

鱼台县

乡村文化旅游节邀您“回村过大年”

本报鱼台讯(通讯员 王明明)“‘烟火里的诗’文创市集非常有创意,有很多新奇的小玩意儿,马上过年了,鱼台大街小巷的喜庆氛围也越来越浓了。”

在鱼台县飞跃时代广场非遗文创市集活动现场,游客张海晴在体验非遗产品梁公砚的制作方法后高兴地说。

市集共展出馆结葫芦、梁公砚、布贴画、泥塑、剪纸、蛋雕等非遗产品近千件,非遗项目传承人各显神通、现场制作,为游客“烹制”一场既有浓厚的艺术氛围,又有人间烟火气息的“文化大餐”。

为丰富群众的精神文化生活,传承乡村特色民俗文化,鱼台县将于1月18日(农历腊月初八)至3月11日(农历二月二)举办“2024春节鱼台乡村文化旅游节”,突出以文化人、以文聚气、以文兴业,以“家家挂红灯、户户贴春联、村村有好戏——回村过大

年”为主题,以民俗文化展示体验为重点,推进中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,活跃城乡文化旅游市场。

鱼台县发挥县级主体作用,上下联动、部门协同,统筹县、镇、村(社区)三级资源力量,因地制宜组织开展系列惠民文旅活动,丰富群众精神文化生活,带动线上线下消费。乡村文化旅游节贯穿春节、元宵等主要节点,以“年味鱼台”为主题,广泛开展“回家过大年·晒咱家年货”“龙行龘龘·民俗展演”“农民趣味运动会”“唱响全村天籁演唱会”村晚等丰富多彩的活动,让广大游客感受温暖惬意、好客风情,在文旅体验中,领略“五里三贤·孝贤故里”鱼台魅力,感受浓浓年味。目前,鱼台县“传承五大文化 讲好鱼台故事”“书画·美德”讲堂等主题活动已举办20余期,各镇街“冬季黄河大集”“农民趣味运动会”也已陆续开展,好戏连台、亮点纷

呈,年味十足。

在传统民俗中营造文化年味。鱼台县结合腊八寻年味、小年赶大集、除夕辞旧岁、十五闹元宵、二月二龙抬头等习俗活动,民间艺术家、非物质文化遗产传承人、民间艺人等艺术家志愿者走上街头,走进乡村,表演“舞龙狮”“划龙舟”“抡铁花”等民俗节目,在鱼台独特民俗和风土人情中,寻回文化年味。

在集市烟火里感受热闹年味。鱼台县结合“黄河大集”,在各大农贸市场举办集餐饮、儿童游玩、民俗产品展示等于一体的“过大年 赶大集 逛庙会”主题活动,组织开展民间艺术、戏曲曲艺等文化活动和传统工艺、“山东手造”等体验展销,展示具有鱼台特色的柳编、根雕、陶瓷及铜瓷等非遗作品,充分展现鱼台人间烟火,寻回热闹年味。

沿着精品旅游线路追寻年味。鱼台县精心策划水乡古镇风情游、历史文化观光

游、快乐亲子休闲游等7条乡村文化精品旅游线路。同时,组织大中型超市、酒店开展鱼台年货节活动,根据各商超、酒店实际情况和经营特点,统筹推出商超促销、折扣酒店住宿、精品年夜饭等系列引流促销活动,让游客放心畅游鱼台,感受“年味鱼台”。

同时,鱼台县持续发挥“与您相约 惠GO鱼台”系列活动促消费效应,加大文艺演出、旅游线路等文旅消费补贴,加大文旅惠民消费券发放力度,鼓励景区、影院、书店等文旅企业推出充值有礼、票价优惠等惠民措施。组织镇街举办年货大集,选取具有“文化味、乡土味”的大集,开展民间艺术、曲艺展演、非遗展销等文化活动。依托嘟嘟鱼花园景区和飞跃时代广场,融合文艺汇演、美食游乐、冬季冰雪等元素,举办新春庙会活动,进一步撬动文旅市场消费,着力打造“文化大集”“年货大集”“惠民大集”。

