



掌上济宁
手机App



济宁日报
微信公众号



全市法院

构建大格局 破解执行难

开展集中执行行动37次,执行完毕6479件,达成执行和解案件5680件,执行到位金额28亿余元……这组亮眼的数字,正是今年以来全市法院集中执行工作的“成绩单”。

执行工作是实现公平正义的最后一环,也是提升人民群众司法获得感、满意度的最具体环节。近年来,全市法院把执行联动机制作为重要抓手,整合各方资源,形成综合治理执行难“一张网”,“一股劲”发力,为坚决兑现胜诉人权益提供了强力保障。

纵向联动 共挥利刃护民生

近日清晨7点,17辆警车从市中级人民法院鱼贯而出。84名执行干警分成6个执行小组,奔赴47件执行案件现场。这是市中级人民法院、任城区人民法院两级联动开展的“重任在肩”夏季集中执行行动。这次行动围绕涉民生、涉农民工、涉金融和小标的执行案件开展集中攻坚,共计拘传被执行人32人,拘留4人,案件达成和解15件,执行完毕11件,执行到位金额达51万余元,取得了良好的效果。

全市法院牢固树立“一盘棋”思想,强

化执行工作大局意识,在一些难点案件的办理上、弱项指标的优化上、重点任务的推进上紧密配合、协同共进,集中力量共同攻坚,助力各项工作取得突破。

横向延伸 戮力同心破难题

“感谢法官,感谢政府,我们的血汗钱终于拿回来了。”当事人李某激动地说。

某建材厂拖欠李某等74名农民工工资,74名农民工向法院申请执行。执行团队却发现被执行工厂已停工停产,工厂土地也已被复垦,虽有复垦补偿款54万余元在当地镇政府账户,但由于该厂涉及案件较多,款项早已被多次冻结,案件执行陷入僵局。

事关劳动者切身利益和正当权益,鱼台县人民法院高度重视,立即与当地政府沟通,全力争取政府对案件的支持与配合。同时与申请执行人、被执行人及当地政府积极沟通,经多轮多方协商,当事人最终达成和解。鱼台县人民法院集中支付该批欠款,切实维护了农民工合法权益。

重点案件顺畅联动,离不开机制保障。市中级人民法院与市人社局携手推进

农民工欠薪治理,对进入执行程序的涉农民工欠薪案件,优先查控财产,采取提级执行、协助执行、司法拘留等措施加大执行力度,缩短执行期限,全力保障农民工“薪”不忧“酬”。

扩大联动范围,提升执行效能。与住建部门联合开展“保交楼、稳民生”专项执行活动,明确对“专项借款”账户的查封冻结措施,支持已售逾期难交付住宅项目建设交付工作。与市税务局共同签署《税收协作框架协议》,完善税务机关与法院之间执行双向协作机制。协议签订至今,税务机关在法院拍卖等程序中收缴税款1500余万元。

接受监督 阳光执行促公正

“这4700元欠款数额并不多,一次性解决也算了件心事,天天被人追着要钱的滋味不好受……”在山东省人大代表徐晓晓、执行法官耐心地沟通协调下,被执行人高某当场向郭某支付剩余欠款。

人大代表、政协委员来自人民群众,有着天然的亲和力,是人民群众信赖的“中间人”,汶上县人民法院制定《关于开展人大

代表、政协委员参与审判执行调解工作实施办法》,召开工作座谈会,对人民法院调解平台应用、审判执行调解工作中可能会遇到的问题及应对措施进行讲解,充分发挥人大代表、政协委员的身份优势,让百姓的事在第一时间解决、在家门口解决。

人大代表、政协委员不仅是矛盾化解的参与者,也是公平正义的见证者、传播者。

“通过这次活动,我体会到执行干警雷厉风行的工作作风,也见证了他们执法的善念与文明。”在见证了曲阜市人民法院集中执行活动后,执法执纪监督员感触深刻。

为保障执行权公正高效规范运行,增强司法透明度,全市法院主动畅通监督渠道,邀请人大代表、政协委员、执法执纪监督员见证执行工作,彰显了法律的威严与公正,增进社会各界对法院执行工作的理解支持。

