

# 市委召开 党外人士座谈会

## 朱朝辉庞建栋出席

本报济宁12月21日讯(记者 徐斐)今天下午,市委召开党外人士座谈会,通报2023年度全市党风廉政建设和反腐败工作情况,听取意见建议,进行民主协商。市委常委、纪委书记、市监委主任朱朝辉出席座谈会并讲话。市委常委、组织部部长、统战部部长庞建栋主持会议。

会上,各民主党派、工商联负责人和无党派人士代表畅所欲言,提出了意见建议。朱朝辉说,今年以来,市委示范带领全市上下以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决扛牢全面从严治党政治责任,以党的建设引领各项工作“走在前、开新局”。全市纪检监察机关坚持围绕中心、服务大局、守正创新、坚定稳妥,做实政治监督,从严正风肃纪,一体推进“三不腐”,推动政治监督具体化、精准化、常态化,持续加固中央八项规定堤坝,巩固拓展反腐败斗争压倒性胜利,推动了监督更好转化为治理效能。他希望各民主党派、工商联和无党派人士,充分发挥人才荟萃、智力密集、联系广泛等优势,加强民主监督、积极建言献策,与纪检监察机关形成党风廉政建设和反腐败斗争强大合力。

# 上好履职第一课 当好驻村领头羊

■本报记者 徐斐 本报通讯员 王洪琪 赵明清

“建设中国式现代化必须用习近平新时代中国特色社会主义思想领航把舵!”日前,作为新一轮驻村“第一书记”,兖州区新时代文明实践服务中心副主任周大鹏来到该区颜店镇颜家村,给全村党员干部们上了一堂生动的主题党课。

“上党课的最终目的还是用新思想指导新实践,学做合一,提振群众精气神。当前要抓住群众最需要的村强民富、村庄治理、村民文明素质提升等几件实事办扎实、办出成效,赢得群众信赖。”周大鹏与村党员干部交流着、议论着。“我从明天开始,就去绿源肉鸭、北发新能源、瑞通医疗等16家企业跑一趟,让有劳动能力的村民就近就便打工,努力实现村劳动力全就业。”颜家村党支部书记颜廷宣第一个表态。

“俺的茶叶店也是文明实践家庭站,我要把村民组织起来,请周书记给俺家庭妇女们上一课,开化思想,发挥妇女在村庄、家庭的独特作用,把照顾老人和孩子的事交给我们,让村庄更文明、家庭更和睦。”颜家村文明实践家庭站站长李爱华表示。

两个小时的党课在一片热烈的讨论声中过去了,大家听得入心入脑,深受启发。



为弘扬中华民族优秀传统文化,近日,任城区阜桥街道沈笔泉社区妇联、网格中心、退役军人服务站组织辖区居民开展“迎冬至 共叙和谐团结情”活动,活动现场辖区居民和党员欢聚在社区新时代文明实践站,一起包饺子、话团结,营造了浓厚的节日氛围。

■通讯员 高翔 摄

# 道德模范在身边

■本报记者 梁璠

诚信务实,合作共赢。这简单的八字箴言,是山东华亿钢机股份有限公司的经营理念,也是公司负责人张猛的人生信条。

2013年,张猛创办山东华亿钢机股份有限公司。在他的带领下,公司拿下一个又一个项目,其中,济宁内环高架项目让他记忆尤为深刻。

全长41公里的济宁内环高架项目,为济宁交通带来极大便利。而此项目的建设体量之大、难度之高、工期之紧,堪称济宁市政项目建设的“历史之最”。在此项目中,华亿钢机负责西绕城高架13000吨钢箱梁的生产制作及安装,同等体量的工程正常工期

要三年,而留给他们的施工时间只有一年半。张猛回忆说,此钢箱梁结构类型是箱型组合梁段,工序多、控制点多、周转率高,再加上前期新冠疫情的影响,材料延迟供应不上,外地人员又无法有序复产复工,施工难度之大也是“历史之最”。

