

# 济宁市技师学院荣获第八届黄炎培职业教育奖

## 全国八所技工院校入选



本报济宁讯(通讯员 李福良 魏林娜 郑文硕)1月15日,第八届黄炎培职业教育奖表彰大会在北京召开,济宁市技师学院荣获第八届黄炎培职业教育奖优秀学校奖,院长杨楠代表学院出席会议并上台领奖。本届黄炎培职业教育奖设立优秀学校奖50个,全国仅8所技工院校入选。

黄炎培职业教育奖是由中华职业教育社于2007年创立,2009年经中共中央国务院专项审核通过的职业教育领域唯一保留

的国家级奖项,代表了我国职业教育界的最高荣誉。

近几年,济宁市技师学院认真贯彻落实党的教育方针和习近平总书记关于“大力发展技工教育”重要指示精神,紧紧围绕立德树人根本任务,坚持“高端引领、校企合作、多元办学、内涵发展”办学理念,大力实施“质量立校、人才强校、特色兴校、文化铸校”发展战略,深入推进集团化办学,努力构建“以爱赋能、产教塑形、文化铸魂、品德润心”的育人品

牌,全力打造“学生需要、家长认可、企业满意、社会美誉”的技工工匠摇篮和技能人才培养高地,取得了一些创新性标志性成果。

聚力铸魂谋发展,夯实提质育工匠。2023年,济宁市技师学院努力践行黄炎培职业教育思想,主动适应区域经济发展,实行产教融合,推进校企合作,聚力内涵建设提升,在政治建设、育人环境、教师发展、教学改革、培训品牌、技能大赛、“三全”育人、招生就业、科研创新、服务效能等方面取得新突破。学院投入7000余万元用于设备采购和智能化教室改造提升,育人环境焕然一新;3个专业获批全国技工院校工学一体化第二阶段建设专业;承办省级大赛13项,获奖100余项,参加全国第二届职业技能大赛中取得1银2铜的好成绩;进一步深化“优秀传统文化+军事化+企业7S化”学生教育管理新模式,组织“三星两优”评选,创新开展“第二课堂”实践育人,开设论语“每课一语”必修课、“山东手造”第二课堂选修课,加强学生心理健康教育,创新开展了“院长下午茶”等活动,打通服务学生“最后一公里”;通过开展“百校走访”活动,着力提升生源质量,遴选走访生源学校106家。

躬耕不辍守初心,硕果累累谱新篇。2023年,济宁市技师学院按照“3271”工作思路,全院上下躬耕不辍守初心,不断夯实发展基础,各项工作全面开花,取得了累累硕果。除了获得全国第八届黄炎培职业教育奖优秀学校奖外,学院及师生还获批多项

国家级荣誉和奖项。学院被确定为首批59个国家技能根基工程培训基地之一、全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校、全国第一批示范性技工教育联盟(集团)建设院校;孟庆站技能大师工作室为全国139个国家级技能大师工作室之一;朱绍博被评为全国30名最美职校生之一;孟庆站获评全国五一劳动奖章;罗惠文获评全国技术能手等。同时,学院还获评山东省人才工作表现突出单位、山东省技工教育表现突出集体、山东省绿色学校、山东省全民数字素养与技能培训基地、山东省最具招生创新力技工院校、山东省2023年度大数据“三优两重”项目。学院技能人才培养典型做法和成果案例得到人社部领导充分肯定,被省人社厅、市委、市政府通报表扬和中央电视台等多家新闻媒体报道。

继往开来,乘势而上。学院将以获评第八届黄炎培职业教育奖优秀学校奖为契机,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻落实党的二十大精神,牢记为党育人、为国育才初心使命,坚持立德树人根本任务,进一步弘扬黄炎培职业教育思想,发挥示范引领作用,培养更多高素质的技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,为加快实现现代化强国建设目标做出新的更大贡献。全体师生将勠力同心,奋楫笃行,在建设全国一流技师学院新征程上再立新功。

