

奋力谱写济宁高质量发展新篇章

济宁公交集团

创新举措助推城市公交跃升蝶变

本报通讯员 崔保廷



党的十八大以来,党中央对深化国有企业改革作出了一系列重大部署,从“1+N”系列文件的出台再到国企改革三年行动,国企改革进入了一个全新的历史阶段。作为济宁市唯一一家市属公益性国有企业,国企改革三年行动启动以来,济宁市公共交通集团有限公司(以下简称“济宁公交集团”)聚焦“三个明显成效”,主动突破、全面发力,上下联动、高位推进,各项改革任务顺利实现,企业增添新的活力和动力,“争一流、争第一、争唯一”的奋进态势日益彰显。三年来,随着国有企业改革纵深推进、落地见效,济宁公交集团在全国率先实施早晚高峰免费乘公交、全省率先实施公交场站综合利用、全省率先实现公交车“一键报警”网格化处警,创新助学公交走在行业前列,助力我市成功入选全国绿色出行创建考核评价达标城市,成功上榜“十四五”期国家公交都市建设示范工程创建城市等,一幅幅顺民意、惠民生,助力济宁经济社会高质量发展的生动画卷徐徐展开。

坚持党的领导

强化治理能力取得明显成效

党的建设持续提升。“党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。”三年来,济宁公交集团党委牢固树立“把抓好党建是最大政绩”的理念,通过“一路跟党走、畅安惠民行”党建品牌创建与实践,改变党建考核失之于软、失之于松的状况,建立健全党建工作监督考核评价体系,推动党建工作与中心工作相互促进、协调发展,做到改革发展与党的建设两手抓、两手都要硬。济宁公交集团党委以加强基层党组织过硬党支部建设、党支部星级评定工作为抓手,基层党建质量得到根本性、实质性提升。2022年,济宁公交集团第一党支部、第二党支部、第一分公司党支部、第四分公司党支部、汽车维保中心被济宁市国资委评定为“示范(五星级)党支部”,其余8个党支部均被评定为“过硬(四星级)党支部”。为不断扩大党建工作覆盖面,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,济宁公交集团与市纪委监委、市委统战部等部门合作,相继推出“儒韵清风号”“民族团结号”等公交专线,打造特色公交线路、主题车厢,不断满足市民对公共出行的需求。

法人治理结构不断完善。济宁公交集团突出党建引领,全面落实“两个一以贯之”要求,推动集团总部和子公司落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”“一肩挑”。通过公司《章程》《“三重一大”决策制度》等一系列制度文本,完善了企业法人治理结构,把党的建设全面融入公司治理的各个环节,修订完善党委和“三会一层”组织流程和议事规则,界定集团党委会、董事会、经理层职责范围,厘清党委与其他治理主体权责边界,从体制、机制、程序上推动党的领导与公司治理有机融入,确保了集团始终沿着正确航向前行。

综合管控能力稳步提升。规范治理主体建设,构建两级管理管控体系,将管理层级压缩为3级,将总部14个部室精简为9个,管理人员定编60名。实现董事会规范运作,认真落实董事会6项职权,完成董事会与经理层聘任协议和目标责任书签订,推动经理层任期制契约化管理,企业各项治理能力得到了明显提升。完善各项制度建设,主动对标对表省内公交企业、市属国有企业,配合全面改革和“穿透式”管理要求,已修订出台各类管理制度98项,实现公司高效管理运营。

聚焦主责主业

提升民生福祉取得明显成效

惠民政策深入人心。城市公共交通一头连着城市发展,一头连着民生福祉。实施国企改革三年行动以来,济宁公交集团狠抓服务创新变革,在市委、市政府的坚强领导下,2021年1月1日起,全国率先实施主城区早晚高峰(早6:00-8:30,晚17:00-19:00)免费乘坐公交车。政策实施后,早晚高峰客流量、日客流量、公交满载率等日日刷新,日均早晚高峰客流量分别达到10.4万人次,与政策实施前4.9万人次比较增长112%;年客运量达到7051万人次,同比增长104%,客流与疫情前相比恢复率全国领先,真正让公交

车成了百姓的“私家车”,市民乘车“热情”不减,也让该政策延续到2025年年底。同时,济宁公交集团坚持以乘客为中心,树牢“‘五心’服务、快乐出行”的服务理念,不断提升服务标准,落实乘车优惠,从60周岁及以上老年人免费乘车到消防救援人员、退役军人免费乘车,免费乘车群体已达10类,乘车优惠真正“飞入寻常百姓家”。

线网布局持续优化。注重顶层设计,借助清华大学交通研究所研究成果,构建形成层次明晰、布局合理的“快线、干线、支线、微循环”公交线网体系,形成“一环、九廊、十支角”的线网布局,三年间累计开通线路35条、优化调整线路52条,截至目前中心城区公交线网比率66%,建成区公共交通站点500米半径覆盖率100%,主干道路港湾式公交站点253个、电子站牌223个,为广大群众提供了更加绿色、安全、便捷的出行条件,不断刷新人民群众出行的“幸福指数”。

