

微山县加快推进紧密型湖区“医共体”建设 撬动“三个支点”，织密群众“健康网”

微山县财政局 有力促进 文化遗产保护传承

本报微山讯(通讯员 王文虎 刘道伦)为解决湖区群众看病难、看病贵难题,微山县统筹资源配置,以强化疾控、妇幼、乡镇(街道)卫生院3个重点领域为主要支点,加快推进紧密型湖区“医共体”建设,全面提升湖区医疗水平和服务能力,为湖区群众构筑健康保障。

深化疾控预防体系改革,撬动疾控这个“前瞻支点”。优“机”强医,高位定标,统筹谋划,印发《关于微山县卫生健康局挂微山县疾病预防控制中心牌子的通知》,严格落实,高效完成县疾病预防控制中心挂牌工作,重塑疾控领域机构职能定位,理顺疾病预防

控制体制机制;优“职”强医,整合县疾病预防控制中心、县卫生健康综合执法大队职责,重新组建县疾病预防控制中心,凝聚疾控运行合力,完善系统完备、科学规范的疾控职责职能体系;优“才”强医,聚焦疾控领域人才紧缺,统筹编制资源,招录7名专业技术人员,加强疾控领域人员队伍建设,激活疾控事业发展的“一池春水”。

强化乡镇卫生院力量,撬动乡镇这个“中流支点”。强化对口支援,组织全县县级医院专家,对口支援各乡镇(街道)卫生院,在微山岛设置“红帆船”120急救艇,实现县镇医疗急救联动处置;强化培训提升,

选派51名县直医疗机构业务骨干,遴选58名镇街医疗机构业务骨干,100名在岗乡村医生,分期分批到上级“三级医院”免费进修学习,进一步提升业务能力;送“医”上门,组织436个家庭医生团队,不定期深入村(社区)开展义诊随访服务,开通“互联网+上门护理”服务,“网约护士”走进居民家门,群众基本医疗和公共卫生服务获得感进一步增强。

优化妇幼领域资源,撬动妇幼这个“关键支点”。抓实基本情况,深入摸排县妇幼保健计划生育服务中心人员管理、诊疗业务开展和公共卫生情况,举办妇幼医疗领域提

档升级研讨会。健全运行机制,成立专项领导小组,领导协调、组织实施、检查督促县妇幼保健计划生育服务中心运行管理方式调整工作,协同县民政局、县医保局等17个部门单位,组建妇幼保健提质增效联动机制,形成上下联动、有效配合、协作顺畅的职能运行体系。优化人员配置,秉承“人才是第一力量”理念,近年来共招录妇幼健康领域紧缺人才14名,增强妇幼保健队伍履职力量。加强部门协同,推动县妇幼保健计划生育服务中心与县人民医院合署办公,工作人员由县人民医院统一管理、统一调配,绘制湖区妇幼保健服务“一张图”。

本报微山讯(通讯员 黄尊倩)微山县财政局坚持“保护第一、加强管理、挖掘价值、有效利用”的原则,围绕文化遗产保护、传承和发展资金保障需求,建立健全财政支持政策体系,不断加大财政资金投入力度,强化资金绩效管理,有力促进了文化遗产保护传承工作。

强化博物馆建设资金保障,实施博物馆免费开放。2022年大运河微山湖博物馆(微山县博物馆)列入国家发改委“十四五”文化保护传承利用工程项目储备库,微山县成功争取到中央资金2000万元。截至目前,大运河微山湖博物馆(微山县博物馆)项目已基本建设完成。2023年8月份,大运河微山湖博物馆荣获全市重点项目“领先标杆”“季度流动红旗”。

加大向上争取重点文物保护资金力度,推动文化遗产传承正创新。截至目前,争取到中央、省级重点文物保护资金1422万元,科学开展文物保护工程。资金用于支持保护房头北村城址抢救性修缮工程、文物安全天网工程、潘家湾遗址抢救加固工程、南阳古建筑群消防工程、伏羲庙三防工程、微山县铁道游击队队部旧址修缮保护工程、微山县褚雅青革命烈士墓地保护工程、微山县近湖泉碑保护展示及环境整治工程。微山县财政局根据工程进展及合同约定,及时拨付各项工程款。

优化财政支出结构,增设文物考古勘探项目资金。根据《关于推进国有建设用地考古调查勘探发掘前置工作的实施意见》要求,土地出让前需完成考古调查勘探工作。2023年,微山县财政局优化财政支出结构,安排文物考古调查勘探费用365万元,以确保各项考古调查勘探工作顺利开展。目前,微山县已完成宗地文物勘探16个,田野文物巡查次数共300次。