### 政务速递

## 我市召开创建国家食品安全示范城市工作推进会

本报济宁讯(记者 张彦彦)1月25日,我市召开创建国家食品安全示范城市工作推进会,听取县(市、区)创建工作汇报,并对创建工作安排部署。

会议指出,2024年是我市创建国家食品安全示范城市的验收年,也是巩固创建成果、提升创建水平的关键年。各县市区、各相关部门单位要正视创建工作面临的新形势和新挑战,进一步明确创建工作目标任务,精准施策,全力推动各项任务指标落到实处,确保2024年我市创建工作取得更明显成效。

会议要求,要进一步强化政治站位,拿出更高标准、更严要求,坚持“严真细实快”的工作作风,将创建工作抓到实处。积极查缺补漏,对照创建标准要求,针对模拟测评结果,深入查摆问题短板,抓好点位整改,举一反三,建立长效机制,实现“整改一处、提升一片”的效果。强化监管执法的同时,积极发挥行业协会、宣传教育、激励表彰等作用,增强群众对于食品安全治理的认同感和获得感,在食品安全治理上实现“刚柔并济”。聚焦“示范引领”指标,提升项目建设水平,打造在全省乃至全国具有影响力和辐射力的亮点项目。将国家食安市创建和“两个责任”落实工作同部署、同推进,注重总结创新性示范经验做法,完善食品安全风险会商机制,发挥部门职能,定期召开风险会商会议,着力防范化解食品安全重大风险。加大创建经费保障力度,在基层基础设施建设、监管执法、检验检测、模拟测评等方面给予资金支持,确保创建工作顺利推进。

## 市勘测院荣获全省“测绘地理信息行业先进集体”

本报济宁讯(通讯员 颜辉)近日,山东省测绘地理信息行业协会下发《关于通报表扬2023年省测绘地理信息行业先进单位、先进个人的通知》,市勘测院荣获“2023年省测绘地理信息行业先进集体”称号。

近年来,市勘测院一直秉承“以人为本铸和谐,团结实干创一流”发展理念,充分发扬“严谨高效、匠心勘测、开拓创新、合作共赢”的工作精神,全力全速助推全市自然资源和规划事业高质量发展。5项成果获“山东省优秀测绘地理信息工程奖”,连续两年获奖数量和项目数量位居西南第一;4项地质灾害评估资质由丙级升级为乙级资质;与济宁学院紧密合作建立“济宁市微生物固碳技术创新中心”,2023年获批济宁市科技创新平台。

今后,市勘测院将准确把握新时期测绘地理信息“两支撑、两服务”工作定位,不断提升技术实力和创新能力,拓展服务领域和范围,为支撑自然资源管理、服务生态文明建设和服务各行各业需求、服务经济社会发展做出积极贡献。

## 金乡县妇联开展“巾帼送暖 爱在金乡”志愿服务活动

本报金乡讯(记者 张彦彦)连日来,金乡县妇联持续开展“送健康”“送关爱”“送服务”“送新风”“送祝福”等“巾帼送暖 爱在金乡”志愿服务活动,动员组织广大妇女积极投身巾帼志愿服务,让妇女儿童、困境群体更加真切地感受到来自党和政府的关怀以及社会大家庭的温暖。

为表达对环卫工人的关心关爱,进一步呼吁全社会理解、关怀环卫工人,腊八节当天,金乡县妇联开展“腊八敬老 粥暖人心”志愿服务活动。活动现场,志愿者们将一碗碗热气腾腾的腊八粥送到环卫工人手中,环卫工人们品尝着饱含着志愿者的祝福和爱心的腊八粥,脸上露出幸福的笑容。

鱼山街道妇联组织开展“传承好家风 送福进万家”巾帼志愿服务活动,为美丽庭院和最美家庭送春联、送祝福。巾帼志愿者们将一副副充满美好寓意和新春祝福的春联送到美丽庭院主人手中,帮他们张贴春联,红红的春联扮靓了一户户美丽的小院。巾帼志愿者们还用大红灯笼装扮了村里的“最美街巷”,既弘扬了中华优秀传统文化,让村民们提前感受到了红红火火过大年的喜庆气氛,又发挥了先进典型的引领示范作用,激励广大村民人人参与“美丽庭院”建设,共创美好生活环境。

