

新华解码·二十届三中全会决定

■新华社记者 王希 任军

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对深化国资国企改革进行了全方位部署,其中专门提出“健全国有企业推进原始创新制度安排”。

在全球科技竞争白热化的当下,原始创新能力在很大程度上决定着一个国家、一个民族的核心竞争力。近年来,国有企业把科技创新作为“头号任务”,企业科技创新主体地位不断增强。“十三五”期间,中央企业研发投入年均增长14.5%,在量子信息、类脑智能等领域建设97个原创技术策源地,深入实施“加强应用基础研

究”等11个专项行动。

以改革之火点燃创新引擎,一批重大科技成果惊艳亮相:“嫦娥”揽月、“天和”驻空、“天问”探火、“奋斗者”号探万米深海……但同时也应看到,激烈的国际竞争中,现在我们比过去任何时候都需要把原始创新能力提升摆在更加突出的位置,努力实现更多“从0到1”的突破。

关键核心技术要不来、买不来、讨不来,科技原始创新等不得、拖不得、慢不得。围绕加快健全有利于原始创新的制度安排,国务院国资委主任张玉卓在近日举行的中央企业负责人研讨班上,明确了未来一系列重点工作——

支持国有企业更大范围、更高层次、更深程度融入国家创新体系,主动牵头或

参与国家科技攻关任务;紧盯科技革命和产业变革前沿,聚焦应用导向的基础研究加大投入、加紧布局,建立企业研发准备金制度,完善多元化资金投入机制,从源头和底层解决关键科技问题;建设一批高水平中试验证平台,让中央企业成为自主创新产品的友好市场……

业内人士指出,上述举措瞄准高质量的科技供给,高能级的研发平台、高效率的产业融合,在集聚创新要素、深化创新协同、促进成果转化等方面发力,进一步健全了相关制度安排,将有助于国有企业突破关键核心技术,提升原始创新能力。

创新制胜,关键靠人。清华大学中国现代国有企业研究院研究主任周丽莎表示,推进原始创新,需要营造优质的创新

生态,培养造就战略科学家、科技领军人才和高水平创新团队,培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才,让国有企业成为各类优秀人才创新创造活力竞相迸发的沃土。

“我们将实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,打通高校、科研院所和企业人才双向交流通道。”国务院国资委有关负责人说。

据介绍,下一步,国务院国资委一方面将健全支持原始创新的出资人政策,推进职务科技成果赋权改革,以创新创造为导向,灵活开展多种形式的中长期激励;另一方面将根据科研工作不确定性高的特点,做实做细合规免责机制,保护创新积极性、激发创新活力。(据新华社)

推进原始创新 国有企业如何健全制度安排?

让科技与产业“双向奔赴” 如何壮大技术经理人队伍?

■新华社记者 温竞华

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对“深化科技成果转化机制改革”作出部署,其中专门提到“加强技术经理人队伍建设”。

将科研成果转化为现实生产力,中间往往要经历漫长且复杂的对接、试错和迭代过程。为让更多成果加快从实验室走向市场,技术经理人这一职业群体应运而生。

技术经理人是指在科技成果转移、转化和产业化过程中,从事成果挖掘、培育、孵化、熟化、评价、推广、交易并提供金融、法律、知识产权等相关服务的专业人员,因此被形象地称为科技与产业之间的“红娘”。

“技术经理人作为连接创新链与产业链的关键纽带,在高质量推动科技成果转化中发挥着不可替代的作用。”科技部科技评估中心专家表示,加强技术经理人队伍建设,对于促进科技成果资本化产业化、提升国家创新体系整体效能、实现高质量发展具有重要意义。

党的十八大以来,我国加快推进专业化技术转移人才和技术经理人队伍建设,取得了积极成效。2022年,“技术经理人”这一新职业正式纳入国家职业分类大典。

目前,超过10个省份将技术经理人纳入职称序列,许多省市将技术经理人才列入“十四五”紧缺人才开发目录,北京、陕西、成都等省市出台了推动技术经理人队伍建设的行动计划、认定工作指引等专项政策。

与此同时,中国科协联合人力资源社

会保障部、科技部推进“科创中国”技术经理人培养体系建设,组织全国学会开展技术转移转化人才高级研修、技术经理人能力评价标准体系构建和试点评价、技术经理人初中高级教材编写等工作。多所高校设立了技术转移硕士学位点或开设技术转移相关硕士培养项目,相关单位开展了不同等级的技术转移人才专业化培训,提升从业人员的专业能力。

业内人士指出,尽管取得了一定成绩,当前我国技术经理人队伍建设仍处于发展初期,其规模、质量尚难满足科技转化的现实需要。科技部印发的《“十四五”技术要素市场专项规划》提出,到2025年“技术经理人数量突破3万名”。

记者从有关部门了解到,相关主管部门正在研究制定技术经理人队伍建设顶层指导性文件,加强宏观指导和统筹协调。

“必须建设标准化、规范化、专业化的技术经理人培养体系,并完善评价、使用、激励机制。”中国科协科学技术创新部相关负责人表示,未来将与相关部门着力优化技术转移人才供给结构,完善技术经理人培训教材,研究并建立细分行业技术经理人能力水平评价标准。