完善文物保护经费保障机制,促成水下考古济宁(微山)工作站的成立。微山县财政局完善文物保护经费保障机制,加大文物保护资金的投入力度,确保各项文物保护工作有序开展。2023年5月27日,山东省水下考古济宁(微山)工作站成立,这是落实大运河(山东段)历史文化遗产保护传承和利用工作的新进展,是深化区域合作与推进水下考古事业的新平台,对于大运河文化保护传承利用区域合作,统筹推进大运河文化遗产保护、价值阐释和传承利用,都具有里程碑意义。水下考古济宁(微山)工作站得以完善系统性保护研究,促进特色地域文化弘扬,赋能地方经济社会发展,有效破解大运河传承利用难题。

微山县总工会拓展服务阵地 建成31家 户外劳动者服务站

本报通讯员 刘鹏

“家里的包裹、船上的包裹寄存在驿站,可以节省回家往返的时间,也可以携带点比较贵重的东西。”常年往来于江苏省张家港和微山县的船主胡师傅,在韩庄湖上户外劳动者服务站取回寄存的包裹时说道。

胡师傅说的驿站,是微山县总工会在微山县交通运输局韩庄站创新设立的湖上户外劳动者服务站,于2023年6月30日启用。驿站配备家人团聚房、厨房、洗衣房、会客厅、包裹寄存处等设施,全方位服务过往船员。

京杭运河穿微山湖而过,在微山段形成了130多公里的“黄金水道”,催生了水上运输业的繁荣。为更好地服务以船为家、枕水而眠的船员等劳动者,2023年微山县依托微山县交通运输局韩庄站,设立了户外劳动者服务站,为广大船员提供航路问询、热水供应、急救药箱、工具箱等暖心服务,免费提供劳动保障、法律援助、心理疏导、学习培训等服务。驿站自建成以来,已服务过往船只360余艘、船员930余人次,成为了广大船员的“暖心之家”。

按照“工会+协会”的工作思路,微山县总工会指导成立了微山县大运河港航业联合工会委员会,600余名港航业一线船员成为会员。微山县总工会指导港航工会在夏镇西港建设“港航船员之家”,高标准设立职工培训室、劳动关系协调室、法律咨询室等服务室,在船员上岸和回船期间,提供普法宣传、就业指导、劳动调解等多项服务,开展多样化的文体活动。

随着经济发展,高楼乡渭河村逐渐由传统渔业转型发展水上运输业、生态养殖和旅游业,渔民转岗成为新型产业工人。为发挥“运河船员之家”辐射示范作用,微山县总工会指导成立了渭河村工会委员会,将从事水上运输的务工人员及时纳入会员管理,发展会员800余人。在渔家水街,微山县总工会帮助该村建成了船上“职工之家”,为广大渔民提供工会服务。

哪里有职工,哪里就有工会组织和工会服务。微山县总工会按照“会、站、家”一体化的工作思路,采取“工会搭台、部门联动、社会组织服务”的方式,拓展工会服务阵地。截至目前,全县已建成新就业形态劳动者服务站、货车司机之家、快递员之家、船员服务站、流动服务车等工会户外劳动者服务站31家。



微山县傅村街道开展“视力筛查进校园”活动,检测人员使用专业仪器设备为孩子们做眼部检查,将检查结果数据记录下来,纳入幼儿健康档案管理,及时反馈给学校、家长,并从保持正确读写姿势、养成良好的用眼卫生习惯、充足户外活动等方面,向孩子们介绍了保护眼睛、预防近视的基本常识。 通讯员 刘媛媛 摄

赵店镇 种好“梧桐树” 答好“振兴卷”

本报微山讯(通讯员 皇甫韩雪)赵店镇强化人才支撑作用,推进乡村振兴高质量发展,让农村成为安居乐业的美丽家园,把乡村振兴的蓝图变成现实图景。

乡土肥沃,种好“梧桐树”。赵店镇本着“尊重人才、服务人才”的原则,探索在项目上支持、经济上奖励,更要在政策上鼓励、服务上从优,加大人文关怀力度,努力解决人才的后顾之忧。结合本地产业特色,对接打通企业、高校、农业科研院所信息传递渠道,着力构建“产学研”基地,提供科研保护、资金支持等服务,让乡村展现出独特魅力,让人才觉得乡村是大有可为的平台。