鱼台县人社局

让公务员考核落地见效

本报鱼台讯(通讯员 胡丹丹)为贯彻落实《鱼台县公务员平时考核实施办法(试行)》文件精神,健全完善公务员考核评价机制,切实强化公务员管理,鱼台县人社局坚持注重实绩、客观公正原则,不断完善考核评价机制,扎实推动公务员平时考核工作落地见效。

注重工作实际,制定多元化考核指标。将考核指标划分为共性指标和个性指标两大类,共性指标包括政治素质和思想品质、敬业精神和职业道德、业务素质和工作能力、遵纪守法和廉洁自律等方面;个性指标包括岗位职责和履职成效、承担市县级指标和重点任务完成情况、争先创优和争做典型等方面。窗口单位的公务员突出考核服务态度、服务质量和 service 承诺兑现情况。将考核内容贯穿到考核指标中,根据公务员个人德、能、勤、绩、廉等方面表现,重点考核遵守政治纪律和政治规矩、践行党的群众路线、完成日常工作任务和阶段工作目标等情况,以及承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的表现等。

注重考核实效,建立逐级考核评价体系。平时考核坚持客观公正、注重实绩、简便易行的原则,将个人工作纪实、自我评价与领导考评相结合,统一组织与分级负责相结合。单位主要领导对本单位平时考核工作负总责,单位领导班子成员按照任务分工,负责对分管业务科室负责人的考核,科室负责人负责对科室内公务员的考核。平时考核推行月小结、季评鉴、年评议的方法,即被考核人每月进行工作小结,主管领导每季度对考核对象进行考核评价,年底组织全体人员进行民主评议。

注重结果运用,激励公务员担当作为。年度考核等次根据平时考核情况综合确定,“优秀”等次从当年季度考核结果好等次较多且无“一般”“较差”等次的公务员中产生。季度考核结果均为“好”等次的,年度考核在规定比例内优先确定为“优秀”等次。平时考核结果3次及以上为“一般”的,年度考核确定为“基本称职”;3次及以上“较差”的,年度考核确定为“不称职”;对平时考核一贯表现优秀的公务员,在选拔任用、职务职级晋升、评先评优等方面优先考虑;对平时考核结果为“一般”等次的公务员,及时谈话提醒;对平时考核结果为“较差”等次的公务员,及时批评教育,必要时进行诫勉。

滨湖街道

让政务服务更有“温度”

本报鱼台讯(通讯员 褚洪运)鱼台县滨湖街道深化落实“一件事一次办”改革举措,推动政务服务“一件事一次办”不断升级,打通政务服务“快车道”。

优化窗口布局,增强区域联动。政务服务大厅设置“一件事一次办”综合受理窗口,安排专人负责业务咨询、申请材料收件,分递材料预审,各相关部门按照既定程序完成审批,相关证照、批准文书等按受理材料时约定的递送方式,告知当事人直接领取或安排快递送达。

沟通交流体验,打通服务“堵点”。以服务群众为出发点,探索部门联办机制。定期召开“一件事一次办”工作协调推进会,就推进“一件事一次办”工作中存在并联审批的问题、设计一张表单流程再造、如何协作配合、实行告知承诺、容缺受理等进行探讨交流,力争打通堵点、解决难点,让一次办服务更加优化升级。组织企业参与“一件事一次办”体验活动,通过陪同办、亲身办、监督办等形式,全面参与体验“线上、线下”政务服务全链条办事流程,发现政务服务过程中存在的障碍和问题,查找工作中存在的不足,进一步完善工作机制,更好地站在企业、群众的角度想问题、办事情。

线上线下融合,享受服务便利。采取“综窗+专窗”模式,线下在政务服务大厅设立“一件事一次办”服务专区,落实“帮代办”责任,建立统一的无差别受理、同标准办理政务服务运行机制,通过“延时+预约”和定期培训开展服务,确保熟悉申请条件、申请材料,真正实现“一件事”一次性告知、“一窗受理”。线上依托一体化政务服务平台,设立“一件事一次办”专栏,标准化配置事项,逐步推进事项线下办理和线上办理深度融合。