面对这些艰巨的考验,张猛带领华亿钢机迎难而上。为保障施工,他调动公司内部一切可用资源,倒排生产计划,做好后勤保障工作,科学分析人员、物料投入,科学排产,做好过程质量控制。同时,改进钢桥的制作及加工工艺,有效降低安装难度、提高桥梁拼装单元对接的准确性。在保证质量第一原则的前提下,按照“说了算、定了干、按期完”的工作要求,首批钢箱梁于

2020年7月顺利发车,9月完成全部交付,比预计完成时间提前了10天,拿下了奇迹般的胜利。

一批批项目的顺利完成,是华亿钢机诚信经营的最佳见证。在他的带领下,华亿钢机从建筑面积只有120亩扩展到现在的330亩,业务从一年几百万元到一个项目几千万元,再到如今一年近7个亿的产值,业务遍布全国各地,年利税近1800万元。

张猛坦言,在公司内部,“诚信务实,合作共赢”的意义同样重大。他认为,一个项目顺利实施,离不开员工们的团结协作。作为公司负责人,他更要依靠员工、关心员工,发挥员工的创造力和能动性,营造企业与员工荣辱与共的和谐关系。创业和

发展过程中,张猛始终践行“企业成长靠大家,企业成长为大家”的理念,在为人处世中坚持“诚信务实,合作共赢”的准则,承诺给职工的工作生活保障、荣誉奖项逐一兑现,让每一名员工都能感受到公司的关怀。在新冠疫情期间多次向家乡捐款捐物,时刻关注着莘莘学子的成长并为他们送去社会的关爱,在春节期间关怀和慰问贫困家庭……

如今华亿钢机已走过了第十个年头,在张猛的带动下,华亿钢机在短短几年的时间,成长为地方骨干企业,并于2020年9月入选济宁“优秀诚信企业”。现在,张猛以多年的行业经验沉淀,带领华亿钢机昂首迈进全国同行业前50强的行列。

# 走在前 作表率

## 擂台比武展风采 以赛促学提本领

### ——市市直机关工委举办市直机关“双十佳”擂台比武活动

本报济宁讯(通讯员 高芳芳 于艺)为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,更好激励市直机关广大党员干部在“围绕中心、建设队伍、服务群众”中履职尽责、担当有为、做好表率,近日,市市直机关工委举办市直机关“十佳机关党委专职副书记”和“十佳兼职党务干部”擂台比武活动。

经过市市直机关各级党组织推荐和党建知识测试评选,最终确定了11名专职副书记和20名兼职党务干部参加擂台比武。参赛选手紧扣活动主题,以PPT或视频演示汇报的方式进行现场述职,通过展示自身工作特点、亮点成绩和先进事迹,从不同层次、不同角度,结合

自身工作实际,全面展示了市直机关党务干部工作经验做法和昂扬向上、实干笃行的风采。

本次“十佳机关党委专职副书记”和“十佳兼职党务干部”擂台比武竞赛活动,为市直机关党务干部提供了难得的互相学习、交流展示的平台,比出了“精气神”、亮出了“成绩单”,找到了差距、看到了短板,达到了“以赛促学、以赛促练、以赛促干”的目的。

通过此次擂台比武,更加坚定了党务干部做好党务工作的信心。市市直机关工委将加强教育培训,引导广大党员干部深耕细作、下足“绣花”功夫,不断夯实基层基础,提高基层党建质量,以高质量机关党建助推济宁经济社会高质量发展。

# 济宁银行驻村帮扶显成效

本报济宁讯(通讯员 王成新)近日,鱼台县谷亭街道演武坡村和邹城市郭里镇郭里庙村“两委”成员到济宁银行送上剪纸作品和锦旗,对济宁银行党委的大力支持和第一书记的辛勤付出表示感谢。近年来,济宁银行党委积极响应市号召,紧紧围绕“加强农村基层党组织建设,巩固脱贫攻坚成果、全面实施乡村振兴战略”的工作要求,深入群众察民情、集民智、解民忧,团结凝聚各方力量开展驻村帮扶工作。

