

“软实力”引领“硬发展”

市中级人民法院全力打造特色司法品牌



近年来,市中级人民法院始终坚持文化铸魂,持续深入推进司法品牌建设,打造了一系列富有时代气息、济宁韵味、法院特色的司法品牌。今年,市中级人民法院以“三强三优”专项活动为抓手,携手媒体共同开展“儒韵法声·媒体行”活动,围绕“一院一品牌、一院一特色”,全面展示市中级人民法院司法品牌建设新成果、新亮点,以“软实力”引领“硬发展”。

法治是最好的营商环境

嘀嘀,嘀嘀,熙攘繁忙的大蒜市场内,满载着大蒜的货车穿梭不息。一排排大蒜堆积如山,客商与收购者之间的讨价还价声此起彼伏,网红主播正现场直播大蒜市场的火热行情,整个市场热闹非凡。

突然间,一阵争执声打破了这份喧闹。“大蒜给你发过去了,你自己不收,怨不着我。”

“那蒜质量不行,和你之前说的根本不一样,我怎么收?”

原来是农产品巡回法庭正在开庭。作为“大蒜之乡”,大蒜产业对金乡县经济发展做出了显著贡献,而涉农纠纷案件又关

系着千家万户的饭碗。为进一步优化法治化营商环境,金乡县人民法院将颇具金乡县域特色的“大蒜”法庭迁至凯盛国际农产品物流园内,打造“诚信源”调解品牌,主动将司法服务触角延伸至纠纷多发地,保证有纠纷时能够第一时间深入市场“现场说法”“现场办案”。

多张王牌强力破解执行难题

梁山县人民法院执行局服务大厅的一侧,二十面锦旗如同彩色画卷,铺满墙面,它们不仅是执行干警辛勤付出的见证,更是群众对梁山执行工作的高度认可和赞誉。

法院执行是兑现群众胜诉权益、实现公平正义的重要关口。为确保执行工作的高效、规范、公正,梁山县人民法院打造“梁剑执行”品牌,创新“事务集约+繁简分流+团队改革”执行集约化工作新模式,向内挖潜、规范管理、科学施策,最大限度提升执行质效。

执行是保障生效法律文书落实的“最后一公里”,在化解社会矛盾、促进完善国家治理方面承担着不可推卸的重要责任。

为破解执行难题,市中级人民法院打出“济时执行”“梁剑执行”“执为邹城”等多张王牌,持续深化执行办案模式改革,抓落实、重实效、强队伍,努力开创全市法院执行工作新局面。2023年,全市法院全年共计新收执行案件66124件(旧存案件1885件),结案66129件,执结率97.24%,位居全省第3位。

以爱护“未”成长

“亲情无价。即使离婚也要将对孩子们的伤害降到最低,让孩子们得到的爱由一份变成两份……”

“父母与子女的关系不会因为离婚而消失,即使离婚后你们仍然有义务关心、关爱未成年子女……”

调解室里,任城区人民法院徐法官正耐心劝导着张某和付某。这对夫妻因婚后矛盾不断,关系破裂已成事实。此时,徐法官的心头萦绕着更为紧迫的问题——如何最大限度地保障三个孩子,特别是两个未成年子女的正当权益,确保孩子们健康成长。

她深知,孩子不应该成为家庭矛盾的牺牲品。为此,徐法官和调解员反复和双

方沟通三个孩子后续的抚养问题。

“徐法官,俺俩虽然过不下去了,但孩子后续成长问题你放心,我和孩子爸爸现在都认同你说的,绝对不会因为离婚亏待了孩子。”终于,在徐法官和调解员的耐心沟通下,刚刚签署了离婚调解协议的张某当场表态。在张某和付某离开法院前,工作人员向双方发出了任城区人民法院首份《关爱未成年子女提示函》,提示双方应尽的为人父母的责任与义务。