王庙镇

“三招并用”创新职称管理

本报鱼台讯(通讯员 杨雪莲)为加强事业单位人事管理,建立人员能进能出、岗位能上能下的竞争激励机制,鱼台县王庙镇突出“以实绩论英雄”的工作导向,“三招”并用促转干部作风,努力探索有效的事业人员评聘办法,在职称管理上走出了一条改革创新试点之路。

理顺管理机制,在“源头管理”上出真招。王庙镇印发了《王庙镇事业中心专业技术人员职称资格认定和竞聘考评办法》,有效解决职称资格认定和聘用有关政策衔接不顺问题。创新“关口前移”,对事业中心专业技术人员职称管理实行源头管理机制,要求有关干部在评聘前提交个人申请报告,在干部大会上作工作述职,主动“晒业绩”“比作为”,开展民主测评,让领导评、同事议,打破论资排辈和年龄优势,以测评结果决定同等条件下意向干部的评聘优先程度。

建立负面清单,在“底线管理”上动硬招。根据职称评定和聘用的不同阶段,明确各阶段的负面情形,包括不予申报评审和聘任的5条“负面情形”,可降低聘任等级的5条“负面情形”和可解除聘用合同的5条“负面情形”,坚持树牢底线思维,重点对不服从党委政府和事业中心统一管理的、无故不参与工作等情形实施刚性约束,对不能胜任工作、不能匹配岗位的人员实行一票否决,全周期、全过程“监控”干部日常行为,以明确的“底线”“红线”,彻底扭转职称申请人员有“阶段性胜利”的“躺赢”心态。

落实奖惩激励,在“考核管理”上亮实招。树立“以实绩比高下、以实绩论英雄”的鲜明导向,将事业单位职称评聘与年度考核、日常考核、干部执行力“红蓝”台账挂钩,对勇于改革创新、认真履职尽责、工作业绩突出的,在评先评优、晋职晋级等方面优先考虑,让出色的干部既得“政治实惠”又得“经济实惠”;对迟到早退、敷衍塞责、履职不力的干部取消年度评优和职称评聘资格,并根据《办法》扣除相应绩效。镇纪委联合督导组加强日常督导考核,通过大力奖优罚劣,让想干事、敢干事、能干事的有位置,让不愿为、不敢为、不能为的没市场,努力营造一个“能者上、平者让、庸者下”的公平竞争环境,激励全镇干部勇于担当、敢于作为。

鱼城镇

第一书记送温暖 健康义诊入乡村

本报鱼台讯(通讯员 陈俊伟)鱼台县卫健局派驻鱼城镇卜桥村驻村第一书记屈颖,邀请县人民医院专家团队到卜桥村开展免费健康体检活动,并提供健康教育咨询、糖尿病的中医预防与保健等服务。

活动当日,医务人员耐心细致地为村民提供了血糖和血压测量、B超、心电图、DR拍片等多项检查项目,并根据检测结果向村民提供用药指导和健康咨询服务,当日参与活动人数达120余人。此外,专家们结合村民生活习惯以及健康状况,普及疾病预防等健康知识,并有针对性地讲解了一些老年人常见疾病的防治要点和糖尿病的中医预防与保健方法。

清河镇

构建自治助“和”新模式

本报鱼台讯(通讯员 张元如)近年来,鱼台县清河镇立足镇域实际,坚持“和为贵”社会治理服务理念,聚焦“最多跑一地、最多跑一次”改革,细化完善工作举措,着力构建“三级”联动、“四长”共治、“智慧”治理的基层自治新模式,激发乡村自治新效能。

“三级”联动,矛盾排查全覆盖。清河镇在镇级层面设立“和为贵”社会治理服务中心,各村配套建设“和为贵”调解室,形成党委统一领导,“和为贵”社会治理服务中心综合协调,职能部门齐抓共管的社会治理格局。打造具有特色的镇、村、巷三级调解机制,充实配备科级干部、村党支部书记、法律顾问、网格员、巷长等调解力量,完善和落实矛盾纠纷排查化解机制,工作重心由事后处置变为事前排查,防止小矛盾变成大问题,形成属地管理“一张图”、上下联动“一张网”的矛盾纠纷排查化解工作机制。