2021年10月,济宁银行党委选派朱东伟、王勇分别



到鱼台县谷亭街道演武坡村和邹城市郭里镇郭里庙村担任第一书记开展驻村帮扶工作。济宁银行驻村第一书记朱东伟、王勇在总行党委的关心支持下,扎根基层,甘于奉献,全身心投入到乡村振兴中去,他们扎实的工作、务实的精神、优良的作风赢得了村“两委”和村民的一致好评。

朱东伟同志与市派谷亭街道第一书记服务队一道,积极争取政策、资金和资源,帮助新建或改建党群服务中心4000平方米,建设3个村级光伏发电项目,完成1400亩土地签约托管、加宽新修道路5900平方米、引进多个实体经济企业,赢得了基层党员和群众的肯定和赞誉,获评济宁市银行“收粮大户”提供“满仓贷”300万元,为村内留守妇女“手编”项目及加工作坊发放创业担保贴息贷款20万元;坚持党建引领,升级改建村级活动场所,建设儿童学习室、党员活动室,为困难儿童家庭建设“希望小屋”2间;积极带领村民参与淡水鲈鱼养殖和农产品加工大棚帮扶项目建设,增加村集体收入,实现脱贫增收。

济宁银行党委高度重视下派帮扶工作,党委主要负责同志多次到帮扶村调研,听取工作汇报,现场解决问题,提



供有力支持。两年来,济宁银行党委班子成员累计走访村庄老党员、生活困难党员200余人次,发放米、面、油等生活物资共计4万余斤;向村“两委”捐赠电脑、打印机等办公设备8台;为演武坡村幸福食堂、中秋晚会捐款,捐赠防疫物资等合计5万元;为郭里庙村捐款4万元建造儿童自习室;先后两次组织党员团员开展义务植树,累计种植树苗300余株,绿化乡村道路3公里。

济宁银行将持续做好新一轮派驻第一书记工作,加强与帮扶村庄的沟通联系,积极践行社会责任,为乡村振兴贡献金融力量。

# 济宁市工人文化宫确定新思路新举措 提升服务质效 促进高质量发展



本报济宁讯(通讯员 赵廷鹏)为深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,充分发挥工人文化宫在强化思想政治引领、丰富精神文化生活等方面的积极作用,12月19日下午,济宁市工人文化宫召开“提升服务质效、促进高质量发展”学习研讨会,落实省总工会关于提升工人文化宫服务质效《意见》要求和市总工会工作部署,研究探讨工作思路新举措,推动职工文化服务阵地高质量发展。

会上,传达学习了省总工会《关于进一步提升全省工人文化宫服务质效的意见(试行)》《山东省工人文化宫服务质效评价办法(试行)》《山东省工人文化宫服务质效评价标准(试行)》等文件,围绕职工文化需求,加强改革创新,聚焦主责主业,提升服务质量等主题,各部室(工作专班)负责人围绕业务开展情况、存在的短板弱项、努力方向及工作措施等,进行了深入的研讨交流。大家纷纷表示,要切实履职尽责,勇于担当作为,确保工人文化宫服务提质增效,努力为广大职工提供更加便捷、普惠、精准、专业的高质量文化服务,切实增强职工群众的满意度、幸福感。

会议明确,要切实发挥工人文化宫在弘扬社会主义先进文化、加强职工思想政治引领、维护职工精神文化权益、丰富职工精神文化生活等方面的重要作用,积极作为、创新服务,争创一流工作业绩。一要认真贯彻落实上级有关文件精神和工作要求,进一步提高政治站位,紧紧围绕全市工作大局和市总工会中心工作,切实增强使命感和责任感,牢固树立争先先进位、敢为人先意识。二要聚焦主责主业,补短板弱项,破难题提质效,坚持公益性服务性方向,充分发挥工人文化宫职工文化阵地作用,全力推动高质量发展。三要强化管理,完善制度机制,持续擦亮工人文化宫金字招牌,努力把工人文化宫打造成为新时代职工的“学校和乐园”。

(上接1版)

