



党的建设 中共济南市委组织部 济南市党的建设学会 济宁日报社 主办

党建“联”盟 青春“合”力

泗水县打造“同频共振”机关党建新常态

本报泗水讯(通讯员 孔敏)结合新时代县直机关青年干部的群像特点及成长需求,泗水县推出“党建引领,青春合力”青年联盟,积极探索与新形势新任务相契合的机关青年成长新路径,充分发挥青年干部在支部建设中的凝聚作用,着力激发机关党建工作生机与活力。

青年联盟,“支部+单位+联盟”的工作格局打破了党建工作单打独斗的局面,由“点”到“线”的串联更能发挥出党建引领的优势。汇聚资源,共建共享。建立联盟“党建资源库”,梳理整合分散的党建人才资源、阵地资源、文化资源等,向联盟内或跨联盟成员单位开放,实现优势资源有机整合、统筹利用、共同分享,切实发挥党建优势资源集聚共享效益。

盟单位高起点高标准规划青年联盟建设,紧紧围绕青年干部队伍基本情况、基本制度、基本阵地、基本保障建设,在“6”联活动的基础上进一步拓展联盟实践活动,把分散活动变成集体“大课堂”,把“理论课堂”“现场课堂”“红色课堂”“实践课堂”等用活用好。同频共振,打造样板。创新开展联盟擂台赛,推行先进党组织带动后进党组织、优秀党员带动普通党员的竞赛方式,发挥“一带十,十带百,百带千”的效应,激发了青年联盟的生机活力,信任度、认同度持续提升,不断打造联盟“现场教学”新样板,形成“同频共振”的机关党建新常态。

会,研究补短板、强弱项的措施办法,推广队伍建设、作用发挥的有效做法,实现联盟内经验互学、理念互传、思路共谋、能力共提。建功一线,提升效能。坚持把联盟活动开展到优化营商环境、增进民生福祉第一线,践行“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”,充分发挥部门职能作用,在推进产业功能区建设、基层社区治理中提升活动成效。选树典型,总结推广。不断加大典型培育力度,组织成员单位结合各自业务工作,组织开展18次联盟活动,擦亮优秀青年联盟名片,以点带面,全面促进青年干部成长进步,在推动新时代泗水高质量发展的道路上贡献“青春力量”。辐射带动全县机关党组织借鉴学习,总结推广特色亮点工作及做法,营造对标先进、共同提升的良好氛围。

嘉祥县产才融合助推先进碳材料产业发展

本报嘉祥讯(通讯员 姜红绅 任丽娟)今年以来,嘉祥县积极整合碳材料资源,持续加强人才引育创新,着力构建碳材料产业科创人才全谱系支撑,以人才助力打造先进碳材料产业之郡。

以打造一流碳材料新型研发机构为目标,与山东大学共建山东省先进碳材料工程技术研究院(嘉祥)及产业化基地。绘制碳材料技术需求、院所分布两张图谱,引导企业与中国科学院山西煤化所、清华大学、中国石油大学等20余家高校院所建立合作关系;举办先进碳材料高峰论坛,聚集20余名产业领军人才。通过碳材料招聘专场、人才夜市、直播带岗等方式,助力企业引进各类人才278人,利用人才编制“蓄水池”帮助引进碳材料急需人才3人。探索弹性学制教育,鼓励专技人才攻读硕士、博士,在县技工学校开设化工工艺专业,联合济宁技师学院开办碳材料“订制班”,储备专业领域人才180余人。

积极打造国内行业标杆,成立了国内唯一一家针状焦研究院,与中国科学院院士合作组建院士工作站,牵头制定国家、行业标准3个,多项技术打破国外技术垄断,达到国际领先水平。益大新材料获获国家企业技术中心,完成2个省重大科研专项,成为了国内首个具备“共炭化”针状焦和核石墨球生产能力的企业。辰星碳素等企业先后获获全省新材料产业智能制造大赛优秀奖、创新创业大赛三等奖,4家企业入选国家专精特新“小巨人”、省瞪羚企业。

汶上县聚焦产才融合打造科创人才集聚新高地

本报汶上讯(通讯员 焦纪健 苏文浩)近年来,汶上县坚持人才优先发展理念,围绕“3423”高能级产业体系,实施科创人才集聚工程,推动“四链融合”,加快人才向产业龙头、高新集群、创新平台、重大项目集聚,以人才“第一资源”激活高质量发展“一池春水”。