妇女儿童事务事关亿万家庭和谐和社会稳定,市中级人民法院高度重视维护妇女儿童权益工作,着力打造了市中级人民法院“少审先锋 护航成长”、任城区人民法院“任和万家”和“法润青葵”等品牌,积极延伸审判职能,开辟维权“绿色通道”,坚持用心为“她”服务,以爱护“未”成长。

“儒韵法声·媒体行”活动展示的特色司法品牌,是市中级人民法院工作理念、司法实践和文化建设的缩影。市中级人民法院持续坚持文化铸魂、品牌引领的发展思路,不断推动司法工作高质量发展,为我市经济社会发展提供更加有力的司法服务和保障。

通讯员 欧姗姗

以高质量党建工作持续优化法治化营商环境。

泗水县人民法院依托“法企结对+党建共建”平台,推动党建工作与执行业务、营商环境、队伍建设等重点工作深度融合,以党建带队建促执行,为经济社会高质量发展提供有力保障。

通讯员 梁磊 高洋



泗水县人民法院

法企结对 党建共建

执行局党支部与山东圣发城建集团党支部开展座谈交流,并签订党建结对共建协议书。

此次法企党建结对共建,旨在通过双方结对共建活动,积极探索“党建+营商环境”的新思路、新方法,实现企业发展与法院工作的良性互动,将党建资源转为发展资源、党建优势转为发展优势,

李营法庭

巡回审判进乡村

为充分发挥“司法审判+普法宣传”的以案释法作用,营造人民群众学法、懂法、守法的良好氛围,从源头化解和治理矛盾纠纷,近日,任城区人民法院李营法庭庭长一行前往北孙庄村,巡回审理了四起土地承包经营权合同纠纷,为人民群众提供了“家门口”的司法服务。

在庭审中,原、被告围绕争议焦点进行了举证、质证,充分发表辩论意见。

近日,为贯彻落实省市法院“三强三优”工作部署要求,创新党支部党建活动载体,泗水县人民法院执行局党支部与山东圣发城建集团党支部联合开展党建结对共建活动。泗水县人民法院执行局局长以“与法同行 护企远航”为主题向圣发城建集团30余名中层干部及所属企业负责人进行普法知识宣讲。泗水县人民法院

村民心里,用实际行动打通司法服务“最后一公里”。

李营法庭持续开展巡回审判活动,用心守护“小案件”里的“大民生”,以看得见、听得懂的方式解决人民群众的“急难盼愁”问题,真正将司法服务送到群众的手上,送进群众的心坎里,让人民群众第一时间感受到司法的力度与温度。

通讯员 杜静

泗水县总工会

优秀传统文化赋能干部教育培训

全国总工会中国职工电化教育中心中华优秀传统文化传承导师培训基地揭牌仪式近日在泗水县尼山圣源书院举行。

“我们充分利用组织优势,找准传承中华优秀传统文化和工会工作的结合点,形成传承中华优秀传统文化的工会模式,激发文化生命力、增强职工凝聚力。”泗水县总工会有关负责人说。

据介绍,泗水县总工会把传承中华优秀传统文化作为加强职工思想政治引领的重要抓手,通过劳模宣讲、职工阅读、线上答题等多种活动,激发中华优秀传统文化的生机和活力,引导干部职工从中华优秀传统文化中汲取营养智慧。

泗水县总工会以传统节日为契机,采取职工喜闻乐见的方式,线上线下相结合组织开展“我们的节日”系列庆祝

活动。线上利用以传统节日答题抽奖的形式,宣传传统节日习俗和文化内涵;线下走进社区举办春节写春联、元宵猜灯谜、端午节包粽子、中秋做月饼等主题庆祝活动,让广大职工群众在润物细无声中感知传统节日的魅力,让传统节日文化深入人心。

泗水县总工会注重挖掘本地红色资源、地域文化,将传承中华优秀传统文化融入劳模宣讲活动,利用职工书屋等工会阵地宣讲仲子文化;在“齐鲁工惠”APP开展“学国学、诵经典、育品格”传承发展中华优秀传统文化宣传活

