

强化党建统领 推进双基工作

鱼台县：民事共议 遇事共商 难事共办

本报鱼台讯(通讯员 汪子聪)为解决城市社区资源分散、基层治理精细水平不高、民意诉求收集渠道不畅、办理质效较低等问题,今年以来,鱼台县按照议事于民、议事为民的工作要求,坚持把“话筒”交给社区居民,打破“心墙”、畅谈“心声”,群策群力化解矛盾诉求,探索形成基层党组织领导下的民事共议、遇事共商、难事共办的“‘鱼’事好商量”居民协商自治实践。

建强网格(小区)党组织,构建居民协商自治工作体系。做实网格(小区)党支部。针对全县108个网格(174个居民小区),全面摸排网格设置、党建情况,原则上1个网格或小区设立1个党支部,实行社区“两委”成员兼任网格员、社区工作者“双岗网格”,引导党员干部积极下沉一线,主动转接党组织关系,使力量在基层组织、聚集,确保基层党组织能够在居民协商自治中发挥作用。完善议事机制和组织链条。建立由社区党

太白湖新区 提升基层治理效能

本报济宁讯(通讯员 李建坤)近年来,太白湖新区持续完善网格组织架构、建强党群服务阵地、提升服务群众水平,实现了城市基层治理效能全面提升。

织牢网格组织架构,打造党建引领下的“精品网格”。动态优化网格设置。每年开展网格设置专题调研,不断优化调整网格数量、分布,实体运作网格219个,2023年以来,新建社区8个,调整社区7个,新建网格10个,调整网格8个,实现网格覆盖横到边、纵到底。织密组织紧密组织架构。推行网格管理“三三三”工作制,建设“社区党组织、小区党支部、网格党小组”三级架构,组建社区党组织27个,小区网格党支部64个,网格党小组199个,实现网格党组织全覆盖、深度融合。配足配强工作力量。将社区“两委”成员、社区工作者、专职网格员纳入网格员队伍。建立“四定一公示”机制,对网格员实行定人、定岗、定点、定责管理,将实绩突出、作风过硬、群众认可的网格员纳入社区后备人才队伍,激发网格员工作热情。

推动党群阵地升级,建好群众家门口的“温馨驿站”。围绕让阵地建设“有地方”,出台《社区综合服务设施用房建设移交与管理办法》,健全公共服务用房规划、建设、移交全过程管理机制,2023年以来,清理小区公共服务用房30余处,共计2万余平方米,为党群服务阵地建设打下坚实基础。围绕让阵地规划“有层次”,坚持亲民便民原则,将“红帆驿站”打造成为集人员办公、服务群众等功能于一体的综合性阵地,建成社区党群服务中心19个、“红帆驿站”47处,构建起“一星多点”的阵地矩阵。围绕让党群阵地“有人气”,打造治理“盟友圈”,推动业委会、志愿者、网格员等入驻阵地,建立“睦邻会客厅”、“半月谈”议事等机制,定期发布活动计划,2024年以来,开展法律宣传、志愿义诊等活动700余场,实现阵地“大门常开、活动常办、群众常来”。

聚焦办好民生实事,做好居民心坎上的“暖心服务”。下沉工作力量。树立“人人都是网格员”理念,整合机关企事业单位人员、社区“两委”成员、网格员等570余人常态化入户走访,变群众“上访”反映问题为工作人员“下访”收集意见,提升诉求响应、办理速度。解决群众诉求。实行“民情日报周会审”制度,网格员每日对居民的生活困难、邻里纠纷、突出诉求等进行梳理和处理,将疑难问题逐级上报。镇街党(工)委每周召开会议“会诊”疑难问题,确保问题及早发现并化解在基层。用心为民办事。开展“实事承诺”行动,每个社区公开承诺办好3至5件“民生微实事”,接受居民监督,纳入社区党组织和“两委”干部考核。2024年实施“民生微实事”319件,解决群众诉求800余件,3个网格被评为市“群众满意网格”。

汶上县建立“平急转换” 党员应急动员发挥作用机制

本报汶上讯(通讯员 宋媛 姬国庆)近年来,为发挥党员先锋模范作用,汶上县依托基层治理网格建立“平急转换”党员应急动员发挥作用机制,推动党员“进网入格”做先锋,当好群众“贴心人”。