宣传典型,激发“创业情”。积极挖掘、宣传典型,用新闻报道展现引进人才、乡土人才扎根故土、服务乡村的具体事例。举办人才交流座谈会,激发有想法、有干劲的优秀人才干事创业。仔细摸排“乡创客”“土秀才”“候鸟人才”情况,搭建创新创业平台,积极培育青年人才,加大创新创业及成果转化、农技推广的支持力度。

锤炼本领,答好“振兴卷”。织密镇村两级乡村人才培育网络,着重培育乡村振兴人才,建立引进人才、乡土人才信息库,加强人才精准管理、精准培育。从传授单一技术技能向市场经济、现代农业科技等多个领域延伸。定期开展乡土人才培训,因材施教,探索直播人才培训,主动开拓线上平台,进一步拓宽农副产品的销路,带领一方群众增收致富。

马坡镇 “三重三抓” 培养乡村人才

本报微山讯(通讯员 狄金灿 李迎)马坡镇以“三重三抓”为抓手,积极探索乡村人才培养机制,推进乡村振兴。

重点挖掘管理,分类建档。通过包保干部下村走访、村两委干部挖掘摸排、村民互相推荐等方式,在全镇30个行政村进行“拉网式”人才发掘,对各类领域乡土人才详细登记造册,建立包含农业生产经营型、农村二三产业发展型、乡村公共服务型、乡村治理型、农业农村科技型等5种类型共计1000余人的乡土实用人才信息库,引进青年人才41名,柔性引进高层次人才农业教授3名,担任马坡镇农业技术顾问。

重培训抓帮带,提升水平。将乡土人才培养工作纳入年度干部培训计划,依托县委党校、县农业农村局、山东省农科院果树研究所等专业单位,重点选择群众关注的热门技术,通过“理论授课”“现场教学”“传帮带”等方式对信息库的人才进行知识更新培训。截至目前,组织高素质农民赴青岛、济宁、邹城等地开展培训36人次,开展农产品质量安全培训5期300余人次,职业技能培训1期200余人次。

重产业抓典型,发挥效能。围绕“人才引领产业,产业聚拢人才”,做强粮食种植、果树种植、蔬菜大棚、家禽养殖等重点产业人才队伍建设,进一步发挥人才优势、壮大产业发展、推进乡村振兴。目前,在全镇各类产业人才带动下,发展蔬菜及食用菌播种面积1.5万亩,果园园林50亩,畜禽存栏量达30万头。

驪城镇 小网格服务大民生

本报微山讯(通讯员 陈龙)驪城镇坚持党建引领,聚焦重点民生领域,优化网格服务,将群众的服务需求放在首位,以为民办实事为突破口,持续在网格治理上下功夫,努力将网格服务工作做细做实。

入户走访收集民情民意。全镇85个网格采取常态化与集中走访相结合的方式开展入户走访,所辖网格做到情况清、底数明。截至目前,完善平台实有房屋23109条,常住人口69113人,平台办结事项2万余条。了解群众需求,采取代办、代办等方式,依托平台部门、网格员及志愿者,确保在走访第一时间解决问题。

依托多网融合力量排忧解难。依托济宁市多网融合网格化管理平台,能够及时掌握全镇网格情况,及时了解群众利益诉求、矛盾纠纷、治安隐患、特殊人群管理、信访线索;能第一时间现场办结的,协助村干部或联合村“五老乡贤”、志愿者第一时间解决,并做好回访及持续关注;不能现场办结的,网格员利用APP第一时间上报,由镇级平台统办受理,农业、民政、环保、应急、通讯、警务、司法等部门归口及时处理,通过线上平台快速反应机制,为群众排忧解难,化解矛盾纠纷,同时当

张楼镇 农家书屋“寻宝”忙

本报微山讯(通讯员 王梦洁)“自从村里有了农家书屋,我不用出村,就能学到养鱼技巧,趁着农闲我又来学习学习。”在张楼镇湖渔村的农家书屋里,从事渔业养殖的村民化明成边看书边说道。

近年来,张楼镇大力实施农家书屋惠民工程,推动新农村文化基础设施建设,以农家书屋为阵地,有针对性地开展系列活动,满足不同年龄村民的需要,助力乡村振兴。

“农家书屋姓‘农’,要建成农民自己的书屋。”张楼镇宣传委员股拓介绍,农家书屋的藏书涵盖了农村实用技术、科普知识、法律法规、卫生健康、惠民政策、红色经典等多个种类,满足农民的多样阅读需求,并面向村民提供免费开放借阅活动。此外,为进一步激发村民的读书热情,张楼镇农家书屋设立“微光心愿箱”,村民可以将自己想看的书籍名称写在纸上投入心愿箱,负责人根据实际情况实现村民的“微心愿”,真正做到农民需要什么,书屋就有什么。

