

山东公用热电集团有限公司 党建领航“红色筑暖”365

■本报通讯员 孙虹

近年来,山东公用热电集团有限公司通过开展“红色筑暖”365党建品牌活动,不断激发党建工作活力,切实发挥党组织把方向、管大局、促落实的领导作用,不断激发党员队伍的创造力、凝聚力、战斗力,聚焦公司主责主业,从服务中心、服务发展、服务民生、服务职工着手,以扎实有效和深入持久的创建活动,提升党建工作效能,实现党建工作与生产经营的双融互促。

党建领航筑暖服务,党旗所指,行动所向。打造“红色引擎”,将党建工作融入改革创新、企业管理、项目攻坚、供热服务、安全生产、廉洁从业,为企业发展蓄势赋能;激发“红色动力”,完善党建考核奖惩机制,充分发挥党委、党支部、党员、群团、班组五级能效;厚植“红色情怀”,矢志不忘初心使命,勇

担国企民生责任,以高效、优质、卓越的服务,共筑群众温暖舒适幸福的美好生活。通过开展“红色筑暖”365党建品牌活动,引导全体党员干部和群团组织树立全局观念,增强服务意识,转变工作作风,提高履职效能,全力打造有山东公用热电特色、赋能企业发展、服务民生需求、社会充分认可的党建品牌,以一流党建工作引领企业高质量发展,不断提升广大人民群众的获得感和幸福感,推进党建工作再上新台阶。

党建领航赋能有质,筑暖服务更加严实。按照停暖即备战,服务不停歇的工作要求,公司党委将365天全天候保持先进性作为党建引领的奋斗目标,不断探索工作创新点,找准党建品牌创建与中心工作的结合点,实行全体党员干部包保服务,变常规工作为亮点工作,实现党建工作与中心工作双促进、共提高。

开展服务群众“大提升”活动。成立党员志愿队,发挥党员先锋模范作用,开展“进社区访民意,优服务促提升”、流动服务车进社区、党员包保服务等活动,发放服务宣传明白纸,宣传供热政策,普及供热知识,解答用户问题,与用户面对面地交流,倾听用户意见建议,收集用户诉求,建立走访台账,切实解决用户问题,提升用户满意度。

实施“党建+”工程。将特色主题党日活动与公司开展的“冬病夏治”和工程建设深度融合,让党旗在施工一线高高飘扬。持续开展“三亮三比一争当”活动,在项目建设中亮身份、勇担当、克难点,结合公司下发的“冬病夏治”活动实施方案、工程工期要求,开展“党建+供热管网技术改造、设施维保、老旧小区供热改造、重大工程建设”等活动,优化供热设施配置,增强管网

运行的稳定性,强化供热保障能力,实现社会效益和经济效益的双提升。

开展“党员先锋·访民问暖”活动。供暖季,全体党员主动靠前服务,践行群众路线,深入社区及用户家中,主动走访群众,倾听百姓诉求和意见,查找供热服务中存在的问题,建立工作台账,及时逐项解决销号,不断提升服务质量。

山东公用热电集团有限公司聚焦公司“12356”工作思路,坚持党建领航高质量发展这一中心,突出做强市场化发展核心竞争力,做优民生保障核心功能两条主线,创新实施“三个一”工作机制,加大突破市场拓展、降本增效、智慧供热、风险防范、党建赋能五项任务,持续发力“六精”运维提升,激扬一流精神状态,创造一流发展实绩,以奋斗姿态全面推进公司高质量发展再上新台阶。

国网济宁供电公司 全省首次实现变电站 室内无人机多机协同巡视

本报济宁讯(通讯员 李军 唐法雷)近日,在济宁220千伏泗庄变电站220千伏GIS室内,随着无人机自主巡视系统下达巡视指令,两台室内自主巡检无人机顺利起飞,协同开展自主巡检作业,快速、高效完成了巡检任务。这标志着国网济宁供电公司在全省首次实现了变电站室内无人机多机协同巡视,在电力设施室内巡检领域取得重大突破,走在行业前列。

为确保电网安全稳定运行,变电站设备巡检工作长期依赖于人工作业,工作量大、效率低、风险高。特别是在变电站室内巡检中,由于空间狭小、设备密集、环境复杂,传统的摄像机、轨道机器人等巡检方式存在巡检角度偏、无法全覆盖等问题,而单机型无人机巡视也存在续航短、巡视时间过长等问题,人工巡检难度大且存在很大的安全隐患。为解决这一问题,国网济宁供电公司积极探索室内无人机多机协同巡检技术,成立专项项目组推进试点建设工作,经团队刻苦攻关,成功研发出适用于变电站室内环境的无人机多机协同巡视系统。

