

红色筑暖365

——山东公用热电集团创建党建品牌纪实

■本报通讯员 张秀娟 邵永辉

2023 年，山东公用热电集团党委依托“红色筑暖 365”党建品牌，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的党建工作思路，聚焦基层党建工作中的重点难点问题，紧密围绕公司“三个一”工作机制，统筹聚力破难题，靠上调度促推进，全力保障突破项目落地见效，实现党建工作与民生服务的双融互促。

构建“三级联动”赋能重点项目突破

拓展合作战略突破。积极拓展省外供热市场，与甘肃省庆阳市庆城县人民政府成功签订《供热合作协议》，实现了山东公用热电产业立足当地，放眼全国开拓市场的历史性突破，有力推动了民生供热跨省合作共赢。山东公用热电集团（庆城）热力有限公司自成立以来，积极开展各项宣传活动，以树形象、插旗帜为公司首要目标，坚持严、真、细、实、快的工作作风，以蚂蚁啃骨头的艰苦攻坚精神积极推进各项工作的开展。创新“党建+项目”活动载体。科

学制定 2023 年度“冬病夏治”活动实施方案，对节能降耗、检修技改、靠前服务等 8 项重点工作做出工作部署，编制月度任务计划。对用户反映的供热问题汇总分析，建立重点用户台账，深入推进“一线工作法”，切实提升服务效率。将党旗飘扬在施工现场，使每一名党员成为一面旗帜，发挥主力军和突击队的作用，充分发挥党员突击队在生产一线等急、难、险、重任务中的先锋模范作用，以实际行动保障热源替代项目建设任务按时间节点顺利完成。聚力供热服务提质提效。成立工作专班，实行责任包保，结合政务热线、客服工单、供热设施等情况，自主研发“济时热”智能派单，畅通服务渠道，确保快速、高效、精准解决群众反映的供热问题。聚焦推动智慧化深度融合。坚持“科学化、规范化、精细化”标准要求，加大智能化设备投入力度，加强供热应用技术创新与实践，打造集供热生产输出、供热信息调控、管网监控、管网水力分析、室温采集于一体的智慧系统。持续优化升级智能热网调度系统、BI 决策分析系统、客服系统，实现互联互通、深入对接，最终建设成以大数据

整合为依托的综合智能型供热管控平台。

发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用

党建赋能融合提升。持续掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，相继开展党员集中学习研讨、畅谈心得体会、送报告到一线等多种活动。以党委书记突破项目为抓手，聚焦基层党建工作中的重点难点问题，深入开展“三亮三比一争当”活动，党员干部“亮”出底色、“比”出本色、“争”出成色，活动中党员干部听民声、解民忧、办民需，在“服务”中倾情温暖民心，持续提升群众满意度。擦亮供热服务品牌。坚持以群众满意为目标，持续提升服务效能。2023 年开展“党员包保大走访，亲情服务大提升”“红色筑暖 365 供热服务暖民心”“我为群众办实事”活动，抓实“供热 5 来办”闭环服务，常态化“访民供暖”，党员包保服务，成立提质降诉专班，提级办理用户诉求，建立问题追溯工作机制，严格跟踪督效，督办群众诉求限时办结，及时对用户诉求回访，精准提升供热服务品质，架起服务群众的“连心桥”，打通供暖服务群众“最后

一公里”，持续擦亮“暖一城”“好温暖”服务品牌。

聚焦“思想淬炼、专业训练、实践锻炼”三个维度

思想淬炼铸魂。严格落实“第一议题”制度。依托党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等抓好党员干部集体学习，同时依托“灯塔—党建在线”“学习强国”等网络平台学习，引导党员干部做好自主学习，进一步夯实党员干部的理论功底。专业训练强基。为提升供热运行人员自身综合素质，提高供热服务水平，山东公用热电集团组织开展“内部大讲堂”活动。一方面针对历年来供暖出现的源、网、站、户问题，分模块、选取课题和典型实例，每周五开展内部学习交流，旨在杜绝类似问题再次发生。另一方面开展智慧供热专题培训，充分发挥数智化平台作用，快速实现供热范围内换热站的全网平衡及节能降耗，让热用户享受到更贴心的服务和温暖。实践锻炼建功。党员干部下沉一线，在“冬病夏治”、检修技改、老旧小区供热改造、重大工程建设等工作中见行动、做贡献。

鲁泰控股鹿洼煤矿智能先行建设“智慧化矿山”

本报鲁台讯（通讯员 韩宗帅）山东鲁泰控股集团鹿洼煤矿坚持以自主创新为引领，以“智慧兴安、科技兴安”为主线，把握“智慧化矿山”建设目标，持续深化“掘进机械化、采煤自动化、机房无人化”建设，全面提升幸福矿井建设水平，打造本质安全、智慧高效的新时代煤炭企业。

