工伤保险

掌上济宁手机App 济宁日报微信公众号 济宁日报

我市落实超龄人员、实习学生参加工伤保险政策

“实习学生可以单险种参加工伤政策可真好!”7月1日刚上班,济宁凯登制浆设备公司工作人员在济宁市人社综合服务窗口咨询办理特定从业人员单独参加工伤保险业务时说:“我们企业对实习学生参保工伤这个政策期盼已久,该政策的落地实施,不仅解决了企业实习学生的参保难题、降低了企业的工伤风险,更让实习学生的合法权益得到保障。”政策施行第一天,济宁凯登制浆设备公司就第一时间为公司的3名实习学生单险种参加了工伤保险。

为保障超龄人员、实习学生等特定从业人员工伤保险权益,分散用工单位工伤风险,山东省人力资源和社会保障厅等7部门印发《超龄人员和实习学生等特定从业人员参加工伤保险办法(试行)》,该办法自2024年7月1日施行。《试行办法》以自愿单独参加工伤保险为核心,主要包括以下六方面内容:一是参保对象。《试行办法》明确超龄人员、职业院校(含技工院校)实习学生及见习人员、住院规培医学在读研究生、家政服务人员等四类人员作为参保对象。将超龄人员限定在不超过70周岁,考虑了退休返聘专家、环卫工人、保安保洁等职业人群需求及平均预期寿命、退休年龄等多方面因素;根据劳动法、《禁止使用童工规定》,将实习学生参保的年龄下限确定为16周岁。明确排他限定,即符合强制参保的用人单位及其职工不得参加,同时,明确劳务派遣单位不得单独参加工伤保险。二是参保缴费。《试行办法》规定,按照属地管理和自愿参保原则,从业单位单独参加工伤保险,参保后应按月缴纳工伤保险费,即自愿参保,但参保后缴费是强制性的,增强了政策的可操作性和约束性。缴费基数及费率标准与法定参保单位执行相同政策,根据从业人员劳动报酬、缴费基数上下限、从业单位工伤行业风险类别等确定缴费金额。三是工伤保险关系生效期间。《试行办法》规定,参保后工伤保险关系生效条件及相应的支付责任,参保当月按规定缴费的自参保次日起生效,参保当月未按规定缴费的自缴费次日起生效。工伤保险关系生效前因工作遭受事故伤害的不纳入工伤保险基金保障范围。明确了工伤保险关系终止的条件,保障了实习学生应届毕业生的就业权益。四是工伤认定鉴定政策。《试行办法》规定,特定从业人员的工伤认定、劳动能力鉴定按照《工伤保险条例》及相关政策规定执行,与法定参保职工政策一致。其中,法定参保职工申请工伤认定需提交的劳动关系证明,根据实际情况调整为劳务合同、雇佣协议、实习协议、见习协议等。五是工伤保险待遇及支付渠道。《试行办法》规定,按照《工伤保险条例》规定应由基金支付的工伤保险待遇,基金按规定支付,与法定参保人员待遇一致;因未建立劳动关系,按《工伤保险条例》规定应由用人单位支付的待遇由双方协商解决。对终止用工的相关工伤保险待遇、超龄人员退休金和伤残津贴衔接等内容予以明确。六是基金管理及相关要求。《试行办法》规定,特定从业人员参保不作为确认劳动关系的依据,明确了先行支付、违规骗保的处理等,明确了基金收支、监督管理等方面的责任。

政策出台后,济宁市人社部门立足“快、准、优”,结合“社保服务进万家”活动,组织180多人的“儒小保”服务队,深入产业园区、重点企业、重点院校,运用多种形式精准向用人单位宣传推介政策,积极引导用人单位为超龄人员、实习学生等特定从业人员参加工伤保险。全力优化为企服务,有参保意愿的企业可以通过爱山东App进行全程网办、智能快办,无需审批、即时参保。自2024年7月1日政策施行以来,全市已有21家企业为861名超龄人员、实习学生等特定从业人员单险种参加工伤保险。

