乡村振兴光锋

汶上县:抓实帮扶项目 助力乡村振兴

本报汶上讯(通讯员 袁军 孙超)汶上县根据做好帮扶 项目的要求,用心调研,认真思考,特别是在项目谋划、实施 进度、建设质量、资金监管、后续管护等方面,着力念好"准、 快、优、严、实""五字诀",抓实帮扶项目建设,切实提升驻村 帮扶工作实效。

加强调研论证,确保项目谋划"准"。联合县委组织部 制定了《关于组织全县第一书记和工作队员开展"十个一" 活动的通知》,让帮扶干部充分了解村情民意、风土人情、 产业发展等情况,做足调查研究的功课,推动帮扶工作有 的放矢开展。同时,结合"帮扶计划制定月"活动,重点围 绕帮扶项目到15个乡镇(街道)进行调研,通过座谈、走访、 实地考察等形式,进一步对各乡镇(街道)资源禀赋、产业 基础等情况深入了解,掌握第一手资料。为确保选准、选 好帮扶项目,邀请农业农村、财政、水务、住建等部门专家 成立"顾问团",对各乡镇工作队提报的帮扶项目进行分析 研判,在可行性方面把好"第一关"。目前,全县第一批论 证通过的102个帮扶项目正在实施,其中统筹使用省派工 作队300万元帮扶资金建设"中都街道朝阳村柏籽加工厂 房项目",涉及帮扶的6个"万村共富"村,每村每年可增加