动。泗水县总工会还将传承中华优秀传统文化与工会干部教育培训相融合,邀请专家讲授传统文化知识,组织基层工会干部前往孟府、孟庙现场教学,重温先贤智慧,感悟儒家思想的深刻内涵。

记者 曹梦溪

兖州区总工会

关爱新就业形态劳动者

“平时可以到这个服务站充电、接开水、读书;夏天或冬天,工会等部门送来冰袖、手套、耳暖等劳保用品……”近日,兖州区申通的快递员小赵提起身边的“兖新苑”服务站,很是感动地说。

近年来,外卖、快递、托管、网约车等新业态蓬勃兴起,成为服务市民生活、助力城市发展的重要力量。兖州区总工会依托镇街党群服务中心、小区“红帆驿站”等阵地资源,统筹青年之家、劳动者驿站等各类服务场所,在全区设置139处“兖新苑”服务站点,所有服务点配有桌椅书籍,还有矿泉水、口罩、充电器、药品等,给新就业形态劳动者贴心的关爱。

在全面服务好新就业形态群体的同

时,兖州区总工会还拓宽渠道创新形式,帮助大家融入城市,构建新就业形态群体参与城市社会治理的“1+3+N”机制,选聘239名新就业形态劳动者担任“特聘网格员”“政策宣讲员”“民情速递员”,参与环境整治等工作。

兖州区总工会还搭建“招呼站”“窗帘之约”等基层治理平台,推动新就业形态群体积极参与社会治理。“招呼站”设在居民小区门岗、物业服务中心等人群相对集中且新就业群体顺路的位置,社区工作者、物业工作人员与快递、外卖小哥联系,快递、外卖小哥在往返社区配送时“招呼即停”,顺便为独居老人送餐、帮助社区居民携带物品。

记者 曹梦溪

济宁经济开发区总工会

维护女职工合法权益

济宁经济开发区总工会近日开展“情系女职工 法在我身边”普法宣传进企业活动。活动邀请律师为山东神力索具有限公司的60余名女职工解读妇女权益保障条例等法律法规,为女职工送去一堂维权法治课。

律师结合真实案例“以案释法”,从女职工婚姻家庭维权到职场维权、普及权益维护、女性“五期”保护、反家暴等方面,不断增强女职工的法律意识、权益维护意识和自我保护意识,引导女职

工以“小家”幸福健康促进“大家”和谐和美,在家庭生活中过得精致,在社会职场中干得精彩。

济宁经济开发区总工会负责人表示,今后将继续开展线上、线下女职工普法宣传活动,推动普法宣传活动常态化、长效化,在全区营造共同关注、共同维护女职工合法权益和特殊利益的良好氛围,增强女职工自我保护能力,用心用情用力为女职工办好事、做实事、解难事。

记者 曹梦溪

任城区总工会

助力单身职工结良缘

“平时工作比较忙,社交比较匮乏。参加这样的联谊活动,能够放松心情,认识各行各业同龄人,还能够解决‘个人问题’,我觉得很好。”任城区一所学校的教职工说。前不久,她通过任城区总工会举办的单身青年职工联谊会活动,成功找到心仪的另一半。

为切实解决全区单身青年职工交友难这一“关键小事”,任城区总工会从交友方式、平台搭建、心理疏导等方面下足功夫,建立常态化职工联谊活动机制,用活用好服务阵地,长流水、不断线,帮助单身青年职工快乐“脱

单”。

任城区总工会邀请婚恋情感专家开“直播”授法宝,到线上搭鹊桥来一场“云相亲”;针对不同行业不同职工推出“定制婚恋”,精心组织各类线下活动,促良缘脱单。

近日,位于任城区安居街道的四季牡丹园内,60多名单身职工来到这里,通过“遇见你”“一网情深”“游园踏青”“手工DIY”等一系列互动环节,让现场欢乐不断。现场互有好感的单身男女纷纷留下联系方式,更有5对有缘人在现场成功牵手。

