

本报汶上讯(通讯员 袁军 孙超)汶上县根据做好帮扶的要求,用心调研,认真思考,特别是在项目谋划、实施、建设质量、资金监管、后续管护等方面,着力念好“准、优、严、实”“五字诀”,抓实帮扶项目建设,切实提升驻村工作实效。

加强调研论证,确保项目谋划“准”。联合县委组织部制定了《关于组织全县第一书记和工作队员开展“十个一”活动的通知》,让帮扶干部充分了解村情民意、风土人情、产业发展等情况,做足调查研究功课,推动帮扶工作有的放矢开展。同时,结合“帮扶计划制定月”活动,重点围绕帮扶项目到15个乡镇(街道)进行调研,通过座谈、走访、实地考察等形式,进一步对各乡镇(街道)资源禀赋、产业基础等情况深入了解,掌握第一手资料。为确保选准、选好帮扶项目,邀请农业农村、财政、水务、住建等部门专家成立“顾问团”,对各乡镇工作队提报的帮扶项目进行分析研判,在可行性方面把好“第一关”。目前,全县第一批论证通过的102个帮扶项目正在实施,其中统筹使用省派工作队300万元帮扶资金建设“中都街道朝阳村柏杆加工厂房项目”,涉及帮扶的6个“万村共富”村,每村每年可增加

具体收入3万元以上。

加强督导协调,确保实施进度“快”。对论证通过的帮扶项目,实行挂图作战,倒排工期,跟踪督导。从项目立项、规划设计、财政评审到招投标等各个环节,加强协调,跟踪推进,打通项目实施快车道,推动帮扶项目及时开工。同时,实行一线工作法,及时掌握项目实施进度、建设情况,帮助解决出现的困难和问题,推动帮扶项目尽快落地见效。特别是“中都街道朝阳村杉籽加工厂房项目”,涉及农业农村、行政审批、环保等多个部门,前期工作量大较大,汶上省派工作队全程参与,积极与业务部门对接,多次召开项目推进协调会,大大提高了工作效率,推动了项目顺利实施。

加强专业指导,确保建设质量“优”。汶上省派工作队坚持“质量第一”的原则,根据帮扶项目建设内容及行业类别,积极争取县直相关业务部门的支持,为项目建设提供强有力的技术支撑和业务指导等服务,邀请相关专家现场对项目建设的各个关键环节和注意事项进行指导、培训,严把项目建设质量关,确保施工不违章,建设质量有保障。

加强审批程序,确保资金使用“严”。对帮扶资金的使用

为,按照“因地制宜、宜分则分、宜统则统”的工作思路和“程序规范、使用合理、审计严格”的工作原则,研究制定了《汶上县第一书记帮扶资金和项目管理办法》,明确帮扶资金使用范围,确保专款专用;严格报账条目,确保支出合理规范;完善项目间和资金审计流程,确保合法合规。同时,为使帮扶干部熟悉帮扶资金的使用程序和注意事项,邀请县审计局业务专家进行了专题培训,提升了帮扶干部的业务能力,为合理规范使用帮扶资金上了一道“保险绳”。

加强制度建设,确保后续管护“实”。为避免帮扶项目出现“重建轻管、轻管护”的现象,前置帮扶项目后续管护工作,研究出台了《汶上县第一书记帮扶项目后续管理办法》,明确公益类基础设施建设项目由所在村“两委”班子作为管护主体,责任人;产业类项目实行所有权与使用权分离,由承租者(经营者)负责日常管理维护,并完善相关合同约定。下一步,驻汶上县省派工作队将指导第一书记对已建成的帮扶项目及时确权登记,明确产权归属,压实管护责任。同时,定期对帮扶项目使用情况、管护情况、运营情况进行“回头看”,对发现的问题即知即改,确保帮扶项目持久发挥作用,群众长期受益。

鱼台县 推进离退休干部党组织 与社区党组织融合共建

本报鱼台讯(通讯员 李雷 刘创)鱼台县深入
推进离退休干部党建融入基层党建工作大局,聚
力强化“组织联建、活动联动、资源联享”工作力
度,持续推动离退休干部党组织与社区党组织融
合共建提质增效。

聚焦组织联建,夯实“战斗堡垒”。优化融合对接。按照“有利于教育管理、有利于发挥作用、有利于参加组织”“三个有利于”标准,由离退体干部党组织选择老干部居住相对集中社区、部门单位“双向”社区、单位驻地社区党组织进行结对,就近就搭建起沟通合作“桥梁”。明确结对任务。分批组织44个离退体干部党组织与10个社区党组织签订《融合共建协议书》,制定“理论联学、资源联用、活动联办、队伍联建、作风联抓”5项融合措施,确“强化思政教育、优化服务管理、细化文化养老、深化基层治理”4项共建任务。创新共建模式。取“1+N”(即1个社区党组织与2至5个离退体干部党组织)共建模式,区分机关事业单位不同职级,联建党支部内分类设置“协商议事、暖心关怀、普宣讲”等6类特色党小组,推动老同志发挥行业优势特长,提升融合共建质效。