角台具

推进离退休干部党组织

与社区党组织融合共建

推进离退休干部党建融入基层党建工作大格局,聚

力强化"组织联建、活动联办、资源联享"工作力度,

持续推动离退休干部党组织与社区党组织融合共

象。按照"有利于教育管理、有利于发挥作用、有利

于参加活动""三个有利于"标准,由离退休干部党

组织选择老干部居住相对集中社区、部门单位"双

报到"社区、单位驻地社区党组织进行结对,就近就

便搭建起沟通合作"桥梁"。明确结对任务。分批

次组织44个离退休干部党组织与10个社区党组织 签订《融合共建协议书》,制定"理论联学、资源联

享、活动联办、队伍联建、作风联抓"5项融合措施,

明确"强化思政教育、优化服务管理、细化文化养

老、深化基层治理"4项共建任务。创新共建模式。 采取"1+N"(即1个社区党组织与2至5个离退休干

部党组织)共建模式,区分机关事业单位不同职能,

在联建党支部内分类设置"协商议事、暖心关怀、普

法宣讲"等6类特色党小组,推动老同志发挥行业优

态化。突出组织凝聚功能,聚力主题党日和发挥作

用深度融合,探索建立"一月一课一片一实践"机制

(即每月"一堂党课"学理论、"一部影片"强意识、

"一次实践"见行动),确保组织生活"有声有色、有

滋有味",更贴老同志实际、更合老同志心意。文体

活动特色化。聚合文化养老成果,依托社区老年学

堂开设诗词楹联、书法绘画、戏曲茶艺等7门班级课

程,发动学员组建5个老干部社团,由参与融合共建

的离退休干部党组织书记、党员担任班长(团长),

累计举办各类传统文化惠民活动18场。志愿服务

协作化。增强作用发挥成效,选拔238名离退休干

部党员担任小区楼长、单元长,同步编入"本色家

园·稻花香"志愿服务团。凝聚"青银结对"合力,联

合社区青年志愿服务团队举办"进社区、进颐养院、

进研学基地"等"七进"活动20余次,助力参与基层

立工作联席会商机制,广泛征求融合共建党组织

老党员意见建议,一体推进"家门口的老年大学"、

文化养老主题公园适老化改造、医疗服务站等为

老服务平台建设。阵地资源共用。出台《离退休

干部党组织与基层老年学校共建共享活动场所实

施办法》,以张黄镇离退休干部党支部和御锦湖社

区党委融合共建为试点,在全县设立21处党建活

动共享基地(站),打造集离退休干部党建工作、老

年教育、发挥作用等多功能于一体的老同志党群

之家。医疗资源共享。释放紧密型县域医共体改

革红利,县老年大学党总支与县总医院党委、各社

区党委签订合作协议,推广"医疗、颐养、学习、游

学"养老新模式,合力创建"医养学游一体化"养老

示范区,满足老同志精细化、多元化、品质化的养

聚焦资源联享,提升"共建质效"。部门资源 共建。联合组织、住建、卫健、老年大学等单位建

聚焦活动联办,激活"动力引擎"。党建活动常

势特长,提升融合共建质效。

本报鱼台讯(通讯员 李雷 刘创)鱼台县深入

聚焦组织联建,夯实"战斗堡垒"。优化融合对

集体收入3万元以上。

加强督导协调,确保实施进度"快"。对论证通过的帮 扶项目,实行挂图作战,倒排工期,跟踪督导。从项目立 项、规划设计、财政评审到招投标等各个环节,加强协调, 跟踪推进,打通项目实施快车道,推动帮扶项目及时开 工。同时,实行一线工作法,及时掌握项目实施进度、建设 情况,帮助解决出现的困难和问题,推动帮扶项目尽快落 地见效。特别是"中都街道朝阳村柏籽加工厂房项目",涉 及农业农村、行政审批、环保等多个部门,前期工作量比较 大, 汶上省派工作队全程参与, 积极与业务部门对接, 多次 召开项目推进协调会,大大提高了工作效率,推动了项目

加强专业指导,确保建设质量"优"。汶上省派工作队 坚持"质量第一"的原则,根据帮扶项目建设内容及行业类 别,积极争取县直相关业务部门的支持,为项目建设提供强 有力的技术支撑和业务指导等服务,邀请相关专家现场对 项目建设的各个关键环节和注意事项进行指导、培训,严把 项目建设质量关,确保施工不走样,建设质量有保障。

加强审批程序,确保资金使用"严"。对帮扶资金的使

用,按照"因地制宜、宜分则分、宜统则统"的工作思路和"程 序规范、使用合理、审计严格"的工作原则,研究制定了《汶 上县第一书记帮扶资金和项目管理办法》,明确帮扶资金使 用范围,确保专款专用;严格报账条目,确保支出合理规范; 完善项目和资金审计流程,确保合法合规。同时,为让帮扶 干部熟悉帮扶资金的使用程序和注意事项,邀请县审计局 业务专家进行了专题培训,提升了帮扶干部的业务能力,为 合理规范使用帮扶资金上了一道"保险绳"。

加强制度建设,确保后续管护"实"。为避免帮扶项目 出现"重建设、轻管护"的现象,前置帮扶项目后续管护工 作,研究出台了《汶上县第一书记帮扶项目后续管理办法》, 明确公益类基础设施建设项目由所在村"两委"班子作为管 护主体,责任到人;产业类项目实行所有权与使用权分离, 由承租者(经营者)负责日常管理维护,并完善相关合同约 定。下一步,驻汶上县省派工作队将指导第一书记对已建 成的帮扶项目及时确权登记,明确产权归属,压实管护责 任。同时,定期对帮扶项目使用情况、管护情况、运营情况 进行"回头看",对发现的问题即知即改,确保帮扶项目持久 发挥作用,群众长期受益。

微山县

"社区伙伴"共建幸福家园

本报微山讯(通讯员 满彬阳)为破解城市基层治理服务不 够精准高效等问题,近年来,微山县实施以社区党委为轴心的 "社区伙伴"党群共治模式,着力打造群众"组织有力、治理有 效、生活有质、和谐有序"的幸福家园。

织密立体治理网,让管理"精"起来。统筹全县各方管理力 量和服务资源,持续建强"社区党委一小区(网格)党组织一楼组 党小组一党员中心户"的组织链条,邀请对社区发展有感情、对群 众工作有热情、对基层治理有想法的党员中心户成为"社区伙 伴"。由社区党委委员担任网格党建工作指导员,每个网格组建 "网格党支部书记+2名社区伙伴"的"网格三人行"治理小队,常 态化"串门子""拉家常",及时掌握网格小区内居民群众诉求、联 建单位提供的资源,形成"需求、资源、项目"三张清单,每周收集 汇总,社区党委对各网格主要问题进行分析研判、派单办理。

