

产经聚焦

党建领航激活力 破浪笃行促发展

——鲁泰控股集团2024年上半年党建工作纪实

■本报通讯员 于涛

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”在铿锵有力的宣誓声中，正在进行的山东鲁泰控股集团有限公司党委每年“七一”期间组织开展的党性体检暨重温入党誓词环节。今年以来，鲁泰控股集团紧紧围绕“一流企业建设攻坚年”工作主线，坚持党建引领，推动党建工作提质增效，为企业高质量发展提供坚强政治和组织保障。

凝心铸魂，政治领航。严格落实“第一议题”、党委中心组学习等制度，上半年，集团公司领导班子开展“第一议题”学习24次，组织党委中心组集中学习6次；举办党支部书记培训班1期，党员培训班9期，开展学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述专题辅导3次，党纪学习教育10次，培训609人次。今年“七一”期间，集团公司领导班子带头，760余名党员到集团公司党性体

检中心进行党性体检；集团公司党性教育基地、廉政教育基地、传统文化教育基地开展现场教学1890人次，教育引导广大党员干部筑牢思想根基。

组织强基，夯实堡垒。牢固树立基层工作鲜明导向，继续开展基层党组织评星定级制度、过硬党支部“365工程”建设，深化“三亮三比一争当”活动。持续开展党员示范岗、责任区创建活动。今年上半年，集团公司21个党支部获评全市国资系统五星级党支部，33个党员示范岗、26个党员责任区获集团公司党委表彰。积极开展“三联三融三提升”行动，市国资委机关第三党支部与鲁泰研发中心党支部开展党建共建活动；集团公司内部建立党支部联建9对、明确联建重点任务9项、开展联建活动26次、征集问题诉求21条、采取工作措施24项、解决问题24个、促成合作项目4个。

和谐共建，服务基层。开展“三观三提三树”形势任务教育，编写形势任务教育简

报13期，各级领导班子成员开展形势任务宣讲33次，各单位开展座谈研讨59次。各企业丰富教育载体，如鲁泰热电组建“春雨”“青鸟”“先锋”三支宣讲队，宣讲员涵盖企业领导班子成员、党支部书记、党员模范、团员青年常态化开展一线宣讲。鲁泰化学征集合理化建议“金点子”近50个，涵盖安全环保、生产运行、技术创新等多个方面，为公司攻坚克难贡献了力量。创新实施了“六访七谈八帮+”职工思想工作法，拓展联系职工群众途径，丰富服务职工群众内容，畅通职工群众表达意愿渠道，解决基层和职工群众生产生活中的实际困难，形成“我为职工群众办实事”长效机制。鹿洼煤矿落实“职工思想工作法”，详细掌握职工家庭社会关系、工作生活情况变化，关注新、老、弱、病员工心理变化，党员与群众搭建“绑定”平台，进行“一对一”“面对面”帮扶疏导，架起了组织与职工的“连心桥”。

廉洁固堤，守牢底线。制定集团公司《2024年党风廉政建设和反腐败工作要

点》，邀请专家开展专题讲座1次、纪委书记讲专题党课16次。设立党风廉政监督员86名。今年上半年，全体党风廉政监督员开展“联建监督”52次，到会旁听协管部门会议47次，形成风险点防控台账56条。丰富廉洁文化，下属企业建设廉洁文化长廊，举办廉洁文化知识竞赛、廉政书画大赛、廉政漫画展览，发挥廉洁文化作品引导人、鼓舞人、塑造人的作用，推进清廉企业建设。

党建引领，赋能发展。鲁泰控股集团全面推进党建与中心工作深度融合，将党建优势转化为保障企业发展优势、竞争优势。充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用，扎实开展一季度“开门红”、二季度“双过半”主题活动，经济效益持续提升。深化“党支部建到项目上”党建品牌建设，新疆白杨河煤矿二期工程进展顺利，招商引资项目鲁泰信棉PTS托辊母料试生产一次性成功，产品各项性能均超过预期指标，党建引领成为推动项目建设的“助推器”。

省应急管理科普讲解大赛获殊荣

本报济宁讯(通讯员 李晓丹)近日，由山东省应急管理厅举办的第四届全省应急管理科普讲解大赛结果公示发布，由济宁四和供热有限公司拍摄的科普视频《供热公司有限空间作业讲解》，经过专家综合评审，荣获全省一等奖。