助学公交创新领跑。2020年以来,在市委、市政府的正确领导和市直有关部门的大力支持下,济宁公交集团陆续为济宁四中、济宁市实验小学等41所中小学开通了助学公交线路,市财政承担学生乘坐助学公交的部分优惠费用和信息费,安全高效的点对点定制化服务,学生乘车信息准确及时发送至学生家长,配备专业安保人员随车护送等措施走在全省乃至全国前列,深受广大家长和学生一致好评,受到中央电视台、《学习强国》学习平台、省市级媒体多次关注。截至2023年6月,已为主城区范围内具备条件的中小学共计开通92条助学公交线路,每日运营400余个班次,日均客运量近9100人次,服务学生45000人,线路准点率基本达到100%。国企改革三年行动实施以来,在济宁公交集团,改革创新的成功案例多点开花,其中《关于推广公交助学线路的调研思考》荣获“全国国资国企系统优秀研究成果二等奖”“全省交通运输系统优秀调研成果三等奖”“全市政府系统优秀调研成果二等奖”,助学公交新模式也正向行业推广。

疏堵保畅成效显著。济宁公交集团以实施疏堵保畅治理工程为契机,围绕公交基础设施建设、保障公路路权、提升乘车体验等方面发力,主城区拥堵排名从全国前10名(恶劣天气下排名第1)下降至目前的93名,拥堵指数从1.708下降至目前的1.232,在金字路、洸河路等主干道施划公交专用道共计103.2公里,每日早晚高峰时段为公交专用,公交车在高峰时段通行速度较施划专用道前提高23.3%。先后建成人民医院东院区公交枢纽、北马庄公交首末站等公交场站,为公交线网布局提供基础设施保障,2021年7月,启动建设济宁市城区综合停车场,为济宁市公交场站综合开发开启新的篇章。加快公交车更新迭代,采购新能源公交车522台,在全省范围内率先实现新能源公交车占比100%,按年均运营里程5000万公里计算,每年可减少1400万升的柴油消耗,相当于每年可减少二氧化碳排放3.7万吨,为实现全市碳达峰、碳中和目标贡献力量。

激活内生驱动

赋能人才强企取得明显成效

创新机制,树立“真心爱才”的“风向标”。人才兴则事业兴,人才是第一资源,高质量发展离不开高素质队伍。济

宁公交集团聚焦人才机制,优化绩效考核体系,推行全员绩效管理,持续完善薪酬管理办法,建立了符合公交特性和市场竞争力的工资动态调整机制,激发了干部职工干事创业的热情和积极性。拓宽引才渠道,公开招聘高校毕业生73人(其中双一流及研究生11人),公开招聘驾驶员360余名,为集团公司人才队伍建设注入新动力。克服困难,利用政策,成功引进了首批187名优秀驾驶员、维修工多年的梦想,提升了员工幸福感。建立员工多序列晋升通道,完成8个路队长、64个管理岗、166个辅助后勤岗“三定”工作。完善引才政策,出台《员工职业晋升管理办法》《后备人才库管理办法》《关于引进双一流高校毕业生和特殊人才激励暂行办法》等,打破引才瓶颈、突破引才障碍,实现聚天下英才而用之,不断做大人才“蓄水池”。

搭台聚光,锻造“精心育才”的“竞技场”。济宁公交集团坚持搭建育才平台,充分激发人才创新创业活力,激励人才“愿为出海月,不做归山云”。2020年10月,济宁公交集团对标先进企业,顺利完成中层干部任期考核,1名中层干部考核不合格被降为一般管理人员;建立协管员机制,9名中层干部离岗二线;大力推动年轻干部选拔培养,提拔18名年轻中层干部,其中12名同志80后,中层干部平均年龄由原来的47岁降至43岁,40岁以下人员占46%,大专及以上学历由原来的40%提高到87%,整个中层管理人员队伍向着年轻化、知识化干部队伍转型,做到了真管真严、敢管敢严、长管长严,在集团公司上下营造了干事创业的良好氛围,激励广大员工在新征程上奋勇争先、建功立业。

提质增效,培育“悉心育才”的“孵化池”。济宁公交集团想方设法拓宽培训培养途径,不断强化“以高标准工作推动公司高质量发展”的奋进力量。健全员工培训制度,坚持“走出去”和“请进来教”相结合,构建精准施训体系,深入推进全员素质提升。三年间,组织开展管理人员“干在执行、赢在沟通”、“领航攀登”分享提升读书沙龙活动、“青春炫色”2023年青年管理人员拓展培训等活动10余次,组织外出学习30余次,进一步提升员工综合素质和业务技能。搭建内部人力资源市场、后备人才库、专业技术人才、金蓝领技师、内训师等平台,470余名人才得到锻炼成长,完成42名星级考核员、12名内训师选拔工作,形成集聚岗位培训、选用、上岗一体的内部人力资源调剂机制。开展驾驶员、维修工职业技能自主评价等级认定,获得济宁市首批企业技能人才自主评价单位,组织职业技能人才自主评价850人次,其中技师290人次、高级技工560人次,得到市区两级人社部门的高度认可,走在全省公交同行业前列。大力弘扬新时代“工匠精神”,建立“张洪国”工作室,推行“明师带高徒”工程“一对一”培养模式,完成三批次12对师徒培养,高技能人才在技能攻关、工艺革新、人才培养等方面的示范引领作用得到充分发挥。

百舸争流,奋楫者先。深耕新一轮国企改革,在市委、市政府的坚强领导下,济宁公交集团整装再出发,怀揣着“公交出行 成就美好生活”的企业使命,坚持“争一流、争第一、争唯一”和“34567”工作思路不动摇,锁定改革任务,聚焦主责主业,全面发力、多点突破、纵深推进,继续在高质量跨越式发展的道路上阔步迈进。