在首飞现场,两台无人机同时起飞,协同作业,按照预设的巡检路线,对GIS设备进行全方位、无死角的检查。在飞行过程中,无人机能够自主规划路径、避开障碍物,实时传输高清图像数据并与变电站远程智能巡视系统贯通,结合智巡系统AI分析功能快速识别室内设备表计数据和安全隐患,生成详细的巡检报告。通过变电站室内无人机多机协同飞行系统,多台无人机可配合变电站远程智能巡视系统自动起飞、自主巡视、自动降落、自动充电、自动AI识别设备状态和缺陷隐患,并形成全站统一的巡视报告,全过程无需运维人员参与,极大提高了巡视效率。相较于单机巡检方式,室内无人机多机协同巡视极大提升了巡检范围、巡检效率和巡检安全性,对于保障电网安全稳定运行具有重要意义。

鲁泰热电确保机组迎峰度夏

本报鱼台讯(通讯员 王少婕)近期,正值迎峰度夏关键期,山东鲁泰热电有限公司上下齐心,多措并举做好机组迎峰度夏工作,保障机组安全稳定运行。

念好“严”字诀,筑牢安全生产防线。进入迎峰度夏时段以来,公司密切关注天气变化,提前对极端天气进行了研判和预警,并通过三季度安委会会议对迎峰度夏保供工作进行研究,科学制定了具体工作方案。加强应急管理,组织开展了防汛应急演练、触电与高温中暑事故演练、人身伤害救治心肺复苏法应急演练,确保应急处置反应迅速、措施有力。

念好“细”字诀,护航机组稳定运行。公司强化运行人员责任落实,牢固树立“一盘棋”思想,加大对重点设备、重点部位的巡检次数,严控机组各项参数和设备动态缺陷,利用负荷低峰时段及时消缺,确保机组顶得上、发得出。积极应对高温天气对安全生产带来的诸多不利影响,严格执行“两票三制”,密切跟踪5号机组运行状况,严密把控机组各项参数和设备动态,确保机组安全运行。

念好“精”字诀,提升设备维护质量。公司检修人员结合设备特点,梳理高温天气薄弱点清单,坚持每日设备巡查和防高温专项检查。对通风制冷设备、高温转动设备进行“体检把脉”,定期开展“回头看”,确保设备健康状态“满格”。

市土地发展集团与银企 党建联建携手发展

本报济宁讯(通讯员 李思 李月)为进一步强化党建引领作用,促进银企之间沟通交流,达成业务领域合作,近日,农业银行济宁市支行业务部党支部与市土地发展集团正创矿产公司党支部、投资管理公司党支部在泗水县凤仙山矿区举行了以“党建联建深交流携手同进共发展”为主题的党建联建活动。

联建活动中,他们重点参观了凤仙山生态修复治理区、生产开采平台,近距离了解矿山生产实际过程,矿产绿化建设成效。随后,在矿区项目部会议室召开了座谈交流会,各党支部书记分别介绍了支部建设情况,分享了党建工作经验和亮点,围绕“党的建设、绿色发展、综合金融业务”等方面进行了深入交流和探讨,进一步凝聚了思想共识,达到了预期效果。最后,全体党员重温了入党誓词。

济宁市生态环境局汶上县分局 明确导向助力地方经济发展

本报汶上讯(通讯员 王勇 赵钰玮)今年以来,济宁市生态环境局汶上县分局通过提升服务、贴心帮扶和优化监管,持续改善营商环境,为全县社会经济发展提供有力要素保障。

以需求为导向,提升服务。通过政务服务窗口、生态环境宣讲等方式为企业提供面对面环评咨询服务,对办事对象实行一次性告知,建设单位所需提供材料,一次性说清,指导建设单位对照生态环境准入要求,做好项目前期方案论证。今年以来,周均提供环评咨询服务40余次,帮助58家省、市、县重点项目解决手续办理、问题诉求等方面问题。

以发展为导向,贴心帮扶。聚焦重点领域、重点行业,主动上门“手把手”耐心指导企业做好生产过程中自行监测、危废管理、安全生产、环保设施运行、台账记录等各项环保工作,协助企业开展污染物治理设施运行状况自查和环境风险隐患排查。今年以来,开展帮扶180余家次,解决环境诉求问题281件。

以效果为导向,优化监管。持续深化“三优两加强”措施,强化非现场执法能力建设,线上处置各类环境问题100余件,落实双随机执法抽查制度,截至目前,开展双随机执法检查400余家次,依法查处各类环境违法案件9件,免于行政处罚案件1件。

省煤田地质局第二勘探队 机关党建创新案例获全省三等奖

本报济宁讯(通讯员 孙绪彬)7月15日,山东省党建研究会机关党建研究专业委员会印发《关于表扬2024年全省机关党建创新优秀案例的通报》,公布了2024年全省机关党建创新优秀案例名单,山东省煤田地质局第二勘探队报送的《坚持党建引领 打造新时代应急救援先锋军》荣获全省机关党建创新优秀案例三等奖。