搭建协商议事平台,让服务"优"起来。针对老旧小区改 造、物业纠纷、邻里矛盾等民生关切,定期举办"社区伙伴议事 会""马扎议事会"等,采取"网格支部组织一社区党委牵头一街 道(县直部门)列席"的方式,促进问题"协商处置、当时就办" "网格三人行"小队负责征集说事议题、跟踪督办与对接居民评 价,对待办事项实行"清单化+闭环式"管理,健全完善"统一受 理、快速响应、高效办理、及时反馈"工作流程,将居民小事、琐 事、烦心事,一网揽尽、一线处理、一站解决、一管到底。

构建共建共治体系,让资源"聚"起来。持续推进社区党建 与城市治理深度融合,选好用好"社区伙伴"队伍,推荐优秀"社区 伙伴"担任网格党支部书记、社区党委副书记。截至目前,127支 "网格三人行"小分队积极联动辖区资源,为居民开展免费体检 爱心义剪、社区学堂、青年沙龙等服务1.2万余人次,实施"每周 一修""邻里有你·春风十里""即时修""樱花市集""小小网格员" "漂流书箱"等20余项公益项目,实现资源集聚在小区、服务下沉 在小区、作用发挥在小区、问题破解在小区、矛盾化解在小区的治 理目标,将居民群众的美好生活愿景转化为幸福家园实景。

主题党日出彩

本报济宁讯(通讯员 李建坤 孙敬如)近年来,太白湖新区

把牢政治属性,让主题党日党味浓。突出主题党目的政治 性,严格落实"第一议题"制度,将主题党日作为"理论学习日" 建立主题党日提醒机制,把理论学习作为主题党目的"固定环 节",每月向各级党组织推送学习主题、学习资料、目标要求 引导全区各级党组织丰富主题党日学习形式,将"坐学"和"游 学"相结合,通过书记讲党课、班子成员授课、党员交流研讨等 形式组织党员开展学习;充分利用鲁南战役纪念馆、白衣尚书 纪念馆、孙扩图家风纪念馆、孝和文化博物馆等区内党员现场 教学基地、党史学习教育基地、廉政教育基地开展现场教学,提

创新组织形式,让主题党日效果好。创新主题党日活动形

为主题党日的重要着力点,引导各领域党组织结合自身实际, 将主题党日开到基层一线,积极参与基层治理和服务群众。在 村(社区),将困难帮扶、志愿服务等融入主题党日,今年以来, 走访慰问村(社区)困难党员和群众290余人,实施"民生微实 事"316项,开展党员志愿服务活动130余次。在机关事业单 位,深化"双报到"机制,助力社区基层治理,组织机关事业单位 党员"包网联户",常态化联系走访群众,利用主题党日开展志 愿活动30余次。在"两企三新",引导"两新"党组织加强职工关 心关爱,利用主题党日开展"党建护航暖'新'服务"系列活动,



济宁经开区组织开展"最美夕阳红"志愿服务活动,传递温 暖与关注,传承尊老敬老传统美德。图为疃里镇"疃"礼党建志 ■通讯员 孟恒 摄

太白湖新区

基层党建提质

坚持把开展好主题党日作为提升基层党建质效的有力抓手,在 严把主题党日政治属性的基础上,不断创新主题党日的形式内 容载体,推动主题党日新起来、活起来、实起来,带动各领域基 层党建质效全面提升。

升学习培训实效,提高党员政治理论水平。

式,建立"组团式"主题党日模式,动员不同领域、不同层级的党组 织共过主题党日。将26个机关事业部门单位划入5个党建联盟 小组,每季度轮换一个单位担任"小组长",牵头组织开展党建活 动,今年以来,各小组联合开展主题党目15次。结合"强村联弱 村"帮扶活动,组织"帮扶对子",围绕发展村集体经济、人居环境 整治等工作,共过主题党日4次,带动"弱村"组织生活严起来、实 起来。结合优化营商环境工作,引导机关事业单位党组织与"两 企三新"党组织联建,通过共过主题党日,架起政企沟通桥梁,助 企纾困解难高质量发展。共过主题党日制度加强了党组织间的 交流互通、资源共享、互学互鉴,取得了良好效果。