丰富引才模式,打造人才集聚“洼地”。坚持以才引才,围绕优势产业转型升级需求,分领域建立产业人才“需求库”,依托汶上博士智库联盟等人才资源,开展“博士联盟汶上行”活动,通过博士后工作站和专家服务基地等平台柔性引进高层次人才31人。针对中药生产加工难题,积极开展产学研合作,促成全国首批“博士小院”落地汶上,联系有关中药材领域专家带领博士团队协助企业制定技改升级计划,拓宽生产销售路径,壮大村集体经济。创新“云端引才”,举办20场“直播进企”专场招聘会,30余家企业参与线上招聘,引进重点产业急需人才127人。开展“家在汶水上·中都精英才——名校人才直通车”等各类招聘活动,今年以来,帮助县内企业动态解决人才和招工需求,累计引进青年人才2400人。

建强载体平台,打造人尽其才“高地”。厚载平台支撑,深入链接大院大所的“最强大脑”和高端资源,围绕全县支柱产业,先后与山东科技大学、西安交通大学签订战略合作协议,挂牌成立山东省复合材料成型技术与装备研究院、山东金藤甘薯研究院、汶上纺织服装研究所,集聚64个高学历研发团队,累计创建省级以上创新平台56个、市级创新平台209个。建设高质量企业梯队,实施企业梯次培育行动,围绕“微成长—小升高—高变强”的梯次培育发展体系,深入园区、众创空间开展大调研、大摸底,绘制企业分布“数字地图”,实行清单式管理,累计培育高新技术企业86家,国家级专精特新“小巨人”企业6家,省级“专精特新”企业47家,省级以上单项冠军、瞪羚企业9家。

优化人才生态,打造近悦远来“福地”。围绕服务高质量发展,坚持完善科技创新体系,积极建好人才发展“生态圈”,形成“近悦远来”的良好创新环境。当好人才“服务员”,不断做优链条式服务,持续解决好人才实际困难和“关键小事”。完善人才服务绿色通道窗口,实现就业创业、社保缴纳等服务“一站式办理”。今年以来,累计发放“科创贷”“人才贷”2.9亿元,统筹人才公寓252套,落实政策补贴487.6万元,切实拿出最大诚意留住人才。办好人才“心头事”,精准聚焦人才所需所盼所急,做优链条式服务,加大政策落实力度,打好“礼遇人才”组合拳,深化实施人才专业服务机制,解决好人才住房、配偶随迁、子女入学等实际困难和“关键小事”。坚持党委联系服务专家制度,重要节日走访慰问人才,每年组织专家健康体检,深化国情研修,加强人才政治引领和政治吸纳。

QR code and text: 政策发布平台, 工作展示窗口, 党员学习园地, 扫描二维码, 关注“济宁组工”

太白湖新区

打造“红色领航、畅行万里”道路运输行业党建品牌

本报济宁讯(通讯员 侯成彦 李烁)为切实做好新业态新就业群体的思想引导和凝聚服务工作,太白湖新区打造“红色领航、畅行万里”党建品牌,以红“新”引领、暖“新”驿站、凝“新”聚力、慧“新”管理、安“新”护航“五新”服务为主体,引领新业态新就业群体在奋进新征程中发挥新作用、展现新作为。

信息,建立动态台账,做到货运企业、企业党组织、党员货车司机、货车司机“四个清楚”,推动符合条件的企业成立党支部,将党组织真正建在“车轮上”。

凝“新”聚力,让党的声音在货车司机群体中一呼百应。一方面畅通货车司机诉求反馈渠道。通过调查问卷形成需求清单、开展座谈倾听货运行业心声,收集货运行业司机建议20余条。另一方面积极开展暖心关爱送温暖活动。2023年以来开展夏季送清凉、交通普法宣传讲座、座谈交流会、送温暖等各类活动12场,努力将货车司机等新业态新就业群体紧紧凝聚在党组织周围。

盼”,切实保障好货车司机群体的合法权益,发挥党支部“娘家人”作用,加强对货车司机关心关爱,让货车司机真正感受到党的关怀和温暖,真正让党员货车司机成为推动货运业创新发展、高质量发展的“红色引擎”。

暖“新”驿站,让党的服务在货车司机群体中一贯到底。针对太白湖新区道路运输企业规模小、人数少、运营模式单一的实际特点,积极了解企业运营实情,依托联合治超站、社区党群服务中心、小区红帆驿站等公共服务场所,为货车司机等新业态新就业群体打造常态化服务活动阵地。将党建服务、政策宣传、诉求反馈等多项内容纳入驿站服务清单,同时配套爱心药箱、饮水机、休息室等生活保障设施,为货车司机提供一体化、全天候基本生活服务,打通联系服务货车司机的“最后一公里”。

慧“新”管理,让党的触角在货车司机群体中有效延伸。建立“货车司机一党员司机一道路运输公司党支部一行业党委”诉求表达直通机制,打造慧“新”管理数字化平台,主动加强与“12345”“12328”等服务监督热线联动,聚焦解决货车司机“急难愁

