

济宁能源发展集团

“五位一体”推进机制赋能转型发展

本报济宁讯(通讯员 蒋苓 邵长坤 房召清)2023年以来,济宁能源发展集团认真贯彻落实济宁市委、市政府各项工作部署,围绕中心、服务大局,真抓实干、狠抓落实,创新构建“五位一体”督查机制,强力推动各项重点工作落地见效,企业发展整体提速,主要经济指标持续攀升。

清单管理细交办,健全落实责任闭环。建立“1+1+N”三级督查管理体系,由1个督查工作领导小组、1个督查办公室、N个单位督查人员组成,将年度135项重点任务,分解为862个具体事项,全部建立“一账三单”(工作台账、任务清单、责任清单、时限清单),明确“分解、立项、签收、承办、督办、审核、验收、通报、存档”督查工作流程,做到任务目标层层分解、事事有人管、项项有指标、完成有时限,压紧压实责任落实链条,确保工作一件不落、一刻不误。

济宁能源阳城煤电 党建引领聚合力 红色引擎助发展

本报汶上讯(通讯员 张善斌 张凯 邹磊)“阳城煤电积极引导党员创先争优、攻坚克难,点燃企业安全高效发展的‘红色引擎’。在-650m南主要回风大巷盾构机作业线,党员先锋队创出月进尺470.18米、单日最高进尺22.2米的成绩,刷新了同类型矿井的历史纪录;在洗煤厂去煤泥化项目,党员攻坚小组盯靠在一线,推动项目成功带料运行,年可处理煤泥21万吨、增加煤电综合效益1900余万元……”阳城煤电党务工作人员介绍。

济宁能源阳城煤电坚持旗帜领航,着力强根铸魂,以高质量党建引领企业高质量发展,紧紧围绕建设“安全、绿色、智慧、高效、和谐”新时代美丽阳城奋斗目标,构建“135”党建思政体系,打造“大美阳城”思政品牌,大力实施争做“五好党员”创先争优工程,推动各项工作提档升级,激活高质量发展新引擎。

“我是党员,我要管安全!我是党员,重活我来干!我是党员,遵章向我看!”在井下2301工作面现场,鲜红的党旗高高飘扬。该矿建立72个“党员责任区”、设立186个“党员示范岗”、成立12支“党员突击队”,将党旗插在生产第一线。400余名党员主动出列走上重点岗位、承担困难工作和关键任务,制定岗位承诺践诺清单,把党员徽章佩戴在胸前,比作风、比业绩、比贡献,带头抓好盾构机、大功率综掘机的高效应用,盾构机掘进工效达到普通炮掘的5至6倍、综掘的3至4倍,完成井下3000多米单轨吊轨道施工组网工作,累计排查各类安全隐患5278条,充分发挥了“一名党员就是一面旗帜”的先锋引领作用。

“我们夯实支部建设‘基础桩’,选优配强基层党支部书记,完善党支部书记执行力考核标准,实施支部书记素质提升工程,每月结合党建工作例会举办1次支部书记论坛,激发基层党建新活力,助力工作效能提升。”该矿政工科负责人说。

阳城煤电以党建引领基层区队微治理为抓手,全面提升基层党支部在区队安全管理、思想教育、生产创效等方面的治理效能,培育出“攻坚先锋”“党建有温度,服务暖人心”等一系列支部党建品牌。各党支部书记围绕安全生产、经营管理、改革发展、增收创效等中心任务选题立项,建立节约增收党员示范岗等创新突破项目19个,实施降本增效项目74项,明确时间节点,强化过程管控,累计完成创效金额8900余万元,充分彰显了党支部的战斗堡垒作用,激活企业高质量发展新引擎。

挂牌跟踪快反馈,推动交办事项落实。健全重点任务督查管理考核办法,采取挂图督、平台督、即时督、专题督、联合督、通报督“六督查”方式,对督查事项进行“红黄蓝”挂牌跟踪。对企业请示事项按照“357”限时办结要求,落实反馈节点,做到时时紧、处处紧,坚决避免把“急件变成平件、平件拖成急件”。统筹督查事项难易、紧急和重要程度,差异化设定督查频次,明确反馈标准要求,只说结果、不讲过程,既突出进展进度、更突出预期成绩,形成重点工作“周、旬、月”时序管控,以节点倒逼进度,以责任倒逼落实。

