”推动“家事+少年”审判融合发展

任城区人民法院

任城区人民法院积极探索“家事+少年”审判融合改革创新,依托家事审判与少年审判“理念相通,程序相近”的特点,在全市率先设立家事少年综合审判庭,这是全市法院唯一一家独立建制的家事少年法庭。通过不断汲取传统法治文化和儒家文化精髓,着力打造家事审判“任和万家”和少年审判“法润青葵”两大独具地方特色的司法品牌,探索出一条以促进家庭和睦、未成年人权益保护、情感修复、亲情弥合为特色的家事少年审判之路。

“任和万家”——温情司法 守护万家灯火

注重亲情修复、以和为贵,发挥调解在家事审判中的重要性,实现对幸福家庭的保护,这是家事少年综合审判庭“任和万家”司法品牌的工作宗旨与美好愿景。

为修复家庭矛盾,该法庭探索出诉前前端多元解纷,中端渐进化解,后端答疑回访的“三端工作法”,并将重点放在多元解纷上,邀请网格员、妇联干部担任调查员开展入户走访、跟踪回访等家事纠纷延伸服务,近半数经疏导调处的家庭重归和睦。同时联动

公安、妇联、社区共同完善反家暴工作办法。2023年7月,该法庭在南苑街道人大工作联络站设立法官工作室,人大代表+人民法官“进站坐诊”,建立起“代表+法官、民主+治理、监督+互动、线上+线下”工作新模式。每周五,人大代表和法官围绕居民关注的事项现场交流,化解矛盾纠纷,街道基层社会治理专班人员向法官咨询调解难题,法官即时指导,做到“轻微矛盾马上调,基层纠纷现场解”。人大代表和法官每半月深入社区开展“代表馨声”主题活动,倾听群众心声,服务基层治理。

该院还联合区妇联设立家事少年法庭,由村社区网格员、妇联主席及家事调查员、调解员负责家事纠纷调解工作,打造群众身边的矛盾纠纷“解纷站”、司法服务“联络站”。

“法润青葵”——情法交融 守护青少年健康成长

任城区人民法院家事少年审判庭围绕青少年权益保护和犯罪预防两大核心任务,不断创新擦亮“法润青葵”司法服务品牌,先后获国家级“维护青少年权益岗”、山东省

“维护青少年权益岗”“齐鲁天平先锋岗”、济宁市“青少年维权岗”等荣誉称号。

为严厉打击侵害未成年人犯罪,该法庭坚持零容忍,依法严惩各类侵害未成年人的犯罪行为;深化“寓教于审”,保障未成年被告人权益,如指定辩护、犯罪记录封存等;发挥司法建议职能,促进社会治理;充分保护未成年人合法权益,尊重其意见,确保探望权执行;开展“关爱未成年人提示”工作,引导未成年人父母履行监护职责;坚持把调解作为首选办案方式,最大限度防止漠视甚至侵害未成年人合法权益情形的发生;建立亲职教育和双向心理疏导机制,成立家庭教育指导中心;深入心理疏导,修复家庭关系,减少未成年人再犯可能;全力做好回访帮教工作,强化普法宣教,营造知法守法氛围。

让法治阳光照亮每一个稚嫩心灵

在一起未成年人犯罪案中,一名初三女孩因长期受侮辱其父亲的男孩挑衅,情绪失控,持水果刀伤害男孩,致其重伤。女孩或面临三年以上有期徒刑,女孩父亲虽已赔

偿十万元,但无力偿还男孩五十多万的医疗费,还有男孩二百多万的诉讼请求。女孩父亲苦苦哀求,希望女孩能减轻刑罚,男孩坚持要求对女孩从重处罚。鉴于女孩平时表现良好,尊敬师长,团结同学,秉持对未成年人犯罪的双向保护原则,法官多次调解,站在一名法官及一位母亲的角度让双方当事人互谅互让,换位思考,努力通过调解工作让男孩的赔偿款落实到位,让女孩的刑期得到减轻。终于,在法官的不断努力下,双方达成了一致意见,由女孩父母分期付款赔偿男孩的损失,女孩最终也得到男孩一家的谅解,依法被判处了缓刑。宣判日当天,法官赠书给女孩,女孩与法官深情相拥,场面感人。近期回访中,女孩展现出阳光、开朗、自信的一面,让人欣慰。

在这起未成年人犯罪案件中,法官的不懈努力与双方家庭的最终和解,不仅为受害者带来了应有的赔偿,也为犯罪的未成年人提供了改过自新的机会。依托“法润青葵”这一司法品牌,任城区人民法院倾心构筑,旨在为青少年编织一张安全、健康、和谐的成长保护网,让每一个青少年都能在法治的阳光下茁壮成长。

