

产经**动态**

济宁能源集团龙拱港项目 入选省多式联运 “一单制”试点工程

本报济宁讯(通讯员 赵康迪 公雪)8月19日,山东省交通运输厅下发了《关于公布2024年全省多式联运“一单制”试点工程的通知》,龙拱港推进多式联运“一单制”创新,打造北方最大内河航运中心多式联运“一单制”试点工程成功入选,为济宁市唯一上榜工程。

该项目积极对接双循环、“一带一路”、长江经济带、交通强国、推进多式联运优化运输结构调整等国家战略,依托“瓦日铁路—新兖铁路—长江—京杭运河”三横—纵“丰”字型通道中心点,借助新兖铁路与京杭运河交汇处的独特区位优势,大力开展“河海联运”“铁水联运”,布局国内外物流大通道,推动内河运输与沿海、内陆的高效对接;联合政府、银行保险等金融机构、各运输组成单位、科研院所等各方力量,加快构建多式联运“一单制”平台标准业务流程,完善推广机制,创新服务模式,强化一体衔接,推动联运货物“一单到底、一票结算、一次委托、一口报价”,实现降本增效、智慧互联、开放共享、绿色发展,助力龙拱港全面打造江北最大的全自动化内河集装箱示范港、国家级国际化枢纽港。

通过入选全省多式联运“一单制”试点工程,有利于龙拱港更好地争取国家和省级政策支持,强化工程土地、资金等要素保障,在更大范围、更深层次、更高水平上深化产业链供应链上下游合作,提升龙拱港平台吸引力和影响力,实现港航产业向价值链中高端升级,助力济宁物流枢纽形成物流、商贸、产业并举,联动发展的特色产业体系,打造北方最大内河航运中心。

济宁能源集团将以此次入选全省多式联运“一单制”试点为契机,大胆探索、先行先试,加快枢纽通道建设和“一单制”运营模式创新应用,加快构建流程互信、数据互通、单证互认等多式联运全链条服务体系,不断提高公铁水多式联运一体化运输服务水平,为济宁市港口型国家物流枢纽承载城市以及山东省交通强国示范区建设提供强有力的支撑。

市港航事业发展中心 船舶检验信用研究和试点显成效

本报济宁讯(通讯员 高峰)近日,济宁市港航事业发展中心在山东省交通运输船舶检验信用管理现场会上作了经验交流发言,系统总结了济宁市船舶检验信用管理试点工作开展以来取得的成效。

据悉,去年5月济宁市港航事业发展中心被列为山东省交通运输系统船舶检验信用管理试点单位以来,坚持理论创新、实践创新,以“信用助力船舶检验提质增效”为目标,大力推行信用承诺,加强信用信息归集与评价,通过守信激励和失信重点关注两种手段强化信用评价结果应用,着力打造以信用为基础的“事前承诺、事中监督、事后奖惩”全流程新型船检信用监督管理体系,累计检验新造船船舶438艘,其中信用管理148艘、占比33.8%;检验营运船舶8600艘次,其中信用管理2100艘次、占比24.1%;审查船舶设计图纸48套,其中信用管理28套、占比58.3%,做到了让守信主体享受到信用红利,使失信主体感受到寸步难行,全面提升了经营主体诚实守信、依法经营的意识。

该中心持续推进“信用+船检”体系建设,把实施信用监管与服务发展、提升船检质量、推进依法行政、加强干部队伍建设相结合,进一步发挥信用在创新监管机制、提高监管效能方面的基础性作用,更好地激发市场主体活力,持续推动造船业、航运业高质量发展。

济宁国投 驻村帮扶办实事

本报济宁讯(通讯员 张传晴)近日,济宁国投为第一书记帮扶村——金乡县羊山镇赵楼村安装了健身器材和设施,丰富了附近村民文体生活,增强了群众获得感、幸福感、安全感,展现了国有企业的责任与担当。

“村里建成了文化广场,但缺少健身器材啊……”济宁国投驻金乡县羊山镇赵楼村驻村第一书记绪革平在走访调研中收到村民反映。自驻村起,绪革平始终坚持党建引领,一番走访下来,详细了解了村民对村庄发展的希望和建议,建立了为民办实事台账,与村民的关系也迅速拉近,他下定决心一定要帮助村民解决实际问题,把惠民生、解民忧、暖民心做到群众的心坎上。对村民反映缺乏健身器材的问题,绪革平立即将情况向济宁国投总部汇报,积极向上协调解决。公司领导高度重视,主要负责人亲自带队到帮扶村考察调研,成功协调篮球架、漫步机、引体平衡架、环式扭腰机等款式多样、功能齐全的健身器材,并帮助制定安装方案。