众力并则万钧举,全市法院凝聚执行工作合力,持续推动完善“党委领导、政法协调、人大监督、政府支持、法院主办、部门联动、社会参与”的执行难综合治理工作大格局,努力打通实现公平正义的“最后一公里”。 记者 曹梦溪 通讯员 张乐乐

市总工会

“夏送清凉”活动启动

近日,2024年市总工会“夏送清凉”启动仪式暨新业态新就业群体健康义诊活动在永顺物流园申通快递公司举行。

市总工会组织开展“夏送清凉”暨新业态新就业群体健康义诊活动,既是工会组织作为职工“娘家人”的职责所在,也是推进健康济宁建设、助力全市高质量发展的系列举措。近年来,全市各级工会持续深化“夏送清凉”系列活动,覆盖面不断扩大,实效性不断增强,受到了广大职工特别是新业态新就业劳动者的欢迎。

市总工会有关负责人要求,全市各级工会要聚焦主责主业,坚持以职工需求为导向,结合本地区本系统本单位实际,丰富服务内容,创新服务方式,扎扎实实开展好“工会送清凉 防暑保安康”活动,切实维护好广大职工的劳动安全、健康权益,确保职工平安度夏。要深入开展形式多样的职业健康知识宣传教育活动,帮助职工了解高温危害、掌握高温危害的防护措施和个体防护方法,切实提高职工的自我防护意识和能力。要进一步聚焦重点群体,特别是重点项目、高空作业、高温作业岗位以及货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者群体的健康保障工作,“线上线下”相结合,广泛开展以送清凉物资、送政策宣传、送健康培训、送健康体检、送法律援助为主要内容的“送清凉”活动,不断提高职工的获得感、幸福感和安全感。

活动现场设置了内外综合科室、心电图室、两癌筛查室等专科诊察室,医疗专家为每一位劳动者提供专业的诊疗服务,并根据他们的身体状况提出了个性化健康建议。活动结束后,市总工会有关负责人看望慰问了奋战在一线的环卫工人,为他们送上清凉物品,送去党和政府及工会组织的关心关爱。 记者 曹梦溪

任城区总工会

让技能人才脱颖而出

定位、钻研、安装、紧固,对于井下支护工小王来说,这一套支护流程早已熟练于心。不过身在实操技能比赛现场,与“高手过招”,他还是格外谨慎。

这是日前2024年济宁市“技能状元”职业技能大赛——任城区“扬帆杯”煤炭行业人员职业技能竞赛的比赛现场。来自任城区煤炭行业的近130名职工同台竞技、相互切磋。支护工小王就是其中的一位参赛选手。

任城区总工会聚焦强化高技能人才队伍建设,统筹各部门赛事资源,持续健全竞赛管理制度、创新办赛模式、完善保障机制,建立“技能状元”职业技能竞赛体系,让更多的技能人才脱颖而出。为让技能人才有待遇、有荣誉、有机会,对符合条件的选手,按照规定推荐晋升级别职业技能等级,并可择优推荐申报技术能手、“五一劳动奖章”等荣誉称号。同时,依托职业技能竞赛,任城区还适时发布行业工种薪酬水平、企业用工需求情况、技能培训服务渠道等信息,引导劳动者积极踊跃学习技能、投身技能,壮大技能人才队伍。

“技能竞赛的开展,能够有效激发广大职工学技术、练技能、谋创新的积极性。”任城区总工会相关负责人表示,“希望通过职工技能竞赛活动的开展,培养造就一支数量可观、梯次合理、技艺精湛的铁军式高技能人才队伍,为推动地区高质量发展提供强有力的人才与技术支撑。” 记者 曹梦溪

邹城市总工会

打造24小时智能化温馨家园

“24小时智能化驿站开放以来,我每天都往这边跑两趟,这里有空调,能歇脚,有免费WiFi、手机充电等暖心服务,非常的智能和方便,感谢工会对我们的关心。”近日,晚上8点多,美团外卖骑手小王如往常一样,在门口刷了一下“齐鲁工惠”App二维码,就进入了位于邹城市景盛安邦的24小时工会驿站给自己的手机充电,顺便休息凉快一下。