科技部科技评估中心专家认为,加强技术经理人队伍建设,还需要拓宽技术经理人职业发展路径,充分发挥行业部门与地方政府的引导作用,以保障技术经理人职业发展、职称评定和薪酬激励等基础条件,增强其职业认同感。同时,还应从加强师资队伍培养、强化数智赋能、深化与科技金融有机结合、提高人才队伍国际化水平等方面进一步完善相关政策,营造良好的技术经理人队伍建设环境。(据新华社)



中超:山东泰山3比0胜成都蓉城

8月17日晚,2024中超联赛第23轮展开争夺,山东泰山队主场迎战成都蓉城队。凭借毕津浩、陈蒲和德尔加多的进球,最终山东泰山队3比0战胜成都蓉城。(来源:泰山FC官方网站)

我国开展 失能老年人健康服务行动



健康服务行动

■新华社发 朱慧卿 作

新华社北京8月17日电 国家卫生健康委、国家中医药局近日印发通知,决定组织开展失能老年人健康服务行动(2024—2027年),聚焦老年人在卫生健康领域“急难愁盼”问题,精准对接失能老年人健康服务需求。

通知明确,失能老年人健康服务行动的服务对象为辖区内提出申请的65岁及以上居家失能老年人。服务主体为具备服务能力的医疗卫生机构,包括社区卫生服务中心、乡镇卫生院、二级及以下医院、护理院(中心、站)、康复医疗机构、医养结合机构中的医疗机构等。

通知提出,失能老年人健康服务行动的服务内容包括开展健康服务、提供健康咨询、指导转诊转介等。其中明确,医疗卫生机构每年为失能老年人提供1次生活方式和健康状况评估、体格检查、中医体质辨识及保健指导等服务。各省份结合本地实际,为提出申请的老年人进行失能状况评估,上门为失能老年人提供血压测量、末梢血糖检测、康复指导、护理技能指导、营养改善指导、心理支持等服务。

通知要求,医疗卫生机构应至少安排2名工作人员一同上门服务,并为工作人员提供必要的安全保障,根据需要购买人身意外伤害保险等。提供上门服务时,应有具备完全民事行为能力

乌军称在俄库尔斯克州推进 俄方说正挫败乌入侵企图

新华社莫斯科/基辅8月17日电 乌克兰武装部队总司令瑟尔斯基16日向乌总统泽连斯基汇报时称,乌军在俄罗斯库尔斯克州一些地区推进了1至3公里,并俘虏了俄军士兵。俄罗斯国防部当天通报说,俄集团军部队正在库尔斯克州挫败乌人侵犯俄联邦领土的企图。

俄国防部说,自乌克兰军队本月6日对与乌接壤的库尔斯克州发动大规模攻击以来,乌方损失了2640名士兵、37辆坦克和32辆装甲车。俄使用空军、无人机和导弹对乌两个机械化旅、1个突击旅以及1个旅的国民警卫队人员和装备进行打击。

库尔斯克州代理州长斯米尔诺夫16日证实,乌军摧毁了该州格卢什科夫斯基区谢伊姆河大桥。格卢什科夫斯基区部分居民点撤离通道已被切断。他还表示,州政府将统计因乌军人入侵造成的居民损失。

据俄国防部16日发布的特别军事行动进展通报,过去一周内,俄武装力量使用精确制导武器和攻击型无人机对乌克兰军综合体企业、机场基础设施以及攻击型无人机的组装和储存地点进行了17次集群打击。俄还对乌燃料库、武装部队预备队集结地、民族主义组织和外国雇佣军临时部署点进行了打击。

(上接1版)不只是地下室积水问题,小区卫生清洁、公共设施维修、调解邻里矛盾等事务,只要找到“自管会”,总能得到妥善处理。“‘自管会’听民声、顺民意,为民办事,就像咱小区的家长。而且咱‘自管会’的5位成员都不要报酬,义务为居民服务,令人钦佩!”居民贾振民赞许地说。

如今,在“自管会”的组织引领下,在小区居民的共同努力下,供水集团南院宿舍一改往日的脏乱差,变身干净整洁、生活便利、幸福和谐的居民区。

仙营街道地处主城区,像供水集团南院宿舍一样的老旧小区不在少数。“自管会”的自治经验也在仙营街道迅速传播,秦庄小区、弘义家园等小区纷纷前来学习。街道党工委副书记赵春雷表示,他们将以供水集团南院宿舍“自管会”为契机,引导居民积极参与协商、参与管理、参与决策,真正做到“小区自家事务自家管”,提升居民获得感、幸福感。

全面推进乡村振兴

>>>

振兴路上新“菇”事

■本报记者 王黎

本报通讯员 郭常鹏 郭惠

邹城市是“全国食用菌十大主产基地”之一,年产鲜菇40多万吨,包含金针菇、杏鲍菇等20多个名优品种,产值达40多亿元。

如今,该市食用菌产业已形成了集良种繁育、智慧化生产、精深加工、科普教育、农文旅融合于一体的全产业链产业集群,培育工厂化、标准化、智能化食用菌企业20多家,邹城蘑菇也成功走出国门,踏入国际市场,成为该市农业现代化和乡村振兴的重要支撑。