## 变者通 通者达

### 聚焦改革创新激发前进澎湃动能

济宁国投因改革而生,基因里根植着改革创新精神。回望这五年,风起云涌千帆渡,改革步履处处坚。踔蹌满志,迎难而上,高质量发展时不我待。

发展出题目,改革做文章。济宁国投将改革当作发展命题,深入推进国企改革三年行动,坚持创新驱动发展战略,推动体制机制变革,打通理顺堵点难点,以改革创新为企业发展注入源源动力。

完善法人治理结构。济宁国投充分发挥公司章程和“三重一大”决策制度在公司治理中的基础性作用,规范企业党委会、董事会、经理层的权责关系,按章程行权、依规则运行。完善公司治理与投资决策、薪酬与考核委员会等专门委员会,形成科学完善的决策、执行、监督机制。

“三项制度”改革见成效。济宁国投实现“三项制度改革”全覆盖,深化人事制度改革,全面推行“聘期制”,进行“契约化管理”,与二级、三级权属子公司全部签订岗位聘用协议;创新开展挂职锻炼和以干代训,建立横向流通、纵向流动内部交流机制;实施工效挂钩指标差异化管理,全面实施绩效考核强制分布……一系列措施激发了干部职工“闯的精神”“拼的意识”。

发挥“国有体制、民营机制”创新活力。积极稳妥实施混合所有制改革,混改企业比例达到33%。制定混合所有制企业ABC分类管控模式,推动四季悦、麋鹿项目、盛乾汽车、安康制药等一批产业项目步入正轨,成为“盘活资产、点石成金”国企混改成功范例。其中,占地238亩的原第一粮库城市更新麋鹿项目全面开园运营,成为多业态聚集的城市品质商厦,昔日老粮库“蝶变新生”。

此外,济宁国投统筹金融板块资源成立金融事业部,统筹贸易板块资源成立贸易事业部,开拓了风险集中管控、资源协同共享、聚力做大做强的业务资源整合模式。

改革永远在路上。改革的精神、创新的意识已深深植入干部职工的心中,继续用足用好改革这个“关键一招”,成为未来劈波斩浪的“利剑”。

## 深淘滩 低作堰

### 聚焦精益管控提质增效练内功

深耕“脚下田”,端牢“手中碗”。

五年春华秋实,济宁国投今天的收获离不开经营管理上的深耕细作。济宁国投持续挖掘自身潜力,加强合作共赢,向“目标稳定、结构合理、管理科学、人才济济、风险可控”的目标躬耕不辍。

把“硬骨头”攪成“铁拳头”。坚持“三层级、五统一”管

理模式不动摇。实行公司总部、二级行业集团、三级子公司“三级管控”,压缩管理层级,将管理重心下移。实行战略规划、企业文化、组织人事、财务管理、投资决策“五统一”管理模式,打破业务板块信息“烟囱”、数据“壁垒”、资源“孤岛”,实现集团化发展、协同化运营、规模化运作。

精益管理确保“增产增收、颗粒归仓”。用好全面预算管理“指挥棒”,严格三公经费支出,消除“跑、冒、滴、漏”,杜绝一切铺张浪费,向管理要效益。提升企业流程管理能力,删减流程冗余,做到管理制度化、制度流程化、流程信息化。实施年度重点工作挂图作战,跟踪督导、销号管理。全力推进数字化转型,提升人才、技术创新、数字化应用的开发能力,强化新资源、新要素对企业经营的价值贡献。

压实风险“防线”筑牢安全“篱笆”。济宁国投始终保持如履薄冰、如临深渊的风险意识,从严把紧资金风险、经营风险、项目风险、安全风险。建立健全风险防控体系,严格投资项目全过程风险把控,实行“资金统一管理、财务负责人统一委派、财务制度统一、分级核算”的“三统一”管理模式,将安全生产当作“一把手工程”,常态化开展安全教育培训,纵深推进在建项目、化工企业、医疗机构、婴幼儿托管、仓储物流、大型商业等重点领域风险隐患排查整改。

对标提升赋能企业“弯道超车”。济宁国投全面启动对标一流质效提升工程,导入卓越绩效模式,邀请行业专家、专业机构进行体检式管理诊断,确定8个改进项目,分别明确提升目标、标杆企业经验借鉴、提升策略与举措、优化成果,促进效率、效能、效益全面提升。

