

产经动态

济宁电网秋检工作全面启动

本报济宁讯(通讯员 李军 王禹 胡勉)9月2日,随着110千伏市中变电站全站二次设备及10千伏一次设备改造工程的实施,济宁电网今年秋检工作全面启动。

秋检是提升电网设备质量的关键保障,为电网迎峰度冬、春节保供电做好扎实准备,为实现全年安全生产目标奠定坚实基础。今年秋检工作,国网济宁供电公司计划共安排10千伏及以上停电工作461项,同比增加9.5%,涉及六级及以上电网风险118项,同比增加3.5%。面对秋检现场点多面广、电网运行方式频繁调整、安全管控压力大的考验,国网济宁供电公司从每一处现场抓起,从每一道工序抓起,从每一项措施抓起,强化“四个管住”,强化精益管理,强化协同配合,全力做到“安全秋检、优质秋检、高效秋检”。

强化“四个管住”,确保“安全秋检”。国网济宁供电公司严抓计划刚性管控,严格按照“两个承载力”制定作业计划,杜绝超管控能力作业。严格执行“严入、强训、必考”要求,强化外包人员安全培训、警示教育同质化管理,确保外包队伍技能、安全“双达标”。严抓现场作业管控,用好“同进同出”安全履责指导卡,不折不扣落实“十五条硬规矩”“三十项刚性措施”,真正用制度执行筑牢现场安全防线。

强化精益管理,确保“优质秋检”。国网济宁供电公司坚持“应修必修、应试必试”,全面梳理度夏期间暴露的低电压、重过载问题,以及经受高温大负荷、超期未检等设备情况,突出重点、科学合理安排秋检任务。高质量完成隐患治理,重点完成220千伏磐石线等11处线路区段加高改造、140处“三跨”区段导线单挂点隐患治理以及中都1号主变等8台高耗能主变更换等重点工程。有序开展智慧改造,聚焦输变电“两个替代”,实现35千伏及以上线路自主巡检全覆盖,年内完成23座110千伏及以上GIS站一键顺控改造。深化低压配网透明化应用,加强9470台在运融合终端运维管理,确保终端运行稳定、数据准确。

强化协同配合,确保“高效秋检”。国网济宁供电公司密切跟踪电网负荷、天气变化等情况,做好电网负荷预测,科学安排电网运行方式,避免局部线路和设备出现重过载情况。按照“先降后控”原则,持续开展电网风险评估,细化管控措施,最大程度降低电网风险。注重改进作业组织方式,坚持“一停多用、综合检修”原则,积极稳妥推进一键顺控“整站、整电压等级、整区域”全停调试等集中检修方式,全面提升秋检工作质效,确保按期圆满完成秋检任务。

今年秋检工作将持续到12月20日结束。

济宁能源集团两项目成功入选省级数字产业重点项目

本报济宁讯(通讯员 范浩 吕言)近日,山东省发展和改革委员会、山东省自然资源厅与山东省生态环境厅公布了《关于印发2024年省级数字产业重点项目名单的通知》。其中,新能铝业“绿色智能化工厂项目”和梁山港“梁山港智慧港口一体化建设工程项目”荣获“2024年省级数字产业重点项目”荣誉称号。

据了解,建立“省级数字产业重点项目库”是推动全省数字经济高质量发展的重要举措,旨在夯实数字经济发展的“硬支撑”,打造产业发展新优势,进而推动数字经济开启新一轮的大跨越与大提升,实现全省数字经济的绿色低碳与高质量发展。

近年来,济宁能源集团致力数字化、信息化、智能化企业建设,积极与国内高等院校及科研机构开展深度合作,不断推动产业升级和智能化发展。通过引入先进的信息技术和数字化管理手段,实现了资源的优化配置,提升了企业生产效率,降低了产业的碳排放,为全省数字经济的绿色低碳高质量发展树立了典范。同时,济宁能源集团先后获批为济宁市重点实验室和“技术创新中心”,进一步提升了济宁能源集团在行业内的技术影响力和创新能力。

济宁能源集团持续深化与国内高等院校及科研机构的合作,聚焦数字经济与实体产业的深度融合,推动技术创新,优化产业结构,构建以数字经济为核心的现代化产业体系,为全省乃至全国的数字经济转型发展作出更大贡献。

济宁中山公用水务有限公司供水进万家 服务零距离

本报济宁讯(通讯员 王颖 张志)为打造济宁市营商环境用水服务“济宁样板”,创新用水服务与社区网格化服务融合的服务新模式,济宁中山公用水务有限公司客户服务中心党支部组织党员志愿服务队、山东省“青年文明号”成员,共同走进胡营社区,面向周边企业、商户、居民开展面对面用水服务活动。