记者 曹梦溪

金乡县总工会

创新服务职工模式

金乡县工人文化宫金山社区活动中心近日正式揭牌运营。这是金乡县总工会秉承“共建共治共享”理念,创新开展“下沉式”服务职工新模式的一项务实举措。

据介绍,活动中心内设图书阅览室、舞蹈室、书画室、音乐室及多功能室,由县工人文化宫整合优质师资力量,组织职工志愿服务团队,开展内容丰富、形式多样的文体活动,为社区职工提供多元化、常态化、精细化、公益化的贴心服务。“以后在家门口就能参加丰富多彩

的文体活动了,还有专业的老师来教学,真是太方便、太贴心了。”前来参加揭牌仪式的王女士说。

阵地跟着职工“走”,服务围着需求“转”。金乡县总工会有关负责人表示,金乡县总工会聚焦职工需求,依托县工人文化宫主阵地,挖掘整合多方社会资源,不断延伸服务触角,因地制宜打造一批示范性好、辐射性强的职工服务综合体,把工会阵地建在职工最需要的地方,把“娘家人”的关心和关爱送到职工心坎上。

记者 曹梦溪

市总工会

不断提高维权服务能力

市总工会近日在市工人文化宫举办第二期全市“工会干部大讲堂”,旨在加强全市工会干部队伍法治建设、提升工会干部队伍法律素质及法律工作业务水平,不断提高维权服务能力,更好地服务全市广大职工群众。

大讲堂邀请中国劳动关系学院教授、劳动关系与工会研究院副院长、硕士生导师杨教授授课。杨教授从劳动法的基本理念、劳动法如何保护劳动者、劳动关系的认定标准、用工模式与劳动者权益维护四个方面,对劳动法及依法维护职工权益进行了深入而又全面的解读。杨教授的授课高屋建瓴、深入浅出、视野宏大,通过大量身边耳熟能详的案例,让大家对劳动法律法规有了进一步理解,对一些习以为常、约定俗成的错误做法,从法律的源头进行了科学阐释,听后耳目一新、深受启发、受益颇丰。会上,下发了市总工会领导干部“四下基层”相关文件及服务职工群众一本通,对“四下基层”工作进行再安排、再部署。

此次培训,要求全市各级工会干部把握形势任务,以更高站位做好工会法律工作,坚定不移贯彻以职工为中心的工作导向,把维护职工劳动权益、构建和谐劳动关系放到全市工作大局中去认识和定位,切实增强风险防控意识,扎实做好维权维稳工作,以职工队伍和谐稳定促进社会大局和谐稳定。

记者 曹梦溪

市总工会

口腔义诊进社区

市总工会民情书记服务队近日联合济宁医学院口腔医学院,赴任城区南苑街道八铺社区开展口腔健康义诊活动。通过放置展板、发放宣传单等方式,向社区居民介绍常见口腔问题及防治方法,分享口腔保健常识,并免费发放牙膏、牙刷、牙线等口腔护理用品。同时,医护人员开展心肺复苏知识科普,现场对人体模型进行CPR实操,帮助大家掌握急救技能。

此次义诊活动贴近群众、直面居民需求,真正把健康服务送到社区,增强了大家的健康保健意识和自我保护能力,受到社区居民一致好评。

记者 曹梦溪

邹城市总工会

深化工友创业园创建

邹城市总工会深化工友创业园创建活动,通过工友创业园组建“邹鲁工创联盟”,依托联盟成立劳模工匠服务队开展技术协作和技术攻关。

“我们采用的农业机械比较先进,有的配备无人驾驶系统,操作起来很‘带感’。”“90后”农民工之星陈宝磊介绍道。匡衡湖工友创业园有职工近80人,平均年龄在30岁上下,是一支年轻的农业产业工人队伍。“我们每年植保飞防作业60万亩次。每到植保季,队伍根本闲不下来,仅飞防这一项工作,人均每年就有4.5万元的收入。”陈宝磊说,为高效服务农业,推进职工队伍素质建设,工友创业园在邹城市总工会的带领下,通过开展技术培训、技能竞赛等活动,让职工队伍个个成为“上得了天,下得了地”的全能型农机人才。