近年来,邹城市总工会注重资源整合和服务拓展,提升工会服务职工的精准化水平,构建了“工会在身边、服务零距离”的阵地服务体系。特别是今年,把工会驿站升级为24小时智能化驿站成为全市工会驿站建设发展的方向和目标。

“邹城市总工会打造的24小时智能化驿站,是通过共建以及利用工会自有场地升级改造的智能驿站,为户外劳动者提供全周期服务。”邹城市总工会有关负责人介绍,除了让劳动者通过便捷方式进入驿站外,还可利用大数据计算不同站点人流量,根据驿站所配物品消耗情况分析劳动者职业特点,通过科学数据精准为劳动者提供贴心服务。

截至目前,已建成省级示范性工会驿站2家。同时,邹城市总工会在微信公众号详细列出全市100处工会驿站地点,并且驿站在高德地图上标注,户外劳动者只需在手机上操作,便可轻松查找位置,到驿站享受各项服务。除正常的休息歇脚外,服务站点还不断拓展功能,以“四季送”等系列活动关爱活动为主题,将站点建成建会入会的“宣传站”,形式多样的“招聘站”,劳动争议调解、心理辅导的“综合服务站”……通过实实在在的系列举措,让工会驿站成为职工的温馨家园。 记者 曹梦溪

徽山县总工会

举办青年职工联谊活动

徽山县“荷”中有约·会聚良缘”青年职工联谊活动近日在工人文化宫举办,旨在丰富青年职工业余文化生活,拓宽交友渠道,搭建相识、相知的交流平台,全县100余名青年职工欢聚一堂,展现自我风采,寻觅知音良缘。

活动现场洋溢着欢声笑语,充满温馨与喜悦的氛围。在“‘荷’中有你”“七·待有你”“桃花朵朵开”“心有灵犀”“买西瓜”等一系列互动游戏中,男女青年职工组队参与、积极互动、默契配合,增进了了解、缩短距离,在轻松愉快的氛围中沟通交流,收获友谊。部分青年职工还进行了个人才艺展示,赢得了阵阵掌声。

国家二级心理咨询师以《什么人才是最好的人生伴侣》为题现场授课,通过“理论讲解+游戏互动”的形式,引导广大青年弘扬中华民族传统美德,践行文明婚恋新风尚,帮助大家树立正确的婚恋观、家庭观。 记者 曹梦溪

任城区人民法院

公平判决化纠纷

近日,某小区业主代表怀着对法律公正和法院工作的深深敬意,来到任城区人民法院,将一面写有“捍卫正义维护公平 法知精湛品德高尚”的锦旗交到民二庭法官和人民陪审员的手中。

“物业公司业主群里发消息一发就是几十上百条,业主不堪其扰……”某小区业主与物业公司之间矛盾由来已久,从日常矛盾逐渐升级,以至影响小区正常秩序和业主的日常生活。2020年底,物业服务合同即将到期,小区业委会与物业公

司未能就物业合同补充协议内容达成一致意见,双方产生矛盾,业委会公章保管人员在已被业委会除名的情况下,擅自使用公章与物业公司签订物业服务合同,小区第二届业委会与物业公司沟通无果,且物业管理混乱,面对困境,业主们积极通过法律途径维护自己的权益,将物业公司诉至任城区人民法院要求确认该合同不成立。

法官在接到案件后,仔细听取双方诉求,认真审查案件材料,深入研究案件事

实,从合同成立的形式要件和实质要件综合考量,最终作出业主胜诉的判决,物业公司上诉后,二审法院维持了一审判决。至此,小区重新聘请物业公司,小区物业管理秩序得以恢复,业主们的生活也回归了宁静与和谐。“现在物业终于恢复了正常的管理,业主也能够正常地生活,感谢法院、感谢法官!”业主代表激动地向法官表示感谢。

物业纠纷关系民生,面对物业与业主之间的纠纷,法院不仅是化解矛盾的桥梁,

更是维护社会公平正义的利剑。通过审理该类案件,明确双方权利义务,规范物业公司服务行为,公正的判决也能够起到警示作用,促使物业公司加强内部管理,提高服务质量,避免类似纠纷的再次发生。