党员进网入格,“一呼即应”优服务。为赋能应急力量发挥作用,汶上县将政法综治、民政等各类基层治理网格整合成为民服务“一张网”,将2.1万名党员编入743个单元网格认领应急岗位,真正做到“一网兜起大小事”。平时,组织党员定期到网格报到,开展“一月一主题物业问题专项整治”“有困难找党员”等服务活动,累计提供服务事项8676件,解决热点难点问题213个。面对突发紧急情况时,网格党组织通过微信群等方式调动党员到网格履职,编入综合协调、抢险救援、医疗救治、善后处置等多个应急小组,构建平时好用、战时管用的网格自转体系。

信息汇到云端,“一网智理”提效能。在线上,依托“汶上+慧生活”“智慧中都”等平台,将辖区“九小场所”等重点单位纳入实时监测范围,同时构建“信息收集、诉求处理、监督评价”的智慧治理闭环工作机制,实现应急处置高效运转。辖区发生应急事件时,平台将预警信息推送给网格员党员,党员立即到现场根据情况分类处置,其中小事由党员应急队协同社区解决,大事由社区逐级上报街道指挥中心后,协调消防、公安等有关部门联合处置。应急事件处置完成后,网格员跟踪问题整改和处置措施落实情况,确保风险隐患整改到位。截至目前,已通过平台收集各类风险隐患498件,解决居民诉求2033件,群众满意率达98%以上。

资源沉到基层,“一体推进”强保障。聚焦阵地保障,依托党群服务中心,成立38个“汶暖驿站”,设置休息室、避难所等多功能区域,配备应急救援物资、应急医疗箱等设施,打造一线应急指挥部。聚焦提质赋能,组建386人“汶令而动”党员应急抢险队,每年至少开展1次“汶暖先锋、集合整队”应急能力实训,采取案例分析、实操演练等方式,提升应急处突能力,实现从“共建共治共享”的治理常态到“联动联防联控”应急状态的有机结合、快速转换。

委书记为主导、网格(小区)党支部、物业服务企业、社区志愿者、城市“两长”、居民代表为主体,相关职能部门、县直双报到单位协助的议事共同体65个。社区层面,由社区党委牵头,组织对辖区内公共事务、群众关切问题进行协商。在网格(小区)层面,由网格(小区)党支部牵头,按照就近、方便的原则,随时召集进行协商,及时将矛盾发现在萌芽、化解在基层。

规范协商自治流程,引导社区居民有序参与治理。推动镇街、社区、小区逐级建立居民协商自治规则,做到因地制宜、按章治理。根据小区分类治理要求,针对新建小区、老旧小区、回迁小区等不同小区,突出分类指导,重点明确议事规则、参与主体、工作要求等。全县10个社区结合实际分别制定《社区居民自治章程》和《社区议事目录》,进一步明确居民自治的机构、范围及参与人员等内容。区分商住、老旧、回迁三类小区,精

开展“双带六引”行动 推动村级党组织晋位升级

本报微山讯(通讯员 满彬阳)近年来,微山县深入开展示范村“双带六引”行动,激发党支部带领、党员带头的“双带”活力,突出班子建设、党员队伍、乡村治理、产业发展、风貌提升、服务群众“六个引领”,在党群服务中心迭代升级、集体经济发展提质增效、乡村治理效能提升、村级工作规范运转等方面多点突破,推动形成了“示范领航 百村争先”的浓厚氛围。

强组织、强队伍,提升引领发展能力。县级领导以上率下,开展“村村到”调研,将年初确定的“示范”村及时确定标杆对象,制定对标措施,结合开展村党组织“跨村联建”,推动“示范”村与周边村庄组团开展党建联建、产业联育、治理联抓,带动连片振兴。坚持育好领航头雁,强化“示范”村书记培训,举办“微山湖上好支书”“头雁论坛”“书记讲给书记听”等活动,组织50余名优秀村党组织书记赴浙江大学蓄能充电,开展村党组织书记“亮承诺 见行动”活动,全县285个行政村党组

准编制《小区公约》,对小区居民需要规范的内容和需要共同解决的事项纳入公约。畅通群众意见诉求收集渠道,建立社区居民协商议事议题台账,构建“收集—处理—反馈”工作闭环。同时,结合议事议题,适当给予网格员、社区工作者、“两长”等牵头办理“微实事”的决定权,帮助解决群众反映的具体诉求和问题,助推基层治理方式由原来的“办单”向“办事”转变,由“解释”向“解决”转变。