据悉,此次创新案例评选,是全省各级机关党组织以党的政治建设为统领,在把准“六条经验”、争当“三个表率”、处理好“五对关系”、全面提高机关党建质量等方面,探索创新成果的集中展示,共评选出一等奖36个,二等奖55个,三等奖45个。

近年来,山东省煤田地质局第二勘探队充分发挥党建引领作用,成功获批国家矿山应急救援山东特勤队,打造出一支政治过硬、作风优良、技术领先、装备齐全的应急救援队伍,先后参与了省内外矿山事故灾害救援20余次。



时值盛夏,用电高峰来临。连日来,国网鱼台县供电公司组织带电作业人员开展配电线路消缺工作,及时消除供电隐患,保障夏季用电可靠。

■通讯员 李仲 摄



为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,以实际行动践行社会责任,近日,济宁山公用水务有限公司制水分公司组织了以“无偿献血,血浓情更浓”为主题的志愿服务活动。

■通讯员 李东丽 摄

图观 前沿

鲁泰控股鹿洼煤矿

凝聚青春力量 提增安全之势

■本报通讯员 韩宗帅

为扎实推动“本质安全型”矿井建设,全力保障矿井安全生产形势持续稳定,鲁泰控股鹿洼煤矿从注重发挥青年员工的生力军和突击队作用着手,通过“专题学习、精准培训和完善激励机制”等举措,帮助广大青年员工强意识、提素质、增信心,进一步凝聚青春力量,彰显青春担当,以青春活力夯实矿井安全生产根基。

深化学习教育,强化安全意识。安全意识是预防事故的第一道防线。针对青年员工的性格特点,以“线下+线上”相结合的形式积极开展专项学习活动。在线下,各队(科室)以专题讲座的形式,深入学习贯彻《煤矿安全生产条例》等各项规章制度,强化安全意识的培养;在线上,建立青年员工微信学习群,每天分享一部煤矿事故案例警示

教育片,组织开展事故案例分析和学习心得交流,使他们深刻认识事故的危害性和安全生产的重要性,通过正向学习和反向教育两种方式切实促进青年员工安全意识的提升。

深化精准培训,提升业务素质。技能培训是提高业务素质的重要途径。该矿根据生产实际需要,制定有针对性的培训计划,落实“矿井、区队、班组”三级培训工作机制。矿井层面,分专业、分工种组织开展“青年大培训”,邀请专业教师进行授课,开展煤矿“三大规程”和安全生产质量标准化等知识学习应用,同时,通过“强安鹿洼”小程序开展知识测试,切实巩固学习成果,促进理论水平的不断提升。区队层面,邀请经验丰富的老员工开展“大师讲堂”活动,为青年员工传授自身工作经验、讲解工作技巧;组织青年员工前往生产现场开展“现场小课堂”活动,现场演示操作方法、现场开

展危险源辨识以及隐患排查治理,切实增强实操经验,让青年员工在实践中学习,在学习中提高。班组层面,积极开展多种形式的岗位竞赛、技能比武,促进青年之间互相学习、互相比争,促进业务技能水平的共同提升,确保青年在面对各种生产环境时能够做到规范操作、科学应对。

深化激励机制,增强工作信心。激励机制是激发工作信心的重要手段。坚持“党管人才”“党管青年”原则,创新用人机制,树立面向基层、突出实干的用人导向,坚持以实绩论英雄、凭实绩用人才。完善青年员工量化考核工作细则,从“思想认识、业务素质、责任担当、创新创效”等几个方面对青年员工的工作进行日总结、月考核,把考核结果作为年度评优树优的重要依据,把年度评优树优情况作为晋升选拔干部的重要参考。同时,适时推荐优秀青年员工向党组织靠拢,为他

们提供更好的发展机遇和成长平台。

深化多样活动,彰显担当作为。广泛开展活动彰显担当作为。该矿扎实开展“青年文明号”创建活动,有效激发青年集体的工作热情和创造力,促进青年员工精神文明建设;积极开展“青年大检查”安全检查活动,组织青年员工深入生产现场进行安全巡查,及时将隐患消灭在萌芽状态;大力建设“青年先锋突击队”,以团支部为单位成立11支“青年先锋突击队”,结合工作实际明确突击项目,引导青年员工在安全生产中勇往直前、攻坚克难,锻造顽强拼搏的良好作风;深入推进“青年先锋示范岗”创建工作,在全矿范围内选拔设定16个“青年先锋示范岗”,明确创建标准和工作目标,并对“青年先锋示范岗”的日常工作进行跟踪评价,促进青年员工在安全生产中积极发挥模范带头作用。