

曲阜市建强四类人才新平台 激活乡村振兴新引擎

本报曲阜讯（通讯员 魏锋 张康乐）曲阜市以济宁市建设乡村振兴“齐鲁样板”先行区为引领，统筹实施四类人才平台支撑乡村振兴示范引领工程，全力搭建高端人才引进、优秀人才回引、本土人才培养、科技创新示范四类人才平台，汇聚乡村振兴人才力量，为推进乡村全面振兴、加快农业农村现代化育才强基、充电储能。

搭建高端人才引进平台，组建乡村振兴专家帮扶团。围绕推进农业科技发展，创新人才引进工作机制，积极对接农业高校院所、高端农业人才开展战略合作，推动专家人才“组团式”帮扶，打通乡村振兴“脉络”。对接农业高校院所签订合作协议。与山东省农业科学院签订科技支撑战略合作协议，通过科研协同攻关、研发平台共建、成果应用转化、创新人才支持等方式，着力解决制约曲阜市农业产业发展的瓶颈问题。分领域邀请高端人才调研指导。围绕文旅产业空间布局、推进农业绿色发展、农文旅融合发展，分领域邀请中国工程院院士李培武、中国农业科学院研究员王忠跃等高层次专家现场指导产业发展。常态化开展产才对接交流活动。加强与涉农高校、科研院所的

交流合作，常态化、多频次开展产才对接、企企洽谈等活动6次，引进掌握对口核心技术的高端人才（团队）4人。

搭建优秀人才回引平台，汇聚乡村振兴青春力量。以“开展乡村振兴合伙人招募、鼓励青年人才服务基层”为主线，多措并举引“归雁”，吸引更多有知识、有理想、有情怀的在外青年回乡投身乡村振兴战线。共建全国首家“博士小院”。围绕山东籍博士生引进、高校大学生实习实践以及博士人才创新创业项目合作开展深度合作，与（京津冀）山东博士联谊会签订战略合作协议，成立全国首家“博士小院”，首批已选派15名博士入驻开展乡村振兴服务工作。加大乡村振兴合伙人招募力度。新建济宁市级乡村振兴工作站1处，试点建设乡村振兴人才驿站6家，招募企业家、创业者等合伙人5人，累计招募乡村振兴合伙人11人，落地资金3.2亿元，带动就业1200余人。主动链接农业高校提供智力支持。主动链接山东农业大学“万名学子联万村 我为家乡作贡献”大学生实践活动，组织山东大学等高校的15支大学生服务团队深入乡村一线开展科技推广服务。组织“孔子故里

圣城曲阜——高校直通车”“人才夜市”等人才招引活动8场，吸引210余名青年人才回乡创新创业。

搭建本土人才培养平台，着力打造高素质农民队伍。健全乡村人才全方位培育、支持体系，着力培育一批支撑乡村产业振兴发展的“能人”“创客”“新乡贤”，为农村人才队伍注入新鲜血液，带动周边群众共同致富。不断优化乡村人才培养模式。邀请来自山东省农业农村厅和山东农业大学的200余名农业专家，分类型、分层次培育高素质农民5200余人次、农业生产经营从业者600余人次。举办2023年“全面推进乡村振兴，加快建设农业强国”高素质农民培训班和新型职业农民“粮油单产提升暨绿色农产品质量安全培训行动”专题培训班，工作成效被中国劳动保障报报道。扎实做好乡村人才梯次培育。建立齐鲁乡村之星推荐人选储备库，对38名高素质农民、社会服务型人才、技能带动型人才进行精准培育，高标准推荐12人参评2023年度齐鲁乡村之星选拔，4人入选。持续加大乡村人才政策扶持。开展新型职业农民职称评审工作，2人获评农民高级农艺师，11人获评农民农艺