搭建协商议事平台,提升居民群众协商议事效能。盘活社区公共空间资源,将社区“物业会客厅”“两长议事亭”等社区服务空间打造成可供居民议事的平台,充分发挥议事平台收集舆情、反映诉求、筛选议题、开展协商等功能。依托党群服务中心、小区广场、红帆驿站(亭)等居民聚集地,设置“公益集市”“物业经理接待日”等接地气的议事载体。今年以来,在协商议事活动的

微山县

织书记承诺民生实事835项。实施村级后备人才“递进培养”三年行动,率先将党员“新农人”纳入村级后备人才培养体系,推进“建库拓源”“雏雁丰羽”“成长激励”三大计划,1089名村村级后备人才纳入全县村级后备人才库。

抓治理、兴产业,提升乡村发展质效。推行“一领三治”乡村治理模式,推动“示范”村乡村治理能力持续提升。坚持村民自治,推动“示范”村率先树规立约,涌现出佃楼早会、荷塘议事、微岛夜话、老屋说事等一批乡村治理特色品牌。坚持网格精治,逐村编绘《党建引领网格化治理示意图》,构建“多网融合、一网统筹”的党建引领网格化服务管理架构。吸引社会力量共治,推动社会组织参与基层治理,邀请社工志愿者到村亮身份、亮承诺、认领服务岗,推动志愿服务融入基层治理,全县3个“示范”村连续三批入选全国乡村治理示范村,《“一领三治”拓宽湖区乡村治理“新路径”》案例入选中组部网络课程。立足乡村产业

推动下,收集并解决各类居民急难愁盼问题320余件。全县10个城市社区新建便民充电桩车棚面积约1.5万平方米,安装充电设施296个,增加充电插口3064个,在有关部门的协调下,确保居民充电电价不超过0.8元/度。根据居民意愿,按照打通全部围墙、打通部分围墙、安装铁艺门规范出入管理3种类型,将51个老旧小区整合优化为21个小区,打破封闭格局,扩大城市居民生活公共空间,实现老旧小区旧貌换新颜。通过平台,站在群众的立场以协商议事的方式解决问题诉求,极大地增强了居民参与的信心和热情。

“小机制”汇聚城市社区治理“大合力”。鱼台县通过推行党组织领导下的居民协商自治机制,引导各方力量参与社区治理和决策,将服务直通居民家门口,切实解决了关乎居民切身利益的大事、小事、烦心事,有效激发了城市基层治理新动能。

发展需求,带动全县30个项目招募乡村振兴合伙人,在“示范”村率先建设乡村振兴人才之家、共富工坊,形成“盘活闲置房 打造共富屋”等一批共富经验,带动资金、技术、人才等资源向农村集聚。

严规范、优服务,提升乡村运转水平。坚持“建管用”相结合,启动实施村党群服务中心建设攻坚三年行动,创新推行“3421”建设管理模式,出台《微山县村级党群服务中心建设和运行规范》《关于进一步加强村级党群服务中心坐班值班的若干规定》,全面加强村级党群服务中心规范管理,形成了“活动常办、群众常来、效果常有”的新局面。持续推动“示范”村在优化服务功能上做引领,设置四点半课堂、幸福食堂、灯塔书屋、长者乐园等服务功能,优化“一老一小”服务供给,将最便利的区域用于服务群众,全县“示范”类村级党群服务中心可提供5个大类60余项特色服务,微山湖畔“红色会客厅”成为网红打卡地。

近年来,泗水县杨柳镇充分发挥基层党组织示范引领作用,组织农村党员成立“为老”志愿服务队,开展“我是你的眼”关爱独居老人志愿服务活动,让老人们在切实感受到更多关爱与温暖。图为近日于泉泉村党员帮助老人在与在外子女视频连线。

■通讯员 孙振宇 石珂 摄

乡村振兴先锋

市派嘉祥县大张楼镇第一书记工作队 驻村帮扶工作取得阶段性成效

本报嘉祥讯(通讯员 王扬)自驻村工作开展以来,市派嘉祥县大张楼镇第一书记工作队积极探索“1234”工作思路,坚持抓党建、强队伍,抓产业、促发展,抓服务、惠民生,抓机制、求长效,帮扶工作取得阶段性成效。

以党建引领为核心,打造过硬帮扶工作队。成立大张楼镇第一书记工作队临时党支部,实行“第一议题”制度,及时跟进学习习近平总书记系列重要讲话精神,自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践。明确工作队工作职责,制定考勤办法、工作纪律等规章制度,制作带有工作队统一标识的工作证件,志愿者马甲、便民联系卡,实行制度上墙,做到标准化、规范化管理。深入开展主题党日、党支部联建、“第一书记讲党课”活动,积极开展政德教育、警示教育、廉政教育,积极组织党员参加各类培训,到先进镇村、农业企业、联建单位观摩学习,不断开阔视野、拓宽思路。