## 市疾控中心全力推动疾控体系高质量发展

本报济宁讯(通讯员 周广宝)1月25日下午,济宁市疾控中心召开2023年度工作述职评议会议,中心各党支部书记和各科室主要负责人重点汇报了2023年工作完成情况、存在的主要问题及2024年工作打算。济宁市卫生健康委有关科室及市委重大办工作组负责同志到会指导。

2023年市疾控中心上下持续保持团结、向上的清风正气,圆满完成了市委、市政府交给的各项工作任务,党建引领作用充分彰显,疾控体系高质量发展破题起势,核心业务实现突破。破解了部分制约疾控事业高质量发展的重点难点问题,疾控中心标准化建设等全局性工作得到省、市各级主管部门的充分肯定和高度认可。

2024年市疾控中心聚力建设全省公共卫生高地,对标国内先进地区,高水平推动疾控体系高质量发展三年行动方案各项措施落地落实,在新一轮全省竞争中占据主动、走在前列;强力激活发展人才引擎,充分发挥好首席专家引领作用,瞄准国内顶级疾控机构和科研院所实施“请进来、走出去”战略,抓紧建设一支业务能力强、科研水平高的高层次人才队伍;加大实验室仪器设备投入,完善市公共卫生检验检测中心运营管理,持续提升“一锤定音”能力,全力争创省级区域公共卫生中心。

### 兖州区市场监管局

## 探索电梯“保险+服务”新模式

本报济宁讯(通讯员 宋宇)近年来,随着电梯数量的增加和日趋老龄化,电梯运行过程中出现的问题也越来越频繁和复杂化。为进一步发挥保险在电梯安全保障中的作用,切实提高电梯安全管理和维保水平,兖州区市场监管局积极探索,创新监管方式,率先在济宁开展电梯“保险+服务”新模式。

电梯安全“保险+服务”新模式按照“政府引导、市场运作、专业运营”的原则,创新科技服务手段,完善理赔高效运营机制,通过政府、保险承办、涉梯单位共同参

与、群众共同监督的模式,实现电梯的维保监督、快速维修一体化闭环管理。

电梯使用单位与保险公司和维保公司签订三方合同,保险公司对电梯在使用过程中的故障维修费用进行快速赔付,确保维保机构对电梯故障进行快速维修;保险机构负责对维保公司的维保质量、电梯损坏后的维修事项以及维修质量进行监督;监管部门加强维保过程及维修记录监督检查,将保险公司“电梯卫士”维保系统与政府电梯信息采集系统进行对接,同平

台操作方便调取维保数据,加强共同监督,及时排除隐患。

自首个小区试点以来,“保险+服务”新模式效果显著。电梯安全隐患及时清除,保险公司对试点小区所有电梯逐一进行安全隐患排查,发现8部存在安全隐患,及时联系维保单位进行现场复勘,梳理制定维修整改计划。电梯故障处置变快,小区电梯重大故障维修修复通常不超过24小时,截至目前共处理故障12台次,累计赔付13.7万元。电梯维保质量变优,机构维保时长超

40分钟,安全“死角”也不再遗漏,“陈年顽疾”得到解决。群众满意度显著提高,未试点前小区因电梯问题每月产生12345市长热线投诉20起以上,试点后小区未发生一起因电梯故障申请使用维修资金,未接到一起因为电梯故障引发的市民投诉。

今后,兖州区将全力推进全区电梯“保险+服务”工作提标扩面,力争2024年实现全区电梯“保险+服务”新模式保险投保数量达到2000部以上,持续提升电梯安全管理水平。

## 济宁高新区市场监管局全力守护群众的“菜篮子”

本报济宁讯(通讯员 徐瑞环)临近年关,济宁高新区接庄大集充满了热气腾腾的烟火气,为切实维护春节期间食品安全,让食品安全“看得见、摸得着”,1月17日,高新区市场监督管理局组织开展食品安全“你点我检”进大集活动,全力守护群众的“菜篮子”,让年味更有“安全味儿”。

1月17日,高新区市场监督管理局组织快检人员到接庄大集开展食品安全“你点我检”进大集活动,根据现场食品销售者和消费者的要求,对蔬菜、水果、肉类等进行现场快检,让消费者直面食品安全快检流程,见证食品快检的规范性和真实性,快检人员对工作人员取样的食品以及群众送检的食品进行现场快检,快检结果及时公示,真正实现让群众买得安心、吃得放心。