汶上县：深化“产才融合”为新质生产力注入人才动能

本报汶上讯（通讯员 苏文浩 姬国庆）去年以来，汶上县大力实施“人才强县”战略，创新体制机制，优化人才生态环境，以“产才融合”引领带动“四链”融合，加快形成新质生产力，持续做强产业发展“硬核支撑”。

政策引领、高位推动，打造产才互促“强引擎”。聚焦绿色化工、纺织服装、高端装备制造三大主导产业，围绕做大做强工程机械、汽车零部件等11条核心产业链，绘制人才引育“图谱”，在全国布局北京、深圳、济南等5处“双招双引”联络处，“一人一策”针对性引进高层次人才32人。强化政策引领，对来汶

创新创业的各类优秀人才等给予创业扶持、购（租）房补贴、生活补助等全方位优惠政策，累计发放人才补助583.7万元，为企业办理政策性融资3.1亿元。实施“双招双引”协同提质工程，依托国有企业成立专项基金，全方位支撑带项目、带成果的高层次人才团队来汶上创业，先后为4家企业提供基金支持2.2亿元，推动中国科学院2个博士项目落地建设。

丰富载体、建强平台，打造人才引育“强磁场”。聚焦“塔尖”人才，探索“产业+项目+人才”引育模式，搭建配套齐全、设施完善的

人才公共服务平台，建设时尚智造、高端装备、汽车零部件等6个高层次人才产业园，签订“校地企”产学研合作项目27项，推动全国首批“博士小院”落户汶上。聚焦“塔基”人才，实施“本土培育”和“周边虹吸”两大战略，着力提高人才稳定性。依托县高职校组建职业教育创新发展联盟，推动7家职业院校和16家优势企业结对互促，“订单式”培养高技能人才1000余人。

升级服务、优化机制，打造近悦远来“软环境”。做细人才创新创业服务，深化“一业一证”改革，实行“智能审批”，企业开办最快

2小时办结、准入即营，为人才创办企业、转化成果等提供便捷服务，推动“汶速办”政务服务品牌入选2023年山东优质品牌。探索“举荐制”选才，推行企业技能人才自主评价，让人才在重点项目、工作一线脱颖而出，先后发掘并表彰“技工新星”“技术能手”31人。做强人才后勤保障，深化产城融合，高标准建设泉河新城，均衡布局M15生活圈，完善公共服务设施，统筹人才住房320套，为49名人才解决配偶就业问题，以优质生活环境和贴心服务吸引人才，集聚人才，全面提升人才

的幸福感和归属感。完善乡镇基层事业单位专业技术岗位管理制度，实施乡镇专业技术人员直评直聘。加大创业扶持力度，发放创业担保贷款3679笔，到位资金7.14亿元。搭建科技创新示范平台，加快推动科技成果转移转化。发挥科研院所人才、科技资源优势，通过项目合作、联合攻关、成果转化等方式搭建研发创新平台，帮助农业产业做大规模、做优品质、做强品牌，为打造农业企业成长生态圈奠定良好基础。共建新型研发机构。与山东省农科院联合共建产业技术研究院3家，科技示范基地8个，文化健康科普基地2个，先后引进推广农作物新品种17个，推广新技术5项，示范带动推广面积21万亩。搭建创新实践平台。深化与曲阜师范大学等高校合作，建设大学生创客基地、学生社会实践基地等3处，重点布局建设农业试验示范基地5个，为现代农业发展提供强力创新支撑。建设多元化现代农业产业园。以全市果蔬产业优势种植区域为基础，围绕果蔬产业融合发展、特色蔬菜规模发展、品牌创建等方面攻坚突破，初步形成以果蔬为主导、农文旅为特色，集“加工+流通+营销”于一体的全产业链发展态势。

金乡县“四聚焦四行动”推动老干部工作创优提质

本报金乡讯（通讯员 李笑亚）金乡县坚持“规范化提升、项目化推进、品牌化引领”的工作思路，聚焦离退休干部党建、作用发挥、服务保障、文化养老，实施四大行动，持续推动新时代老干部工作创优提质。