融进服务群众,让主题党日接地气。将为群众排忧解难作 今年以来,开展劳保用品发放、困难职工帮扶等活动50次。

愿服务团为村内老人免费摄影,为老人留下珍贵的影像记忆。

泗水县:"三个聚力"助推老干部展现新作为

本报泗水讯(通讯员 程朗)近年来,泗水县积极搭建平台 发挥作用,组织引导广大老干部围绕中心、服务大局,在新时 代新征程上抓好"三个聚力",激活老干部队伍活力,推动老干 部为全县经济社会发展献智出力。

聚力思想引领,做好政策方针的"宣传员"。用好发声平台, 依托"泉乡夕韵大讲堂""儒学讲堂"等平台,以"传播科学理论、 弘扬中国文化"为宗旨,广大离退休干部发挥个人专长,宣讲党的 路线方针政策、时政要闻、党史知识、传统文化等内容。去年以 来,共有120余名离退休干部走上讲台,达到了"宣讲一次,启发 一批"的效果。当好"活教材"。广大老干部走进校园、社区,开展 "开学第一课""国旗下成长"等主题教育活动,累计为5万余名青 少年讲述自身经历、革命故事。

聚力文明创建,当好社会治理的"调解员"。多形式参与,当 好"和事佬",组建社会监督志愿服务队、普法维权志愿服务队等 "洙泗华龄"志愿服务分队,凝聚全县560余名老干部,发挥自身

威望优势,在邻里关系、移风易俗、物业纠纷等方面参与调解,化 解矛盾。县老年大学原校长钱玉珍等12名老干部将"邻里互助" "法制宣传"等内容,以喜闻乐见、通俗易懂的歌舞、小品、诗歌等 形式,送到乡村社区,多形式服务基层社会治理。发挥示范引领 作用。在全县"好家风·共传承"讲述会活动中,6位老干部讲述

聚力乡村振兴,当好改革发展的"参谋员"。挖掘"地瓜大 姐"段晓慧等农、林、水、牧领域老科技工作者16人,组建老干部 专家服务团,深入田间地头开展实用技术培训,在种植养殖户 技能培训、提升农产品产量质量等方面提供服务,助力农业农 村现代化建设。组织老专家结对"三农"工作者,加强对第一书 记、农村创业青年等群体的技术培训、经验传授和工作指导,促 进乡土人才队伍发展。在"山东省最美老干部志愿者"周炳德 等先进典型引领下,广大离退休干部通过参加关爱留守儿童 "微爱妈妈""送文化下乡"等活动,积极投身美丽乡村建设。

邹城市:擦亮"老吾老"学习之家品牌

本报邹城讯(通讯员 张兴周 王天)近年来,邹城市结合 孟子思想中的"老吾老"文化论述,创新教育模式,拓宽展示平 台,构筑"学乐为"三大课堂,构建"1+3"终身教育体系,打造 了"老吾老"学习之家,荣获山东成人教育协会2024年"特别 受百姓喜爱的终身学习品牌项目"。

打造"老有所学"校园课堂。立足社会发展变化以及老同 志的现实需求,在充分调研的基础上,根据学员需求不断增设 实用课程及特色课程,完善课程体系,做到适其所需、授其所 求,全方位满足老年学员兴趣。定期开展教研活动,制定切实 可行的授课计划和适宜的教学方法,提高教学水平。目前聘 请专业教师60名,有100个教学班,开设了瑜伽、形体模特、 茶艺、京剧、剪纸、古筝、太极拳、萨克斯、交谊舞等33个专业 课程。定期举办公益课堂,开设了心理健康、应急救护、智能 手机应用、传统文化、家风家教等公益课程,邀请相关专家以 讲座的方式进行公开授课,拓展学员学习的宽度,使公益课堂 成为学员生活的"加油站"。