本次讲解大赛以“弘扬科学家精神，激发全社会创新活力”为主题，通过录制科普视频的方式进行线上参与，旨在大力弘扬安全理念、普及应急知识、提升公众应急避险和自救互救能力，时刻筑牢应急管理防线。四和供热公司高度重视本次比赛，前期组织业务骨干开展大量筹备工作，经过研究选题、撰写讲解词、模拟演练等多个阶段的磨炼，最终以《供热公司有限空间作业讲解》为题，通过讲解演示的形式，为公众科普有限空间作业分类、主要安全风险以及高发事故原理和条件。视频中涵盖了有限空间作业典型案例，详细讲解了有限空间作业时如何防范危险发生，引人深思，发人深省，对生产经营单位和人民生活起到了很好的警示作用。

这是继山东公用控股安全生产宣讲大赛一等奖后，该作品再获殊荣。近年来，济宁四和供热有限公司大力宣传普及安全生产、防灾减灾救灾和应急管理知识，全面提高广大干部职工和人民群众安全知识、安全意识和自救互救能力，积极探索应急管理的新举措和新途径，推动安全生产形势持续向好，不断促进企业高质量发展和高水平安全实现良性互动。

市港航事业发展中心 筑牢港航安全防线

本报济宁讯(通讯员 李胜 武剑)今年以来，市港航事业发展中心紧紧围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，多措并举筑牢港航安全防线。

今年6月“安全生产月”活动期间，该中心制定下发《安全生产月活动方案》，举办安全教育专题培训，组织全员观看了《生命重于泰山——深入学习宣传习近平总书记关于安全生产重要论述》专题片、《2024安全生产月主题宣传片》，邀请济宁市高新区消防大队专业人员进行了消防安全专题培训，普及了安全生产、防灾减灾救灾知识，广大职工安全防范意识和防范能力得到增强。

在跃进港，该中心组织应急队员、企业生产人员80余人，以物资撤离、封堵决口、打桩固堤、抢救落水人员、船舶溢油污染处置、船舶灭火等为演练项目，开展了水上综合应急演练，检验了救援队伍水上应急处置综合能力，为应对汛情险情积累了宝贵经验。深入港航企业一线，开展“安全宣讲进企业”活动，组织50余名党员志愿者和专业技术人员走进跃进港，走访港口从业者和在港船员，宣讲科普安全生产、安全操作、应急救援等知识，切实提高了广大职工和船员的安全意识和防范自救能力。

“安全生产月”期间，市港航事业发展中心共组织专题培训24次、安全培训13次、应急演练4次，开展安全生产大检查2次，悬挂宣传条幅7幅，发放宣传资料300份，整治安全隐患12项。

节地集约型组合式墓地 技术成果研讨会举行

本报济宁讯(记者 孔建)7月6日，中国科技咨询协会在曲阜举办“节地集约型(骨灰多厝位)组合式墓地工程设计”技术成果研讨会。八宝山物业管理(济宁)有限公司进行技术汇报，来自民政部101所、中国环境科学研究院、中国殡葬业专家委员会等部门机构的专家，对该技术成果进行了全方位且深入的评价。

节地集约型(骨灰多厝位)组合式墓地由传统的单层结构变为多层结构，可实现安放家庭几代人骨灰的需求，达到殡葬改革节约土地的目标。通过材料创新，由传统的木材、石材、钢材、水泥等材料，改变为可使用多种现代环保、装配式材料，可达到殡葬绿色环保的要求。

工作研究

浅谈国有企业的思想政治工作的实践与创新

■张磊

党的思想政治工作是一切工作的生命线，尤其是对于国有企业而言，思想政治工作的开展，不仅担负着维护企业形象、宣传国家方针政策的重任，同时也对凝聚企业员工的向心力、凝聚力起着关键作用。但是，在具体实践中，国有企业思想政治工作也存在一些问题，如果不能及时解决，会对企业的长远发展造成阻碍。因此，做好国有企业的思想政治工作十分必要。具体工作中，需要对思想政治工作的方式方法不断探索与改进，有的放矢，步步跟进，进而为国有企业的健康、良性发展提供有力保障。

国有企业思想政治工作开展的重要性。一是有助于增强企业的凝聚力。目前，市场间的竞争虽然日益激烈，但国有企业在发展中也面临着诸多良好机遇。在上述背景之下，有必要对国有企业发展中存在的问题开展深入探究，以此推动企业整体凝聚力的提升。二是有利于营造企业的良好形象。借助思想政治工作的开展，对企业良好形象的维护，能够发挥其积极的推动作用。