聚焦组织凝聚，实施“提质增效”行动。制定“两张”清单，将离退休干部党建工作融入机关党建“大盘子”，确保有人管、有人抓。出台“三个”办法，从党组织建设、党员管理、党员培训三个方面进行规范，着力提升离退休干部党组织建设的标准化、规范化水平。常态化组织开展“六好”党支部评选、最美老干部党员评选、我的人党故事征文、红色游学等“四项”活动，增强离退休干部党建工作活力。开展政治理论联学、党日活动联办、优势资源联享等“六联”活动，培塑老干部党员“离岗即上岗、退休不褪色”工作品牌。

聚焦作用发挥，实施“长者有为”行动。建好用活“蒜都银领人才库”，深化“六大赋能行动”，充分发挥带头人作用，影响和带动更多老干部在理论宣讲、高质量发展、社会治理等领域中发挥正能量，形成示范带动效应。将老年学堂与离退休干部共享活动站、老干部工作室、老年社团等老字号共建共享，建立一批“本色家园·银龄金辉”共享阵地，打造成老年老人人精神文化需求、加强老同志思想政治引

领、发挥老干部优势作用相融合的一体化平台。

聚焦服务保障，实施“精准护老”行动。建立“2+1”联系关怀机制，每名离休干部明确1名包保干部和1名家庭医生，实施“月联系、季走访、一个电话到门口”的“一人一策”精准服务项目，全面提升养老服务水平。

聚焦文化养老，实施“规范达标”行动。聚焦提升硬件、打造软件、人才引领、活动带动，把县老年大学建成全县老年教育工作骨干的培训基地、文化活动的展演平台、文化养老的示范中心。充分发挥县老年大学教育联盟龙头带动作用，在体制机制、骨干培训、送课下乡等方面联动支持，打造一批社区、镇村基层老年教育示范校。举办“老年大学·金色校园”品牌推介暨老年大学幸福生活文艺展演，开展才艺展演、书画创作、诗歌朗诵等丰富多彩的文体活动，展现老同志老有所学、老有所乐、老有所为的新时代风采。

泗水县巧用“加减乘除”工作法用心用情解决群众烦心事

本报泗水讯（通讯员 李树敏 刘晓通）近年来，泗水县不断完善民意诉求办理方式方法，巧用“加减乘除”四则运算，用心用情解决群众“急难愁盼”问题，持续提升群众获得感、满意度。2023年，泗水县共办理群众诉求41888件，按时办结率100%。

机制建设做“加法”，健全民意诉求办理体系。印发《关于进一步规范群众诉求办理的工作机制》《泗水县群众诉求工作联动监督机制》，建立责任领导及专职人员办理、周研究月分析、定期汇报、联合督办问责等四大机制，每月向县干部作风建设指挥部转交不满意、未解决诉求清单，由县纪委监委派驻机构、镇街纪委根据监督职责进行“再监督”。健全完善县镇村“三级”民意收集网络，县层面设立民意受理中心，部门、镇街设立民意受理科，配备专职民意诉求工作人员247名，村居、社区配备网格员962名，确保群众诉求“有人接收”“有人办理”“有人反馈”，实现常态化长效解决群众诉求。

办理流程做“减法”，提高民意诉求办理质效。突出“简”与“快”，修订完善《泗水县群众诉求办理工作规范》，优化办理流程，明确办理时限，提高各承办单位工作效率。针对部分承办单位工作人员业务水平不高、办理流程不熟问题，开展“一对一”上门培训，累计培训14个部门单位、700余人次，有效提升全县热线工作队队伍水平。创新实行“113”工作法，承办单位在民意受理中心发布工单后1小时内“抢单”，“抢单”后1小时内与群众见面沟通，3个工作日内与群众再次见面答复办理情况，群众诉求由承办单位“等着办”变为“抢着办”，办理工作全面提速。2023年，抢