这一惠民举措进一步拓展了村民的活动空间,增强了村民参与全民健身活动的积极性,丰富了群众的体育文化生活,得到了村民们的一致认可和称赞。

济宁金水科技有限公司 “十分钟管理课”提升执行力

本报济宁讯(通讯员 沙玉)2024年6月至8月期间,济宁金水科技有限公司利用周一例会时间开展“十分钟管理课”培训,此阶段培训以“执行力”为主题,进行了10期,收效显著。

执行力管理在企业中的重要性体现在确保战略实施、提升竞争力、促进持续发展 and 强化管理者执行力等多个方面,对于企业的发展至关重要。

公司选择《华为执行力》一书作为教材,由公司管理顾问高东平担任讲师,组织中层以上管理人员利用周一例会后十分钟开展执行力管理培训。培训内容从工作实际出发,高度结合公司在管理方面存在的显著问题、管理者在管理能力上的薄弱点,同时对照公司的管理目标而制定。课程内容包括了“工作一次就做对”“严谨认真,彻底解决问题”“事后回顾,并获得改善”“总结、总结,再总结”等主题。在听讲师对培训内容的讲述和解析后,由公司负责人首先分享自己的感想和收获,并结合培训主题和公司实际做出相关管理指导;随后抽取两名管理者代表结合自身的情况,分享心得和工作管理思路。这种“分享互动+学以致用”的学习方式,使受训者得到多元的启发,实现了思想的碰撞和统一,既收获了知识,交流了业务,更加强了部门和业务沟通。培训对于将执行力管理在公司整个业务链的贯穿,实现全员齐抓共管起到积极作用。目前,10期培训内容已整理成册,作为公司内部培训资料留存、学习。

产经**聚焦**

心之所向塑造“清风公用”

——山东公用控股有限公司党委高质量开展党纪学习教育

■本报通讯员 许玉梅 刘瑞丽

山东公用控股有限公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党中央及省委、市委关于党纪学习教育的部署要求,围绕《中国共产党纪律处分条例》深度学习做精准发力,切实推动全体党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,确保党纪学习教育起步稳、开局好、落地实。

聚焦“明责”,把好学习教育“方向盘”

紧扣目标要求,精心谋篇开局,把高标准高质量贯穿党纪学习教育全过程。一是明方向,切实提高政治站位。公司党委深入学习领会习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,研究制定《关于开展党纪学习教育的实施方案》,确保党纪学习教育的精准性和实效性。二是明责任,切实加强组织领导。在公司党委领导下成立党纪学习教育工作专班,工作专班下设工作组,形成领导部署、执行落实、组织调度的“三级联动”机制,确保党纪学习教育抓深抓实不走样。三是明使命,抓实动员部署。坚持高位推动、

山东鲁泰化学有限公司 助学育人 托起明天的希望

本报鱼台讯(通讯员 于春)山东鲁泰化学有限公司在推进自身发展的同时,强化社会责任意识,将助学育人纳入党建工作范畴,通过创新关爱服务形式,让更多的青少年感受到国有企业的关怀和温暖,助力青年职工健康成长。

助力文化传承,深化基地教学。鲁泰化学将传统文化教育与青少年成长紧密结合,组织成立党员义务讲解团队,充分利用集团公司传统文化教育基地开展教学活动,引导青少年了解、学习、传承中华优秀传统文化,培养他们的爱国情怀和民族精神。近年来,先后接待山东管理学院人文学院学生、鱼台县各中小学校学生、职工子女、青年职工等学习参观国有企业发展历程,聆听工人师傅创业故事,让青少年切身感受到国有企业在国民经济发展中的中流砥柱作用,增强学有所用、早日报效祖国的理想信念。

助力环保公益,传递温暖爱心。鲁泰化学将志愿服务作为党建的一项具体内容,作为关心下一代工作的重要举措,与“六五环境日”公益宣传、节能降碳公益宣传、“慈心一日捐”活动、“壹基金温暖包计划”等相结合。党员志愿者发挥专业优势,向青少年等社会各界宣传、普及健康环保、节能降碳、心理健康知识。每年学雷锋志愿服务活动期间,党员志愿者主动前往青少年较为聚集的公园等公共区域打扫卫生,让青少年学有榜样、赶有方向。