通讯员 温晖 李清刚 刘晓彤

市人社局
增强公众安全意识 共同筑牢安全防线

为大力宣传安全生产法律法规和相关知识,增强社会公众安全意识,近日,市人社局在任城湿地公园举办“安全宣传咨询日”活动,积极开展工伤预防宣传工作。

本次活动市人社局以“加强工伤预防 促进安全生产”为主题,通过设立工伤预防宣传展板,发放工伤预防系列书籍、宣传彩页、宣传品及咨询讲解等方式,向企业及职工面对面宣传工伤保险政策及工伤预防知识,进一步增强我市用人单位主体责任意识和劳动者的工伤预防意识。活动现场共发放《工伤预防个体防护知识》《工伤预防职业病防护知识》《机械加工工伤预防知识》《工伤保险政策指南》等各类宣传手册、彩页、书籍300余份。

近年来,我市高度重视工伤预防工作,积极探索富有济宁特色的工伤预防工作新模式,有效增强了用人单位安全生产管理意识,提高了职工安全生产技能,从源头上减少工伤事故和职业病的发生,促进了企业安全高质量发展和社会的和谐稳定。三年来,全市共开展工伤预防培训800余场,培训各类人员6.7万人次。

通讯员 孙志远

山东京能新材料科技有限公司
健全工伤预防与安全生产培训机制

山东京能新材料科技有限公司通过开展一系列富有实效的活动,有效提升企业的安全生产意识和员工的自我保护能力,为构筑安全生产防线奠定坚实基础。

该公司积极探索工伤预防与安全生产培训新模式,将培训内容与实际工作场景相结合,让参训人员在模拟环境中亲身体验、实际操作,达到更好的培训效果。在安全生产培训中,参训人员通过观看安全生产教育片,了解工伤预防的重要性和基本方法。进入模拟工作场景,亲身体验各种可能存在的安全隐患和危险源,学习如何正确佩戴防护用品、使用安全设备、应对突发情况等。通过身临其境的培训方式,不仅加深了参训人员对安全生产知识的理解,还提高了他们的实际操作能力和应对突发事件的能力。

该公司注重将工伤预防与企业日常管理工作相结合。通过定期组织安全生产知识竞赛、安全生产月等活动,营造浓厚的安全生产氛围,激发员工参与安全生产的积极性和主动性。根据培训结果,对存在安全隐患的环节进行整改,完善安全管理制度和操作规程,确保安全生产工作落到实处。

通过一系列安全生产培训,企业的安全生产意识显著提升,确保企业安全稳定发展。

通讯员 刁霏霏 王祥祥

近日,市人社局、市交通运输局联合进行全市交通运输行业工伤预防能力提升培训。此次培训是贯彻落实济宁市工伤预防五年行动计划和安全生产治本攻坚三年行动的重要举措,旨在增强交通运输行业企业职工的工伤预防和安全生产意识,重点围绕安全生产与职业健康领导力、交通运输专业安全生产知识、劳动保护与职业健康知识等内容进行互动式授课。

2024年,我市以矿山、冶金、建材、建筑施工、交通运输、机械制造、医药制造等重点行业企业为工伤预防培训重点,对企业安全生产分管负责人、专职安全管理人员和班组长等“三类人员”分期分批开展培训,持续提升全市重点行业企业的工伤预防意识和能力,从源头上减少安全生产事故和职业病的发生,切实保障企业职工生命健康安全,为企业高质量发展筑牢安全防线,今年内全市计划培训7500人以上。 ■通讯员 刘晓彤 摄

曲阜市人社局
强化工伤预防意识

为进一步增强重点行业的工伤预防意识,提升企业职工工伤保险知识水平,近日,曲阜市人社局走进山东裕隆矿业集团有限公司,面向安全生产与职业健康分管负责人、专职安全、职业健康管理人员和班组长等进行以“工伤预防·为爱护航”为主题的工伤预防培训。

