

乡村振兴先锋

邹城：派强用好驻村第一书记
为乡村振兴注入强劲动能

本报邹城讯（通讯员 张祥臣 王飞）新一轮下派工作开展以来，邹城市围绕抓党建促乡村振兴目标任务，精心选派202名优秀机关干部、单位业务骨干和懂农业、爱农村、爱农民的干部到乡村振兴一线，发挥第一书记尖兵作用，凝心聚力谋发展，服务群众勇担当，有力推动队伍建设、产业发展、基层治理走深走实，为乡村振兴注入强劲动能。

聚焦抓队伍，强根基，激活驻村队伍“原动力”。在人员选派上，实行“攥成拳、抱成团”，按片区精准选派。综合分析镇街、村庄现有基础、产业发展、社会治理及帮扶需求等，结合选派干部的工作经历、专业特长及派出单位优势，把党建能手选派到党组织软弱涣散村，把经济能手选派到产业薄弱村，把群众工作能手选派到矛盾纠纷多的村，以202个帮扶村为纽带，连片带动片区整体提升。在培训赋能上，丰富培训模式，坚持“走出学去，请进来教，树起标杆赶”。组织收听收看5期全省“基层党组织建设公开课”，全体第一书记参加村党组织书记乡村振兴赋能培训班，每季度举办第一书记大讲堂，邀请专家学者讲授基层党建、产业发展、乡村振兴等领域课程，拓展发展思路、提升履职能力。各镇街工作队组织第一书记、村“两

委”成员和致富带头人到淄博、临沂等地考察学习43次。在保障激励上，坚持严管厚爱，持续抓好服务保障。建立督导调研机制，定期了解第一书记思想、工作、生活动态，安排健康体检，及时解决实际困难。坚持“周例会、月评比、季观摩”制度，让第一书记比一比、晒一晒、促一促，以观摩促学习，以交流促提升，激发干事创业精气神。开展“你是最亮的星——第一书记文学采风”活动，深入挖掘、总结、提炼第一书记工作经验和先进典型，持续擦亮第一书记工作品牌。

聚焦兴产业、促发展，提升强村富民“硬实力”。邹城市充分发挥第一书记在对上争取、资源整合、产业发展等方面的优势，培植做一大批特色优势产业，达到集聚人才、吸纳资本的目的，不断探索乡村振兴连片发展新路径。做优帮扶项目。深入开展“集中调研月”“帮扶项目谋划月”活动，第一书记在走村入户、深入调研的基础上，因地制宜制订了两年帮扶规划和年度帮扶计划，集中连片策划了9个总投资640万元的市派第一书记项目，19个总投资16894万元的县派第一书记项目，预计增加村集体经济收入258万元，解决村民就业550余人。发挥“第一书记联盟”优势。将16个镇街第一书记工作队组建4个分盟，结合“跨村联建”工作，推动

连片村庄实现资源共享、组织共建、活动共办、产业共富。先后举办交流学习、观摩比武活动30场，开展“赶黄河大集”第一书记代言推介农产品、“看看俺村有啥”第一书记助力乡村振兴等系列活动15场，农产品销售2500余万元。第三分盟以苗马生态农业专业合作社为依托成立联村共富公司，联合4个行政村8700余亩土地入股，实施统管统收，亩产收益提高300元，预计片区集体经济收入超过300万元，实现“强村带多村”抱团发展。争取派出单位支持。为充分发挥派出单位政策、资源、资金优势，创新推出压实派出单位联村帮扶“十个一”举措，实现帮扶联建全过程管理、全方位保障和全天候互动。各派出单位负责同志累计到帮扶村走访调研320余次，举办支部联建等活动90余场。北宿镇瓦屋村在全市成立了首个村级工会组织，有效弥补了基层产业工人服务组织的空白。石墙镇黄金村发挥派出单位资源优势，邀请技术专家为帮扶村甘薯种植产业提供技术指导。大东镇第一书记工作队在派出单位支持下，向辖区小学捐赠价值9万元的学习用品和体育用品。