记者 曹梦溪 通讯员 袁鹏

“法企同行 亲清共建”助力民企发展

泗水县人民法院

为充分发挥审判职能作用,持续优化法治化营商环境,近日,泗水县人民法院联合泗水县工商联开展“法企同行 亲清共建”助力民企发展交流活动,邀请人大代表、政协委员、工商联和行业协会负责人、企业家、新闻媒体代表一行十余人,走进法院,观摩庭审、座谈交流。

一行人在讲解员的引导下,先后参观了执行事务中心、诉讼服务中心、圆桌审判法庭、廉政文化长廊、互联网法庭等

场所,并现场观摩一起涉企纠纷案件庭审,切身感受法院工作氛围,深入了解法院工作成效。

座谈会上,泗水县人民法院有关负责人介绍了法院优化法治化营商环境工作情况,与会人员围绕企业生产经营中的风险防范、纠纷化解、普法宣讲等问题进行讨论交流,并填写了法院保障企业发展工作情况调查问卷。企业家代表对此次活动的开展表示感谢,大家畅所欲言,为优化法治化

营商环境建言献策,同时也为法院工作提出了宝贵的意见和建议。

此次活动以最直观的方式开门纳谏,接受市场主体监督,有助于法院不断优化服务,精准把握企业在经营活动中的司法需求。泗水县人民法院持续立足审判职能,进一步加强与县工商联沟通联系,扎实开展司法助企各项工作,为民营企业发展提供更加有力的司法服务和保障。

通讯员 梁磊 高洋

微山县水务职工“赛”安全生产技术

近日,2024年微山县水务安全生产技术技能创新推广大赛举办,全县水务行业职工代表90余人齐聚微山县水务公司第二水厂同场竞技,一决高下。

本次大赛由微山县总工会、县水务局、县委县直机关工委联合主办。大赛设置水务行业安全生产职业技能、水务生产经营单位安全生产管理人员职业技能、水务行业安全生产监督管理人员职业技能、低压电工安全生产职业技能以及消防技能等5个竞赛项目。

比赛中,各项目采取理论知识考试与能力考核相结合的方式,对水务行业职工安全

生产知识、安全生产管理理论、安全生产素质能力和防汛应急处置能力等方面进行全面考察。参赛职工认真作答,细致操作,展现了全县水务工作者的专业风采。经过激烈的比赛,各竞赛项目评选出一等奖2名、二等奖3名、三等奖5名和优胜奖若干名。同时,竞赛评选出优秀组织奖(团体)5个,优秀组织奖(个人)10名。

本次竞赛提升了全县水务安全生产技术和防汛工作技能,做到了以赛促学、以赛促效、以赛促优,促进了全县水务行业高质量发展。 记者 曹梦溪

曲州市总工会 编撰产业工人“专属”课本

曲州市总工会依托曲阜工匠学院,立足儒家文化优势和职工能力素质提升,积极探索创新教育手段,通过精心谋划、精研细琢,编撰了适合各行业产业工人需求的系列“专属”教材,开展订单式教育培训,帮助职工实现了“技能+素质”双提升。

精心谋划教材编写思路。根据工匠学院教研建设需求,16次深入企业围绕职工“学情”方向进行调研座谈,收集整理意见建议100余条。在广泛论证的基础上,决定编写一套涵盖思想政治引领、优秀传统文化弘扬、职工技能提升等3大类“专属”教材。

多方协同编撰成书。邀请劳模工匠、行



业专家、高技能人才和高校讲师30余人组成教材编撰专班,潜心钻研、提炼总结各自领域的专业技术知识,并经多方讨论考究教材内容的严谨性、科学性和实用性,编撰印制了思想政治教育、优秀传统文化、古建筑修缮技术、孔府菜传承、临摹雕刻等教材12种。

全面推广取得实效。实现了教学方式由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变,通过“请过来、送过去”“课堂上讲、课下看书”等教学方式,截至目前开展培训30余场次,发放教材500余套,1500余名产业工人通过培训获得了技能提升、职业资格等级提升。 通讯员 李明军 毛晓妹

鱼台县总工会 激发职工活力 增强发展动力

鱼台县总工会

提升职工生活品质,促进和保障职工身心健康,近日,鱼台县总工会组织鱼台县20名职工前往青岛参与为期五天的省示范性一线职工疗休养活动。

本次疗休养活动内容丰富,涵盖了观摩爱国主义教育基地、观看红色电影、参加健康知识讲座,激发了职工的爱国热情和民族自豪感,同时缓解了长期积累的工作压力。在基地外,职工们共同体验百年青啤企业文化,领略千年古城即墨的文化底蕴,感悟鲁