任城区人民法院持续发挥司法在矛盾纠纷多元化解机制中的引领、推动和保障作用,深层次践行司法为民宗旨,秉持公正立场,切实维护人民群众合法权益,让人民群众切身感受到公平正义。 通讯员 杜静 林晓玉

泗水县人民法院

为企业提供精细化法律服务

为进一步推进法治化营商环境建设,提升民营企业风险防范能力,助推民营企业发展,近日,泗水县人民法院法官应邀为县工商联举办的“泗水民营企业大讲堂”作法治专题讲座。

法官围绕民营企业在合同订立、履行、民事诉讼过程中遇到的常见问题,结合直

观生动的典型案例,对企业在经营过程中需要注意和防范的法律风险进行了深入剖析,提出了针对性的建议和提示。与会企业家表示,此次授课内容丰富,“干货”满满,具有很强的实用性,提高了大家对相关政策法规以及法律实务运用的理解,有利于提升企业经营风险防范意识,依法维护

企业合法权益。

下一步,泗水县人民法院将积极延伸职能,进一步加强与工商联等部门联动协作,通过法治讲座、送法进企业等多种形式,为企业提供常态化、精细化的法律服务,精准对接企业司法需求,为护航经济社会高质量发展贡献法院力量。 通讯员 梁磊 高洋



金乡县总工会

小驿站大服务

“自从工会驿站供应‘新’餐后,我们几个送餐就到这里来吃饭,这里的饭不仅荤素搭配,营养丰富,而且价格便宜,菜品打5折,绿豆汤免费喝,工会驿站的服务真是太好了。”近日,刚刚用完餐的美团外卖骑手王女士高兴地说。

金乡县总工会聚焦新就业形态劳动者“就餐难、就餐贵”这一现实问题,通过深入一线走访调研,精准掌握新就业形态劳动者数量、用餐需求和经济状况,在新就业形态劳动者聚集区域,建设工会智能化驿站,链接社区“幸福食堂”、司机之家等社会资源,为新就业形态劳动者提供优惠优质餐食,解决“就餐难、就餐贵”的问题。

为把好事办好,金乡县总工会从运营主体、资金保障、服务提升等方面深入探索爱“新”餐关爱行动,打造“党政支持、部门协同、社会参与”的管运模式。通过广宣传

发动,金乡县餐饮行业协会、劳模协会、公益组织、爱心企业和商家等力量积极参与,保障了爱“新”餐运行的有效运行。运用数智赋能,提升服务人群精准识别,户外劳动者和新就业形态劳动者出示“齐鲁工惠”App电子会员卡,即可享受特惠爱“新”餐。同时,结合新就业形态劳动者工作特点,开展延时供餐服务,并根据反馈信息,及时调整菜品种类,让新就业形态劳动者吃得舒心。

金乡县总工会负责人表示,今后将整合更多社会资源,扩大工会驿站覆盖面,提升驿站智能化水平,延伸驿站服务触角,将驿站打造成集“职工休息、思想引领、劳动维权、政策宣传、就业创业、文体娱乐”等功能于一体的“全方位”服务阵地,成为工会延伸服务的新窗口,实现“小驿站大服务”。 记者 曹梦溪

市海员工会

让船员处处有家

市海员工会聚焦提升船员幸福指数,擦亮叫响“济港港湾”服务品牌,倾力打造全国内河流域船员服务“济宁样板”,全力助推港航经济高质量发展。

我市作为京杭大运河通航的最北端,辖区内规划航道47条,航道通航里程1100公里,居全省第1位。其中,济宁港是全国28个内河主要港口之一,现拥有港口码头44家、水运企业163家、注册船员2万余人。面对船员数量日益增加的新形势,市海员工会深入实施“筑家”工程,着力打造“济港港湾·运河上船员的家”,填补了省内内河船员服务阵地空白。

市海员工会紧贴船员需求,先后投入资金600余万元,在邹城市太平港、荣信港、任城区跃进港等7个县市区的18家大型港口,高标准建设船员服务驿站,总面积达3000余平方米,让船员感到处处有