构建智慧应急调度中心，实现调度智能化集约化。为满足矿井智能化、信息化建设要求，该矿建设了智慧应急调度中心，融合安全监控、人员位置监控、通讯联络和无线通讯、安全语音广播、视频监控等 30 多个子系统，形成了统一的智慧应急调度平台。将人工智能、万兆环网、大数据、智能装备等与大屏显示深度融合，形成全面感知、实时互联、分析决策、动态预测、协同控制的智能化综合体系，可实时将各系统信息直观、准确、清晰地在大屏幕灵活展示，实现对矿井采煤、掘进、供电、通风、排水、提升、运输、压风、架空乘人等系统远程集中管控、自动化运行、智慧化决策，为应急调度和救援指挥提供可靠的信息基础，充分发挥实景展示、信息研判、应急指挥、科学决策的作用，全力保障矿井安全生产连续性。

应用智能远程综掘机，实现掘进智能化机械化。矿井按照“人机分离、液压控顶、掘支平行、多线运输、无人远控”为核心的“五步走”智能掘进发展方向，投用了远程智能综掘机，采用无线与有线相结合的方式接入控制系统，实现了掘进机本机操控、无线遥控、井下远程控制、地面远程控制四种操控模式有机结合；实现了掘进装备的定位导航、掘、锚、运、探的远程可视化操作及自动操作；将皮带集控系统集成到智能控制系统中，实现了掘进工作面多部皮带远程可视化集中控制，即使远程操作，也有一种“身临其境”的感觉。不仅极大改善了作业人员的作业环境、降低了劳动强度，还增强了安全系数、提高了工作效率。

安装郑煤机 ZEO704 型电液控系统，实现采煤智能化自动化。该矿建设了济宁市首个智能化工作面——33 上 03 工作面，成功应用综采工作面自动化控制系统成套技术装备，采用郑煤机 ZEO704 型电液控，由工作面数据上传及云端监控系统、工作面集控系统、工作面智能供液系统、支架电液控系统及各种高端液压阀组成，将支架电液控系统、采煤机、输送机通讯控制系统、泵站控制系统及供电系统有机结合起来，井下集控和地面远控功能相辅相成；液压支架自移为主，人工远程干预为辅；采煤机自动进刀为主，远程控制为辅；运输设备集中控制为主，就地控制为辅；工作面设备整体实现自动控制为主，人工干预控制为辅的自动化生产模式，减少了工作面作业人员，改变了“人海战术”的传统煤炭生产方式，实现了精干高效和安全可靠的双赢局面。



1 月 6 日，国网嘉祥县供电公司工作人员在 500 千伏鄂上线 107 号塔周边巡视检查漂浮物，通过 5 天时间完成全县 10 条过境超高压线路隐患排查，确保大电网安全稳定运行。

■通讯员 王者东 摄



为保障冬季供暖稳定，鲁泰热电积极开展供暖设备隐患排查整治工作，组织党员先锋及青安岗对供暖机组、高温水管线等部位进行逐一排查，切实把防寒防冻措施落到实处。同时着重对各设备保温层和伴热带进行检查，增加巡视频次，全力保障居民温暖过冬。

■通讯员 张甲祥 徐新尧 摄

图观 前沿

严督实考 正向激励

市土发集团“五化”闭环管理法提质增效

本报济宁讯（通讯员 王超）济宁市土地发展集团围绕全市中心工作，聚焦主责主业，着力深化改革，创新性实施与绩效薪酬、干部考评挂钩的督查考核机制，形成工作全过程闭环管理，推动各项工作质量、效能全面提升，保障企业高质量发展稳健有序。

专班化负责。完善督查督办和考核工作组织领导及保障机制，成立由集团公司主要领导任组长的督查考核领导小组，下设督查办公室由纪检监察室、综合办公室、人力资源部人员组成，考核办公室由人力资源部、规划发展部人员组成，各司其职、协同发力，共同推动督查考核工作落地落实。督查考核工作除督任务、督成效外，还重点关注干部履职能力和作风，一并向认识、查作风，考进度、考责任，确保各项任务加速提质增效、干部职工想干事、会干事、敢干事。

