



掌上济宁
手机App



济宁日报
微信公众号

情系货车驾驶员 暖心慰问送关怀

近日,由市总工会、市交通运输局联合开展,市总工会具体组织的向货车驾驶员“送清凉”活动在金乡县“司机之家”举行,现场为货车司机发放100份清凉物资。

位于金乡县鱼山街道的“司机之家”,市总工会有关负责人一行与过往的货车驾驶员面对面交流,了解他们目前的工作、生活状况,应对高温炎热天气的措施,并为他们送上清凉物品,叮嘱大家要加强日常防护、劳逸结合,注意防暑降温和交通安全。现场为金乡县、曲阜市、汶上县、济宁高新区“司机之家”交通强国建设试点单位发放了清凉物资,各试点单位将清凉包发放到驾驶员手中,为货车驾驶员带去问候。

各县市区交通运输局在座谈会上围绕“司机之家”建设分别作了经验分享,并就下一步如何指导企业充分发挥党建引领和工会的桥梁纽带作用,进一步完善提升等进行了交流、探讨。各单位“司机之家”建设以货车司机需求为导向,不断拓展服务领域,丰富服务内容,发挥“司机之家”宣传阵地作用,及时宣传与道路运输、货运驾驶员相关的政策、法律法规等,把“司机之家”真正建设成为驾驶员温馨的家。

记者 曹梦溪

曲阜市总工会 开展暑期托管服务

曲阜市总工会聚焦职工子女暑期看护难题,积极探索“工会+社区+网格”模式,创新开展职工子女暑期托管班,惠及1200余个职工家庭。

聚焦问题,精准施策。深入调研,准确把握职工家庭的实际需求,将解决子女暑期无人照看的难题作为服务职工的重要抓手。通过科学规划,推动社区开展托管服务列入年度工作要点,并将工会组织全部建立在35个社区、146个网格上,切实做到精细化管理。

以点带面,协同发展。探索同城市社区共同开展托管工作,在先试先行的基础上复制推广,形成独特的托管模式。在人才队伍上,让100余名优秀大学生志愿者走进社区托管课堂,有效整合人才资源,壮大人才队伍,形成了“1+1>2”的协同效应。

丰富课程,寓教于乐。课程坚持教育性、知识性与趣味性相结合,设置绘画、书法、舞蹈等10个兴趣课堂,融入红色故事、科技创新、环保公益讲座等6个特色课程,满足青少年多层次、多元化的成长需求。

阜市总工会不断提高托管服务工作的安全性、专业性和规范化水平,让职工充分感受到工会组织的温暖和关爱。

通讯员 张军 孔哲

兖州区总工会 丰富职工业余生活

兖州区总工会依托文化宫阵地,突出“工”字元素,打造“惠工学堂”文明实践品牌。先后举办摄影、全民健身、书画知识鉴赏和成人形体礼仪、游泳等公益培训班,实现职工文体活动“周周演、月月新”,丰富了职工的业余文化生活。

据介绍,兖州区工人文化宫根据全区职工文化体育活动和教育培训需求,按照“3+X”服务功能,对工人文化宫所有活动项目进行了功能分区,即活动场所由职工教育培训中心、职工体育活动中心、职工文化活动中心、职工服务中心组成,全天候开展相关服务活动,提高了服务职工的整体效能。截至目前,兖州区工人文化宫已服务职工54万余人次。

兖州区工人文化宫与区体育馆、新百汇游泳健身中心等广泛开展合作,凭借平台优势,推出文化服务菜单,实行“点单式”服务。截至目前,开展公益培训班53个班次460余课时,参与培训职工2400余人次。此外,兖州区工人文化宫还通过抖音平台直播“瓷工润心 线上有约”心理健康大讲堂,创新打造“爱在兖州 喜遇良缘”婚恋服务品牌,先后举办“爱在兖州 喜遇良缘”单身职工联谊活动17场,为2000多名职工提供婚恋服务。

“我们针对辖区企业多,职工读书学习、教育提升、文化娱乐等需求强烈这一实际,依托工人文化宫主阵地,为职工打造学习、参与文明实践的精神家园,在开发使用过程中,突出公益性、服务性,以文化人,成风化俗,浸润职工心灵,引领向上向善。”兖州区总工会有关负责人说。

记者 曹梦溪

家事审判新模式 化解纠纷促和谐

邹城市人民法院

近年来,邹城市人民法院致力于依法维护妇女儿童权益,关注家庭和睦与社会和谐的关系,打造出“法官万家礼和邹鲁”的家事审判特色品牌,依托矿区法庭,构建了集多元化化解纠纷、关爱妇女儿童、培育优良家风等功能于一体的家事审判服务平台。2021年以来,该院矿区法庭共受理2000多件家事纠纷案件,调解撤诉率在70%以上,让失和家庭向着和睦再出发。