邹城市是如何抢占先机,实现了食用菌产业高质量发展的呢?近日,记者来到邹城省级农高区山东常生源生物科技股

份有限公司的智能出菇车间,探寻该地食用菌产业追“新”的脚步。

在常生源公司的智能出菇车间,一层的菇架上排满了菌包,一个个柄柄漏斗状或高脚杯状的猪肚菌矗立在菌包中,深棕色菌杆支撑着浅褐色伞状菇朵,鲜嫩肥厚,长势喜人。

“这是我们今年新试种的品种猪肚菌,炒熟之后很像猪肚的颜色,口感脆滑,营养丰富。以前国内只有海南、福建等南方地区种植该品种,我们是山东首家种植的,也是首家实现工厂化种植的企业。”常生源公司党支部书记、董事长常猛介绍。

为什么选择种植猪肚菌?常猛告诉记者,目前可工厂化种植的20多个品种的食用菌,一般都是低温、中低温品种,高

温菇品种很少。猪肚菌是适生于夏季的木腐性珍稀食用菌,属于高温菇品种,具有广阔的发展前景。

记者得知,常生源公司在建厂之初,只进行杏鲍菇单品生产,近年来,公司灵活应对市场变化,开始向蟹味菇、白玉菇、秀珍菇、猴头菇等多品种栽培转型。今年年初,在邹城农高区的引荐下,公司积极同福建农科院合作,成功引进猪肚菌栽培,进一步提升了市场竞争力。

“现在,工厂化种植猪肚菌有十五六万个菌棒,每个菌棒能出8两菇,出厂价格为25元钱一公斤,估计到春节前后能突破50块钱一公斤。”常猛向记者介绍了当前猪肚菌的市场行情。

常生源公司在工厂化种植的同时,还有30个大棚正在进行猪肚菌的地栽示

富民强村有底气

■本报通讯员 张超 谢勋

近日,在鱼台县老砦镇西城村,村民张本勤正在沿着沟渠巡查。他一边查看田地上水情况,一边指向远方的田野骄傲地说:“这一片地将近200亩,全是我一个人在管理,光是绕一圈,也要半个多小时呢。”

一个人管理大面积的土地,张本勤的底气来自于身后的“兴农富民强村”联合党委。今年以来,老砦镇积极探索“跨村联企共建”模式,以党组织为核心、合作社为纽带、特色产业为依托,吸引企业参与联建,着力打造“跨村联企共建”示范点,实现串点连线,提质扩面。

“我们创新采用‘1+1+7+N’融合发展模式,由1名龙头企业党组织书记兼任副书记,7个村党组织书记担任委员,其

他村和企业协同配合,推动联建基层党组织由‘分散运行’向‘融合共进’转变。”老砦镇组织委员、“兴农富民强村”联合党委书记王硕说。

在老砦镇党委的推动下,鱼台县种业龙头企业泰茂种业公司同“兴农富民强村”下辖的7个村建立了资源共享渠道,大大降低了种植难度和种植成本。

在泰茂种业公司负责人薛勇看来,跨村联企共建是一举多赢的好事。

“公司通过合作社,在示范区内村庄统一发包土地提供给农户。同时,统一提供种子、农药和化肥。由于渠道优势,价格远低于市场。从机械播种、收割到无人机飞防、施肥,人力用得少了不说,成本也更低。”薛勇表示,公司有专业的技术人员全程服务,他们奔走在各个地块,对照

农时和墒情,确定田间管理的时间和技術,农户不需过多操心,就能保障产量和质量。

“各项条件非常便利,种起地来毫不费劲,我们中最多的能种500亩呢。现在对我来说,种地就是上班,这是我的工作。”张本勤坦言,他种植田里所产的所有种子,公司统一回收,且确保每斤种子高于粮食价格1角钱以上,最多能高两三角钱,平均下来每亩地年纯收益能达到500元以上,年入几十万元不是难事。

目前,在老砦镇党委推荐下,已有10余位像张本勤一样的“职业农民”在泰茂种业公司上班,他们少的种植几十亩,多的种植数百亩,分布在公司流转的近万亩地块上。

种好地,用好种,这一切离不开科研和投入,但这恰恰是泰茂种业公司的短

板。“兴农富民强村”联合党委积极引导企业同山东省农科院、山东农业大学、山东鲁研农业良种有限公司等一批科研院所、国家级高新技术企业密切对接,为公司注入科技活水。

截至目前,泰茂种业公司已建立科技成果示范基地1处、博士工作站1处、博士后创新实践基地1处,聘请泰山学者2名,招引高级农艺师4名。

“公司建有200余亩的种子繁育基地,已掌握多种优质品种。目前还有数十个品种正在进行产量、株高、成色和抗病性等筛选,争取培育出更好、更适合黄淮地区种植的优质好种子。”薛勇说,育种的同时带动示范点周边113名村民实现家门口就业,西城村、东里村等7个行政村集体经济年总收入已突破300万元。