

产经聚焦

勇立潮头 逐浪前行

——济宁能源集团创新推动港航物流新质生产力加快发展

■本报通讯员 马辉 田春雨 周帅

近年来,济宁能源集团坚定不移贯彻现代港航物流突破战略,强力推动梁山港、任城港、微山港三大亿吨港口群发展,加快建设中国北方内河航运中心,推动内河航运打破僵局、提档升级,港航物流产业闯出一片新天地。

畅通国际贸易合作新渠道,强力推进港航物流“新质趋势”

日前,一列装满俄罗斯优质木材的49255次中欧班列抵达梁山港港区,进行铁路集装箱下水作业。码头现场繁忙有序,活力涌动。从现场调度人员口中得知,这批铁路集装箱装载着俄罗斯进口木材,共计54节40尺的集装箱,顺利到达梁山港进行铁水直下水装卸作业,根据制定的铁转水路线在梁山港一路南下,发往太仓,最终送达客户手中。

“目前,梁山港已建成国家多式联运示范工程、全国港口功能优化提升交通强国专项试点项目(第一批)。2023年,梁山港全年集疏港量突破2000万吨大关。今年

四五月份,梁山港单月集疏港量分别突破260万吨、270万吨大关,连续两个月刷新港口单月集疏港量新纪录,再创梁山港开港以来集疏港量的新高。”山东融汇物产集团党委副书记、总经理兼梁山港党委书记、董事长陈哲说。

借助得天独厚的内河航运资源优势,济宁能源集团快速建设港口集疏运体系,构建了“公路+铁路+水路+集装箱+内河口岸”多式联运新体系。同时,以贸易为引领,重点发展“煤、焦、钢、粮、铁矿石、农副产品”等大宗商品物流运输,在上海、浙江、湖北、海南、新加坡等地布局物流贸易中转基地,物贸网络覆盖全国20个省份100多个城市,国际物流贸易拓展至荷兰、越南、泰国等10余个国家。

众所周知,港口是重要的基础设施、公共服务平台和通江达海的枢纽,对于一座城市而言,是对外开放、通江达海的重要载体和平台。济宁能源集团党委书记、董事长张广宇介绍,按照市委、市政府的部署要求,济宁能源集团先后收购了马来西亚森达美集团持有的太平港、龙拱港、跃进港各70%股权,顺利整合了顺达港、春江港、江北粮食物流园、济州港,重点打造了梁山港、任城港、

微山港三大亿吨级港口群。现代港航物流发展全面铺开摊子,强势开局起步。

强化产业链供应链融合创新,引领临港经济发展“新质潮流”

3月16日,在济宁新能源船舶制造基地,随着趸船从岸边平稳入水,在京杭大运河中徐徐行进,标志着济宁能源集团首艘80米油气加注趸船已完成船台合拢,进入了水下舾装的新阶段。

首制80米油气加注趸船,肩负着新能源船舶基地及白乌河航道船舶油气加注服务的重要使命,标志着济宁新能源船舶制造基地项目正式建成投产,为济宁能源集团港航物流和高端制造产业发展注入全新动力,对济宁内河航运绿色化发展具有重要意义。“济宁能源集团正全力打造‘港贸船产建融’的港航全产业链体系,年设计造船240艘、修船100艘的新能源船舶制造基地正是其中的重要一环。”新能源船业董事长张强介绍。

近年来,济宁能源集团围绕“六大百亿园区”建设,难中求成、稳中求进,8个项目入选省重大项目名单,是近年来济宁市市管企业单上榜数量最多的一次。

调整产业模式实施转型发展,实现传统港航产业“新质赋能”

面对煤炭资源储量逐日减少的现实,早在2013年,济宁能源集团便以创新和资本双轮驱动,实施转型发展新战略,即利用全国煤炭市场低迷的契机,凭借济宁运河大通道的区位优势、瓦日铁路干线即将开通的机遇以及鲁西南及江浙地区煤炭市场的潜在需求,迅速调整产业结构,建设北方规模最大、自动化程度最高的集装箱内河港口——龙拱港,赋能新质生产力加快发展。

目前,龙拱港集装箱运输的货物超过了100种,涉及焦炭、煤炭、化肥、砂石、纸、糖蜜、硫酸铵、塑料颗粒等;开通了济宁至武汉、重庆、长沙等航线21条,累计完成集装箱22万标箱,为周边企业提供了高效、便捷、低成本的物流运输服务。2024年1至5月集装箱突破8万标箱。不仅如此,龙拱港还设立了山东省第一个内河水路运输海关监管场所,开通了山东省首条运河外贸出口航线(济宁龙拱港—上海港—胡志明港)。“出口货物可在港口实现装卸、申报、查验、放行一体化,进口货物也可直接运抵龙拱港后进行清关。”张广宇介绍。