助力青年成长,备足发展后劲。鲁泰化学在发展实践中感受到,正因为有众多青年职工的加入,企业发展才充满了无穷活力。为了让青年职工尽快融入公司,每年青年职工入职阶段,他们便通过开展岗前技能培训、职业道德教育以及各种文体活动等,培养大家的集体观念和奉献精神。并通过“六必访·七必谈”活动,竭诚为青年职工办实事、除后忧,提升青年职工的归属感、幸福感。同时,将“师带徒、一对一”培训机制作为青年职工培养的重要渠道,要求党员的集体观念和奉献精神。并通过“六必访·七必谈”活动,竭诚为青年职工办实事、除后忧,提升青年职工的归属感、幸福感。同时,将“师带徒、一对一”培训机制作为青年职工培养的重要渠道,要求党员的集体观念和奉献精神。

近年来,鲁泰化学努力打造适合青年职工成长的舞台,创造良好的学习环境。尤其是通过开展“党员骨干”双向培训、工程技术人员“八会”培养、打造“能征善战的虎狼之师”“每月开课 月增一智”等实践活动,培养和造就了一支知识型、技术型、创新型的高素质、高技能青年技术人才队伍。

产经**论坛**

■付芝士

企业文化是企业的灵魂和精神支柱,是企业获得持久发展的动力源泉。煤矿企业加强企业文化建设,既是增强矿井凝聚力、树立良好形象的需要,也是提高矿井经营管理水平、培育核心竞争力的重要途径。

兖矿能源东滩煤矿建成投产三十多年来,历经四次创业,逐步形成内涵丰富、独具特色的“臻美东滩”企业文化,以东滩精神、东滩目标、东滩作风、东滩宗旨为“臻美东滩”理念基石,重点推进臻美安全文化、臻美党建文化、臻美廉洁文化、臻美人才文化四个分项文化建设,培育“一核四基四柱”“臻美东滩”企业文化体系,为提升核心竞争力、推动高质量发展注入了强劲动力。

“一核四基四柱”“臻美东滩”企业文化体系,即一个核心理念“凝魂”、“臻美东滩、行稳致远”的核心理念是引导东滩人的信念和追求。“臻美”是东滩人永不止息、创新超越的进取状态和对完美境界孜孜不倦的追求精神,寓意东滩人不断追求、循序渐进、德业兼修,实现尽善尽美、禀赋天成。四个基本理念“筑基”。东滩精神、东滩目标、东滩作风、东滩宗旨是支撑“臻美东滩”企业文化“的基石”,“博采众长、奋进升华”是东滩人一脉相承的精神特质,“追求卓越、争创一流”是东滩人孜孜不倦的奋斗目标,“务实担

当、知行合一”是东滩人持之以恒的优良作风,“开采光明、成就梦想”是东滩人以人为本、家国至上的情怀宗旨。四个分项文化“固本”。安全文化、党建文化、廉洁文化、人才文化四个分项文化是支撑“臻美东滩”企业文化建设的“梁柱”。安全文化在严管中彰显厚爱,党建文化以党旗引领聚心聚能,廉洁文化用自律他律托起关爱,人才文化搭起员工实现梦想的舞台。

东滩煤矿积极寻找管理与文化的融合点,把企业文化的实践融入矿井各项管理活动和员工行为习惯中。融入精益管理。构建“六精六提”融合管理体系,率先推行准时化生产、标准化作业、6S和目视化管理,持续优化价值链,建成卓越运营的管理体系,成为精益管理的示范标杆矿井。融入安全生产标准化建设。创建安全放心工程,坚持开展月度评比、视频曝光、对标提升、末位帮扶等活动,现场设备整齐规范,巷道环境整洁干净,在岗员工按章作业,矿井安全动态达标,持续巩固国家一级安全生产标准化矿井成效。融入精神文明建设。精心打造井下标准化、地面规范化、操作精细化、环境温馨化的文明矿山,从机关到基层,从岗位到个人,人人有标准、事事有标准、处处有标准,员工在文化认同中养成良好行为习惯。