盼”,切实保障好货车司机群体的合法权益,发挥党支部“娘家人”作用,加强对货车司机关心关爱,让货车司机真正感受到党的关怀和温暖,真正让党员货车司机成为推动货运业创新发展、高质量发展的“红色引擎”。

金乡县对离退休干部党员实行分类管理

本报金乡讯(通讯员 胡莹莹)为深入推进离退休干部党建工作创优提质,金乡县制定出台《离退休干部党员分类管理办法(试行)》,对离退休干部党员分类施策、动态管理,有效提升了离退休干部党员管理科学化、精准化水平。

系统谋划,科学分类。根据离退休干部党员居住情况、年龄身体状况、优势特长、发挥作用意愿等实际,将离退休干部党员划分为三类。“头雁”型,主要指长期在本地居住,担任离退休干部党支部书记、委员,身体状况良好,愿意参加各类活动,奉献精神比较强的离退休干部党员。“候鸟”型,主要指投靠子女、亲友,长期流动、异地居住,并且不能正常参加组织活动的离退休干部党员。“孤雁”型,主要指年龄偏大,身体不佳、行动不便,并且在金乡本地居住或者不能参加所在支部活动的离退休干部党员。

员,依托微信公众号、灯塔一党建在线、学习强国等平台开展线上学习,定期保持联系,做到知去向、知思想、知现状。实行特殊化管理。对“孤雁”型离退休干部党员,结合“一对一”联系工作机制,做到“五到家”,即传达上级会议及文件精神到家、发放党报党刊到家、指导学习到家里、收缴党费到家、征求意见到家里。

强化典型引路,推进创先争优。践行“典型引路法”,第一时间研判分析先进干部表现情况,深入挖掘各领域、各层面的正反面典型。对敢想敢闯、干事创业的先进典型大张旗鼓地宣传表彰,让出色者出彩;对工作落实不力、作风不严不实的反面典型全县通报批评。目前,印发《干部调研通报》22期,表扬可学习可借鉴的正面典型58个,批评落实不力等反面典型14个,同步纳入干部实绩档案,作为表彰奖励、选拔使用干部的重要参考。

综合施策,动态管理。实行规范化管理。对“头雁”型离退休干部党员,开展“设岗定责”活动,根据个人意愿和特长编入理论宣讲、银龄智囊、专家服务、矛盾调解、乐学支教、五老关爱等6个老干部服务队,引导他们发挥余热。实行灵活化管理。对“候鸟”型离退休干部党员,建立流动离退休干部党员台账,每个单位明确1名联络

落实责任,强化保障。强化日常管理。建立联络员制度,研究制定《金乡县离退休干部党支部联络员履职清单》,明确81名在职联络员,确定43项重点任务,确保了离退休干部党建工作有人抓、有人管。打造共享阵地。整合部门单位党建活动场所,老干部活动场所,设立共享活动站28处,其中1处共享阵地获评省级共享活动阵地,15处获评市级共享活动阵地。规范组织生活。建立组织生活“一月一主题”制度,按月设定“三会一课”、主题党日活动主题,离退休干部党组织参照执行。今年以来累计制定下发各基层党组织组织生活主题11期。提升服务水平。制定《金乡县离退休干部服务手册》,定期开展“送学习、送温暖、送服务”“三送”活动,覆盖离退休干部2300余名,解决困难问题16个。

微山县调研“探头前移”锻造过硬干部队伍

本报微山讯(通讯员 李祥宇 满彬阳)2023年以来,微山县聚焦干部队伍持续优化,充分发挥干部调研“探头前移”作用,通过以事择人、跟踪识别、典型引路,着力打造高素质专业化干部队伍。

强化以事择人,树牢实绩导向。成立“干在一线”工作专班,针对亮点工作成绩“按事择人、知事识人”,采取实地走访、面谈了解等方式,多角度、近距离观察干部表现。先后围绕创建全国自然资源节约集约示范县、获评全省高质量发展进步县等荣誉,开展21次专题调研,以“事例支撑”“数据支持”发现干部能力特长,形成干部实绩档案,提拔重用28名来自重点工作领域的专业干部,营造“只要工作干得好,就会被组织认可”的干事创业氛围。

综合施策,动态管理。实行规范化管理。对“头雁”型离退休干部党员,开展“设岗定责”活动,根据个人意愿和特长编入理论宣讲、银龄智囊、专家服务、矛盾调解、乐学支教、五老关爱等6个老干部服务队,引导他们发挥余热。实行灵活化管理。对“候鸟”型离退休干部党员,建立流动离退休干部党员台账,每个单位明确1名联络