此次培训邀请了曲阜市人社局工伤预防培训讲师、骨科医院实训类骨科专家现场授课,深入浅出地解读了矿山行业的特点和工伤预防的重要性,用鲜活生动的案例分析揭示了煤矿企业常见的安全隐患及其引发工伤事故的原因,引导学员从源头上识别工伤风险,强化工伤预防意识,提升安全生产管理水平。培训还特别设置了现场答疑和闭卷测验环节,专家面对面解答学员在工作中遇到的困惑与难题,从政策、理念、管理等方面全面阐述工伤保险与工伤预防知识,深刻剖析工伤预防的重要性,系统传授工伤事故预防和处理方法。“在工作中避免工伤事故的发生于职工和企业都大有裨益,这次培训后我们将进一步落实安全生产责任制,让安全意识根植于心,更好地保障职工的健康和生命安全。”该公司负责人说。

本次理论培训后,对参训人员进行了事故现场自救与互救技能实训操作,通过角色扮演、小组讨论、现场模拟等多种形式,让参训人员实际操作如何进行海姆立克急救法、CPR心肺复苏及骨折后压迫止血法和三角巾如何固定等,并收集了参训人员意见建议,及时增加了培训内容、调整了培训方式,提升了培训的针对性。“这次培训内容丰富多彩、紧贴工作实际,让我学到了非常实用的工伤预防和业务知识,日后也会将所学知识应用到日常工作中,更好地保障我们的人身安全,以后要多参与此类培训,真是受益匪浅!”参训人员小李感慨道。

曲阜市人社局以此次培训为契机,持续推进工伤预防工作,打好“培训+宣传”的“组合拳”,将知识培训延伸到每一名从业人员,实现从“要我预防”到“我要预防”“我会预防”的思想转变,真正做到“学有所获”“学有所用”,切实增强员工的安全防范意识,杜绝安全生产事故的发生。

通讯员 何廷廷

山东国丰机械有限公司
开展精准式工伤预防培训

山东国丰机械有限公司打破传统“走过场”的培训模式,将工伤预防融入企业安全生产全过程,增强员工安全意识,促进企业稳定发展。

通过深入了解员工需求,制定针对性的培训内容,采用多样化的培训形式,强化培训效果评估和反馈,将培训内容与企业生产实际相结合,实施针对性强、实效性高的工伤预防与安全生产培训。为让更多员工了解和参与到工伤预防与安全生产培训中来,该公司设立宣传栏,定期发布安全知识和培训信息;利用企业官网、微信公众号等线上平台,发布培训动态和成果;开展安全生产月、安全知识竞赛等主题活动,增强员工的安全意识。通过模拟演练的方式,让员工亲身体验事故发生的情景和应急处理的过程,从而深刻认识到安全的重要性,这种培训方式受到员工广泛好评。

通过实施融合培训,员工的安全意识得到显著增强,工伤事故率明显降低,企业的生产效率、社会形象和信誉度得到进一步提升。 通讯员 刁霏霏 王祥祥

金乡县人社局
提升煤矿企业工伤预防能力

近日,金乡县人社局、应急管理局联合举办的市煤矿企业工伤预防能力提升培训班在济宁矿业集团花园井田资源开发有限公司开班。

金乡县人社局将矿山、建筑施工、交通运输、机械制造等重点行业企业作为工伤预防培训重点,对企业“三类人员”分期分批开展培训。此次培训班是贯彻落实全市工伤预防五年行动计划和安全生产治本攻坚三年行动的重要举措,旨在增强金乡县域内煤矿企业职工的工伤预防和安全生产意识,有效提高工伤事故风险防控能力和水平,切实保护职工生命健康,促进企业安全高质量发展。

培训围绕安全生产与职业健康法律法规基本知识、工伤保险政策及工伤预防知识、班组长与安全生产、生产性事故预防、事故分析等几个方面,结合煤矿典型安全事故案例,用通俗易懂的语言讲解工伤预防理论知识,引导职工提高预防工伤重要性的认识。培训班还对全体参训人员进行了工伤预防问卷调查。