批群众可感可及的实事。办好惠民实事。深入开展“敲门、听民声、办实事”活动，第一书记累计走访党员6840人、群众30707人，慰问困难群众2734人，开展健康义诊100场次，开展送戏下乡、科普宣传、法制宣传等文化惠民活动39场，发展党员69人，培养入党积极分子224名，新建、改建村级组织活动场所37个，组织群众参加技能培训233次。创新活动载体。在春节、植树节、端午节、儿童节等节日期间，第一书记先后开展“春联寄情”“暖冬送衣”“粽叶飘香迎端午”“第一书记助力‘三夏’生产”“倾心护童”等丰富多彩的志愿服务活动250余场次，开展健康义诊活动180场次，不断提升服务工作效率。深化乡村治理。深化农村党员网格化管理，引导党员发挥先锋模范作用，让农村既充满活力又稳定有序。积极开展矛盾纠纷“大走访、大排查”，以村为单位建立村民矛盾纠纷和诉求台账，帮助解决急难愁盼问题，妥善处理各类纠纷43起，营造了和谐稳定的发展环境。北宿镇南屯村第一书记协调聘请2名专业律师，问诊把脉村内债务纠纷，为村庄治理提供法治保障。香城镇第一书记工作队推进网格化治理建设，联合镇、村、组三级网格员对特殊群众户开展常态化预警监测，及时做好帮扶救助。

鱼台县
坚持“三抓三力三提升”
推动离退休干部党组织
共享活动场所建设

本报鱼台讯（通讯员 李雷 刘创）今年以来，鱼台县以“三抓三力三提升”为着力点，推进基层离退休干部党组织共享活动场所建设，打造“县—镇—社区”三级党建活动共享阵地，为老干部老党员提供思政教育、快乐学习、长者有为的发挥作用场所，激发离退休干部党建工作新活力。

抓共享基地功能升级，提升活动阵地“吸引力”。升级改造县离退休干部党建活动共享基地，设置党建活动预约登记室、党员宣誓室、红色影院（录音棚）、老干部大讲堂、党建成果展示等7个功能区，配备智能广播、智慧触屏等设施，着力打造智慧型一体化活动场所。注重与鱼台县老年大学融合共建，开设书法、摄影、舞蹈、声乐、曲艺等17门线下课程，持续丰富老有所学、老有所乐内容。创新“党建+志愿服务”模式，组建“本家菜园·稻花香”服务队，开展“进社区、进农村、进网格、进学校、进企业、进颐养院、进研学基地”“七进”志愿服务26场次，引导党员学员走出校门、走向社会、发挥余热。

抓融合共建模式创新，提升活动阵地“凝聚力”。把增强政治属性、体现党建特色摆在突出位置，制定《离退休干部党组织与基层老年学校共建共享活动场所的实施办法》，依托镇街老年学校阵地资源，打造11处离退休干部党组织共建共享活动阵地。根据工作需求，选配年轻在职党员担任场所管理联络员，鼓励镇街离退休干部党支部书记担任镇街老年学校校长，助力指导党支部依托学校资源开展党建活动，提升组织生活的吸引力和感染力。充分发挥党员在“自我管理、自我服务、自我提高”中的先锋模范作用，推动支部委员担任学校班级委员，引领广大学员积极参加班级活动、协助做好班级管理、帮助解决困难问题，筑牢保障教育教学的“红色堡垒”。

抓示范引领作用发挥，提升活动阵地“向心力”。利用10处社区党群服务中心开办老年学堂，嵌入式设置离退休干部党组织共享活动站，实现建立山东老年大学远程教育教学点100%全覆盖，为老同志开展主题党日、线上学习、文体活动等储备海量线上资源。结合社区“一社一品”特色党建工作，邀请11名行业专家、非遗传承人开发手工编织、戏曲舞蹈、非遗文化等8门线下精品课程，在老同志中推动形成“让学习成为最好的养老”的生活理念。探索打造“银龄善治·乐学滨湖”老年教育工作品牌，聘任230余名社区离退休干部党员、老年学员担任所在小区楼长或单元长，当好邻里纠纷调解员、文化活动策划员和关心下一代辅导员，助力基层治理水平提升。