打造"老有所乐"游学课堂。拓展采风课堂,依托孟子文 化深厚底蕴,带领学员体验本地传统文化游学线路,让老年学 员们在体验中感悟传统文化。深挖本地及周边县市的乡村游 学资源,组织摄影班、书画班学员前往周边乡村特色景点采 风,感受乡村之美,记录乡村文明,助力乡村振兴。拓展研学 课堂,精心设计红色教育、乡愁怀旧、康养休闲在内的多条全 国主题游学路线,塑造新型文旅模式,充分激发老年学员学习 热情。逐步构建起以老年大学为中心,周边采风游游学路线 与远距离主题游研学专线相互交织、内外求索的游学格局。

打造"老有所为"实践课堂。搭建成果展示舞台,在抓好 专业教学的同时,创新教育模式,拓宽展示平台,注重校内学 习与校外活动相结合,积极参与各种文体活动。结合校园文 化建设,每学期坚持举办教学成果汇报演出,启动校园文化品 牌建设,设立"邹鲁晚晴"校园文化艺术节,满足老年学员的成 就感,激发学员的主体性与积极性。搭建志愿服务平台,建立 银发人才库,组织有特长、有奉献意愿的老年学员成立"老吾 老"志愿服务团,采取"总团+分团"的服务模式,下设合唱团、 旗袍艺术团、摄影服务团等志愿者服务分团,形成规范化、常 态化、专业化的老年志愿服务模式。常年开展系列志愿活动, 深入机关、学校、社区、乡村等地开展志愿活动和公益演出。

金乡县:老干部"微助力"

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)今年以来,金乡县积极探索 老干部工作融入基层社区治理新路径,以离退休干部党组织 "1+N"结对共建为引领,以开展"霞满蒜都"志愿服务活动为 抓手,组织离退休干部党员下沉社区一线,开展"微助力"、办 好"微实事",赋能基层治理。

开展红色"微"宣讲。结合"红动齐鲁·银龄增辉"活动,依 托老干部红色宣讲志愿服务队,开发《王杰精神与新时代同 行》《我的初心与坚守》《金乡县党史事迹人物故事》等一批红 色故事精品课,深入社区开展"讲好红色故事·传承红色基因" "弘扬王杰精神·汲取奋进力量"等宣讲活动26次,用通俗易 懂的家常话、催人奋进的身边事,讲述革命历史、英雄事迹和 红色故事,引导身边群众感受革命精神。

参与社区"微"治理。推行社区治理"合伙人"制度,组织 425 名老干部就近担任小区党支部书记、"楼栋红管家"、"五 老"调解员,依托社区"红色管家议事厅""银发增辉岗"等平 台,开展"群众说事·老干部解事""红色物业·银辉助力"等活

动,为居民群众提供心理疏导、法治宣传、医疗保健等方面的 服务300余次,解决小区下水道改造、邻里矛盾纠纷等问题60 余件,搭建起社区、居民、物业之间的连心桥。

办好基层治理"微实事"

传承文明"微"风尚。依托社区党群服务中心、老年学堂 等场所,开设"幸福家园周末课堂"、"老年人心理辅导"大讲 堂、公益托管班,开展"全国最美家庭巡讲"、"金心护航"家教 公益讲座、"传统文化润童心·老少携手共传承"等志愿服务活 动82场次,以榜样力量引导社区居民弘扬向上向善的家庭美

展现银龄"微"风采。整合老干部艺术团、舞蹈队、剪纸班 等8支社团组织,组建老干部文艺志愿服务队,在6所"家门 口"老年大学开设非遗、太极、声乐、手拍鼓等特色课程,开展 "赞辉煌成就·聚银发力量"巡回演出、"翰墨写初心 丹青颂党 恩"书画创作展、"学习——让生活更美好"主题征文等活动13 期,丰富了群众的精神文化生活,展现了老有所学、老有所为、 老有所乐的银龄风采。