角石党史馆所承载的一代代鲁角石人艰苦奋斗的开拓精神,学习鲁角石美丽乡村示范区的建设经验,以把握时代脉搏,提升个人能力。

鱼台县总工会按照省、市总工会统一部署,充分发挥工会组织桥梁纽带作用,持续组织开展一线职工疗休养活动,关心职工身心健康,增强职工队伍的凝聚力、向心力,在全社会营造关爱职工、尊重劳动的浓厚氛围。 记者 曹梦溪

汶上县工人文化宫 体验非遗技艺 感受文化魅力

汶上县工人文化宫

为进一步丰富职工的业余文化生活,弘扬中华优秀传统文化,增强民族自豪感与文化认同感,近日,汶上县工人文化宫联合济宁市汶上县安泰职业培训学校组织开展非遗漆扇制作公益课堂,邀请广大职工共同体验蕴含深厚文化底蕴的非遗技艺。

汶上县安泰职业培训学校校长首先向大家介绍了非遗漆扇的历史与人文价值,带领大家走进漆扇工艺的历史长廊。体验环节,职工和孩子们在老师的指导下纷纷

化身“手艺人”,挑选自己喜欢的颜色慢慢滴入水中,再将团扇、书签放入水中上色,小心翼翼地转动和摆动,一把把五彩斑斓、独一无二的扇面惊艳亮相,现场不时爆发出热烈的掌声和欢呼声。

此次活动,不仅让职工和孩子们收获了一份属于自己的非遗礼物,更让大家在闲暇之余放松了身心,陶冶了情操,深刻体验了中华优秀传统文化的独特魅力。 记者 曹梦溪

市生态环境局高新区分局 优化执法方式 提高执法效能

市生态环境局高新区分局

市生态环境局高新区分局始终坚持生态环境执法方向不变、力度不减,突出精准治污、科学治污、依法治污,不断优化执法方式,提高执法效能,推进生态环境执法提质增效。

深化“双随机、一公开”。深化执法机构改革,优化内部机构设置,通过联合执法、接诉即办等机制,推动每个执法人员成为多面手,实现对固定源、移动源随机抽查。将环境信用风险分类和“双随机、一公开”抽查有机融合,实行分级分类监管,深入开展跨部门联合随机抽查,进一步形成执法监管合力。

发挥监督执法正面清单效能。落实正面清单制度,对42家正面清单内的企业减免现场检查,实行分类监管、差异化监管,科学合理配置执法资源,提升正面清单企业示范效应。落实轻微违法非诉行为免罚清单制度,不断优化营商环境。

深化科技治理作用。聚焦污染要素,大力推进污染源自动监测监控建设。建立深化大气、水精细化监管平台,推动监测数据互联互通,精细锁定污染物和污染范围,实现“测”“报”“查”“治”全链条管理。大力推行非现场监管。利用污染源在线自动监控、视频监控、走航车、无人机航拍等技术手段,

对辖区内重点涉气、涉水和危废企业环境安全情况进行了“非现场检查”。通过科技执法、精准执法、高效执法,督促企业主动落实环保主体责任。

多方面规范执法工作。依托执法大练兵活动,加强执法培训。建立集中培训、实战演练、帮扶指导相结合的学习培训模式,深化执法业务学习培训,不断增强队伍执法能力。严格依法办事,依法严惩各类环境违法行为,加强执法人员政策以及法律法规培训,提升综合素质和执法水平,对标生态环保铁军建设标准,完善综合执法规章制度,规范人员职责,加强

队伍日常养成。全面落实行政执法三项制度。执法情况通过政府网站公示,执法过程全程留痕,重大执法决定通过重大案件会审核。严格落实行政处罚自由裁量权,加强对困难企业帮扶指导,对轻微违法行为,根据实际情况依法采取从轻、减轻或者免于处罚。提升普法效果,深入挖掘典型案例,保持高压监管震慑。坚持挖法、普法并重原则,以赢得公众的理解支持、参与为出发点和落脚点,依托日常监督帮扶,通过送法入企等形式,将行业所需知晓事项告知解读。

通讯员 刘启全 徐敬贺

市总工会 情系农民工 关爱暖人心

为庆祝中国农民丰收节,进一步激发农民工创造美好生活的干劲,近日,市总工会开展走访慰问活动。

市总工会有关负责人一行先后深入到邹城市省级工友创业园山东恒信生物科技有限公司、山东友硕生物科技有限公司走访慰问,看望正在工作的农民工,与他们面对面交流,了解工作、生活和身体状况,并送去节日的祝福和慰问品。