强化以事择人,树牢实绩导向。成立“干在一线”工作专班,针对亮点工作成绩“按事择人、知事识人”,采取实地走访、面谈了解等方式,多角度、近距离观察干部表现。先后围绕创建全国自然资源节约集约示范县、获评全省高质量发展进步县等荣誉,开展21次专题调研,以“事例支撑”“数据支持”发现干部能力特长,形成干部实绩档案,提拔重用28名来自重点工作领域的专业干部,营造“只要工作干得好,就会被组织认可”的干事创业氛围。

强化跟踪识别,增强责任担当。由“节点考核”向“日常考察”转变,统筹项目工作建设时序进度和关键节点,抽调40余名同志成立4个干部调

强化跟踪识别,增强责任担当。由“节点考核”向“日常考察”转变,统筹项目工作建设时序进度和关键节点,抽调40余名同志成立4个干部调

强化跟踪识别,增强责任担当。由“节点考核”向“日常考察”转变,统筹项目工作建设时序进度和关键节点,抽调40余名同志成立4个干部调

强化跟踪识别,增强责任担当。由“节点考核”向“日常考察”转变,统筹项目工作建设时序进度和关键节点,抽调40余名同志成立4个干部调

用情融入 全力干好

——兖州区各第一书记分盟积极开展“我为群众办实事”系列活动

乡村振兴先锋

本报通讯员 赵明清 孟瑾

为深入推进驻村帮扶工作扎实开展,认真履行帮扶工作职责,全面保障和改善民生、密切党群干群关系,不断提升群众的获得感、幸福感和满意度,近日,兖州区五个第一书记分盟一齐发力,充分发挥派出单位强大“后盾”资源优势,积极开展“我为群众办实事”实践活动,得到群众的赞赏。

题,充分发挥村“两委”前站作用,面对面“访”、心交心“聊”、实打实“做”,广泛开展扶老、扶小、扶困活动,在“三人”队伍与“三扶”群体之间,架设党群干群“连心桥”。在活动现场,“义剪美”志愿服务队为40多名老人义务理发,颜店中心卫生院专家为老人们免费进行健康查体,区新时代文明实践文明实践服务中心负责同志为贫困家庭儿童送去文具“爱心包”,心理健康志愿服务队的志愿者为群众进行心理疏导,带来情感慰藉。此次活动共服务群众100余名,切实增强了人民群众获得感、幸福感、安全感。

这一件“小事”是小孟镇第一书记分盟积极开展集中入户走访活动的缩影。近期,小孟镇第一书记分盟积极开展入户走访活动,通过拉家常、聊政策等方式,掌握各户家庭人口、收入支出、子女上学、用煤用电安全等情况,了解群众所急所盼,为群众答疑解惑。对发现的问题逐一梳理、如实记录,能解决的现场解决,赢得了群众的一致好评。

隆庄新驿片区第一书记分盟积极协调区文化演艺服务中心,举办“我们的中国梦——文化进万家”文艺惠民演出。歌曲《幸福阳光》、豫剧《一家人欢天喜地把我来请》、山东梆子《天赐禄》等12个精彩节目轮番上演,现场观众掌声不断。村里一位老党员吴恒义笑着说:“上了年纪的人跑不了远路,能在家门口看戏真得谢谢党、谢谢咱村委和第一书记,你看人家演员们多卖力、演得多好!”

扶贫济困,打好保障民生“组合拳”。颜店镇第一书记分盟从“三扶”工作立意破

走访慰问,扩大干群团结“公约数”。兖州区小孟镇王子村的赵女士一直在家里照顾老人、孩子,没来得及缴纳医疗保险,眼看就到截止日期了,她对办理流程不了解,心急如焚。驻村第一书记冯广了解情况后,立即带着赵女士去区为民服务大厅,帮着了解政策、办理流程、操作步骤,赵女士很快便完成了医疗保险缴纳。

尊老敬老,共画健康生活“同心圆”。大安镇第一书记分盟联合大安中心卫生院家庭医生团队,在第一书记帮扶村开展“科学健身 助力老年健康”义诊活动。前来问诊咨询的群众络绎不绝,第一书记维护着活动现场的秩序,不时嘱咐村里的老人注意身体。卫生院医务人员认真接待前来问诊的村民,为他们免费测量血糖、血压,做心电图等常规项目检查,讲解冬季常见病、多发病及心脑血管疾病的防治知识,提升村民自我保健意识。

广大第一书记认真工作的态度和为民服务精神,让群众深切感受到党员干部关心爱护人民的鱼水之情,更看到了第一书记想群众之所想,急群众之所急,为群众排忧解难,为民热情服务的集体精神和优良作风。各第一书记分盟负责人纷纷表示,要让自己融入群众,坚持常态化开展为民办事服务活动,以持之以恒、善作善成的精神状态投入工作,让群众有“看得见、摸得着”的获得感,把两年的帮扶工作做实、做真、做深,不负组织的嘱托和群众的期盼。