“合作共赢”赋能经济发展。充分发挥基金招商、项目招商、金融招商优势,采取以投带引、产业基金合作模式,吸引市外资金到位,利用香港惠联公司打通外资引进路径,多次被授予招商引资流动红旗。围绕价值链、产业链、供应链,加强与金融机构、投资机构、实体企业的密切交流、深度合作。2023年成功承办济宁市第一届投资机构评选活动。一分耕耘,一分收获。五年的发展实践,让济宁国投更加笃定:脚踏实地做事,才能“多打粮食、打好粮食”,无惧风雨,不畏将来。

## 守初心 致未来

### 聚焦党建引领担使命行稳致远

“变”的是时间,“不变”的是初心。

时间是客观的见证者。济宁国投踏“高质量发展”的浪潮而来,街“助力产业转型升级,服务区域经济发展”的使命而生。五年來,企业日新月异、拾级而上,却始终在党的领导下初心未改。

对党忠诚,旗帜鲜明。济宁国投党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,发挥好党委把方向、管大局、保落实作用,擦亮

“党建引领,投资先锋”党建品牌。党政工团发挥合力,26个党支部,371名党员在“三亮三比一争当”活动中争做克难攻坚急先锋,工会民主管理激发职工主人翁意识,党建带团建凝聚奋斗的青春力量。坚持党管干部、党管人才,严格落实选人用人“六个标尺”“三个导向”,一大批优秀年轻干部脱颖而出,人才梯队建设显现成效。守牢意识形态主阵地,建设企业文化体系,发挥统一战线作用,凝聚人心、汇聚力量谋发展。纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争,始终保持“真真抓实干”的工作作风和争一流、争第一、争唯一的创业激情,持续营造风清气正的政治生态和发展环境。

勇于担当、为民服务。济宁国投瞄准社会之需和百姓之盼,通过国有资本领投带动更多社会资本向民生领域集中,以真挚为民情怀滋养初心。五年来,济宁国投扛牢区域粮食安全重任,管好“百姓粮仓”。启动中央厨房项目,日均1.2万份健康营养餐为任城区中小學生送去热腾腾的“成长关爱”。管理运行特色化专科医院、综合医院、互联网医院,总投资3.8亿元、建筑面积5万平方米的肿瘤医院新病房楼和总投资1.5亿元、建筑面积2.6万平方米的儒医医院新病房楼全部投入使用,欣康药业谷维素产能位居全国同行业前三名,努力打造全市规模最大、最具发展潜力的国有医疗健康管理龙头企业,为群众提供更高水平的“病有良医”。组建全省首家国有托育集团,为创建全国婴幼儿照护服务示范城市主动承担,高标准打造全省第一家市级托育综合服务中心,建成托育示范机构25处,托位1400余个,“国投托育”荣获全省首个“中国托育年度影响力品牌”。开展“居家养老”“社区安老”“机构养老”,服务规模达到1700余人,“国投康养”助力“老有颐养”。在现代服务业方面,济宁国投业务涵盖汽车驾考销售、人力资源、企业管理咨询、信息数据、园区管理、碳材料研究等近20个领域,经过多年蓄力发展,已成为济宁人民身边“做得好、信得过、叫得响”的服务品牌。

做强做优、行稳致远。刚刚召开的2023年中央经济工作会议,明确指出“必须把坚持高质量发展作为新时代的硬道理”。过去五年,济宁国投推动高质量发展夯基垒台、立柱架梁;展望前路,如何落地生根、持久发展?答案是坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”,久久为功干大事。在高质量发展的征途上,济宁国投承压奋进,力争到“十四五”末实现“2516”奋斗目标,年营业收入突破200亿元,年均增长24%;利润总额突破5亿元,年均增长21%;净资产100亿元以上,年均增长30%;资产负债率控制在60%左右,外部评级争创AA+。

初心如炬,征途如虹。济宁国投从“冬至”出发,向春天而行,哪怕脚下的路不会是一马平川,只要敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦,必将走进盎然澎湃的春天。