国有企业思想政治工作的创新策略。一是提高对做好思想政治工作的准确性认识。在国有企业中，若要开展好思想政治工作，则需要全体员工的自觉参与。在思想政治工作教育期间，需通过有效引导，促进企业员工对思想政治工作重要性的认识。同时，在生产经营期间，要注重对员工在思想政治意识方面的培养，使其能够对思想政治工作开展的紧迫性与必要性做到准确认识。比如定期组织企业员工开展思想政治工作分析会，定期或不定期开展主题晚会、演讲比赛等形式的思想政治活动。二是注重思想政治工作内容及方式的创新。笔者在问题中发现，传统思想政治工作的开展，其方式方法已无法适应企业的实际发展需求，制约了该项工作的具体开展。所以，在工作开展期间，国有企业需结合自身状况，进行思想政治工作内容、方式等变革和创新，从而促进思想政治工作在有效性开展方面的提升。另外，需将相关的政治准则、工作方向、育人目标等作为基础，在变革和创新工作方式的同时，做到与生产经营与管理等相关的要求相吻合。比如，国有企业可通过与网络化的信息技术相结合，借助企业的内部网站，进行党的建设与思想政治工作有关内容的推送和更新。国有企业还需结合自身状况，进行工作监督和管理机制方面的不断完善，使各项思想政治工作均能够得到有效落实。针对有关思想政治工作人员，可建立与之对应的奖惩制度，结合其工作表现，给予精神或物质方面的奖励；而对表现较差者，结合其表现程度给予适当处罚。以上多种方式的开展，均可对企业员工的自身行为做到有效约束，激发其工作的热情和积极性，使其全身心投入到当前的工作当中。(作者单位：山东鲁泰控股集团有限公司鹿洼煤矿)

产经论坛

做好国有企业青年员工 思想政治工作

■卢亚伟

青年员工是国有企业的中流砥柱、有生力量，青年员工思想政治工作的质量对于促进员工快速成长，提升国有企业核心竞争力具有举足轻重的作用。

当前国有企业青年员工思想政治工作存在的问题。首先是部分企业对青年思想政治工作认识不足。认为青年员工普遍素质高、学历高，在高校里面已经全面系统地接受了思想政治教育，到了企业以后，没有必要再花过多时间进行再教育，不如利用现有的精力着重培养青年员工的职业技能，导致在青年员工教育中，理想信念教育上简化弱化。其次是部分企业在青年员工思想政治工作中缺少创新意识。绝大多数企业在青年员工思想政治工作实施过程中，一般采取的是较为传统的工作内容及工作方法，这些因循守旧的做法对于国有企业青年员工的思想政治教育缺乏针对性，无法结合国有企业青年员工的基本特点开展工作，更无法保证国有企业思想政治工作相应作用的发挥。

做好国有企业青年员工思想政治工作的意见和建议。首先，要注重发挥国有企业青年组织的作用，增强青年员工的凝聚力。一是要善于搭建青年员工发展平台。提高青年员工创新工作力度，充分调动青年员工的工作热情，引导青年员工争做模范典型，提升岗位技能，立足岗位建功。通过榜样的力量有效调动青年员工干事创业的精气神。二是要充分激发青年组织活力。针对青年人思维活跃、能动性较强、善于思考的特点，因地制宜开展形式多样、内容丰富的团建活动，发挥好青年员工团体组织的凝聚作用、预备军作用、青年员工的桥梁纽带作用。其次，要注重企业文化建设和完善，增强青年员工的认同感。一是充分利用多种媒介进行宣传。通过撰写稿件、制作展板、阶段性教育活动、开展主题教育等形式和方法，增强青年员工认同感，提高思想政治意识。二是广泛开展系列活动。可通过一系列丰富的文体活动和技能竞赛，如演讲比赛、读书会、技能大赛、业务评比等活动，对青年员工进行潜移默化的教育，增强青年员工的集体荣誉感，助力企业文化落地落实。三是关心关注青年员工职业发展。以人为本，将青年员工职业发展纳入企业的全面发展战略规划中，解析行业社会形象、发展形势、管理理念等，让青年员工参与到企业发展的各个阶段，使每项工作都由青年员工实践，强化责任意识，培养务实作风。最后，要注重坚持思想政治工作形式多样化，增强青年员工的参与度。开展具有实效性的思想政治教育，是推进党的全面建设，推动国有企业持续发展的客观需要。创新开展思想政治工作，要改变单纯“开会、念文件、写心得”的传统模式，注重“体验式学习”，走出会议室，充分利用各类教育资源，增强青年员工对企业的全面认识。(作者单位：济宁能源发展集团有限公司)