以“礼”入“法” 情法相济

“和为贵”是儒家思想在现代社会治理中的应用,矿区法庭在家事案件办理时借助礼之用、和为贵的方式方法,坚持调解优先、调判结合,情理法交融,努力实现案结事了人和。

矿区法庭每年受理家事案件600件左右,与其他类型的民事案件不同,许多诉讼当事人都是吵着闹着来到法庭的,平复心灵创伤、弥合情感裂痕更为迫切。

一起赠与合同纠纷案,矿区法庭庭长坦言曾感到有心无力。年近70岁的李某发现自己30岁的独生女并非亲生,认为赠与的

财产存在重大误解,诉请收回赠与的财产。判决支持了李某的主要诉请。案件虽然结了,但李某心里的疙瘩却没有解,三番五次去找“女儿”麻烦,有次甚至发生了肢体冲突。“我就这么一个孩子,以后只有我自己了,我终身无后了。”针对李某存在的心结,法官联系李某所在村的村支书,共同开展李某,修复其情感伤痕,逐渐使其平息怒火。

“法官断案是依据证据事实等客观因素作出评判,而当事人却对主观感受固执己见,只解‘法结’不解‘心结’,案结事难了。”该矿区法庭庭长说。

一直以来,矿区法庭秉持“家和万事兴”的理念,推行感情调查、情感回归、亲情规劝、案后回访“四步走”,实现从单纯的案件审判向情感修复、亲情弥合转变,让当事人更加详细客观地认识矛盾纠纷的前因和后果,促进家事审判更有实效。

借“力”成事 为民而行

矿区法庭建立诉前调解中心,由2名经验丰富的专职调解员,30名特邀调解员负责调解,搭建联动平台,形成家事纠纷化解

合力。强化与妇联、民政、教育、司法、各镇街等部门的对接协同,设立家庭教育指导工作站,集家庭教育指导、未成年人帮教、心理疏导、法律咨询功能为一体。

在一起毫耄老人诉请分割房产的案件中,因三名被告均为老人的子孙后代,且所涉案情较为复杂,承办法官出具委托函,委托调查员走访询问老人生活状况。后来得知老人一生命运多舛,丈夫和长子都因意外离世,打官司是为了解决财产问题,避免给子女添乱。为实现老人的愿望,法官与调查员反复多次进行“背对背”沟通调解,最终促成该案和解,为老人了却一桩心头事。

矿区法庭不断完善调解工作的全覆盖,力求通过搭建对话平台彻底解决纠纷,在调解的同时也能充分了解案情,有的放矢,做到审案情、更审内心,化纠纷、更化困境,求和睦、更求和谐。

从“心”出发 “家事邹周解”

除了借助调解员力量化解婚姻、家庭矛盾,矿区法庭家事审判团队主动融入诉源治理大格局,积极探索家事纠纷多元化化解新路

李营法庭

共建“无诉村居” 服务乡村振兴

庭还通过建机制、搭平台、引队伍的方法,邀请村委会入驻人民法院调解平台,高效对接法院,做好诉前调解工作,在源头促进“少讼”。

整合调解资源 力争“止讼”

去年3月31日,李营法庭设立“和为贵”调解室,邀请网格员、村两委和当事人信任的亲属组成调解团,融合儒家文化促进矛盾纠纷妥善化解的经验做法。

在此基础上,法庭将非诉讼纠纷导入村居的“网格”社会治理体系,对接辖区街道、村居“和为贵”社会治理服务中心,建立非诉讼纠纷化解工作网络,利用网格员、村两委和当事人信任的亲属贴近村民的优势,将矛盾纠纷化解在基层,消除在萌芽。去年以来,法庭5名法官36次到各村居指导和帮助网格员做好调解工作。解决基层小矛盾最快捷的方法就是让熟悉本地社情、说话有

分量、处事有办法的群众身边人来调处矛盾,而这,正是李营法庭设立“和为贵”调解室的初衷。

同时,法庭定期与街道“和为贵”社会治理服务中心等部门召开矛盾纠纷通报分析联席会议,不断加强矛盾纠纷信息共享、调解协议司法确认等工作,实现资源共享、优势互补,推动多元解纷“破圈”融合,在源头力争“止讼”。

多元普法强基 打造“无讼”

“田间、地头、农舍,就是最好的普法场地,我们要通过长期的、循环的、有效的普法,让老百姓知道有些矛盾根本不需要打官司,从源头上减少涉诉纠纷。”今年8月16日,在李营街道庄头村的普法现场,庭长向法庭干警灌输普法理念。