家。同时,创新打造“济港通”服务平台,搭建港航云服务平台,架设服务船员“云阵地”,真正使“数据多跑路,船员少跑腿”。

制定《“济港港湾”品牌创建工作方案》,精心设计“济港港湾”品牌标识,坚持高起点规划,编制《服务驿站建设标准》,不断拓展驿站服务内涵和外延。在每个驿站,都设置宣传引导区、便民服务区、信息公开区等功能区域,都配备了沙发座椅、饮水机、电视机等服务设施,为船员提供饮用水补给、燃油加注、健身休闲、出行等40余项便民服务项目。筑牢应急保障防线,配备吸油毡、救生衣、打捞工具等物资,确保来往船舶一旦出现安全事故,第一时间开展有效处置,最大限度保证船员生命安全、减少财产损失。 记者 曹梦溪

市生态环境局高新区分局

提升服务质效 优化营商环境

今年以来,市生态环境局高新区分局围绕优化营商环境,提升服务质量等方面持续发力,全力以赴推进生态环境质量持续改善,不断提升环境保护工作质效。

智能服务,以智提速,简化审批流程。一是服务窗口前移,依托互联网打通服务“最后一公里”。通过山东“一网通办”总门户,采取线上服务模式,简化群众现场办理环评程序,实现全流程“不见面审批”,努力“让数据多跑路,让企业少跑腿”,以互联网赋能环境审批。二是压缩审批时限,推进环评审批“再提速”。通过全程网上办理,推动环评审批“再提速”,报告书、报告表审批时限分别由60、30个工作日压缩到15、7个工作日。三是热情服务,实现“高效办成一件事”。严格要求窗口工作人员,在做到热情服务的同时,熟知相关政策法规、业务知识,不断加强对最新法律法规的学习,提

升业务技能,做到一站式服务,一次性告知,优化主动服务效果。加大重点项目服务力度,每个重点项目明确1名工作人员进行包保,指导建设单位分类办理环评手续,应免尽免,为中小微企业的发展壮大减轻了负担。

用心服务,主动对接,释放发展动能。一是主动帮扶,开展挥发性有机物“夏病冬治”。今年以来,该分局现场指导帮扶82家涉挥发性有机物企业,指导企业实施低VOCs原辅材料源头替代工作,降低了企业在末端治理设施的支出,提升企业治污能力,为夏季臭氧污染防治工作打好基础。同时开展重污染天气绩效评级工作,助力更多企业提标升级。二是提前介入,及时调度和沟通重点项目环评进展情况。根据“三线一单”和高新区规划环评有关要求,明确提出项目准入等方面环保意见。在环评编制过程中积极

与企业、第三方沟通协调,及时解决环评编制过程中遇到的问题,防止走弯路,多费时,增加企业成本。今年以来,已审批环境影响报告表25个,环境影响报告书1个。

柔性服务,刚性政策,深化帮扶措施。一是为企业提供全过程技术指导帮扶和全生命周期跟踪服务。定期组织人员对重点企业开展指导帮扶,听取企业问题诉求,当场确定推进措施。今年以来,共深入企业330人次,帮扶企业260家。二是优化执法监管模式,建立和实施监督执法正面清单。高新区共有42家企业纳入监督执法正面清单,对纳入执法正面清单内企业实行分类监管、差异化监管,对守法企业无事不扰,对违法企业利剑高悬,实现精准治污、科学治污、依法治污。

为了更好地提升环境管理水平,该分局积极推进技术创新,引入先进的监测设备和技

术手段,提高环境监测的准确性和时效性。同时还加强对环境数据的分析和应用,通过数据挖掘和模型预测等方式,为环境管理提供更加科学、精准的依据。

该分局将生态环保宣传工作作为深入打好污染防治攻坚战的前沿阵地和重要支撑,不断创新宣传方式,强力扩大宣传范围,切实增强宣传实效。一是用好执法检查现场的“普法课堂”。有效落实“谁执法、谁普法”的普法责任制,全员参与,当好“宣讲员”,主动对接企业,开展“送法入企”。二是充分把握“5·22”生物多样性日、“6·5”环境日、“8·15”生态日等重要节点,开展各种形式的生态环保宣传教育活动,通过现场宣讲、发放生态环保宣传手册等方式,与企业共同学习生态环保政策和相关知识,积极引导企业养成知法守法、绿色低碳、文明健康的生产方式。 通讯员 刘启全