单率为100%，平均办理时长由2022年的3.73天缩短至2.91天。

平台赋能做“乘法”，倍增群众获得感满意度。开发“泗事通”平台，链接“新新向党”“济宁物业”，设置“便民服务”“知识库”等模块。群众通过随手拍、网络留言等方式提交诉求，责任单位第一时间承办、反馈，群众对办理情况给予“好差评”。2023年，通过“泗事通”平台办理群众随手拍和网络留言1700余件。开通“泗水民意快车”“泗水民声”微信公众号，发挥宣传平台乘法效应，全面做好基础教育、社会帮扶、医疗保障等方面政策宣传，进一步扩大受众覆盖面，提高群众对民生工作及政策落实的知晓率和认可度。去年以来，通过“泗水民意快车”“泗水民声”发布民生宣传信息1390篇，阅读量达到30余万人次。

破解瓶颈做“除法”，靶向施策强短板弱项。聚焦群众诉求办理多头治理、职能交叉、责权模糊等“老大难”问题，印发《泗水县群众诉求争议事项责任主体联合认定办法》，成立群众诉求争议事项责任主体联合认定工作小组，在审定事项后出具《群众诉求争议事项责任主体认定书》，及时明确群众诉求承办单位，有效解决部门之间推诿扯皮现象。去年，召开责任主体联合认定会议3次、协调推进会议22次，会商解决光伏设备安装纠纷、校外机构监管、二手车销售等方面争议诉求78件。针对民意诉求办理质量不高问题，采取“四不两直”方式开展实地督查，对存在问题提出针对性整改建议，推动相关部门落实落细。2023年，开展现场督查130余次，有效解决了小区水压低、下水井盖损坏、噪音扰民等群众身边的“急难愁盼”问题。

乡村振兴先锋

微山县：“五大行动”领航驻村帮扶工作驶入快车道

本报微山讯（通讯员 张庭雨 韩凤丹）自新一轮第一书记派驻以来，微山县紧盯第一书记抓党建巩固脱贫攻坚成果、促乡村振兴任务目标，组织实施“五大行动”，明确工作思路和方向，动员各级第一书记以“三争四敢”的精气神唯实唯干争一流，领航驻村帮扶工作驶入快车道。

创新工作机制，开展“聚力微湖”帮扶行动。实施第一书记“双挂职”机制。实行7名第一书记工作队队长、7名联络员同时挂职乡镇党委相关职务模式，使下派干部与派驻乡镇切实成为一个整体，激发下派干部干事创业热情，在基层一线充分锻炼。探索“一人一派驻，全单位帮扶”责任捆绑机制。充分发挥市县第一书记派出单位的职能优势和资源优势，压实派出单位驻村帮扶责任，派出单位与第一书记帮扶村建立紧密联结，开展党建联建、产业联抓、治理联促、发展联推、服务联做，形成一人派驻、全单位帮扶的良好形势。优化考核方式。强化新一轮乡镇属地管理责任，实行第一书记与派出单位、派驻乡镇考

核捆绑模式，第一书记考核成绩即为派出单位和派驻乡镇的考核成绩，进一步凝聚帮扶合力，推动驻村帮扶工作开展。

做好服务保障，开展“情系微湖”关爱行动。实施“1+1”结对帮扶机制。乡镇（街道）班子成员与市派第一书记一对一结对联系，每月开展座谈或实地调研2次，协助解决生活和工作中的难题，目前共开展座谈会7次。及时落实经费保障。为市派第一书记做好生活服务和保障，为83名县派第一书记购买保险，督促各乡镇及派出单位及时落实工作经费和生活补贴。实行即时激励制度。对工作突出的第一书记即时发放感谢信和表扬信并反馈至派出单位，使第一书记们工作安心、生活暖心，已发放表扬通报1次。