近年来，汶上县通过开展村党组织“跨村联建”，在白石镇鹿楼村建设共富产业基地，联合邮政公司等部门单位，对全县特色农产品进行线上销售。图为工作人员在基地开展直播销售活动。

■通讯员 陈圣雷 摄

泗水县：“三个提升”助力新录用公务员试用期管理

本报泗水讯（通讯员 王宾）近年来，泗水县以《新录用公务员试用期管理办法（暂行）》为遵循，坚持理论与实践结合、严管与厚爱并重，注重在基层一线对新录用公务员进行再考察、再识别、再教育，不断提升新录用公务员试用期管理水平。

淬炼思想，提升政治素养。突出思想统领，坚持以“线上+线下”“集体培训+个人自学”，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。切实扣好“第一粒扣子”。在每年新录用公务员的报到首日，县委组织部都会召开座谈会，秉持严管与厚爱并重，勉励他们坚定理想信念、找准角色定位、严守纪律规矩、提高服务水平，做一名让党放心、让人民满意的高素质专业化公务员。进一步打造多维学习体系。通过初任培训、专题培训、日常轮训等方式，深

入学习党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、新时代中国特色社会主义思想、新时代党的组织路线和好干部标准，切实提升新录用公务员政治素养。

培养能力，提升解题本领。坚持“跟踪培养”与“实践锻炼”同步，帮助新录用公务员持续提升各项能力。坚持“1+2导师”传帮带制度。为每名新录用公务员明确一名班子成员担任“思政指导员”、一名业务骨干担任“工作领航员”，建立管思想、管工作、管作风的传帮带体系，做到工作有指导、生活有监督、困难有帮扶。强化一线实践锻炼。分批次选派新录用公务员到项目建设、乡村振兴、基层治理、服务窗口等一线轮岗实践，在深入了解基层事务、体验一线岗位职责的过程中切实加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，尽快适应岗位需要、完成角色转变，不

断提高履职能力。

立体考核，提升准入门槛。建立“平时考核+日常监督+期满考核”体系，督促新录用公务员跑出成长成才加速度。做细做实平时考核。坚持定性定量与定量相结合，设置德、能、勤、绩、廉五方面共性指标和个性指标，统筹抓好“月评+季考”工作，一个考核周期结束后有针对性地开展表彰表扬或提醒谈话，营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围，促使新录用公务员勤勉履职、担当作为。从严从实开展试用期考核。严格试用期满转正考核程序，压实考核责任，个人总结、民主测评、部门鉴定、单位定等、上级审批等程序一关一关过，切实把不合格的试用期人员拒之门外。对于表现良好、考核合格的试用期人员及时任职定级，表现不好的，延长试用期或按照程序取消公务员录用资格。

曲阜市息陬镇
强化党建引领 激发乡村振兴新活力

本报曲阜讯（通讯员 朱明灿）近年来，曲阜市息陬镇坚持党建引领，从加强组织建设、提升文化软实力、大力发展产业项目三个方面持续发力，不断推动镇域经济发展提质增效，奏响乡村振兴主旋律。

强组织，筑堡垒，点燃乡村振兴红色引擎。充分发挥党委总揽全局、把舵领航作用，常态化开展“一线党委会”，实现矛盾问题在基层一线解决，发展思路在基层一线谋划。依托沂河经济示范带乡村振兴示范片区、孔子大道乡村振兴示范片区成立2个功能性党委，推选政治素质高、组织领导能力强、发展产业经验丰富的党支部书记担任党委书记。牢固树立“一盘棋”意识，坚持抱团发展思路，全力构建

“以点带面、服务共享、项目共建、整体推进”的党建引领乡村振兴新格局。按照“地域相连、产业相近”原则，实施党建跨村联建，建立以强带弱的结对帮扶模式，发挥“头雁领航”作用，以党建联建为纽带，带动薄弱村晋位提升。