督帮一体化查实情,构建全程服务保障。出台重点项目绿色通道服务保障“十二条”硬措施,形成“决策实施全方位、开工竣工全流程、人财物全要素”的服务保障机制。积极践行“一线工作法”,领导干部每月

至少1次到企业基层包保调研,督考专班每周至少1次到项目现场督导推进情况,推动问题在现场一线解决。上线“督服一体化”平台,实现重大项目可视化在线督、时时督,畅通“困难诉求网上办理”通道,在线反馈工作难点、堵点和卡点,督查办公室发挥牵头抓总作用,协同相关领导和单位加快问题解决。累计组织召开现场会63次,所承担的5处市挂图作战港航重点建设项目,4处实现超进度推进。

考核激励严销号,强化督查结果运用。坚持日常通报与定期考核相结合,建立《督查信息》《督查周报》《督查专报》《督查通报》分级分类反馈机制,晾晒工作进度,量化工作实绩,持续传导压力、压实责任。对重大突破、典型经验、工作亮点及时表扬,对工作推进不力、造成不良影响的行为及时通报批评,并将重点工作逾期情况与单位负责人薪

酬绩效进行挂钩,按照逾期时间赋予不同考核分值,作为干部能上能下的“指挥棒”。通过亮实绩、大排名、比成效、找差距,营造“等不起、慢不得、坐不住”的浓厚争先氛围。

文化引领树导向,锻造马上就办作风。树立“不干就是失职,不主动就是平庸,干不成就是无能”的工作导向,建设“不讲客观、不找理由、不讲条件”的执行力文化,把重点工作推进与干部作风整顿相结合,培养“事不隔夜、文不过夜”的战斗风格,推动各项工作全面提速。领导班子示范引领,发扬重点工作“盯紧办”、专项工作“抓紧干”、日常工作“马上办”的“三办”作风,超常规推进重点工作。济宁能源14个重点项目列入全省内河航运高质量发展三年行动方案,现代港航物流产业强势崛起。企业入选中国企业500强、中国能源(集团)500强、中国物流企业50强、中国煤炭企业50强榜单。



2023年12月27日,国网济宁供电公司员工到宁德时代光伏项目开展技术指导服务,为全市能源结构转型、绿色低碳高质量发展贡献力量。

通讯员 金剑 摄



花园煤矿机电工区党支部持续将A级班组创建工作与班组长绩效考核进行深度融合,激发职工创新创效潜能,提高班组创新能力。

通讯员 仇文 摄

图观前沿

山东公用水务集团

“六个融合”构建党建引领发展新格局

本报济宁讯(通讯员 任庆海 郭淑娟)山东公用水务集团有限公司党委注重加强新形势下基层党建工,坚持党建引领,发挥党建优势,激活党建效能,赋能企业发展,以“六个融合”构建党建引领水务发展新格局,形成党的建设和中心工作同频共振、比翼齐飞的良好局面。

聚焦党建引领,推动治理融合。公司党委把党的领导融入公司治理各环节,实现了党的领导与公司治理相统一,有效将企业党组织的政治优势与现代企业的治理优势有机结合。旗帜鲜明地把党建工作要求写入公司章程。明确党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项,明确党委在公司决策、执行、监督各环节的权责和工作方式。全面推行党组织议事决策机制。落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序,严格把好政治关、政策关、程序关,确保党委既把好方向又不包办代替。突出“治理融合为先”的工作思路,把提高破解水务难题的能力作为水务工作攻坚克难的原动力。

聚焦主责主业,推动生产融合。公司党委将党组织的先进性和党员的模范性融入企业生产经营、改革发展的全过程,使党的建设的全部成效最终体现在推动企业经营发展上。提高党员的主观能动性。以“创先争优”为载体,根据每一名党员的工作任务、岗位职责不同,将生产经营中的重难点问题共同研究,共同解决,及时分享工作中的好经验、好做法。开展“党旗在一线飘扬、党徽在一线闪光”活动。按照生产经营决策规划,通过成立“党员攻坚队”“供水先锋队”“治污先锋队”等,实行党员、党支部或党员团队动态认领、群众参与的机制。开展党员安全示范岗。围绕安全生产中心工作,构建党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的“大安全”责任体系。