突出两项重点任务,确保帮扶工作取得实效。推动帮扶村产业发展,谋划大棚钢构厂房项目2处,积极招引手套加工、木材加工等企业入驻;为嘉北木材产业园转型升级项目协调土地要素保障、园区和项目环评等事项,保证工程顺利进行;成功招引山东协鑫新能源综合能源服务有限公司5.6MWp分布式光伏发电项目,每年将为村集体及村民增收60万元。不断完善基础设施建设,结合“百区千村”乡村振兴示范区建设,重点协助帮扶村抓好党群服务中心迭代升级、道路提升、绿化美化等工作,开工建设党群服务中心迭代升级项

目7处,新建群众健身休闲广场4处,对4个村村内道路进行了整修硬化。

开展“三送下基层”活动,切实让群众得到实惠。送政策下基层,深入开展“第一书记来敲门”活动,通过发放宣传页、现场讲解、座谈交流等方式向村民宣传党的路线方针政策。送文化下基层,联合文旅部门开展送戏、送电影下乡活动,组织村民开展广场舞、“村”晚、农民运动会、“村BA”等活动,满足群众的精神文化需求。送温暖下基层,春节期间协调派出单位到10个帮扶村走访慰问困难群众,“三夏”期间开展“夏日送清凉”“防汛抗旱 第一书记在行动”等活动;积极协调争取各类资源,协调企业为村庄安装太阳能路灯59盏,为困难学生捐赠文体用品,为村内困难老人送去过冬物资等。

建立健全四项机制,推动帮扶工作实现常态长效。建立围绕党委、政府中心工作抓落实机制,及时向镇党委报告工作,围绕镇党委、政府中心工作扎实开展帮扶工作,做到同频共振、同步推进。构建总结提炼农村社会治理经验机制,对帮扶村治理成效、经验等进行认真总结提炼,在交流互鉴中共同提高。深化村企联建机制,找准企业与村庄互利共赢的契合点,推动村企共同合作、共同发展。健全党建联建机制,组织派出单位与帮扶村、企事业单位与帮扶村开展支部联建活动,通过集中学习、座谈交流、观摩调研等形式,不断丰富党建联建内涵。

金乡县

聚力“三个突出” 破解党员教育现场教学难题

本报金乡讯(通讯员 杨学义)近年来,金乡县充分发挥乡镇党校(党员教育中心)主阵地作用,推行“课堂+基地”实训模式,深挖优质教学资源,将全县分布零散的教学基地“串点成线”,形成内容多元、形式多样的现场教学体系,实现“素材变教材”“现场变课堂”,切实解决教学基地同质化打造、针对性不强、使用率不高等问题。

突出资源整合,规划教学路线。结合本地红色文化、乡村振兴、产业发展、生态环境等教学资源富集优势,高标准打造羊山英雄精神主题教育区、英雄故里王杰村、中国大蒜第一村崔口村、国际蒜都中心等24处县级现场教学基地。按照相邻20分钟车程排布点位,规划设计“初心之旅”“振兴之路”“崛起之途”“绿色之行”4条精品主题教学路线。各镇街根据本地资源优势,确定5到10个镇级现场教学点。构建起县级抓总、片区联动、基层盘活的现场教学教育“4+24+N”矩阵,实现全域教学资源“点线面”系统布局。坚持“一盘棋”理念,县级层面统一协调安排、统筹调度,根据不同需求,为镇街提供半天至三天教学路线“套餐”,镇街根据班次需求和时间安排“点单”,县级接到申请后统一“派单”,各基地和教学点接单后做好准备,有效解决教学内容同质化问题。

突出教学实效,丰富课程设置。每个现场教学基地至少配备2名专兼职讲解员,将在一线工作的党员干部吸纳为主讲人,“现身说法”为学员现场授课。组建由基层党组织书记、榜样典型、老党员、重要事件亲历者等组成的讲师团,定期到基地开展教学。按照理论阐述、现场讲授、互动交流“三步走”设计课程,重点开发“访谈式”“情景式”教学课程,推广以教员为主导、以学员为主体的互动式教学,增强学员的参与感,推动现场教学从传统单一的“参观模式”,向集“车载教学、情景模拟、现场观摩、田园研讨、访谈交流、红色研学”为一体的融合创新模式转变,确保学员有点位可看、有课程可听、有困惑可解。在每个现场教学基地设计2至4个教学流程,详细制定教学内容、时间表和路线图,有效提升了现场教学的针对性、精准性。