“四长”共治,矛盾调处多元化。清河镇“和为贵”社会治理服务中心坚持群众自治,相信和依靠群众,发挥群众自我教育、自我管理、自我约束的本质力量,构建以林长、田长、河长、巷长组成的“四长抓总”的基层矛盾化解力量;落实以村常态化矛盾纠纷排查制度为工作出发点,将矛盾调解端口前移到村民家门口、田地边,通过划片包户管理完成社情民意的收集、处理、上报,调解各种民事纠纷;有效破解了乡村治理法律手段太硬、说服教育太软等问题,推进邻里关系的纵深发展,把服务延伸至每个角落,实现了矛盾调处多元化。

“智慧”治理,矛盾调处高效率。清河镇以“7900000”热线服务平台为根基,创新建立“云视”监控系统,依托巷长“鱼水情”服务平台,建立平安服务巷长微信群,第一时间收集、处理群众突发情况,抢办群众“急难愁盼”问题。村民通过微信留言足不出户即可完成事务办理,有问题只跑一次,形成矛盾收集、按需调处的工作机制。

本报鱼台讯(通讯员 谢劼)“我家9.36亩地全部托管啦,不用种地,不用支出各项生产费用不说,没想到还能拿分红!”74岁的鱼台县唐马镇杨辛庄村村民王正祥举起505元分红喜笑颜开。

2023年以来,鱼台县为有效破解“谁来种地”“怎么种地”等难题,同省供发集团签订乡村产业振兴战略合作协议,通过建立“保底收益+盈余分红”利益分配机制,大力推进“土地股份合作+全程托管服务”模式,取得了显著成效。

工作开展之初,鱼台县按照“群众自愿、

试点先行、稳步推广”的原则,首批选取了5个镇街的12个村党组织领办合作社签订托管服务合同,托管土地近6000亩。2023年下半年,鱼台县抓住夏种至秋收之间的有利时机,举办全县村党组织书记赋能培训班,镇村干部参训后迅速开展宣传发动,秋季新签订土地合同面积1.2万余亩,土地托管分红34.64万元,县财政土地托管奖补资金30.23万元。截至去年年底,鱼台县同省供发集团托管土地面积近2万亩,位居全市第1位。

张黄镇李早村是最早敢于“吃螃蟹”的村庄之一,全村托管土地1054亩,托管面

积为全县之最,与此相匹配,全村分红资金也最多,达7.3万元,除此之外,还获得财政奖补资金每亩100元,共10.54万元。李早村党支部书记李国兵算了一笔账:“群众每亩地1000元保底收益除外,粮食补贴也照常领取。解放出来的劳动力还能出门务工,在外务工的年轻人也不用农忙时候着急往家赶,真正实现了‘离乡不离地、不种有收益’。”

土地托管的好处还不止这些。据统计,托管地块的水稻亩均产量普遍在600公斤左右,增产20%左右。其中,谷亭街道王子

亮村托管的345亩地中,有150亩土地的亩产达到了750多公斤;通过统一农资供应、统一技术标准,托管土地每亩可减少使用化肥18%左右、农药20%以上,有效防治率超过96%,不仅节省了生产成本,还大幅降低了农业面源污染。

“今年,我们将大力发展农业生产全流程托管服务,继续对整合土地成方连片300亩以上开展全托管服务的村党组织领办合作社,实行每亩一次性奖补100元的政策,更好地促进农业增效、农民增收。”鱼台县人民政府副县长张伟说。



1月10日,鱼台县文化和旅游局工作人员到唐马镇宋窑村,指导该村划旱船民间艺术团体排练活动。划旱船是鱼台县民间舞蹈表演艺术,模拟水中行船,加上唢呐伴奏,气氛热烈、情绪活跃,具有浓郁的地方文化特色,广受群众喜爱。 ■通讯员 樊建营 摄

1月9日,济宁市残联驻张黄镇吴家村驻村第一书记邀请书画家到村内开展“写春联送福字送书画”活动。活动现场书画家挥毫泼墨,热情满满,一幅幅寓意吉祥、书体雄健洒脱的春联、图画从书画家的笔尖流出,赢得了现场村民的称赞。现场气氛热烈,村民争相领走春联、福字、书画,感受到了浓浓年味。 ■通讯员 吴宝防 摄



