

产经动态

山东公用控股有限公司 牢固树立安全发展理念

本报济宁讯(通讯员 吴勇 宋伟娟)6月25日,山东公用控股有限公司举办安全生产宣讲大赛。本次活动根据集团公司2024年“安全生产月”实施方案部署开展,旨在进一步巩固扩大山东公用安全生产宣传教育成果,牢固树立安全发展理念,推进安全生产意识深入人心,形成人人讲安全、个个会应急的良好局面。

本次宣讲分为理论类、故事类和曲艺类三种形式,经过基层预选、集团公司初赛选拔,共19组选手进入决赛。宣讲以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题,各参赛选手根据行业特点和工作中的亲身经历,通过安全知识讲解、案例分析、演讲、歌曲情景剧等丰富多彩的形式,从不同的角度摆事实、讲道理、谈教训,普及安全知识、牢记事故教训、弘扬安全文化,演绎了安全发展理念、安全责任重在落实、杜绝违章、安全从我做起等方面的所感所悟,诠释了“人人讲安全、个个会应急”的重要意义,让现场参与活动的观众受到了一次深刻的安全教育。经过激烈角逐,山东公用热电集团有限公司李娅彤、庄园、蔡兵、姜玉川的曲艺宣讲《密闭空间的守护者:安全规程与个人防护装备》获得一等奖;山东公用热电集团有限公司靳梦影、王奎清、刘立东、吴敬轩、胡庆富、王成、郭天娇的曲艺宣讲《安全在我们身边》和山东公用热电集团有限公司王明慧的理论宣讲《守护生命“畅通线”》共谱安全“永恒弦”获得二等奖;山东公用商业集团有限公司时莉雯的理论宣讲《安全连着你我他平安幸福靠大家》、山东公用建设集团有限公司宋昊阳的故事宣讲《安全铭于心 应急践于行》、山东公用水务集团有限公司关丽的故事宣讲《让生命之花恒久绽放》获得三等奖。

市土地发展集团 银企同心谋发展

本报济宁讯(通讯员 李思 李月)为深入贯彻落实市国资委“三联三融三提升”行动精神,进一步坚定党员干部的理想信念,推动党建工作与业务工作深度融合,近日,市土地发展集团农业板块、投资板块党总支与农发行嘉祥县支行党支部联合开展了以“党建引领聚合力、银企同心谋发展”为主题的党建联建活动。

活动中,各单位党员干部跟随讲解员依次参观了岳氏家祠的思源厅、正殿、思承厅、岳峰秀纪念馆、思学厅、思远厅,通过照片、展板、影视以及馆内工作人员的讲解,全面了解了岳氏家族的悠久历史和优良家风,学习了源远流长的楹联文化,聆听了岳飞“精忠报国”、岳峰秀“亲民清廉”、两块大湖石和一条牛石槽的动人故事……深刻领会了家国情怀及“忠”“廉”等文化精髓。岳氏家训中展示出的廉洁文化和岳氏家风故事给大家留下了深刻的印象。随后,全体党员在岳楼家风家训教育基地前举行了重温入党誓词宣誓仪式。面对鲜红的党旗,大家高举右拳,庄严宣誓,表达了对党的忠诚和坚定信念。此次联建活动,不仅强化了党员干部的党性教育和理想信念教育,也促进了银企之间的沟通交流,更加坚定了共同发展和深入合作的信心。

省煤田地质局二队 开展突发地质灾害应急演练

本报济宁讯(通讯员 滕文龙)近日,省煤田地质局二队派出技术人员参与济宁市自然资源和规划局开展的2024年突发地质灾害技术支撑应急演练。

此次演练着力提升地质灾害防治工作组应对地质灾害等突发事件的协作能力和处置能力。同时,让地质灾害点的村民熟知预警信号、撤离路线、避灾地点、救援抢险等注意事项,进一步提升应对处置突发事件能力,增强广大干部群众的防灾、减灾、避灾意识,最大限度降低群众因灾损失。