强化下派干部培训，实施“才润微湖”培育行动。开展全覆盖培训。邀请县财政局、审计局等相关单位专家开展第一书记全覆盖业务知识培训，提升下派干部服务群众水平和抓党建促乡村振兴的业务能力；邀请上一批优秀第一书记代表开展专题督导，发挥第

一书记传帮带和典型示范作用，为新一轮第一书记明思路指方向，提升工作效率。开展专题培训。定期对工作队队长和联络员开展以管理、信息宣传、项目建设等为主题的针对性专题培训，培养第一书记业务骨干，提高履职能力。请进来和走出去相结合式培训。邀请兄弟县区优秀第一书记工作队、第一书记前来指导工作，组织县第一书记赴先进县区观摩学习，对标先进典型，借鉴经验，开阔眼界，全面提升第一书记各项能力，共开展全覆盖培训1次、专题培训2次，2支第一书记工作队赴先进县区考察学习。

巩固第一书记联盟，开展“同心微湖”联盟行动。调整优化联盟组合。根据新一轮第一书记工作队分布情况，重新划定4个第一书记分盟并确定召集人，聚集各方资源，搭建共享共建、抱团集智工作平台，共同谋划工作、开展活动，实现资源集约使用，问题集中攻坚、工作凝聚力。完善联盟工作机制。打造联盟活动阵地，鼓励各分盟结合派驻地党委特色工作组建党建联盟，发挥派出单位

优势，引导第一书记同派驻地特色产业链、群团组织结盟。开展“同领域跨区域”帮扶联盟活动，发挥市派第一书记资源优势，跳出帮扶乡镇，定位微山全县，在康养、文旅、教育以及渔湖产业发展等方面实现“同领域跨区域”帮扶，协同推进全县乡村振兴事业全面发展。

深化微山湖第一书记品牌建设，实施“扬声微湖”宣传行动。持续开展品牌宣传系列活动。开展微山湖第一书记代言、拍摄第一书记微电影等活动，推荐第一书记参加第一书记朋友圈栏目，充分展现第一书记风采。提升宣传成效。制定2024年下派信息宣传工作方案，以工作队年轻同志为主力，组建宣传专班，对各工作队宣传情况实行月通报制度，实现中国组织人事报微信公众号宣传突破，展现微山湖第一书记扎根湖区、为民服务的良好形象。培树先进典型。开展星级工作队、第一书记先锋、最美第一书记等评选活动，发现和培树第一书记典型，发挥示范带动作用，使第一书记真正成为乡村振兴的生力军和尖刀队。



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

梁山县开展三项活动推进党员教育有形有效

本报梁山讯（通讯员 王德栋）为不断丰富党员教育内容，拓展党员教育载体，梁山县持续深入开展“发现榜样”“我和我的支部”“我来讲党课”三项活动，积极探索灵活有效形式，选树一批典型，讲好一批故事，开发一批精品党课，不断提升党员教育工作水平和质效。

选树一批典型。围绕学习贯彻党的二十大精神，开展“发现榜样”活动，发现推荐一批榜样，重点聚焦一线担当实干、实绩突出的先进典型。按照党组织隶属关系，采取基层寻找发现、逐级层层推荐的方式确定榜样人选，确保事迹过硬、可信可学。基层党委广泛发动，营造出浓厚的活动氛围。广大基层党组织和党员在“发现榜样”的过程中活起来、动起来，发现榜样的过程转化成党员教育的过程，组织“榜样先进事迹报告会”“榜样讲党课”“榜样事迹展”等活动，以身边人带动身边人。

讲好一批故事。按照常态化开展“我和我的支部”活动的有关要求，组织动员广大基层党组织和党员立足党员个人视角，以不同形式讲述支部故事，包括“本支部的悠久历史、发展变迁”“我的人党故事”“支部里发生的难忘的事”“一次有意义的主题党日活动”等，生动展现党支部推动党的建设有效服务和融入新发展格局的工作成绩、感人事迹和支部建设的好经验，用先进典型引领党支部建设提档升级，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