参训人员表示,此次培训不仅学到了很多预防工伤的理论知识和实操技能,还大大提升了在井下一线工作时的应急处置能力,受益匪浅、收获满满。 通讯员 孙鲁丰 李国辉

山东鑫超重工有限公司
专项整治安全生产培训“走过场”

山东鑫超重工有限公司深入开展预防工伤、安全生产培训“走过场”专项整治工作,制定企业工伤预防方案,扎实开展好各项工作。

健全本公司企业安全生产培训管理制度和工伤预防方案,要求员工必须深入了解国家安全法律法规、相关政策以及企业内部安全生产规定、流程操作规程等。同时,开设工伤预防课程,将安全生产工伤预防的政策法规、安全生产事故与工伤事故防范知识等内容纳入企业的培训计划,实现企业重要岗位人员工伤预防培训全覆盖,保障员工人身利益。该公司将安全生产培训和工伤预防培训作为一项必要的基础性工作去完成,做好培训计划和培训方案,丰富培训内容。在日常工作中,结合公司生产实际,推动应急演练活动深入开展,最大限度地杜绝减少生产安全事故发生。定期对机械设备进行保养排查隐患,每天召开晨会,增强员工安全防范意识。定期进行安全风险评估和隐患排查治理,及时发现和消除安全隐患,防止安全生产事故的发生。建立完善的事故应急预案,建立救援队伍,储备救援物资等,确保在事故发生时能够迅速有效地进行处理。实施有效的工伤保险制度,公司为员工购买工伤保险,切实保障公司员工的人身健康。

通讯员 刁霏霏 王祥祥

山东白象食品有限公司
严格落实主体责任 规范安全生产培训

山东白象食品有限公司全面贯彻企业安全生产主体责任,认真落实安全生产法及各项法律法规,扎实推进各项安全生产工作有序开展,实现建厂以来“零风险、零事故”的安全生产目标。目前,公司配置安全总监1名,专职安全管理人员3名,兼职安全管理人员4名,管理队伍团结精干,系统建立起生产单位负责、全员参与、政府监督、行业自律和社会监督的安全管理机制。

坚持“小切口、抓关键”。紧盯关键环节,提升风险防控意识,对动火、临时用电、有限空间等危险作业,严格落实特殊作业管理制度,包括作业现场安全风险辨识、作业方案和安全防范措施制定,开具并现场查验作业票情况、作业人员上岗资格及配备劳动防护用品情况、安全技术交底情况、监护人及现场负责人履职情况等。将外包作业纳入公司统一管理,签订安全生产管理协议,对受委托方安全生产统一协调管理,明确重点整治任务,确保重大事故隐患时刻动态清零。精准聚焦重大风险,对涉及的重大风险防控常抓不懈,结合安全生产警示日活动,选取同行业或近期影响较大的典型事故案例进行剖析讲解,深刻反思,严抓思想教育,全力保障每位员工都能达到“安全生产不违章”的状态。

公司每年年初制订年度安全生产培训制度和培训计划,确定教育培训流程、选定教育培训课件、内容,明确考核测试方法。过程紧盯关键环节,把控好国家法定节假日及复工复产后的第一个上班日,采取全员现场会、视频会、晨会等方式,由主要负责人亲自组织、召开安全生产“开工第一课”,在后续的晨会中持续对“开工第一课”内容进行复盘。同时,及时落实“凡培训、必考核”的规定,全面确保企业特种作业人员、主要负责人、分管安全生产的负责人或安全总监、安全生产管理人员,完成专门培训、取得相关资格证书,确保100%持证上岗,坚决杜绝无证上岗行为。

通讯员 刁霏霏 王祥祥

兖州区社保中心
工伤预防宣传进工地

为增强建筑工地群体对工伤保险政策的知晓度,规范建筑企业参保行为,近日,兖州区社保中心组织工作人员深入山东兖州建设总公司“馨安家园”项目工地,宣传建筑工程项目参加工伤保险有关政策文件,让工伤预防知识看得懂、记得住、用得上,真正保障农民工合法权益,织密安全生产防护网。