活动现场,业务办理、水费缴纳、疑难解答、意见建议“一站式”解决市民所需。“听说能在线上缴费,但是我不会,能不能给我讲解一下?”“我家水里最近有水垢,是什么情况?”现场党员志愿者和“青年文明号”成员仔细记录居民出现的用水难题,并耐心为他们答疑解惑,为居民讲解用水相关知识,对于不了解业务办理流程的居民,向其发放宣传资料,介绍缴纳水费相关业务的办理流程及政策。他们纷纷化身“水管家”,践行“小网格服务大民生”的服务目标,将供水服务下沉至社区居民,了解用户用水需求,主动提供预约上门服务,让居民足不出户即可解决用水难题。此次上门志愿服务拉近了公司与居民之间的距离,得到了大家的热烈欢迎和高度评价。

多年来,济宁中山公用水务有限公司党委坚持以“党建带团建,团建促党建”的工作思路,创新模式,党员带团员积极开展志愿服务活动,充分发挥了共青团员的青春智慧和力量。

山东省煤田地质局二队提升社会公众国家版图意识

本报济宁讯(通讯员 罗庆银)8月29日,山东省煤田地质局二队到百花公园参加济宁市2024年测绘法宣传日暨国家版图意识宣传周活动。活动现场,志愿者布置了测绘法律法规、国家版图知识及测绘成果等相关内容展板12块,累计发放宣传册、宣传册、中国地图等600余份,向过往市民讲解了地理测绘基本知识及基础测绘的意义以及如何识别盗版地图和保护测绘标志。据悉,2024年是《中华人民共和国测绘法》实施31周年,也是测绘法宣传日活动开展21周年。今年活动主题是“规范使用地图 一点都不能错”,旨在倡导规范使用标准地图,提升社会公众国家版图意识。

山东公用水务集团有限公司

“四力合驱”构建水务高质量发展新格局

本报济宁讯(通讯员 任庆海)山东公用水务集团有限公司党委聚焦水务集团整体战略部署,围绕优化营商环境、安全优质供水、治理环境污染等主业,致力于“抓基层、打基础”,深入推进基层党组织规范化建设,并紧扣守好“红色根脉”这一主线,突出“党建强企”这一重点,锚定“双融共促”这一目标,驱动思政教育、基础管理、融合发展“三驾马车”,全面增强基层党组织政治功能和组织功能,通过“四力合驱”构建水务高质量发展新格局。

强引领抓规范,提升“牵引力”。公司党委始终把健全完善基层治理体制机制作为突破口,加强对基层党组织的全面领导,做到有领导机构定事,有规范制度管事,实现统一领导、上下联动。并将“四力合驱”构建党建引领水务高质量发展新格局作为2024年度党委书记突破项目,成立工作专班,党委书记担任领导小组组长,加强组织领导,强化统筹协调,逐步形成书记带头、以上率下、合力推进的工作格局。定期组织开

展“三张清单”执行情况、党建入章情况督导检查,进一步压实党建主体责任,把党的领导融入公司治理各环节,突出推动力。围绕中心系统抓。公司党委围绕中心、服务大局,进一步稳固内部发展成果,强化产业拓展能力,以推进曲阜陵城污水处理厂、汶上化工产业园、嘉北新区污水处理厂等工程项目建设为主线,进一步开发农村供水市场,不断提升产业服务范围,稳步推进城乡供水市场扩张,将党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥在生产经营、重点工程建设的全过程,让“党旗在一线飘扬、党徽在一线闪光”。

强服务促参与,提升“公信力”。公司党委把党的建设与民生服务、群众满意作为工作的出发点和落脚点,成立党员志愿者服务队,积极参与各类志愿服务活动。邹城公用水务“三上门、三集成”服务活动,对改造的老旧小区,为独居老人安装了“会自动报警”的智能水表;兖州公用水务“多网融合、一网统管”随时随到润民心活动;嘉祥公

用水务“行走营业厅,为民解水忧”服务活动;梁山公用水务“小黄移动、服务民生”等活动深得民心。并建立党政班子成员支部联系点包保制度,基层志愿服务队联户工作机制,按照“居住相邻、关系相近、方便服务”的原则,组织客户经理进企业、客户代表进社区,提供一对一服务,通过多渠道沟通、直达式互动、全方位服务,密切了党群干群关系,不断提升用户获得感、满意度。