省煤田地质局二队作为济宁市地质灾害应急技术支持单位,发挥专业技术优势,对地质灾害隐患点进行地形勘察、排查治理,重点勘察了汛期易发生山石滑坡的隐患点地质状况,并积极参与开展地质灾害防治,在行动中提升服务质量,为守护地方经济社会发展和人民群众生命财产安全贡献煤田地质力量。

工作研究

如何做好国有企业 转型期间的思想政治工作

■卢亚伟

企业的转型发展与每名员工息息相关。因此,全面细致地了解 and 掌握当前员工思想动态,有的放矢做好思想政治工作,才能为企业转型升级创造有利条件。笔者认为要从以下几个方面入手。

提高干部员工认知能力和综合素质。要紧密结合企业当前干部员工的工作生活实际,准确把握他们的思想动态,采取干部员工喜闻乐见的形式,不断消除员工思想上的障碍。同时加强对员工的集体主义教育,营造一个“一家人、一条心、一个目标、一起奔”的和谐氛围。

加强企业转型升级期间干部员工能力与素质培训。一要强化员工素质教育和个人修养。实际管理过程中,个别管理人员在工作生活中不注意细节把控,特别是在企业转型升级的关键时期,管理人员在工作中的一些明显不足必然会难以服众。二要加强管理人员业务能力的学习培训。管理人员缺乏管理知识,不注意学习,对员工的教育管理欠缺方式方法。三要加强业务知识的学习。个别基层干部业务水平较差,骄傲自大的思想严重,疏离了干群关系。因此,应采取灵活多样、切合实际的教育培训方式,“有的放矢”使广大干部员工内强素质、外树形象,助力企业顺利实现转型升级。

创新员工培训方法。员工的学习习,素质必然不高,思想必然落后,因此加强员工的素质教育和业务知识的培训,在企业转型过程中就显得尤为重要。通过公司、车间(区队)、班组各层级专题培训,进一步探索新的激励培训机制,将有限的企业财务资源应用在关键环节上。同时从加强学习教育入手,进一步转变员工思想观念。以学习宣传贯彻各类会议精神以及公司层面开展专题性活动为契机,加强员工思想政治工作。继续坚持以“增强凝聚力、提高贡献率”为着力点,加强和创新宣传思想工作,迅速转变“躺平式”干部和员工的思想,引导其为企业的转型升级以及后续发展献计献策,发挥各自应有作用。

建立干部执行力挂牌督办考核的长效机制。尤其是涉及企业转型升级以及关系到广大干部员工利益的政策,更要采取不同的形式,了解员工对相关政策的实际掌握情况。不能简单依靠“填鸭式”的笨手段,更不能依赖“高压政策”强迫干部员工进行吸收。应该把关心、关注、理解、支持作为做好思想政治工作的出发点和落脚点,要注重深入实际的调研和遵循实际规律的决策,在了解员工思想和心理的前提下,摆事实讲道理,对症下药,以理服人。

总之,在当前企业转型的关键时期,企业思想政治工作者只有“摸准脉、开好药、服用好”,才能为企业转型升级提供坚强有力的思想政治保障。(作者单位:济宁能源发展集团有限公司)

产经聚焦

国网济宁供电公司

建成投运公共充电桩超1500台

本报济宁讯(通讯员 李军 黄文博)截至目前,国网济宁供电公司累计建成投运公共充电站246座、充电桩1505台,实现济宁各县市区充电设施全覆盖,形成“市区2.5公里、郊区5公里”充电圈。

去年以来,国网济宁供电公司认真贯彻落实省公司“打造服务新能源汽车下乡和乡村振兴山东样板”工作部署,落实济宁市“电化行动·低碳济宁”五年行动,大力实施“电动儒乡”行动,全力当好服务新能源汽车发展的保障者、先行者、推动者、引领者。将充电设施规划融入电网规划,开展“电动千村”“七防治”等配电网巩固提升行动,保障充电设施“无障碍”接入。建成全国首个“点亮配网”示范区,配网供电可靠性、不停电作业化率等指标全省领先。联动政府“爱山东”App和济宁政务服务