制度化保障。深入研究制定《重点工作督查督办和考核工作实施办法》，突出督办重点、优化督考流程，确保通过督查考核机制抓住关键、抓出实效。围绕督查督办和考核工作，适时研究制定了《重点工作督查奖惩办法》，完善“蓝黄红”考核奖惩、挂图作战、定期会议管理等配套制度，保障督查考核机制科学高效运行。结合运行实际，后续实施了《正向激励管理办法》《应收账款清收专项激励方案》，进一步突出目标导向、绩效导向，强化正向激励作用，引导各部门、单位在生产经营、企业管理等方面创造更大效益。同时，督查考核机制与《全员业绩考核管理办法》《干部考评实施细则》上下贯通、左右互补，实现了过程督查、考核结果与绩效薪酬、干部考评无缝衔接。

常态化实施。围绕重点项目、重大工程、重要事项、责任目标以及各项决策部署，形成了月底调度计划、月度督查督办、

季度实施考核的封闭式扎口管理机制。同时，每周一定召开周例会，保障了一周工作对月度计划的合理支撑、每月计划对季度目标的科学分解。制定工作计划。各部门、各二级单位根据《年度目标（经营）管理责任书》、重点工作督办台账、临时性重点任务等资料，分解制定本单位的《月度（季度）重点工作计划书》，分别经考核办审核、督查考核领导小组核定。落实月度督查。围绕月度计划，督查办每月不定期实施书面督查和一线督查，每月月底前形成督查报告报督查考核领导小组会议，并研究确定“红黄蓝”牌等激励约束项。实施季度考评。每季度末，考核办结合每月督查情况，组织对各部门、各二级单位进行业绩考核，考核结果与各部门单位绩效薪酬总额挂钩，并于季度经济运行分析会上进行通报。

结果化管理。强化评比排名，考核结果、工作亮点、存在问题等情况及时通报，

横向比较、互比互看，对出现的重要情况、苗头性倾向性问题及时通报；对工作进度迟缓、落实成效差的部门单位，主要负责人现场作整改表态。强化结果运用。按照督查奖惩考核办法规定，考核结果首先与全员绩效挂钩，多劳多得、优绩优酬；考核结果尤其是工作亮点，与正向激励挂钩，结合激励政策给予一定的绩效激励。考核结果与干部综合考评挂钩，践行集团公司“用工作说话、评实绩用人”的选人用人理念。

全员化参与。督查考核工作实施分级管理，集团公司重点对各部门、各二级单位实施督查考核，各部门单位按照“层级管理、全面覆盖”的原则，参照集团经验做法，同步推动内部建立了实施督查督办与考核工作的相关制度办法，建立起与集团公司相对应的组织机构，明确具体负责人员，保障了集团公司督查督办工作上下衔接畅通、运转有序。

产经 动态

山东公用财务共享平台上线运行

本报济宁讯（通讯员 王丰 侯颖）1 月 1 日，山东公用财务共享平台正式上线并顺利完成第一笔业务。较之传统核算体系，财务共享平台统一了山东公用控股有限公司及各权属公司会计作业标准和会计核算流程，实现了即时数据收集整理和信息反馈，90% 以上的财务报告可实时出具，山东公用整体财务信息质量、财务管控能力和运行效率得到了大幅提升，有力增强了集团财务管控力度，实现了山东公用财务管理体系的数字化转型。

财务共享，构筑财务管理体系“新脉络”。近年来，随着山东公用发展规模的不断拓展和综合实力的持续增强，传统的财务管理模式已无法满足企业高质量发展的要求。2023 年初，山东公用全面启动了财务共享平台项目建设工作，着手探索以数字化为支持、对各权属公司在资金归集、预算控制、会计核算标准等方面强化监管的有力途径，以打破原有分散式的财务处理架构对企业发展形成的制约，强化经营风险管控，全力助推公司高质量发展。

搭建平台，建造数字化管理“新引擎”。为建成与山东公用业务拓展速度相匹配、业务发展能力相融合的新型财务共享平台，山东公用财务管理有限公司作为项目建设责任单位，始终秉承着“高起点建设、高质量运营”的建设理念，对集团各业务板块进行了全面诊断、业务梳理和流程优化，全力以赴推进平台建设。面对平台覆盖层级广、融合难度大等难点因素，财务管理公司着力克服客观制约因素影响，聚焦蓝图规划的评审和模块功能的测试，集中力量、抢抓进度推动平台建设，成功实现了财务共享平台的顺利上线，圆满达成项目试运行目标。

党建引领，激发平台建设“新动能”。在平台建设过程中，财务管理公司党支部始终坚持以党建为引领，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坚定筑牢组织保障。党支部党员带头攻坚、迎难而上，全程助力项目建设，定期召开党员碰头会、推进会，研究解决难点问题，以实时服务项目调研分析、规划设计、同步建设和试点运行全过程。