“一位收小麦的机手,加上其他服务环节,一年下来能有10万元左右的收入。”邹城市总工会有关负责人介绍说,由于收入可观且时间自由,在邹城市,投身农业的产业工人越来越多。

农业产业队伍壮大的背后,离不开邹城市总工会的有力推动。邹城市总工会推行新型职业农民培训班等农业特色化教学模式,以产业需求为导向,依托邹鲁工匠学院、职工大讲堂、工创导师人才库等,开展产教融合、田间课堂,通过对接行业要求“送课下乡、送教入企”“专创融合、赛教结合”“做中学、学中做”等丰富多样的形式,实现“基地上讲、田头上练、实践中引、产业中学”,引导农业产业工人对接产业的职业能力。同时,各工友创业园逐步建立职工长效培训机制,调动工人勤于学习提升素质的主动性,技能型人才获得感不断增强,促进农民工向新时期产业工人转型,为企业、产业发展输送人才。

今年以来,邹城市以“技能兴邹”为主题,已举办农机驾驶、无人机巡检、有限空间作业等二类农业技能竞赛10项,参与企业近60家,涵盖农业产业工人1000多人。

记者 曹梦溪

市生态环境局高新区分局

开展“无废细胞”创建工作

在“无废城市”建设工作中,市生态环境局高新区分局大力推进“无废细胞”创建工作,聚焦3A级景区,探索“无废旅游”模式。

结合自身实际,分批有序推进。近日,市生态环境局高新区分局牵头召开“无废城市”建设推进会,会议宣传贯彻学习了《济宁市“无废细胞”创建工作方案》,解读了多种类型“无废细胞”的创建指南和评价标准。结合该区实际情况,确定以“无废景区”为首个“无废细胞”创建类型,其他类型的“无废细胞”紧随其后,稳步推进。

整合优势资源,打造标杆点位。位于高新区的济宁科技馆在“无废景区”创建方面具有较强的基础优势,确定为高新区首批“无废景区”创建单位。济宁科技馆积极响应“无废细胞”建设号召,发动各部门齐心协力、紧密配合,将“无废”理念贯彻到景区各方面,加强组织领导,明确主体责任。成立由馆长任组长、各部门副组长的“无废景区”工作领导小组,加强统筹指导,明确内部管理岗位和职责,完善制度建设。同时发挥阵地作用,充分利用优势资源,积极探索“无废景区”创建新模式,开展垃圾分类、绿色环保等线上线下“无废景区”特色科普活动,利用宣传栏、LED屏,运用微信公众号、网络、报纸等媒介全方位的宣传“无废景区”的相关知识,营造出“无废景区”建设,我知晓、我参与、我奉献的浓厚氛围,打造景区品牌特色,践行绿色发展新模式。

现场检查帮扶,推进整改提升。近日,市生态环境局高新区分局与有关部门组成帮扶组,对济宁科技馆创建“无废景区”的工作开展检查。帮扶组以《济宁市“无废细胞”创建工作方案》为标准,对标对表,逐项查看现场、档案情况,提出意见,切实推进“无废景区”创建工作的整改提升。目前,济宁科技馆已初步达到“无废景区”创建要求,高新区向市级部门提交了申报材料。

市生态环境局高新区分局将继续推进“无废细胞”创建,打造“无废体育场馆”“无废机关”“无废商场”等一系列“无废细胞”场景,服务全市“无废城市”建设大局。

通讯员 冷全 刘启全