济宁市土地发展集团 “三联三融三提升” 激活企业发展动力

本报济宁讯(通讯员 李思)为激发党建与业务工作融合活力,济宁市土地发展集团扎实开展“三联三融三提升”行动。活动坚持党建引领、多方联建、共建发展原则,通过“市国资委机关与企业联建、市管企业集团与权属企业联建、各市管企业间联建”的方式开展,旨在推动党建与中心工作融合、与深化改革任务融合、与生产经营目标融合,实现作风建设大提升、管理能力大提升、发展质效大提升。

集团党委高度重视,统筹谋划、一体推进,结合党史学习教育和党建工作实际,认真制定实施方案,以推动三项制度改革、提升企业科技创新、强化企业党建三项为重点,确定目标任务11项,制定工作措施14项,明确责任单位,确保各项工作落实到位;建立党组织联建、领导班子成员联系党支部等工作台账,坚持问题导向,列出问题需求清单,扎实开展联建活动,通过党建联建加强交流合作,推动集团转型发展及党建工作提质增效。

活动开展以来,集团5个基层党组织与市国资委机关第四党支部建立联建关系,领导班子成员下沉一线党支部开展包保联系,集团党委与济宁能源党委对标互学,形成“三联三融三提升”联建工作模式。各基层党组织通过“三会一课”、主题党日等方式,共同开展“五星党支部红色引领,党建联建促提升”“党建引领、强强联合、开拓市场、互惠共赢”“学党史、知敬畏、守纪律、明底线”“解放思想、凝心聚力、开拓市场、带头攻坚”等活动,积极构建资源共享、优势互补、相互提升的党建联盟。

山东鲁泰热电有限公司 让优秀人才脱颖而出

本报鲁泰讯(通讯员 张甲祥 王少婕)在山东鲁泰控股集团开展的“三提三强三树”形势任务教育活动中,山东鲁泰热电有限公司立足年度任务目标,以“抓学习、促提升”为主线,紧密结合人才队伍建设实际,多点发力,引导广大干部职工在学习上下功夫,把形势任务教育成效转化为职工队伍专业技术水平提升的强劲动力。

培优素质赋能。该公司多部门联合,多形式实施,多内容并重,加大职工培训力度,促进人才培养和储备。机电车间、维修车间和锅炉车间请各专业工程师进行技术讲课,现场模拟学习和培训;利用“党员创新工作室”平台,开展生产技术交流等活动,充实职工运行、检修知识;坚持开展运行规程、检修规程考试,提高运行检修业务能力;积极参加集团公司职业技能鉴定,提高职业技能水平。

强优平台聚能。积极开展技术比武、知识竞赛、“两票”管理提升等活动,以赛促学、以赛促练、以赛促用,使一批懂技术、会创新、讲奉献的技术能手、岗位标兵脱颖而出,营造勤学苦练、学无止境的良好氛围。同时,完善人才职业发展成长机制,鼓励职工学历提升、技能深造、职称评审,对已聘任的专业技术职称人员每月给予相应奖励,激发了全员学业务、提技能、强素质的积极性。

选优储备蓄能。该公司以党员“亮身份、担责任、树形象”为抓手,积极推进“党支部安全生产责任区”“党员节能降耗示范岗”“党员安全生产示范岗”等创建活动,不断激发党员的使命感和责任感。同时完善了“培养人才、爱护人才、重用人才”的动态管理机制和“能者上、庸者下、劣者汰”的优胜劣汰机制。

济宁中山公用水务有限公司 开设环保设施开放大课堂

本报济宁讯(通讯员 李闯修)为进一步加强环境保护知识的宣传,提高公众的环境保护意识,近日,济宁中山公用水务有限公司开展了主题为“一步一脚印,踏实向前走”的环保设施开放活动,邀请济宁学院附属小学的学生及家长走进污水分公司,近距离了解污水变清的全过程。

活动中,讲解员通过室内讲解和播放动画短片的方式,向同学们介绍了污水处理工艺知识,让他们对污水的来源、性质和处理方法有了初步的认识。在互动问答环节,同学们积极发言,与讲解员就生活中的环保小知识进行了热烈的讨论和交流,营造了浓厚的学习氛围。在污水处理现场参观环节,同学们依次参观了各个工艺环节,亲眼目睹了污水的净化过程,加深了对污水处理工作的理解,也更加深刻地体会到了污水处理的艰辛和水资源的珍贵。

本次开放活动既是一次环境保护的生动课堂,也为同学们搭建了一个了解和参与环境保护的平台,进一步提高了节约用水的良好意识。

济宁市港航事业发展中心 爱心驿站随着船员走

本报济宁讯(通讯员 皮爱国 高峰)近年来,济宁市港航事业发展中心依托济宁市海员工会,聚焦提升船员幸福指数,创新建设“济舟港湾”服务驿站,倾力打造全国内河流域船员服务“济宁样板”,全力助推内河航运高质量发展。