在项目工地,兖州区社保中心工作人员与工地负责人等进行座谈,详细了解他们的用工形式、工伤保险缴纳情况。深入工地现场,对工地工作人员以案释法、现场答疑。“若单位未及时参保缴纳工伤保险,单位应承担何种责任”“职工在上下班途中因交通事故受伤,赔偿范围包括哪些”……一连串的工伤保险问题工作人员都作了详细解答,并全方位、多维度地讲解了工伤预防和职业病防治的知识,让一线工人充分了解工伤预防相关知识,预防工伤事故,保障安全生产,同时将消暑生活用品送到了一线建筑工人手中。馨安家园项目安全主管说:“安全是企业长久发展的重要前提,此次工伤预防知识宣传就像及时雨,让我意识到,工伤重在预防,我们建筑企业更要重视工伤预防,积极为工人参加工伤保险,保障建筑工人的合法权益。”

兖州区社保中心持续开展好工伤预防宣传活动,进一步增强建筑企业和劳动者的工伤风险防范意识,助力全区企业安全稳定发展。

通讯员 肖燕龙 徐璐

山东经典重工集团股份有限公司
强化安全意识 提升安全技能

山东经典重工集团股份有限公司将工伤预防与安全生产培训工作紧密结合,增强员工安全意识,有效预防工伤事故发生,筑牢安全生产防线,工伤事故率持续降低,近3年来未发生重伤及以上安全事故。

全面开展工伤预防培训。积极构建全方位、多层次的培训体系,通过组织专家讲座、安全生产视频教育、现场教学等形式,向公司员工普及工伤预防知识,提高员工对危险因素的识别、防范和应对能力。结合行业特点,对重点岗位、重点人群进行有针对性的培训。

加强教育培训,特别突出现场实操培训。根据岗位需求和员工技能水平,制定详细的培训计划,明确培训目标和内容,确保培训计划既包含理论知识学习,又突出实操技能的训练。设计贴近实际工作场景的实操培训课程,让员工在模拟环境中进行实践操作。邀请经验丰富的员工或专业教练进行现场指导,鼓励员工多动手、多实践,通过反复练习提高操作技能水平。定期对实操培训效果进行评估,及时调整培训内容和方式,确保培训效果达到预期目标。设立培训奖励制度,对在培训中表现优秀的员工给予表彰和奖励,将培训成果与员工晋升、薪酬等挂钩,激发员工参与培训的主动性。

开展隐患排查治理。实现隐患排查治理制度化管理,通过日常的有效检查,及时发现和消除各类事故隐患和安全生产工作中存在的问题与缺陷,提升安全生产的保障程度。发动班组员工开展隐患自查自纠,鼓励每个员工参与到隐患排查中来,班组自查隐患作为加分项纳入年度考核。安全科日常安全检查及每周二、周四、周六联合检查,发现的问题纳入年度考核,对于隐患数量多、同类隐患重复出现的班组扣发年度安全生产基金。

加大安全事故问责力度,谨防安全事故重复发生。按照“四不放过”原则,坚持问题导向,全面开展责任倒查,严肃追究部门管理者和个人的事故责任。既查清部门负责的主体责任情况,也查清监督部门责任落实情况,对因监管不到位发生事故的,严格按照“谁监管谁负责、谁检查谁负责、谁审批谁负责”的原则,从严从快追究相关监管人员责任。对工作不落实、措施不到位的,一律予以严肃追责。

加强应急救援预案的编制和演练。应急救援和演练工作按照“公司统一领导,职能部门按照职责分工具体负责协同合作,各单位组织实施”的原则,形成集团公司、制造部以及班组三级安全生产应急救援指挥和响应体系。针对基层预案演练参差不齐的现象,加强应急预案和现场处置方案培训教育,专人指导演练开展及评估。严格落实应急设备、应急物资储备和应急队伍建设,适时组织大型综合应急演练和专项演练。每年开展一次综合演练,每半年开展一次专项处置演练,形成重点部位“每周一小练,每月一大练,每季度一检验”的应急救援演练体系。 记者 曹梦溪 通讯员 刁霏霏 王祥祥