7月5日至8日，济宁连续遭遇暴雨、大风强对流恶劣天气，国网济宁供电公司第一时间启动应急响应，迅速组织抢修人员开展电网抢修消缺和线路设备特巡，保障电力可靠供应。图为供电员工对泗水圣水峪10千伏库厂线77号杆开展故障抢修。

■通讯员 李军 闫红鹏 摄



近日，国家矿山应急救援山东特勤队在任城湿地公园举办“安全生产月”宣传咨询日活动。活动现场，队员们发放各类安全宣传手册，并就安全生产法律法规、用电用气安全、道路交通安全、消防安全等内容进行现场咨询答疑，普及安全理念。

■通讯员 王凯 摄

图观前沿

济宁城际公交

勇担使命赋能城市高质量发展

本报济宁讯(通讯员 闫敏 程昭辉)今年是济宁城际公交开通运营11周年。济宁城际公交集团立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，勇担城市发展战略使命，助力城市战略攻坚，不断夯实公交发展基础，积极履行社会责任，以高质量运营赋能城市高质量发展，为我市新时代现代化强市建设贡献了重要力量。

畅通全域线网，加速市县融合发展。城际公交作为县市区间联通运转的“公交动脉”，为我市区域协同发展提供了核心支撑。开通运营11年来，城际公交集团始终紧跟城市融合发展步伐，持续提升公交线路覆盖率和吸引力，在全省率先实现县市区通城际公交线路。内畅外联的便捷公交体系，对推进区域内资源要素合理配置、缩短城际“时空距离”、服务县市区群众往来、丰富群众生活方式、提升居民生活品质、加速市

县融合发展做出了积极贡献。

加强城乡经济流动，助力乡村振兴。城际公交开通后，统筹全市公交线路设计，优化线网布局，科学设置站点，与城市公交、城乡公交互联互通，有效衔接，为县乡群众进城探亲、务工、创业、就医、销售农产品和城市居民进入农村旅游、购买农产品提供了便捷的交通方式，群众往返县市区间频次明显加大，对促进县市区间信息交流、优化农村资源配置、加强城乡经济“双向流动”、推动农村产业升级、助力乡村振兴等方面产生了积极的促进作用。

服务城市产业发展，助力城市战略攻坚。城际公交的开通使得城市间的资源流动更加便捷，无论是人力资源、物资资源还是信息资源，都能通过高效的交通网络实现快速流动，从而优化了资源配置，推动了产业升级、加强了城市间经济联系，城市之间可以建立更紧密的合作关系，共同开发

资源、分享技术、拓展市场，提升了城市竞争力。

对接高铁、机场，拓展城市空间布局。济宁城际公交机场、高铁公交专线，与大安机场、京沪高铁、鲁南高铁“无缝连接”，为我市的经济社会发展注入了新的动力，进一步拓展了城市空间布局，畅通了省内外地区的人流、物流，畅通了城乡经济循环，对推动济宁大交通体系融合发展、提升城市吸引力、加速区域经济圈人文交流、产业合作和经济发展，增强城市间、城乡间的互动与合作，畅通国内大循环提供了有力支撑。

心系百姓需求，倾情惠民利民。城际公交始终心系百姓需求，助力政府落实基本公共服务普惠共享，倾情利民惠民，传递了城市温情与关怀。坚持低票价、一票制便民政策，按照10公里1元的公交定价原则设定，只需2、3、4、6、10元即可从济宁市

区直达各县市区，与城际公交开通前票价相比，票价平均降幅达70%。据统计，城际公交每年为百姓节省出行开支达8亿元；同时，执行60岁以上老年人、残疾人、现役军人、退役军人免费乘车政策等；城际公交交州三条线路自2022年3月16日至2025年12月31日，连续四年实行早晚高峰时段免费乘坐公交车政策，真正减轻了市民出行负担，极大地降低了市民出行成本，让市民在出行中感受到了城市的温暖和关怀，增强了归属感和幸福感。

优化能源结构，推动绿色发展。城际公交始终秉持“绿色公交”发展理念，积极助推城市绿色发展。目前，济宁城际公交集团共拥有公交车辆802辆，除20辆氢能测试点公交车外，全部为节能环保的纯电动新能源公交车。公司年充电电量5500万度，年减排二氧化碳15万吨，为实现“碳达峰、碳中和”目标做出了积极贡献。