我市作为京杭大运河通航最北端城市,辖区内规划航道47条,通航里程1100公里,居全省内河首位。济宁港是全国36个内河主要港口之一,拥有港口码头44家、水运企业163家、注册船员2万余人。面对港航物流快速发展和船员数量日益增加的新形势,海员工会深入实施“筑家”工程,着力打造“济舟港湾”运河上船员的“家”服务品牌,填补了全省内河船员服务阵地空白。

海员工会紧贴船员需求,指导太平港、荣信港等18家大型港口,先后投入资金600余万元,高标准建设了船员服务驿站,总面积3000余平方米,让船员感到处处有家。同时,创新打造“济港通”服务平台,搭建港航云服务平台,架设服务船员“云阵地”,真正让“数据多跑路,船员少跑腿”。

有了家,如何服务是关键。海员工会制定了《“济舟港湾”品牌创建工作办法》,精心设计了“济舟港湾”品牌标识,融合了荷花、驿站、船舶、浪花等元素,既体现了服务船员的功能定位,又彰显了济宁运河文化特色。同时,坚持高点规划,编制《服务驿站建设标准》,从选址定位、建设风格、标志标识、到设施设备、管理运行、经费保障等方面作出具体规定。

海员工会围绕船员最迫切、最需要掌握和解决的政策信息、生活补给、垃圾交付、安全应急等实际问题,不断拓展驿站服务内涵和外延。在每个驿站,设置了宣传引导区、便民服务区、信息公开区、垃圾接收区、应急保障区等功能区域,配备了沙发座椅、饮水机、电视柜、共享单车、LED信息屏等服务设施,为船员提供饮用水补给、燃油加注、健身休闲、骑车出行、日用品采购、航行运营信息查询等40余项便民服务项目。

产经论坛

加强和改进 国有企业思想政治工作

■甄桂萍

当前,随着社会的快速发展,大众的思想观念逐渐趋于多元化,这就要求我们认清加强思想政治工作的重要性,坚持不懈探索思想政治工作的新方向。

思想政治工作贯穿企业发展的始终。加强和改进思想政治工作对企业发展的必要性不言而喻。一是能够提高企业的劳动生产率。随着国有企业改革发展的不断深入,涉及广大职工利益及职工关心的问题越来越多,职工思想状态贯穿企业各项工作,必须加强思想政治教育,为职工释疑解惑,减轻职工思想负担,减少不良思想的负面效应,让职工将热情和精力投入到企业当前的工作中,从而激发出职工的创造性与积极性,进一步端正工作态度。二是能够推动企业改革创新。企业思想政治工作要以创新的指导思想引导职工,营造勇于创新、敢于突破的氛围,促使企业职工用新思路研究新情况,解决新问题。三是有利于企业文化的建设。企业之间的竞争越来越倾向于软实力的竞争,而企业文化是企业软实力竞争的直接体现。要通过企业价值观念、道德观念、精神理念等基础的思想政治因素的熏陶影响,让职工沉浸在正确的思想指导和价值观念体系下,树立与企业共同的理想与追求,从而提升他们的思想素质和政治觉悟,增强广大职工对企业的认同感,进而企业内部形成团结向上的精神动力。总之,加强和改进思想政治工作对企业发展意义重大。

创新思想政治工作方法拓展工作思路。国有企业思想政治工作要与实际工作相融合,结合新形势下企业职工的思维方式和价值观念都在发生变化的实际,将思想政治工作融入到实际工作中去。建立企业与职工主动沟通渠道,设立意见箱、职工热线;通过职工代表大会、职工代表巡视座谈等方式,让职工全方位、无死角与企业决策层直接对话。把更多的精力放在积极进行协调解决问题上,真正做到职工冷暖有人知、呼声诉求有人听、急事难事有人办。强化企业文化的宣贯推进,加快全员文化融合,增强职工对企业文化的认同感,使企业文化尽快内化于心、外化于行、固化于制。宣传好企业精神,讲好企业故事,用文化力激活生产力,使企业文化成为企业巨大的精神力量。丰富思想政治教育形式,使思想政治工作更具活力和吸引力。加强对身边优秀共产党员事迹的宣传,促使广大职工向榜样楷模学习,从而达到凝心聚力的目的,把广大职工的全部精力吸引到支持和参与企业改革发展方向上来。

企业不断发展,改革不断深入,只有结合实际问题做好企业的思想政治工作,通过稳定职工情绪、化解生产工作中的矛盾,振奋精神、凝聚共识,才能够充分调动起职工的积极性,稳定职工队伍,共同推动企业可持续健康发展。