网,全省首家实现充电桩报装“线上点单、一次办好”,累计签约充电桩报装“绿色通道”小区987个,受益群众39万户,平均接电时长缩短至1.55个工作日。创新实施充电桩报装“免证办、联合办、线上办”,典型做法被评为山东省优化营商环境创新实践最佳案例、全市政务服务领域十大创新典型案例。为解决居住区新能源汽车用户“充电难”的问题,目前已建成“统建统服”示范小区13个,摸排梳理“统建统服”合作意愿小区223个。推行充电设施智慧运维和状态检修,动态评估健康状况,充电设施可用率稳定在99.5%以上。

国网济宁供电公司深入落实山东省推动新能源汽车下乡三年行动计划,大力实施“电动儒乡”行动,今年完成100个乡村充电站建设,实现充电基础设施乡乡全覆盖。

全国水运系统工会服务船员阵地清单公布

我市11家港口环保服务驿站入选

本报济宁讯(通讯员 曹洋 高峰)6月25日是第14个“世界海员日”,中国海员建设工会连续第三年向社会公布全国水运系统工会服务船员阵地清单,济宁市荣信港、太平港等11家港口环保服务驿站入选全国水运系统工会服务船员阵地清单,“济南港湾·运河上船员的家”绿色服务品牌建设取得显著成效。

近年来,济宁市港航事业发展中心积极发挥政府部门职能作用,坚持“立足自身实际、贴近船员需求、丰富服务内容、创出济宁特色”原则,通过以点带面、典型引路的运行方式,指导18家大型港口,高标准建设了集“接收、宣传、服务、应急、调度”等功能于一体的环保服务驿站。服务驿站内配备了沙发座椅、便民工具箱、手机充电站、共享单车等服务设施,为船员

提供淡水补给、燃油加注、骑车出行、商品采购等40余项便民服务,在此基础上,完善了共享之家、阅读书屋、休闲健身等特色服务功能,着力打造了园林式荣信港、庭院式太平港等一批各具特色的服务驿站。同时,创新管理精心、细心、用心,运营服务省心、放心、暖心的“六心模式”,建立了“济南港湾云平台”,船舶到港前在“云上”即可预约各项服务项目。

驿站建成以来,广泛开展“夏送清凉、冬送温暖”等爱心活动,先后服务船员10.2万余人次,累计服务船舶19.14万艘次。“济南港湾·运河上船员的家”绿色服务品牌成功入选全省新型智慧城市优秀案例和交通强国示范区第一批试点,被评为交通运输部海事局服务船员“十佳案例”,有力支撑了内河航运绿色低碳高质量发展。



近期,面对连续的高温天气,鲁泰控股鹿洼煤矿迅速响应,多措并举,扎实开展防暑降温工作,确保矿井生产安全和职工身体健康。图为女工协管员们为升井的职工送上西瓜。
 ■通讯员 韩宗帅 摄



近日,济宁四和供热有限公司携手古槐街道北门社区开展“‘益’起‘趣’赶集”公益集市活动。活动现场,四和供热公司党员志愿者设立供热服务咨询台,为“赶集”的社区居民提供相关服务。并向居民发放便民服务卡、供热明白纸以及安全用暖手册等宣传资料,引导用户线上办理业务,让用户体验足不出户即可享受安心便捷的供热服务。
 ■通讯员 李真 摄

图观 前沿

山东鲁泰热电有限公司

突出“三条主线” 守好“一排底线”

本报鲁台讯(通讯员 张甲祥 王少婕)今年以来,山东鲁泰热电有限公司紧紧围绕集团公司年度会议精神,坚持稳字当头、稳中求进,突出“安全生产、暖心服务、环境整治”三条主线,全力守好高效发展的“一排底线”。