打造贴心“小课堂”。张楼镇陶官屯村依托农家书屋开展“书法课堂”活动,动员村退休老教师、民间书法爱好者组成志愿服务队伍,围绕“国学文化传承”主题,开展书法教学、国学经典诵读、家风家教

好政策宣传员,确保党的各项惠民利民政策和有关法律法规普及到位,引导群众合理表达诉求。

开展志愿服务增强防范意识。线上、线下组织开展多种主题网格志愿服务活动,宣传防范电信诈骗、非法集资以及安全生产和安全生产用水用电用燃气等知识,同时协助有关部门做好专项排查整治,消除各种安全隐患。聚焦“一老”“一小”等重点群体,通过安全宣传进网格,以反邪教、反诈骗、防溺水为主题,展开网格志愿服务活动,增强群众防范意识,维护辖区和谐稳定。

等主题活动,以优秀传统文化培育乡村文明新风。“参加书法课堂以后,孩子们放学先完成作业,见到长辈礼貌地打招呼,还帮着大人干家务。人们说书法里有做人的道理,学毛笔字不仅能写一手好字,还能长学问养品德。真是这么回事儿!”陶官屯村学生欧阳伊诺的家长说。

打造暖心“充电站”。近日,在张楼村农家书屋里,“智慧老人微课堂”如期举办。新时代文明实践所志愿者手把手辅导资讯浏览、上传下载、网上支付等手机技能。志愿者还带领老人进超市进行现场教学,让老人真正学到手机支付技巧。

微山县持续推进重大事故隐患专项排查整治

党政企同心同力保安全

本报微山讯(通讯员 董艳楠)微山县党政同心并进、政企同力并行、奖罚同责并重,对非煤矿山、危险化学品、交通运输、城镇燃气、工贸、特种设备等重点行业领域,持续推进重大事故隐患专项排查整治工作,提升安全监管能力和水平,推动重大事故隐患早发现、早预警、早处置,夯实安全基础,赋能安全发展。

党政同心并进,压实责任。组建重大事故隐患专项排查整治2023工作专班,由县委和县政府领导任组长,县安委会重点成员单位为成员,加强专项排查整治的组织领导。定期研究、制定措施,县委、县政府先后组织召开2次专题会议,听取全县专项排查整治工作开展情况,针对存在的问题和

不足,研究制定6项推进措施。各级联动、同步推进,县安委会办公室抽调专人成立工作专班,指导、协调全县专项排查整治的稳步推进,各乡镇(街道)、开发区和有关部门、企业单位对应成立领导小组,深入推进本辖区、本行业领域专项排查整治行动,县委、县政府督查室全程参与重大事故隐患整改情况的督导检查活动。

政企同力并行,消除隐患。帮扶指导,提高企业自能力,各行业主管部门聘请专家,对有关企业主要负责人和安全管理人員开展重大事故隐患判定标准的培训学习,指导各有关企业对本单位实际全面深入开展自查自纠,有效遏制和避免生产安全事故的发生。截至目前,共帮扶指

导企业87家次。依规落实,切实开展隐患排查,指导企业主要负责人认真组织开展企业专项排查整治工作,推动企业、车间、班组三级责任人以及企业员工落实安全生产岗位责任,发挥管理团队和专家作用,组织对动火等危险作业和电气焊、外包外租等生产经营活动开展排查整治,做到第一时间发现、处置隐患。建立全县重大事故隐患数据库,汇总梳理企业上报、督导检查、群众举报等途径发现的重大事故隐患,各乡镇(街道)、开发区、各有关部门每周上报排查情况,明确每一条重大事故隐患的整改责任,确保隐患闭环整改。

奖罚同责并重,提升效能。总结推广学习标杆企业,组织其他企业向标杆示范

企业看齐,使广大企业学有榜样、行有标杆,向先进看齐,形成“以点带面、举一反三、全面提升”的工作格局,将全县企业安全生产管理水平提升到更高的水平。定期通报约谈落后部门,将专项排查整治纳入年度考核重要内容,坚持日调度、周通报、月考核,对重大事故隐患数量、重大安全风险数量、重大事故隐患检查率等各项指标进行排名通报,对每次排名后3位的单位下达安全生产警示函,对连续3次排名后3位的单位主要负责同志、分管负责同志进行约谈。严查严管严处违规行为,加大执法检查力度,通过“一案双罚、责任倒查、通报约谈、停产整顿”等形式,推动企业落实整改责任,及时消除各类隐患。