(作者单位:济宁矿业集团花园井田资源开发有限公司)



“三夏”期间,国网济宁供电公司组织输电运检人员深入田间地头,提醒收割机驾驶员注意保护电力设施,防止外力破坏,确保电网安全可靠运行。

■通讯员 李军 亓孝武 摄

连日来,我市天气持续高温,为确保一线驾驶员安全运营,济宁城际公交集团开展送清凉活动,集团领导把装有洗发水、沐浴露、清凉油、毛巾、香皂等用品的夏日清凉消暑包送到驾驶员手中,并叮嘱他们高温天气注意个人防护,做好安全生产。

■通讯员 闫敬 摄

图观前沿

鲁泰控股鹿洼煤矿

以“四化”建设提升为民服务实效

谈,“书记接待日”落实、区队民主管理提供强有力的服务阵地。按照一体化设计、一体化建设、一体化使用的思路,高标准建成职工之家,涵盖书画室、棋牌室、健身房、职工书屋、爱心妈妈小屋、心理咨询室、压力疏导室、劳动争议调解室、志愿服务驿站、技能创新工作室等10余个功能场室,为职工休闲娱乐提供场所,为职工学习进步提供资料,为职工技能提升提供平台,为职工压力缓解提供引导。

工作考核积分化,深化为民服务质效。制定《党员量化考核工作细则》,将宗旨意识树立、联系服务职工作为党员量化考核的重要组成部分。积极开展党员“三亮三比一争当”活动,要求党员按照为职工服务的原则,围绕民生小项目、惠民微实事、岗位职责、任务目标,从职工群众最需要的事情做起,确立“为职工办实事”具体内容,并公开承诺事项内容、标准和完成时限。将承诺完成情况与月度考核、年度评优树优相结合,一月一

考核、一季一评比、一年一奖励,促进党员先锋模范作用发挥,提升为民服务意识和质量。

活动开展多元化,提升为民服务效能。融合开展各类活动,不断充实为民服务内容,提升服务效能。关注职工群众身体健康,定期组织开展健康体检,办理团体补充医疗保险,提高职工医疗报销比例,减轻职工看病医疗费用负担;关注职工精神文明建设,积极开展“福满鹿洼”写春联送祝福、“闹元宵 树新风 促和谐”元宵猜灯谜、“情满中秋送祝福”井口慰问、“节日慰问送温暖 党政关怀暖人心”走访慰问以及“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季主题活动;关注职工业余文化生活,开展“书香筑梦 奋楫先行”全民阅读、庆“五一”趣味运动会等活动,积极营造“职工幸福爱岗、企业积极向上”的良好氛围,团结带领广大职工群众以饱满的热情、充足的干劲投身安全生产建设工作,奏响矿井高质量发展乐章。

基层”,变群众上访为领导干部下访,用心用情为群众排忧解难,着力把矛盾化解在源头;“现场办公下基层”,化被动服务为主动服务,把工作着力点主动放到生产一线,真正在一线了解问题、解决问题、化解矛盾、落实工作。制定《领导干部包保联系工作制度》《党员联系职工群众工作制度》,建立“党委班子成员包保区队(科室)、党支部委员包保班组(业务单元)、党员包保职工群众”的自上而下的包保责任落实体系,明确各级包保的任务目标、落实方式、时间频次和考核标准,形成横向到边、纵向到底、全面覆盖的包保联系网络格局。

阵地建设规范化,夯实为民服务基础。秉持“完善功能、一室多用”的原则,依托各党支部党员活动室、井下党建小屋,高标准建成职工学习室,融合党建、学习、座谈等多种功能,配备电脑、电视、投影仪等多媒体设备,配备学习园地、区队公开、安全宣传等板块,为职工群众日常学习、党群关系交流

一线报道

本报鲁泰讯(通讯员 韩宗帅)近年来,山东鲁泰控股有限公司鹿洼煤矿以“同心共筑”幸福品牌为根基,持续深化民生服务工程,深入践行“以职工为中心”发展理念,积极落实“机制运行长效化、阵地建设规范化、工作考核积分化、活动开展多元化”工作举措,扎实推进“我为职工群众办实事”,最大限度将企业发展成果惠及全体职工,切实增强广大干部职工的获得感、幸福感、安全感,为矿井的高质量发展蓄势赋能。

机制运行长效化,强化为民服务保障。实施“四下基层”和包保联系双轨运行工作机制。印发实施《关于推进领导干部“四下基层”工作的实施意见》,推动领导干部“宣传党的方针政策下基层”,将党的方针政策由会议部署改为基层宣讲,推动党的方针政策落地生根的同时提高职工群众思想认识;“调查研究下基层”,尊重职工群众首创精神,深入基层一线,获取职工群众意见和建议,为科学决策提供重要依据;“信访接待下