突出“三到位”,拧紧安全生产“一股绳”。一是思想上引导到位,让职工有“想头”。通过集中观看安全警示教育片、开展安全大讨论、发放集团公司“十大安全理念”手册等活动,充分发挥好“提神醒脑”作用,警醒职工常思常悟安全的重要性。加大对安全隐患薄弱环节的现场动态监督管理力度,开展“党员身边无违章”活动,进行面对面帮教,通过“量身定制”谈话提纲,为行为隐患人细算“安全账”,使其从思想深处认识自身工作不足,提高职工规范操作的自觉性和主动性。二是活动上激励到位,让职工有“劲头”。该公司以“凝心聚智”为主题,全力打好创新发展“主动战”,坚持“人人可为、时时可为、处

处可为”的创新观念,以成立“降成本、建新功”党员联合工作组为切入点,激活攻坚动能,发挥党建指导作用,细化党建融合“减亏治亏”任务清单,明确蒸汽创效、纯水、热水销售增收措施和煤炭消耗、辅材消耗降本举措以及政策争取、“四金”占用实施办法,不断夯实创新驱动发展的群众基础,加快知识型、技术型、创新型职工队伍建设,以科研“小”创新,成就强军“大”作为。三是措施上培训到位,让职工有“靠头”。该公司始终把抓好安全培训工作作为关爱职工的一件大事,通过开展规范和系统性的安全知识培训活动,为公司持续安全稳定发展筑起一道更为坚实的防护墙;不断丰富培训内容,制定方案,并结合“每日一题”“每周一学”“每月一考”等形式,引导职工按章操作,扎扎实实把安全工作做好。

突出“聚民心”,架起联动职工“一座桥”。该公司用心擦亮“新时代、心服务”工会特色品牌,创新打造“帮扶慰问暖人

心、健康体检为人心、文化氛围聚人心”暖心行动模式,实现公司发展与职工幸福指数同步提升。一是慰问帮扶暖人心。该公司通过与职工面对面、心贴心地沟通交流,深入了解困难职工家庭收入来源、生活状况、子女就业等情况,并结合走访、调查、摸排,对困难职工进行调查摸底。通过节前慰问、金秋助学、生日送祝福等方式,送去企业关爱,发放困难职工慰问金1.4万元,为6名职工子女发放奖学金助学金1.3万元,发放蛋糕卡355张。二是健康体检为民心。该公司始终把关心员工身体健康列为基础管理工作,认真践行以人为本理念,坚持开展每年一次的全员体检工作。通过体检为员工建立好健康档案,切实为员工健康设好一道坚实的防护栏。2024年发放体检卡339张,以实际行动关心职工,进一步提升职工的归属感,提高职工的工作热情,赢得职工的一致好评。三是文化氛围聚人心。该公司始终遵循“以党的建设为核心、以企业发展为

中心、以凝聚职工为初心”的原则,组织职工立足本职岗位建功立业,努力打造劳动竞赛品牌,举办岗位要求、职工需求的“我是状元”职工职业技能竞赛、“鲁泰杯”安全知识竞赛活动,引导全体职工把岗位建功作为实现个人价值的重要途径;职工免费观影活动8次,惠及职工300余人次;激励全体职工“动起来”,营造活泼多样的企业文化氛围,促进全员技能、体能和文化素质不断提升。

突出“常态化”,织密环境整治“一张网”。该公司将环境整治工作作为“践行绿色发展理念”的重要内容,常态化开展“美化厂区环境”活动,积极发挥党建引领作用,将文明生产综合治理与主题党日、青年志愿服务活动有机结合,聚焦现场标准化管理的难点和关键问题,找准切入点和突破口,不断深入推进厂区绿化建设,通过美化、亮化、绿化,让厂区开启“美颜模式”,让员工真正体验“开门见绿、推窗观景”的高质量工作和生活品质。