鲁泰化学抓好基础管理提升安全水平

本报鲁台讯（通讯员 杜海波）年末岁尾，生产繁忙。鲁泰化学多措并举加强安全生产管理，形成齐抓共管、综合管控的强大合力，推动了企业本质安全水平和风险管控能力的提升。

严格落实安全管理制度。落实“四级带班值班制度”，公司级带班人员现场带班，车间级值班人员现场值班，安全部值班人员现场监管，工段级监护人员现场监护。自四级带班值班执行后，现场特殊作业管理更加规范，作业更加安全可靠。大力开展金银牌工段评比，着力打造以学习力、向心力、竞争力、创新力、凝聚力为一体的金银牌红旗工段，季度发放奖金，年底发放金银奖牌，极大提高了工段“比、学、赶、超”的积极性。

提升安全信息化建设水平。高标准建成安全信息中心，各级管理人员每天将生产现场发现的问题隐患提报至安全信息中心，由安全信息中心汇总后，向各工段下发隐患整改通知和考核清单，同时向全员通报每天的隐患排查治理情况，确保实现隐患闭环管理。公司建设的电子信息培训中心是济宁市标准化电子考场，配套安装了安全生产培训考试系统，将传统笔试改为线上考试，且考试系统具有人脸识别、作弊分析等功能。

济宁港航发展集团《搞活宣传送你 6 个锦囊》出版

本报济宁讯（通讯员 陈艳秋 肖新华）日前，从济宁港航发展集团传来好消息，济宁港航梁山港政工干部王传钧撰写的《搞活宣传送你 6 个锦囊》已由中国矿业大学出版社出版发行。

《搞活宣传送你 6 个锦囊》一书共 6 章 29 节，25.6 万字。该书以“送你 6 个锦囊”的独特章节形式，阐述搞活宣传工作的重要意义和方式方法，逐一破解“新闻如何逮？”“活鱼”怎么抓？”“新闻如何策划？”“稿子怎么写？”“改稿有何诀窍？”“组稿有啥门道？”“新闻如何提升‘颜值’？”“通讯怎样写更出彩？”“如何与媒体打交道？”怎样在媒体多发稿？”“如何拓展宣传渠道？”怎样应对负面报道？”等工作难点、卡点、堵点问题，非常实用。

书中总结梳理了王传钧从事新闻宣传工作 24 年的实战经验，不仅干货满满，而且接地气的案例也很多，读来亲切自然又通俗易懂，诸多方法对于开展好党建和思政工作有较大的借鉴意义，尤其是对于搞活宣传工作具有很强的指导性。

省煤田地质局二队获首批省应急厅重点实验室

本报济宁讯（通讯员 赵后明 罗庆银）近日，省应急管理厅公布首批重点实验室创建名单，省煤田地质局二队申报的“矿山钻探救援重点实验室”顺利入选。

“矿山钻探救援重点实验室”由省煤田地质局二队牵头申报，立足钻探救援主责主业，以“快速响应”为主要研究方向，开展矿山事故类型与钻探救援工程类型适配性、快速钻井、快速固井、快速堵水等方面的技术研究，将研究成果与工程实践相结合，建立起一套快速精准响应技术体系，提升矿山钻探救援响应能力和科学救援水平。

近年来，省煤田地质局二队认真落实国家应急管理部决策部署和工作要求，在山东省应急管理厅的指导下，强力推进应急救援创新工程，努力打造应急救援铁军品牌，形成了一个集钻探、固井、测井、定向和重点实验室全链条应急救援体系，参与了省内外 20 余起矿山事故灾害救援，挽回经济损失百亿元，受到应急管理部嘉奖和山东省政府的高度肯定。

跃进港构建“安全员+群监员”联勤模式

本报济宁讯（通讯员 许国春）近日，济宁能源跃进港多次开展安全员与群监员联合巡查行动，让群监员“安全哨兵”作用和安全员的“安全卫士”作用得到有效体现。

在隐患排查活动中，安全员与群监员兵分两路，一路主查前沿区域，一路主查堆场区域，随后交换再查，确保互查互学、共同提升。排查过程中，群监员根据多年工作经验，协助安全员针对重点区域、重点设备、薄弱环节和边远死角进行了全面细致的检查。安全员结合专业知识，与群监员边排查边交流，把现场职工“看惯了、干惯了、习惯了”的不规范行为进行纠正，把安全知识“掰碎”后再通过群监员渗透到现场生产中。

联勤模式共开展了 4 次专项检查，查出安全隐患 39 条，安全员与群监员对现场能处理的隐患进行了立即整改，对现场未能处理的 11 条隐患提出整改要求和时限，监督责任班组和责任人员及时进行整改落实。