聚焦队伍建设,推动技术融合。公司党委立足于权属企业生产需要,着眼于职工熟练掌握生产知识、增强生产技能、提高综合素质,营造“比学赶超”良好生产氛围。通过拓宽活动覆盖面、创新形式,以赛促学,开展安全知识竞赛、技能比武、业务培训等活动,引导党员职工不仅要清醒地看到自己的不足,

看到自己与业务骨干之间存在的一定差距,看到自己在本职工作和各类活动中存在的瓶颈问题,也要以“只争朝夕”的紧迫感干好每一件事,认真把每一件大事做好、每一件小事做细,做到精益求精。更要树立技能标兵典范形象,发挥榜样引领和党员示范作用,以过硬的技术切实保障企业高质量发展。

聚焦重点工作,推动项目融合。公司党委围绕公司中心、服务大局,突出党建引领,以推进党的建设与项目建设深度融合为主线,以“红色水务领跑者”党建品牌为契机,守正创新、行稳致远,结合项目生产建设情况、项目类型特点,深化党建工作赋能,争创党建工作融入项目建设的样板,切实提升项目的安全保障力与工作落实力。坚持把党旗插在项目建设第一线,开展“党建融合在项目上、党旗飘扬在工地上”系列活动,确保“项目一线有组织、攻坚一线有党员”,为项目高质量建设引航定向。

聚焦企业形象,推动服务融合。公司党委以各基层党组织党建品牌创建为契机,把群众满意作为工作的出发点和落脚点,建立

实体营业厅、掌上营业厅、24小时服务热线、微信等多方位的服务。各基层党组织成立党员志愿者服务队,积极参与各类志愿服务活动,邹城公用水务“三上门、三集成”服务活动,在改造的老旧试点小区,为独居老人安装了“会自动报警”的智能水表;兖州公用水务“多网融合、一网统管”随叫随到润民心活动;梁山公用水务开展“小黄移动、服务民生”等活动深得民心,并组建供水便利服务队,集结了管网维修、客服、运营管理部、水质监测中心等多重力量,提供“一站式上门服务”,把贴心服务送到了居民家门口。

聚焦核心理念,推动文化融合。公司党委提倡以人为本的管理理念,塑造了独特的企业文化品牌。在党建引领下,公司情系职工、服务社会,打造以职工之家、和谐驿站为主要载体的工会文化阵地,常年开展“三八”国际妇女节、“建军节”、趣味运动会、导师带徒、情暖三月花漾生活插花等活动,丰富职工文体生活,通过暑期送清凉、“两节”送温暖、“领导结对子”等方式为职工排忧解难,切实持续提升职工群众获得感、幸福感、安全感。

济宁中山公用水务 “智能客服” 让幸福触手可及

本报济宁讯(通讯员 李赫男)为进一步优化提升客户服务能力,满足个性化、多元化的客户用水需求,近日,济宁中山公用水务有限公司网上营业厅“智能客服”上线试运行。

目前,“济宁中山公用水务有限公司”微信公众号关注人数已超21.5万,网上营业厅智能客服的上线,不仅有效填补了客户线上诉求受理的空白,更实现了公司客户服务模式的智能化转型,使网上营业厅功能更强大、服务更智能。新上线的“智能客服”,不再受时间限制,24小时秒级响应客户诉求,同时实现业务咨询、信息查询、业务办理及个性化服务需求,并可根据客户需求和问题类型,匹配到相应的知识库或客服人员,使问题得到更及时、更准确的解决,真正让客户体验到高效便捷的供水服务,让幸福触手可及。

智能客服平台借助智能AI技术更准确地把握用户需求,提供更为精准的服务方案,不仅及时响应用户对快速、个性化服务的需求,也有效提升了服务质量和效率,彰显了济宁中山公用水务在创新服务渠道方面的重大突破,该平台的成功应用为供水服务数字化转型提供了强有力的支持。

市国资系统 双拥创城氛围浓

本报济宁讯(通讯员 朱进)近年来,济宁市国资系统深刻把握新时代双拥工作的新变化、新要求,坚持改革创新、与时俱进,统筹协调各方面资源力量,调动一切积极因素,严格落实职责范围内的目标任务,推动双拥创城工作提档升级。