树文化、育人才，铸就乡村振兴精神之魂。依托党群服务中心打造党员活动室、新时代文明实践站、农家书屋、连心驿站、和为贵调解室5个平台，定期组织评先树优、全民阅读、志愿服务、百姓儒学节等活动，丰富群众的文化生活。坚持传统文化融入基层党建，在基层社会治理中不断汲取优秀传统文化的源头活水，以文化人，以文育人。构建起支部引领、党员带动、村民参与的文化浸

润村级社会治理体系，推动党风带家风、家风促民风、民风塑村风。组建一支由农技专家带队包含镇域内80余名“土专家”“田秀才”的农技服务队，为农业产业发展保驾护航，提供技术指导。深入挖掘内在潜力，利用店子村人才资源丰富的优势，打造“博士村”，搭建人才服务交流平台、人才回引宣传阵地，发挥聚集人才“强磁场”作用。

兴产业、促增收，激活乡村振兴内生动力。通过党支部领办合作社、村企共建、产业共富联盟3种模式，按照“大片搞项目、小片搞产业、散块搞特色”的思路，做大做强产业。依托乡村振兴示范片区建设，整体布局、科学规划，同步建设文旅融合区、乡愁体验区、多

彩农业区，三区联动，特色产业优势得到进一步提升。以息陬村为核心成立产业共富联盟，实施“党支部+合作社+社员+订单农业”模式，120余名社员通过土地、农机设备、技术等方式入股合作社，每年获得分红收益60余万元，带动村民就业90余人。以二张曲村为核心开展村企共建，与儒源文化集团、君秀农业公司合作，流转土地2000余亩给企业统一运营，村集体以机械设备、劳务服务等入股的方式多渠道增加集体收入，直接带动200名村民就业，年增加务工收入320余万元。以北元疃为核心的多彩种植产业发展日新月异，千亩金银花种植基地展现规模集聚优势，成为集体增收村民致富的“聚宝盆”。

党的建设3
济宁太白湖新区
搭建年轻干部“一线指挥部”
实训平台

本报济宁讯（通讯员 李建坤）今年以来，济宁太白湖新区锻造高质量发展“生力军”目标，结合全区重点工作和干部成长需要，搭建年轻干部“一线指挥部”实训锻炼平台，安排年轻干部下基层、进一线实践历练，加快年轻干部成长成才。

全覆盖摸底，让优秀年轻干部“崭露头角”。对全区年轻干部进行“大起底”，将“干部调研+日常掌握+单位推荐”相结合，将年轻干部调研作为干部队伍调研、重点工作调研的固定环节，通过“谈、测、评、析”，精准发现素质过硬、作风优良、实绩突出、潜力较大的优秀年轻干部，及时纳入年轻干部“培养储备库”，作为“一线指挥部”实训选调“蓄水池”。通过综合分析研究分析，首轮实训锻炼选调年轻干部48名，其中，“90后”7人，“95后”37人，“00后”4人。

实战化培养，让优秀年轻干部“拔节生长”。坚持“以训增能、以干塑风”，根据年轻干部的性格特点、专业特长、短板不足，有针对性地选派至绿色低碳高质量发展指挥部、重点项目建设指挥部等8个重点工作一线指挥部进行为期1年的实训锻炼。实训采用全脱产方式进行，根据指挥部重点工作，安排实训干部承担招商引资、项目包保、对上争取等重要任务、核心指标，实行指挥部干部和年轻干部“一对一帮带”，让实训干部知责履责担责，进一步开拓视野、提升能力、磨砺作风。

跟踪式评价，让优秀年轻干部“脱颖而出”。建立“月报告、季调研、期满评”的全程跟踪评价机制，组织、纪检等部门联合成立专项考核组，围绕年轻干部实训期间的作风表现、能力素质、工作实绩等，每月组织实训干部书面报告实训情况；每季度深入各指挥部开展一次专题调研；实训期满对实训干部逐一出具鉴定报告，考核评价情况“一人一档”记入干部执行力档案，对表现突出的实训干部，纳入优秀年轻干部信息库，作为干部重点培养、轮岗交流、选拔使用的重要依据。