市总工会持续加大对农民工群体在生产生活等方面的关心关爱力度,鼓励他们增强信心、立足岗位、大力作为,用自己的双手创造幸福美好的生活,为我市加快推进乡村振兴注入强大动力。此次走访慰问活动,切实增强了农民工群体的获得感、幸福感、安全感,营造了尊重和关爱农民工的良好氛围。

记者 曹梦溪

济宁经开区总工会 提升劳动者职业健康素养

济宁经开区总工会

为深入推进职业健康保护行动,充分发挥“职业健康达人”积极作用,全面提升劳动者职业健康素养,近日,济宁经开区卫健办、济宁经开区总工会联合举办以“争做职业健康达人,助力高质量发展”为主题的2024年全区“职业健康达人”风采大赛。

本次竞赛分为个人知识竞赛和个人风采展示两个环节,旨在以赛促学、以赛提能,展现新时代职业健康达人风采。经过激烈比拼,最终评选出一、二、三等奖各1名。本次活动为济宁经开区职业健康优秀代表提供了一个展现自我、交流互鉴、共同提高的平台,展现了新时代职业健康达人自觉树立健康意识、主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念的良好形象,为全区经济社会高质量发展奠定了职业健康基础。

记者 曹梦溪

梁山县总工会 保障新就业形态劳动者权益

梁山县总工会

近日,梁山县总工会开展新就业形态劳动者健康体检专项活动,60名货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者参加了健康体检。为确保此次免费体检与新就业形态劳动者的工作时间互不冲突,结合调研的实际情况,梁山县总工会制定了详细的体检时间安排表,充分利用时间差,切实做到工作、体检两不误。

此次体检根据新就业形态劳动者的职业特点,增加了泌尿系统彩超、肝胆胰脾肾彩超、妇科彩超、胸部正位片等检查项目,帮助新就业形态劳动者详细了解健康状况,做到早发现、早预防、早治疗。

一直以来,梁山县总工会高度重视新就业形态劳动者的权益保障,把维护新就业形态劳动者权益放在首要位置,积极回应新业态劳动者的所需所想。随着全县40多个“户外劳动者服务站点”的建成使用,为更多奔波在路上的“追梦人”们提供了“夏可纳凉、冬可取暖、渴可饮水、累可歇脚”的温馨场所。

记者 曹梦溪

济宁高新区总工会 组织开展集体协商 维护职工合法权益

济宁高新区总工会

为进一步推动集体协商工作深入开展,切实维护广大职工合法权益,促进劳动关系和谐稳定,近日,济宁高新区总工会带领工会集体协商指导员先后前往梯爱司新材料科技(济宁)有限公司、凯登制浆设备(中国)有限公司、山东济宁天宇钢结构有限公司开展集体协商指导工作。

集体协商指导员就企业工资支付办法、职工最低工资标准、工资增长机制及职工培训和发放福利等方面开展工资集体协商指导工作,并要求企业工会在履职工作中一定要做细、做实,通过平等协商和集体合同制度,进一步协调劳动关系,维护职工劳动权益,达到职工与企业双赢的目标。济宁高新区总工会持续指导企业开展工资集体协商签订工作,不断加强企业工资集体协商工作的制度化、规范化、实效化建设,为构建和谐稳定的劳动关系发挥工会组织的重要作用。

记者 曹梦溪

兖州区总工会 情暖户外劳动者

兖州区总工会

近日,兖州区总工会在市场监督管理局新研所工会驿站开展“每日一主题,每日一特色”活动,用实际行动温暖户外劳动者。

“这个工会驿站帮我们剪头发,剪得好还不收费,服务真是不错。”环卫工人徐大爷说。据介绍,今年以来,兖州区总工会以“工会驿站+”模式为引领,在解决户外劳动者歇脚、喝水、吃饭等基本问题的同时,探索创新了服务职工新领域、新途径,以“小切口”做实“大服务”,实现工会驿站服务迭代优化。今年以来,新建设工会驿站6家,累计建设44家,主城区的每条街道至少驻有2至3家工会驿站,构建10分钟交叉服务圈。在每个工会驿站均配备电子血压仪、体重秤、电视机、充电宝,满足不同群体的多元化需求,并统一更换了色彩鲜明、辨识度高的“工会驿站”新标识,全区工会驿站旧貌换新颜。

记者 曹梦溪