梁山县:精准施策助力专精特新企业高质量发展

本报梁山讯(通讯员 段振辉 许鑫)近年来,梁山县聚 焦培养党建强发展强、潜力大业绩好的专精特新"小巨人" 企业,优化组织设置、注重人才引领、搭建服务载体、强化保 障支撑,精准施策赋能中小企业发展。截至目前,全县累计 培育专精特新企业61家,国家级专精特新"小巨人"企业5 家,专精特新企业党建工作水平、发展质量效能实现"融合

紧跟核心强引领,在党的组织有效覆盖上聚焦发力。 赋能中小企业发展。深化实施"红帆领航·党建惠企"行动, 常态化开展企业党建工作、生产发展"把脉问诊",沉浸式开 展点对点指导帮扶。提高两个覆盖质量。推行企业生产与 党组织组建、组织健全与运行规范、服务提质与质量提升 "三同步"机制,"一企一策"制定党建强发展强工作实施方 案,结合企业实际明确任务目标、细化工作措施。激活红色 平台动能。打造8家党建惠企平台——"红色车间",开展 "红色帮带""红色代办"活动,有效破解党员员工工学矛盾, 提升党员教育管理质量效能,凝聚起坚守一线抓生产、立足 岗位做表率的工作合力。

紧贴需求重创新,在三支队伍作用发挥上聚焦发力。

选育能打胜仗的党组织书记队伍。实施"头雁领航"行动, 党组织书记"揭榜认领"党建课题,破解党建与发展"两张 皮"问题。坚持"双向进入、交叉任职",把骨干培养成党员, 把优秀党员培养成企业高管,实现出资人担任党支部书记 占比40%,党支部班子成员与企业高管实现100%交叉任 职。选用堪当重任的骨干先锋队伍。深化"我为发展献良 策、解难题、建新功"行动,聚焦新材料、智能制造等7项核心 技术,开展"先锋岗位、先锋班组、先锋团队"建设,组织党员 联合攻关,提升企业科技创新能力。选配能挑重担的党务 工作者队伍。面向专精特新企业择优选派、动态调整"红帆 党建指导员",对专精特新"小巨人"企业及产业配套上下游 企业开展组团式指导。

紧盯服务创载体,在优化营商环境上聚焦发力。构建 融通发展生态。常态化开展优势产业挖掘、优质企业指导, 组织审批、人社、税务等部门在政务协调、项目申报方面联 合提供政策支持,1家"小巨人"企业成功挂牌上市。搭建赋 能成长平台。举办专精特新企业党组织书记、出资人赋能 培训班,围绕红色研学、产业发展、科技创新等主题,开展全 方位培训。近两年来,组织"创二代"企业家2次走进非洲、 阿联酋开拓海外市场,提升战略意识和市场眼界。开展挂 职实践交流。面向专精特新"小巨人"企业优秀党组织书记 挂牌"书记工作室"5家,2名专精特新"小巨人"企业优秀党 组织书记分别担任专用汽车产业链党委班子成员、产业协 会会长。

紧扣关键优职能,在保障支撑联抓共管上聚焦发力。 突出产业发展,建设融合共建体系。依托5家国家级专精特 新"小巨人"企业党组织开展党建联建,带动46家中小企业 同向发力,助推"潜力型小微企业一科技创新型中小企业一 专精特新中小企业一专精特新'小巨人'企业"递进培养。 聚焦人才引领,强化人才保障支撑。实施"党员人才工程", 探索高技能人才联合培养,2023年以来,成功申报泰山产业 领军人才1名,引进博士16名、硕士102名,有效解决了企 业人才不足的问题。提升服务质效,精准施策联系指导。 建立"四个一"联系指导机制,开展县委组织部领导班子成 员联系、园区党工委班子成员指导、党建工作指导员包保、 县直机关基层党组织结对,长效赋能专精特新企业发展,收 集企业在产业链供需、用工、订单等方面需求,帮助企业强 党建、谋发展、解难题。

党的建设

中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社



- ●政策发布平台
- ●工作展示窗口 ●党员学习园地

扫描二维码,关注"济宁组工"