此次快检活动现场共开展果蔬类、肉类农残快速检测32批次,快检结果均为合格。现场接待群众咨询200余人次,发放食品安全宣传资料300余份。



### 记者走基层

## “微爱妈妈”探索儿童关爱新路径

■本报记者 张彦彦

近年来,泗水县妇联立足农村留守儿童、困境儿童较多的实际,创新“微爱妈妈”陪伴成长机制,累计招募“微爱妈妈”507名,结对陪伴儿童2145名,实现了留守和困境儿童陪伴全覆盖,探索出一条留守和困境儿童关爱保护新路径。

### 党建引领 多方联动工作体系

县、镇、村三级联动。泗水县县委、县政府将“微爱妈妈”陪伴成长纳入年度重点工作事项,纳入党建责任清单,纳入“为民十件事”,先后投入各类资金780万元,建成妇女儿童活动阵地166处;全县13个镇街全部建立未成年人保护工作站,403个行政村(社区)全部配备妇联主席(儿童主任),为“微爱妈妈”陪伴成长工作提供坚强组织保障。

部门单位协同发力。县妇联、县委组织部、县民政局等8部门联合出台《关于开展“微爱陪伴成长”行动实施方案》,明确各相关部门工作职责,建立定期会商机制,及时通报工作进展,研究解决重大问题。公益力量广泛参与。设立社会组织孵化基地,大力培养、引导和扶持社会组织参与“微爱妈妈”陪

伴成长工作,动员全县11个社会公益组织,累计吸纳党政机关干部、教师、企业职工等各领域志愿者884名,募集资金3822.6万元,为留守和困境儿童提供爱心助学、心灵呵护、亲情陪伴等精细化服务。

### 因人施策 建立精细精准陪伴模式

开展生活陪伴,当好孩子成长的“守护者”。以改善生活环境、养成良好习惯、培养健康情操为切入点,组织“微爱妈妈”定期家访,陪同孩子整理个人卫生、清洁生活环境,引导孩子进行“坐卧起立行”等方面养成良好习惯。

开展学习陪伴,当好孩子进步的“辅导员”。积极吸纳中小学优秀教师加入“微爱妈妈”队伍,对孩子进行学业辅导,传授学习方法和技巧,提高学习成绩;根据孩子们的兴趣爱好因材施教,激发孩子们的学习兴趣。

开展思想陪伴,当好孩子人生的“引路人”。在全县90余所学校建立儿童活动站、心理辅导室,设置三字经等传统国学课程,开展青少年党史学习教育和亲子阅读,组织观看红色电影,参观红色教育基地,帮助孩子们树立正确的世界观、人生观、价值观,引导孩子们听党话、感党恩、跟党走。

开展情感陪伴,当好孩子心灵的“知心

人”。坚持灵活灵动、细致细腻、真情真心的情感陪伴模式,实现亲情陪伴“零距离”、沟通交流“无障碍”、情感培育“进行时”,培养孩子们阳光向上的良好心态;在“全国文明村”姜家村等地建立儿童素质提升基地,组织开展出游、植树、采摘等活动,让孩子们亲近自然,提升整体素质。

开展安全陪伴,当好孩子身心健康的“守护者”。在每月的陪伴活动中,专门开设1堂心理咨询课,针对性格孤僻、安全意识差的孩子进行一对一心理辅导;设置防性侵、防触电等儿童安全教育课程,提高孩子们的安全意识,呵护孩子健康成长;立足泗水河流多、水库塘坝多的现实情况,将防溺水工作摆在突出位置,织密织牢未成年人防溺水安全防线。

### 常态长效 健全可持续运行机制

健全“微爱妈妈”招募、培训、评估机制。“微爱妈妈”实行线上报名、线下审核、心理测试等多环节审核,确保素质能力过关;强化业务培训,科学设置培训课程,邀请专家授课,考核通过后才能上岗;注重反馈评估,综合受助儿童、家长等多方意见,科学考量“微爱妈妈”工作实绩,着力打造有道德情操、有仁爱之心、有专业素养的志愿者队伍。