突出形式创新,规范日常管理。探索建设党员教育现场教学基地线上VR展馆,利用全景VR技术,将教学基地逐步“搬”到线上,广大党员随时随地扫码“游学”,通过电子导学、语音讲解、虚拟参观的形式,身临其境参加现场教学。以优质现场教学内容为主体,摄制系列视频微党课,上传自主开发的“码上党校”平台,开设线上“云端课堂”,打破现场教学时间、场地、地域限制,建设方便易学、实用高效的线上党员教育阵地。实行现场教学基地“星级化”管理,将课程丰富程度、学员问卷反馈、开展教学频次等,作为基地评星定级的重要依据,将开展现场教学情况作为评价乡镇党校(党员教育中心)工作的重要内容,对评审达标的给予资金扶持,对评审不达标的限期整改,激励与约束并重,确保基地全方位有效管理,切实提升现场教学基地使用率。

梁山县

选优配强“三支队伍” 加强离退休党组织建设

本报梁山讯(通讯员 张继磊)近年来,梁山县不断加强离退休干部党支部书记、后备党支部书记及党建联络员“三支队伍”建设,准确把握角色定位,建立健全人员选配机制,选优配强“三支队伍”,不断夯实组织基础。

选好“领头雁”,配强“当家人”。建立健全全县离退休干部党支部委员信息库,将支委年龄、性别、职务层级等相关基础数据进行详细汇总。采取集体座谈、个别沟通等形式,全面了解各单位离退休干部党支部工作状况、支部书记公信度等情况,认真听取意见建议。优选党性强、威信高、身体好、经验丰富、乐于奉献的离退休干部担任党支部书记,对不再适应当前工作的党支部书记、委员,加强思想沟通,引导其积极支持新班子开展工作;对退下来的老同志,给予更多关心和尊重。目前,全县70%的离退休干部党支部书记由单位退休领导班子成员党员担任,支部书记平均年龄67.5岁,比上届年轻5.6岁,有效改变了以往“大龄老同志”服务“年轻老同志”的局面。

建立“储备库”,精选“接班人”。将加强离退休干部党支部书记后备人才队伍建设纳入《2024年全县老干部工作重点任务台账》,建立离退休干部党支部书记后备人才库,在党支部书记后备力量储备上,突出“两个优先”,即:有较强党性和领导力、组织力以及有威信、有热心、有活力的党员优先,离退休干部党支部委员、退居二线的领导班子里、新退休的具有党建工作经验和发挥作用较好的退休党员优先。优化“传帮带”模式,明确1名支部班子成员作为后备人才联系人,手把手传授党务工作经验和技巧。实施动态管理,定期分析研判,将不适应继续担任后备人才的老同志及时调整出队伍。截至目前,全县93个离退休干部党支部实现“一支部一后备”目标,后备人才平均年龄59岁。

明确“执行者”,做实“行动派”。编制《全县离退休干部党建联络员花名册》,坚持以“熟悉老干部工作、熟悉老同志情况、熟悉党建工作业务”为标准,着重从老干部工作专兼职联络员干部、优秀年轻干部党员、社区党建工作专派在职党员担任党建联络员,明确联络员承担宣传理论政策、参与服务保障、助推支部建设、引导发挥作用等6个方面的职责,当好党建工作“关键配角”。建立联络员联系机制,老干部局全体机关干部分别联系指导一定数量的离退休干部党支部,帮助联络员及时掌握阶段性重点任务,开展业务指导,解答具体问题,不断提升离退休干部党支部联络员的履职能力。

打造“补给站”,激发“内动力”。加强组织关怀,将“三支队伍”列入县委党校主体班次培训对象,探索将离退休干部政治待遇落实延伸到党支部书记、后备人选,适时邀请参加情况通报会、形势报告会等,加强正向激励。真诚关心关爱,定期走访慰问,对身患重病、家庭变故的,及时开展党内关怀帮扶。注重培育典型,大力培养离退休干部党支部、党员先进典型,积极营造学先进、当先进的浓厚氛围。对工作表现突出、党员群众公认度好的党建联络员,积极向组织部门和所在单位党委(党组)推荐。