在前期与村两委沟通和对村民实地调研过程中,李营法庭干警发现该村村民普遍

关注彩礼纠纷,经庭务会议研究决定在庄头村开展一次专题普法。当日,法庭以“抑制高价彩礼,树立文明新风”为主题在全村开展普法宣传,法庭先与村两委成员座谈,结合《关于审理涉彩礼纠纷案件适用法律若干问题的规定》,对彩礼的认定范围、彩礼的返还标准等热点问题进行详细解读。随后,法庭干警和两委干部来到村头、街道和广场发放宣传彩页,为村民们讲解彩礼认定、彩礼与恋爱期间赠与的区别、涉彩礼纠纷化解技巧等相关知识,一步步引导村民通过法律途径化解婚姻家庭纠纷,自觉抵制高价彩礼,倡导平等自由、文明节俭。

今年以来,李营法庭利用节假日,围绕宣传宪法、民法典、打击整治养老诈骗等主题,多次组织法庭干警深入村居开展送法下乡活动,引导广大村民崇德向善、信诺重约、爱老慈幼,更引导村民从“被动接受”向“主动参与”转变,真正为“无讼村”创建贡献一份法院力量。

通讯员 杨可心

泗水县人民法院

执行悬赏显实效 尽职尽责解民忧

近日,泗水县人民法院执行实施第三团队通过执行悬赏公告获得的线索,火速出击,成功执结一起租赁合同纠纷。

赵某与李某于2021年12月签订《以租代购协议》,约定赵某将名下自有的一辆商务汽车按照“以租代购”的形式卖给李某,并约定了车辆总价款及支付方式。协议签订后,李某仅支付了部分车款,并未持续履行付款义务。

2023年5月,赵某、李某二人达成新的支付协议,并终止了之前签订的《以租代购协议》,约定李某在规定的期限内分两次支付剩余车款,如未如期支付,赵某有权收回车辆,并可主张车辆使用费。后李某再次违约,拒不返还车辆、支付使用费,对车辆占用期间的违章处罚也拒不处理,致使赵某损失不断扩大。经泗

水县人民法院审理,判令李某返还车辆并支付车辆使用费及鉴定费。

判决生效后,李某拒不履行生效判决确定的义务,赵某遂向泗水法院申请强制执行。执行过程中,李某拒不配合,且名下房产已被他案查封,无其他财产可供执行,案涉车辆也下落不明,案件执行一时陷入僵局。

为打击拒不履行行为,维护法律权威,促进社会诚信,泗水县人民法院积极引导申请执行人赵某发起悬赏执行,借助社会力量查找被执行人财产线索,为李某提供可执行、案涉车辆下落不明,案件执行一时陷入僵局。

恰逢周末,面对这稍纵即逝的机会,执行实施第三团队干警迅速集结,第一时间赶到车辆所在地,联系拖车公司将车辆扣押并托运

至法院,但被执行人李某仍拒绝交出车钥匙,也不支付车辆使用费和鉴定费。为此,执行干警先是对李某逃避履行的行为进行了批评教育,并组织双方当事人多次调解,最终双方达成执行和解协议,被执行人承担本案悬赏金、拖车费、诉讼费、执行费,申请执行人自愿放弃了车辆使用费、鉴定费及其他相关费用,案件得以顺利执结,双方均表示满意。

本案是泗水县人民法院首例悬赏执行成功案例。近年来,泗水县人民法院执行局积极打造“泗”法为民 执润泉乡”执行品牌,用足、用活、用尽各类强制措施,充分调动社会力量参与执行悬赏中,有效破解查人找物难题,持续扩大执行悬赏的震慑效应,全力兑现胜诉当事人的合法权益。

通讯员 梁磊 高洋



汶上县总工会 小驿站释放大关爱

来工会驿站,享夏日清凉。这个夏天,汶上县多了19个工会驿站,让户外劳动者在炎炎夏日感受到别样清凉。

“热了、累了、渴了可以就近到驿站纳凉、歇歇脚、喝口水、啦啦呱。”为进一步关爱户外劳动者,做好防暑降温工作,把党和政府以及工会组织的关爱送到职工的心坎上。进入暑期以来,汶上县总工会深化工会驿站建设,提升驿站服务效能,全县各级工会组织发挥55处户外劳动者

工会驿站的作用,组织开展“送清凉”普惠性活动,全力保障大家平安度夏、清凉度夏、舒心度夏,为户外劳动者撑起一把“遮阳伞”,让户外劳动者们充分感受到工会组织“家”的温暖。

汶上县总工会充分利用各级工会驿站,深入开展送清凉、送温暖、送岗位、送技能、送健康、送文化、送帮扶、送爱心、送入会服务、送法律维权服务活动,在全社会形成“人人理解、支持和关爱户外劳动者”的社会新风尚。