嘉祥县
推行“党建+商会+人才”模式
推动流动党员发挥作用

本报嘉祥讯（通讯员 张广谭）近年来，嘉祥县积极为在外流动党员发挥作用搭建平台，依托在外流动党员党组织，推行“党建+商会+人才”模式，推动流动党员在服务家乡、招才引智等方面充分发挥桥梁作用。

健全工作机制。发挥13个在外流动党员党组织作用，一体推进流动党员党组织、在外商会、“双招双引”工作站建设，打造流动党员管理服务、项目合作、人才招引“三位一体”平台。强化党建带商建，以流动党员党委建设带动商会建设，推行流动党员党委书记兼任商会党支部书记，优秀流动党员企业家担任流动党委委员，健全在流动人员中发展党员机制，让党建成为商会发展“方向盘”。

优化服务阵地。依托在外商会、党员企业家，打造13处流动党员党群服务中心，建强服务阵地。建立以“1个流动党员党群服务中心、3个暖流驿站、10个左右在外党群服务点”为载体的“1+3+N”三级服务网络，完善服务架构。在每个服务中心设立法律服务站、就业帮扶站、人才联络站等5个服务载体，提供法律援助、创业指导、返乡创业等20多项服务。

搭建载体平台。开展“我为家乡作贡献”行动，每年组织流动党员到重大工程、乡村振兴等项目现场观摩交流，鼓励流动党员帮助对接科研院所、高端企业，提供“双招双引”线索110余条，促成60多名企业家、高层次人才到嘉祥洽谈考察，推动德圣源锂电等6个重点项目落地。开展“乡村振兴合伙人”招募行动，招募36名返乡创业流动党员，到村合作大豆制种等29个项目，助力集体增收。开展“归雁回引返乡任职”行动，回引92名素质好、能力强的流动党员到村任职，其中37人任村党支部书记。

微山县
在项目一线“晒绩、赛绩”
动态化考察识别干部

本报微山讯（通讯员 满彬阳）今年以来，微山县坚持动态化考察识别干部，在重点项目建设一线举办干部“晒绩亮单+赛绩示能”活动，一月一公示、一季度一评价，把考人与考事结合起来，实现从“被动式管理”向“动态化考察”转变，以“考得准”促“干得实”。

“晒绩亮单”考准干部。坚持把一线作为评价干部形象作风的“镜子”、衡量干部业绩担当的“尺子”，聚焦全县33个挂图作战重点项目，开展“嵌入式督查式”考察，在项目建设一线察干部担当精神、察干部工作思路、察干部攻坚能力、察干部工作业绩，了解干部干事创业的劲头、作风和魄力。每月底和每季度末形成干部实绩纪实工作月报、季报、公示干部包保项目推进情况，晒成绩、找差距、提对策，做到每个项目推进有事实有数据。通过动态化实绩纪实，不仅有利于领导干部掌握自身工作情况、捋顺工作思路，也为组织部门准确掌握干部状况和工作绩效提供了第一手资料。

“赛绩示能”激发活力。将选拔与任用、奖优与罚劣结合起来，每季度末围绕项目推进情况，采取领导评价、现场考察调研、知情干部群众随机访谈等方式，从“工作业绩、敬业精神、攻坚能力、担当精神、服务群众”等方面，挖掘“两头”干部，记录干部的履职情况、鲜活事例，评判干部的政治素质和能力担当，及时通报典型案例。通过“晒绩”“赛绩”，对出现问题的干部采取通报批评、提醒谈话等方式，督促找准问题差距，及时整改，迎头赶超。对攻坚克难、实绩突出的干部在评先树优、晋升职级、调整使用等方面予以优先推荐，让那些既想干又能干善干的好干部充分涌现出来，形成模范示范带动作用，树立起支持敢于探索、鼓励实干担当的鲜明导向。

党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码，关注“济宁组工”