鱼台:快递“进村” 农产品“进城”

本报鱼台讯(通讯员 刘唯唯 岳帅)鱼台县以资源整合为依托,坚持全域一体规划,建立覆盖全县所有镇街、社区、村居的县乡村三级寄递物流,畅通了农产品进城和工业品下乡渠道,降低了物流成本。

鱼台县快递共配中心整合鱼台申通、圆通、韵达、极兔4家民营快递品牌资源,实施集中操作、自动分拣、共同配送至城区48个快递驿站、10家镇级快递公共服务中心、234个村级快递服务站。

据共配中心经理徐华介绍,整合后,由原先的人工分拣转变成机器自动分拣,每小时操作快件2.4万件,分拣效率得到大幅的提升。现在每天进港量3.8万件,出港量4万件,中心配备新能源汽车,降低了物流成本,提高了配送时效,为“快递进村”打下坚实基础。

位于王鲁镇张庙村的电商产业园内,从快递共配中心驶来的新能源厢式货车停靠在村公共服务站门前,一件件包裹正在卸车等待入库。进入站点,笔者见到各种快递包裹整齐地码放在货架上,村民张庆丽在柜台上输入手机尾号后,夹在包裹

上的灯条便自动点亮并发出蜂鸣声,找到相应的包裹后,接着在高拍仪上轻松一扫便完成取件,整个过程她用时不到1分钟。“以前我们都去城里取快递,路上来回消耗时间多,现在村里有了快递站点,寄取包裹只需要几分钟的时间,网购的次数也明显增多了。”

在快递驿站旁边的济宁最鲜互联网有限公司里,快递打印机响个不停,工人们正忙着打包,确保及时发货。济宁最鲜互联网有限公司是一家销售鲫鱼、白条、莲蓬、莲藕、大闸蟹等本土生鲜产品的电商公司,为了便于快件及时运送,负责人张智建将公司开设在村公共服务站隔壁,及时与快递公司对接,使产品快速流通到全国各地,减少周转费用,降低经济成本。“我们公司主要销售生鲜产品,保质期短、易化冻。通过与村内快递站合作,保证产品订单当日发货,以最快速度、最短时效送达,现在我们公司每日订单量300余单。”

“平均每天收包裹300件至500件,发件包含散件,电商客户的包裹大约300件,一站式寄递服务提升了物流运输能力

土地托管 “托”出新气象

试点先行、稳步推广”的原则,首批选取了5个镇街的12个村党组织领办合作社签订托管服务合同,托管土地近6000亩。2023年下半年,鱼台县抓住夏种至秋收之间的有利时机,举办全县村党组织书记赋能培训班,镇村干部参训后迅速开展宣传发动,秋季新签订土地合同面积1.2万余亩,土地托管分红34.64万元,县财政土地托管奖补资金30.23万元。截至去年年底,鱼台县同省供发集团托管土地面积近2万亩,位居全市第1位。

张黄镇李早村是最早敢于“吃螃蟹”的村庄之一,全村托管土地1054亩,托管面

积为全县之最,与此相匹配,全村分红资金也最多,达7.3万元,除此之外,还获得财政奖补资金每亩100元,共10.54万元。李早村党支部书记李国兵算了一笔账:“群众每亩地1000元保底收益除外,粮食补贴也照常领取。解放出来的劳动力还能出门务工,在外务工的年轻人也不用农忙时候着急往家赶,真正实现了‘离乡不离地、不种有收益’。”

土地托管的好处还不止这些。据统计,托管地块的水稻亩均产量普遍在600公斤左右,增产20%左右。其中,谷亭街道王子

亮村托管的345亩地中,有150亩土地的亩产达到了750多公斤;通过统一农资供应、统一技术标准,托管土地每亩可减少使用化肥18%左右、农药20%以上,有效防治率超过96%,不仅节省了生产成本,还大幅降低了农业面源污染。

“今年,我们将大力发展农业生产全流程托管服务,继续对整合土地成方连片300亩以上开展全托管服务的村党组织领办合作社,实行每亩一次性奖补100元的政策,更好地促进农业增效、农民增收。”鱼台县人民政府副县长张伟说。