开发一批党课。利用好“三会一课”、主题党日等，结合重点工作任务落实，组织开展基层党组织讲党课活动，以基层党委为单位制定“我来讲党课”年度计划和活动方案，细化任务，党员干部带头讲，基层党组织书记全员讲、典型榜样重点讲、普通党员参与讲，把握“七一”等重要时间节点，组织广大党员干部中的先进典型，进机关、进企业、进村庄（社区）、进校园等开展党课宣讲活动，用生动语言深入阐释习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，宣讲党的光辉历史、优秀共产党员和先进基层党组织典型事迹等。积极创新党课形式载体，提高党课质量，以基层党委为单位组织“党课大赛”“党课故事会”“优秀党课观摩”“车间党课”等，评选推荐优秀党课。

嘉祥县推进农村（社区）党员档案规范化管理

本报嘉祥讯（通讯员 董波）近年来，为深入贯彻落实全面从严治党要求，嘉祥县立足实际、开拓思路、创新手段，从明确权限、规范程序、搭建平台、压实责任4个方面入手，健全农村（社区）党员档案全流程闭环管理体系，切实提升党员档案管理规范化标准化数字化水平。

明确权限、定层级，完善三级管理机制。按照党员隶属关系和党员档案管理权限，坚持“一级抓一级、一级管一级”的思路，明确县、镇、村三级管理工作机制，划定“县委组织部统筹指导、镇（街道）基层党（工）委具体负责、党支部抓实档案管理”的具体权责。以电子数据化为牵引，建立“县档案馆”“镇街党员档案数据库”2个档案中转站，基层党委和农村党支部明确专人负责档案管理负责人，按照“一人一号一档”的原则整理立卷，每年持续归档新增党员档案。截至目前，全县13个镇街所有农村党员档案已全部电子化入库。

严程序、抓整改，建立档案“体检”机制。以明确“体检”项目为首要，印发“清单式”管理意见，明确“时间逻辑是否正确、审批程序是否严格、政治审查是否合格、填写内容是否规范、发展步骤是否落实、党员档案是否齐备”6项检查内容，依法依规找准“病症”。以整改“治病”为重点，科学划分“缺陷漏项类、程序错误类、有人无档案”3种问题档案类型，分类发至相应党组织进行处理审核，确保档案整改及时有力。以全程“体检”为常态，用好“全过程档案审查”，明确“立即停止发展计划”“取消党员发展资格”2种方式，在档案审查中保证新发展党员质量。

建平台、搭系统，建立电子查阅机制。充分发挥数字化档案整理查阅优势，从细化档案材料入手，按照发展程序划分“5阶段、6大类”，按照“一人一编码、一类一索引”的方式，打牢入库整理的分类基础。坚持把“纸质档案电子化”作为重要抓手，依托县档案馆数据管理系统，每年将新增党员档案集中归档，实行“纸质档案冷备份”和“电子档案热备份”双向结合的形式，建立具备“线上查阅功能”的党员档案信息平台。持续严格线上档案数据管理，通过“限制权限”的方式，明确13个管理员本级别账号，严格执行查阅登记制度，确保档案信息及网络安全。

压责任、强考核，建立管理保障机制。坚持县、乡、村三级联动工作方式，将农村（社区）党员档案管理工作纳入镇街基层党建年度考核体系，按照“半年一评价、全年一分析”的方式，持续掌握全县党员档案管理实情问题，同步明确“逻辑不合理、移交不及时、查阅不规范、档案不完整”等各类违规情况的惩处措施，强化党员档案管理责任。持续加强经费保障力度，健全党员档案经费保障机制，每年从县财政预算中列支至少5万元资金作为农村（社区）党员档案管理工作经费，专项用于系统维护、资料归档等保障维护项目，确保各项措施落实落地，全面提升全县农村（社区）党员档案管理水平。