为推进“臻美东滩”企业文化落地,东滩

煤矿借鉴PDCA循环模式,按照计划、执行、检查、提升四个阶段分步推进实施,通过开展丰富多彩的宣贯活动,实现员工培训率达到100%,核心理念员工知晓率达到100%，“臻美东滩”企业文化在全矿干部职工中得到广泛认同和积极践行,全员向心力和凝聚力显著提升。文创产品宣贯。设计“臻美东滩”文化标识、印发“臻美东滩”企业文化手册“定制臻美手提袋、“文房四宝”,为全员发放臻美纪念礼品。文化活动宣贯。以臻美冠名各项活动,举办“臻美东滩 典型引领”颁奖典礼,组织“我心中的臻美东滩”作品征集,开展“六精六提”“喜迎矿庆”文体活动。文化阵地宣贯。打造“三屏四路一廊一园地”宣传矩阵,建成“踏浪逐梦——走在新时代赶考路上的东滩煤矿”员工精神文化家园和“臻美东滩”企业文化广场,在新建党员活动室和井上井下显著位置悬挂臻美标识,让“臻美东滩”企业文化外化于形、内化于心。

面对繁重的改革发展任务、复杂的安全生产环境,东滩煤矿始终坚持将“臻美东滩”企业文化渗透到矿井发展的各个环节,将文化软实力转化为发展的竞争力。

文化引领党建发展。紧紧围绕“兖矿新时代——‘融·创’党建”品牌要义,打造“聚·新”党建品牌,创建“聚·新”堡垒、“聚·新”头雁、“聚·新”细胞“三大工程”,设计党建实践基地,升级信访接待场所,编印《东滩煤矿党

等方式对权属单位党组织开展全覆盖学习调研,以实际行动层层传导压力,形成了一级带一级、上下一起学的良好局面。

聚焦“笃行”,紧绷遵规守纪“纪律弦”

公司党委坚持“三个突出”做好警示教育。一是突出警示震慑。制订“一月一主题、一月一警示”纪法教育活动方案,开设“党纪学习教育”专栏,完善廉洁自律提醒机制,畅通信访举报渠道,以严明政治纪律带动各项纪律全面从严。二是突出重点人群。瞄准重点领域和关键岗位,实行一人一档、动态管理,为全面深入分析、准确把握各单位各部门党风廉政建设情况提供有力支撑。加强对权力集中、资金密集领域和关键岗位党员干部的警示教育,组织开展现场警示教育教育活动70余次,引导党员干部树牢责任意识、底线意识、纪律意识,严守纪律底线。三是突出以案促学。着眼主责、紧扣主业,召开警示教育会议,以反面典型案例为切入点,全面查找违纪风险点,汇编印刷《国有企业人员违纪风险点警示案例汇编》,教育引导广大党员领导干部时

刻紧绷纪律之弦,真正把党的纪律规矩记于心、践于行。

聚焦“实绩”,开拓干事创业“主阵地”

公司党委聚焦主责主业,将所学所思所悟转化为干事创业、创先争优的强大动力。一是先学先行筑堡垒。开足马力保障城乡供水、污水治理、集中供热、环卫保洁等民生需求,开展党员突击队活动30余次、志愿服务活动50余次,零距离解决群众“急难愁盼”。二是广学践行促发展。聚焦都市区建设,在“抓项目”上迈出新步伐。紧紧围绕交通强国山东示范区建设,当好高质量发展的开路先锋。聚焦制造强企,在“育产业”上抢占新赛道。围绕高端装备产业和新能源产业,投产运营中国电子信创新产业基地,精准招引一批宁德时代新能源上下游龙头企业入驻;围绕节能环保产业,开工建设渔光互补现代渔业科技产业园。三是深学笃行强作风。公司更好地发挥“顶梁柱”和“压舱石”作用,拼经济、抓发展,抓招商、上项目,重实干、强落实,干事创业精气神全面提升。



8月20日,国网嘉祥县供电公司组织开展《济宁市优化营商环境条例》宣传活动,进一步提升服务质量,简化业务流程,降低企业成本,为各类市场主体提供更公平、透明、便捷的电力服务,与社会各界共同推进营商环境持续改善。
 ■通讯员 王者东 摄

近日,济宁四和供热有限公司开展“用爱心为生命加油,以行动诠释无私奉献”无偿献血活动,共有30名党员干部职工积极参与,累计献血10200毫升,充分展示出四和供热人“奉献热血、传递爱心”的良好社会形象,用实际行动诠释了奉献互助的无私奉献精神。
 ■通讯员 乔海洋 摄

图观**前沿**