强保障促治理,提升“战斗力”。抓人才队伍“添活力”。为进一步建立企业年轻后备人才库,公司党委特别看重对年轻管理干部的培养力度,选拔上报山东公用党建、管理、专业技术后备干部39名,并组织开展交流座谈,有目的地开展各类培训,促使后备干部尽快得到锻炼成长。抓规范建设“固根基”。坚持把党支部规范化作为提升基层治理效能的重要抓手,紧紧围绕“五星级支部”建设标准抓规范,通过成立“党员攻坚队”“供水先锋队”“治污先锋队”等,实

行党员、党支部或党员团队动态认领、群众参与的机制。并围绕安全生产中心工作,构建“大安全”责任体系,开展安全知识竞赛、技能比武、业务培训等活动,将安全责任落实到每一名党员身上,实现以点带面,提高安全管控水平。

强群团促稳定,提升“向心力”。公司党委高度重视发挥群团组织的桥梁纽带作用,加强党对群团工作的领导,抓好党建带工建、党建带团建,聚焦高质量发展主题,及时研究解决群团工作中的重大问题,深入谋划助力发展的有效举措,充分发挥民主管理作用,广泛开展劳动竞赛、绘画、摄影比赛,创新创效、技术比武等活动,激发和调动广大员工工作热情和积极性,发挥好群安员、青安岗的安全监督作用,为安全工作把关守门。并不断完善职工关怀帮扶机制,持续开展“慈心一日捐”职工关爱工程、“送清凉、送温暖”“金秋助学”“幸福之家”等活动,建好“心灵驿站”,做好员工心理疏导,为企业创造和谐稳定的发展环境。

产经论坛

构建新形势下理论宣讲工作新模式

尹博

理论宣讲是党的宣传思想工作的重要抓手,是打通党的理论路线方针政策学习宣传贯彻“最后一公里”的有效举措,党的二十大胜利召开后,山东能源鲁西矿业里彦煤矿通过以党建为引领,不断壮大优化理论宣讲队伍,完善理论宣讲体系,建好用好三级宣讲团,架起党的政策理论与职工群众之间的连心桥、幸福桥,实现了联动互动,凝心铸魂,构建起新形势下宣传思想工作新格局、新模式。

建强队伍,主题宣讲主动契合融合。理论宣讲队伍是理论武装的人才保障,提高基层理论宣讲水平的关键是建立一支强大的“精准化”宣讲队伍。里彦煤矿以常态化教育机制为基础,坚持专职与兼职相结合、部门与基层相结合原则,不断完善健全三级宣讲团体系,即领导班子成员利用党委会、党委理论学习中心组学习会、管理人员专题会、各部门科务会主讲的一级宣讲,各单位负责人、党支部书记运用班前会、碰头会、“三会一课”等进行学习的二级宣讲,以及由青年团员、女工协管员、文明实践志愿者、优秀共产党员、道德模范组成的进区队、入班组、到井口的三级宣讲。

创新载体,理论宣讲形式多姿多彩。为实施精准宣讲,里彦煤矿在三级组织平台采取“宣讲+帮教”“宣讲+讨论”“宣讲+文艺”等多种形式,并尝试创新“解锁”,根据形势任务要求,紧扣干部职工需求,积极探索建立“设置菜单—联系点单—配送清单”运行机制,开展主题宣讲,把深奥的理论变为浅显的道理,把枯燥的说教变为生动的体验,把书面语变为大白话,把宣讲提纲变为明白纸,让职工愿意听、听得懂、记得住,让上级政策、会议精神、主题教育走进基层、走入岗位,让新思想、新理论深入人心,通过为职工送上理论大餐,真正实现一线职工在哪里,理论宣讲就延伸到哪里。发挥好媒体融合创新传播方式手段,开设专题专栏,以动态报道、系列报道、连续报道、专题访谈等形式,介绍各级各单位和广大干部职工的好经验好做法。

多元融合,深入宣讲突出要点重点。里彦煤矿坚持把加强思想聚合与加强文化融合相结合,把引导和教育融入“德·创”党建品牌和“德治”文化建设,赋能文化铸魂聚力、优质发展动力。三级宣讲团以“多元融合强思想”为宣讲理念,以学党史、聚合力、话融合、促发展、讲承诺等为主题,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育与形势任务教育、精神文明建设、“两化”融合、“六精六提”等活动相结合,全覆盖、全系统、全方位为职工补充“精神之粮”,切实提高职工节约意识、精益意识、学习意识。里彦煤矿三级宣讲团模式有效促进了党委、党支部、区队班组三级联动协作和齐抓共管的工作合力,实现了以点带面、生动立体、多元融合的大宣讲格局。(作者单位:山东能源鲁西矿业里彦煤矿)



