济宁城投控股集团有限公司

“架桥连心”为企业高质量发展蓄势赋能

本报通讯员 李继峰 张坦 王喆

济宁城投控股集团有限公司（以下简称“济宁城投”）始终坚持以高质量党建引领企业高质量发展，积极发挥集团工会组织的“架桥连心”作用，坚定当好职工群众的“娘家人”“贴心人”，立足实际、围绕中心、服务大局，切实为企业高质量发展注入强劲动能。集团相继被授予“中国建设工程质量最高奖—鲁班奖”“山东省劳动模范和谐企业”“山东省诚信企业”等荣誉，先后荣获“2020—2021年度全市基层理论宣讲先进集体”“2021—2022年度全市理论教育工作先进单位”“济宁市新时代党的创新理论宣讲基地”称号。

坚持正确政治方向 突出党建引领聚合力

济宁城投聚焦政治引领，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全力抓实抓好职工理想信念教育，巩固思想、提高党性、筑牢忠诚，坚定引领职工群众听党话、跟党走。

认真落实中国总工会十八大精神、省第十六次工代会精神，积极参加市总工会组织的各类教育培训、荣誉申报、榜样典型评选等系列活动，弘扬劳模精神，加大宣传力度，鼓舞干劲、凝聚力量，引导集团广大干部职工立足本职、立足岗位，紧密地团结在党组织周围。同时，积极开展走访调研、常态化组织献言建策，发挥好集团工会组织“桥梁纽带”作用，广泛听取员工的意见和建议，把集团党委各项决策部署落实到工会工作中去，落实到广大职工中去，为集团高质量发展不断凝聚职工力量。

坚持完善组织制度 突出职能发挥促发展

济宁城投坚持健全完善各级工会组织机构，切实推动集团劳动争议调解委、经审委、女工委、劳动法律监督委员会等组织机构作用发挥。制定完善工会工作制度，建立健全职工谈心谈话制度，每年组织召开集团工会会员暨职工代表大会，认真听取和审议企业年度工作报告、工会年度工作报告、工会年度经费审查报告等，确保集团职工关心关注的热点难点问题得到有效解决，有力保障职工合法权益，促进集团的和谐稳定发展。积极组织申报省、市级劳模模范疗养基地，开展志愿服务活动，组织职工到所管辖区、包保社区、楼宇进行巡检，开展检查楼道外立面、公共照明、消防器材、园区卫生等活动；积极开展“慈心一日捐”活动，每年向济宁市慈善总会捐助5万元资金。

坚持弘扬工匠精神 突出提高能力强技能

济宁城投工会紧紧围绕集团中心工作、重点任务，各级工会组织常态化开展“岗位练兵”“技能比武”等系列活动。在济宁市“技能状元”职业技能大赛——2023年“瑞马杯”物业服务行业职业技能竞赛中，集团1人荣获“物业管理员（客服方向）个人一等奖、综合第一名”，1人荣获“电工个人一等奖”，1人荣获“物业管理员（客服方向）个人二等奖”，1人荣获三等奖，1人荣获“优胜奖”；组织公共自行车管理服务中心开展维修技能大赛，坚持“以赛代训、以赛促学”，有力为职工搭建展示自我、交流技艺的舞台，同时进一步增强了职工的凝聚力和归属感；积极组织13名篮球队员参加济宁市市直机关运动会比赛，取得了较好的成绩，强健职工体魄，促进单位交流。举办“城投杯”首届篮球比赛；参加市直机关组织的健排舞比赛，荣获“三等奖”“优秀组织奖”。

坚持聚焦职工关爱 突出问题导向解难题

济宁城投高度重视关注关心职工身心健康，连续2年邀请山东省总工会心理健康专家开展心理健康知识讲座，积极做好集团困难职工群众申报工作，大力向上争取帮扶资金；坚持做好职工服务保障，联合市总工会开展“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”，每月为过生日的工会会员发放生日蛋糕福利；每年“三八”国际劳动妇女节，为女性职工放半天假，并发放节日慰问，撑起半边天的作用；开展中秋节、春节走访慰问活动，为困难职工群众送去米面油等生活必需品；在“六一”儿童节到联合社区开展关爱关心儿童慰问活动；为庆祝中国共产党成立102周年，“七一”建党节期间，积极组织“八个一”系列活动，积极组织开展红色主题教育。