近期,济宁市国资委、济宁城投聚焦双拥创城宣传推广、公交候车亭站点打造的目标定位,在洸河路附小、建设路高鸿科技、建设路北站等公交站点候车亭,双向增设创建双拥模范城主题公益广告画面,广泛宣传做好双拥工作的重大意义,用好用活市民候车休闲歇场所,进一步激发广大军民拥军优属、拥政爱民的政治热情,奏响“爱我人民爱我军”的主旋律,努力在全社会营造军民共创的浓厚氛围。

济宁城际公交 节日期间运输安全畅通

本报济宁讯(通讯员 曾德薇 颜安)元旦假日期间,济宁城际公交集团强化安全生产形势动态研判,统筹考虑、精准把握元旦假期安全生产特点,全力以赴狠抓各项责任措施落实,有效防范化解各类安全风险,及时消除各类事故隐患,坚决遏制重特大事故的发生。

济宁城际公交集团在节前成立安全综合检查暨冬春消防安全检查小组,组织开展元旦节前安全检查。检查组按照“筑牢防线、守住底线、不放过任何一个漏洞、不丢掉任何一个盲点、不留下任何一个隐患”的原则,全面排查本单位设施设备、车辆、作业活动、作业区域、场所的不安全因素以及安全管理工作中的薄弱环节,对在检查中发现的隐患问题,督促隐患责任部门及责任人及时制定整改措施并整改落实,把事故隐患消灭在萌芽状态。对驾驶员进行培训督导,确保行车安全。元旦期间带班领导和值班人员坚守岗位,保持手机随时畅通,确保假期生产工作安全稳定。积极引导乘客有序排队,耐心回答乘客询问,全体职工以积极饱满的工作状态,进一步提升了服务质量,圆满完成元旦假期安全运输工作。

鲁泰化学公司 落实“晨会”制度 助力安全生产

本报鲁台讯(通讯员 于春)在岁末年初的关键期,安全生产不容有失。鲁泰化学公司充分利用“晨会”平台,将“晨会”作为安全培训会、作风建设会、警示教育会、工作部署会,赋能打好收官战,收到良好效果。

安全培训会。各单位利用“晨会”积极开展消防安全培训活动,采用互动式、研讨式、案例式培训模式,讲解消防法规相关规定、火灾扑救等知识,介绍消防器材性能、用途以及操作中的注意事项、使用技巧,提高职工参学的积极性,帮助大家掌握操作要领,引导树立消防安全意识。结合冬季生产特点,对冬季安全生产薄弱环节、特殊作业注意事项、关键装置操作注意事项等利用“晨会”进行培训,解决了工学矛盾,提高了培训的实用性、适用性和针对性。

作风建设会。领导班子成员、各级管理人员参与到各单位“晨会”中来,形成“问题在一线发现、方法在一线产生、困难在一线克服、经验在一线总结”的工作思路,广泛了解班组职工诉求,及时向上级反映或安排相关部门解决,凝聚了攻坚克难、决战四季度的强大合力;征集职工在团队协作、安全生产、人文关怀等方面的意见建议,第一时间掌握生产情况,第一时间了解困难问题,第一时间对诉求作出反应,扎实做好服务职工、服务生产的工作。将班组人员精神状态和穿着行为作为常态化检查重点,积极开展谈心谈话,提振班组职工干事创业精神,鼓励大家奋勇争先,形成共商共建的和谐氛围,把班组建设成为安全高效、团结和谐的战斗堡垒。

警示教育会。组织全员利用“晨会”,分批次观看学习专题片,了解“直面风险、树牢理念、强化责任、健全体系、狠抓落实”等内容的深刻涵义。在“晨会”上由班组长或单位相关负责人对典型事故案例进行剖析,引导职工认清事故给社会、企业、家庭、个人带来的严重后果,以案为鉴,深刻吸取事故教训,扎实做好风险辨识和隐患排查工作。

工作部署会。利用“晨会”传达贯彻上级及公司有关文件、会议精神和工作安排部署,总结上一班组各项任务完成情况,重申存在的问题,引起当班人员重视。对当班生产、检查、整改等任务进行部署,明确责任人、工作标准、质量要求及完成时限,针对作业过程中存在的危险因素提出安全注意事项,科学安排部署推动各项任务的高效完成。近期降温幅度较大,利用“晨会”强调提醒防冻防凝薄弱环节、巡检要点,持续开展隐患排查,及时消除隐患,严防冻凝问题产生,确保岁末年初重点时段安全形势持续稳定。