聚焦活动融合,激活“动力引擎”。党建活动常态化。突出组织凝聚功能,聚力主题党日和发挥作深度融合,探索建立“一月一课一片一实践”机制即每月“一堂党课”学理论、“一部影片”强意识、“一次实践”见行动,确保组织生活“有声有色、有韵味”,更贴老同志实际、更合老同志心意。文体活动特色化。聚合文化养老成果,依托社区老年学开设诗词楹联、书法绘画、戏曲茶艺等7门班级课,发动党员组建5个老干部社团,参与融合共建离退体干部党组织书记、党员担任班长(团长),计举办各类传统文化惠民活动18场。志愿服务作化。增强作用发挥成效,选拔238名离退体干部党员担任小区楼长、单元长,同步编入“本色家”“稻花香”志愿服务团。凝聚“青银结对”合力,联社区青年志愿服务团队举办“进社区、进颐养院、进研学基地”等“七进”活动20余次,助力参与基层治理、服务社会。

聚焦资源联享,提升“共建质效”。部门资源建。联合组织、住建、卫健、老年大学等单位建工作联席会议机制,广泛征求融合共建党组织党员意见建议,一体推进“家门口的老年大学”、文化养老主题公园适老化改造、医疗服务站等为服务平台建设。阵地资源共用。出台《离退休部党组织与基层老年学校共建共享活动场所实施办法》,以张黄镇离退休干部党支部和御锦湖社区党委融合共建为试点,在全县建立21处党建生活共享基地(站),打造集离退休干部党建工作、老教育、发挥作用等多功能于一体的老同志党群家。医疗资源共享。释放紧密型县域医共体共建红利,县老年大学党总支与县总医院党委、各社区党委签订合作协议,推广“医疗、颐养、学习、游”养老新模式,合力创建“医养学游一体化”养老范区,满足老同志精细化、多元化、品质化的养老需求。

选育能打胜仗的党组织书记队伍。实施“头雁领航”行动，党组织书记“揭榜领题”党建课题，破解党建与发展“两张皮”问题。坚持“双向进入、交叉任职”，把骨干培养成党员，把优秀党员培养成企业高管，实现出资人担任党支部书记占比40%，党支部班子成员与企业高管实现100%交叉任职。选用堪当重任的骨干先锋队伍。深化“我为发展献良策、解难题、建新功”行动，聚焦新材料、智能制造等7项核心技术，开展“先锋岗位、先锋班组、先锋团队”建设，组织党员联合攻关，提升企业科技创新能力。选配能挑重担的党务工作者队伍。面向专精特新企业择优选派、动态调整“红帆企业指导员”，对专精特新“小巨人”企业及产业配套上下游企业开展组团式指导。

联联开拓海外市场，提升战略意识和市场眼界。开展挂职实践交流。面向专精特新“小巨人”企业优秀党组织书记挂牌“书记工作室”5家，2名专精特新“小巨人”企业优秀党组织书记分别担任专用汽车产业链党委班子成员、产业协会会长。

紧扣关键链职能，在保障支撑联抓共管上聚焦发力。突出产业发展，建设融合共建体系。依托5家国家级专精特新“小巨人”企业党组织开展党建联建，带动46家中小企业同向发力，助推“潜力型小微企业—科技创新型中小企业—专精特新中小企业—专精特新‘小巨人’企业”递进培养。聚焦人才引进，强化人才保障支撑。实施“党员人才工程”，探索高技能人才联合培养，2023年以来，成功申报泰山产业领军人才1名，引进博士16名、硕士102名，有效解决了企业人才不足的问题。提升服务质效，精准施策联系指导。建立“四个一”联系指导机制，开展县委组织部领导班子成员联系、园区党工委班子成员指导、党建工作指导员包保、县直机关基层党组织结对，长效赋能专精特新企业发展，收集企业在产业链供需、用工、订单等方面需求，帮助企业强党建、谋发展、解难题。

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”



济宁经开区组织开展“最美夕阳红”志愿服务活动,传递温暖与关注,传承尊老敬老传统美德。图为噶里镇“噶”礼党建志愿服务团为村内老人免费摄影,为老人留下珍贵的影像记忆。

■通讯员 孟恒 摄

■通讯员 孟恒 摄