近日,济宁四和供热有限公司组织开展供热打压前的全方位安全检查工作。此次检查旨在通过周密准备部署与严格落实,为即将到来的供暖打压试水工作筑起坚实安全防线,让温暖如约而至,守护万家幸福。 通讯员 乔海洋 摄

9月3日,济宁能源花园煤矿2024年度“我是状元”职工职业技能大赛隆重开幕。图为该矿领导与技术工人现场交流焊接工艺。 通讯员 仇文 摄

图观前沿

山东鲁泰化学有限公司

“1255”思政航标引领高质量发展“出征号”

本报通讯员 刘彦玲 李香玲

山东鲁泰化学有限公司党总支坚持思想政治引领,打造“1255”思政工作法,推动公司各项工作不断创新发展,取得实效。“1255”思政工作法是指实现1个目标:以高质量思想政治工作推进公司“三创”攻坚,赋能公司高质量发展;发挥2大作用:党建引领作用、先锋模范作用;聚焦5个任务:强化政治思想引领、优化队伍建设、强化作风转变、凝聚职工思想合力、筑牢阵地堡垒;呈现5项效果:学习效果深、凝聚力强、宣传教育实、榜样作用大、融入效果好,切实将思想政治工作的优势转化为推动公司高质量发展的动力。

强化思政引领,把好发展航向“指明灯”

公司党总支坚持把思想政治工作贯穿于党建工作和中心工作的各个方面,严格落实党组织生活会制度、厂务公开制度,严格执行“三重一大”决策制度。2023年,组织

理论中心组集体学习14次,“第一议题”学习42次,制定学习计划,组织党员干部赴“党性教育基地”“廉政教育基地”“传统文化教育基地”等进行现场教学300余人次。遵照《中国共产党党员教育管理工作条例》基本精神,开展涵盖公司总支部班子成员、支部书记和党务干部、普通党员在内的党史、党史、党务、党规、党纪、党风等方面的教育培训。强化党委理论学习中心组专题学习,通过领导学解读、领导班子上讲台、专题研讨等方式,提高思想政治学习效果。

优化队伍建设,提出“培优”最强“进军令”

鲁泰化学特别注重党员干部职工的教育培养,全力打造“多元化”人才队伍。领导干部努力当好“领头雁”,全力建设“五型”领导干部队伍,即:争做“习近平新时代中国特色社会主义思想的忠诚学习者、企业党建品牌的践行者、一流现代化化工企业建设的担当者、国企改革推进者、企业困难形势下的拼搏者”。做好工程技术人员“会工艺、

会仪表、会设计、会制图、会编制规程措施、会讲课、会管理、会写论文”的“八会”培养,做实工匠能手、骨干员工的选拔使用工作。用好“新型学徒制”形式,建设“化工设备维修专班”。积极打造“金牌”讲解团队和企业文化“演说家”,加强人才库建设,打造“虎狼之师”排头兵。

强化作风转变,提振接续奋斗“精气神”

公司坚持政治思想引领保障,高度重视党员干部作风建设,聘任党风廉政监督员12名,加大廉洁从业执行情况检查力度。持续开展“思想大解放、作风大改进、发展大提升”活动,坚决攻克“低、老、坏”顽疾,坚决杜绝“颐指气使”“指手画脚”“趾高气扬”“三指”干部。各支部加强对重点岗位、重点人员的监督提醒,继续抓好党建带群团“查促促”安全检查活动,保持隐患整改合格率100%。深入开展“典型教育”,开展工匠能手评选“典型选树”、安全生产责任制专题培训等,常态化推进岗位创效、修旧利废、提质

增效,持续以能力提升赋能争先进位,以作风转变促进担当作为。

筑牢阵地堡垒,明确精准宣传“路线图”

公司设立“支部书记工作室”,积极探索打造新的思政服务平台,支部书记落实支部思想政治工作第一责任人职责,积极规范党员活动阵地。持续坚持“思想+岗位”模式,将思想政治工作融入一线岗位的各个方面,设立党员示范岗、党员责任区、党员突击队、党员志愿服务“四大平台”,重点参与车间项目改造、车间标准化整改、防汛突击、“查促促”安全活动、后勤保障等工作,突出支部思想融合新亮点,充分发挥支部党员干部职工先锋模范作用。公司牢牢掌握党对意识形态工作的领导权,全面落实意识形态工作责任制,构建“一流现代化化工企业、安全生产标准化一级企业、国家高新技术企业”战略目标和中心工作、重点任务,讲述好公司“好故事”,传播好公司“好声音”,进一步提升了行业知名度和企业形象。