记者 曹梦溪

微山县总工会 主题阅读分享润人心

近日,由微山县总工会、微山县公共文化服务中心主办,微山县人民医院承办的“书香致远 阅读润心”主题阅读分享活动在县文化中心举行。

活动现场,23个职工家庭依次上台进行阅读分享,他们读书的声音悦耳动听,画面幸福温馨。活动中还增设了猜谜语和抽盲盒的互动小游戏环节。最后,经过精彩演出,选出阅读之星7名、朗诵之星8名、风采之星8名。本次活动丰富

了职工子女的童年生活,培养良好的阅读兴趣和阅读习惯,同时促进了职工之间子女教育经验的交流,引导职工树立正确的家庭观,营造文明、和谐的家庭氛围。

微山县总工会持续丰富职工的文化生活,充分发挥工会服务职工阵地作用,大力营造爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围,树立勤奋读书、热爱知识、崇尚科学的良好风尚,打造内涵丰富、特色鲜明的职工文化。

记者 曹梦溪

市生态环境局高新区分局 全域环境管理助力企业绿色发展

市生态环境局高新区分局对山东胜利生物工程有限公司进行热情帮扶,“送政策”“送技术”“送专家”“送资金”,坚持“源头减排→过程控制→末端治理”的全域环境管理新思路,帮助企业走出了一条独具特色的绿色发展之路,为企业快速高质量发展提供了保障。

挥发性有机物VOCs治理是大气污染防治的工作重点。2019年,济宁市在全省率先开展涉VOCs企业“一厂一策”综合整治工作,聘请专家从原辅材料替代、工艺改进、无组织排放管控、废气收集、末端治理、环境管理等方面,对重点企业逐一诊断开药方,形成“一厂一策”综合整治方案,并指导提标改造。2019年10月,市生态环境局、高新区生态环境分局联合对山东胜利生物工程有限公司的挥发性有机物治理工作进行技术帮扶,编制并审核《山东胜利生物工程有限公司挥发性有机物(VOCs)污染防治“一厂一策”》,按照“一厂一策”提出的治理要求,兼顾源头替代、过程控制、末端治理和环境管理,实施VOCs综合治理。截至2020年5月,企业累计投资1058.1万元,实施减排增效三大工程,完

成了203车间和301车间无组织VOCs的收集、301车间RCO催化燃烧项目、203车间逆流萃取工艺替代和70℃三级深度冷凝项目建设,确保达到VOCs排放标准 and 行业政策相关要求。

“从2020年开始,在市、区两级生态环境部门的帮助指导下,我们已经连续5年被评为重污染天气绩效分级A级企业,确保了我在秋冬季满负荷生产。”企业环保负责人刘波自豪地向记者介绍。

自生态环境部2020年实施“绩效分级”政策以来,差异化管控、重污染天气管控豁免等优惠政策,吸引越来越多的企业主动加入“环保绩效分级”的行列。山东胜利生物工程有限公司更是积极响应提升企业环境管理水平、打造行业标杆的要求,按照“一厂一策”提出的治理要求,遵循专业化、操作性强的整改方案,针对性地加大设备、资金和技术投入,2020年被评为山东制药行业首家重污染天气绩效分级A级企业。在重污染应急期间享受“停限产豁免”政策,而且在秋冬季能够确保满负荷生产,实现了环境效益与经济效益的双赢。

通讯员 周芳 张彪

嘉祥县总工会

弘扬传统文化 激发创新活力

嘉祥县总工会积极推动职工思想引领载体建设,深入挖掘、切实用好优秀传统文化,激发产业工人干事创业活力。

建立优秀传统文化学习阵地,焕发思想引领新活力。嘉祥县总工会充分整合现有资源,以武氏祠、嘉祥曾庙为主要阵地,打造嘉祥工匠学院职工传统文化教学基地,并在化工产业园、高铁产业园等地设立11处现场讲堂,建成覆盖全县、惠及职工的学习阵地。

厚植传统文化深厚底蕴,涵养职工文化新动能。创新打造课堂教学、现场教学、体验教学、礼乐教学等“四位一体”的教学模式,采取全程导学与现场讲解的方式,让职工在实景实情中领悟古代理学精髓、一丝不苟的卓越追求,截至目前,已有170余家企业组织1.1万余名职工进行了参学。

打造劳模工匠成长沃土,构筑职工学习新高地。紧扣“中国梦·劳动美”,开发设计《武氏祠汉画像石中的工匠精神》《曾子孝道观与职工“四德教育”》等课程,组织劳模工匠、专业讲师,开展孝道、家风等主题的宣传宣讲活动120余场,切实推动传统文化进企业、进车间、进班组。

记者 曹梦溪