

产经聚焦

山东济宁南阳湖农场有限公司

党建引领赋能高质量发展

■本报通讯员 崔正玉

山东济宁南阳湖农场有限公司系济宁孔子文旅集团权属公司之一，有着68年的发展历程。为充分发挥党建引领作用，强化使命担当，该公司扎实开展党性教育活动，统一思想，提高认识，切实把党的建设工作成效转化为公司经营发展的内生动力，以高质量党建引领公司高质量发展。

深化学习教育，激发创业热情。为全面深入学习贯彻党的二十大精神，引导全体党员干部自觉把思想和行动统一到党的二十大精神上来，统一到公司发展步调上来，公司邀请济宁市党校教授围绕当前党的中心任务，向公司全体党员干部作专题宣讲，通过理论培训提升党员干部对新时期思想政治引领作用的认知。与此同时，集中开展“我来讲党课”活动，公司党委书记、董事长仲伟光带头，结合公司工作实际，为全体党员干部作了题为《感悟思想伟力，凝聚奋进力量，全力推动公司高质量发展》的专题党课，公司各分管领导及党支部书记分别为所在支部全体党员讲授了专题党课，通过讲党性、议发展、话改革，为公司改革发展打好思想基础。在此基础上，扎实做好党内培训。为进一步提高公司基层党建工作水平，公司党委于9月份组织开展了党务干部培训，对全体党务工作者进行了党内规章制度、党务工作流程和工作技能的培训。该公司把推进廉政教育活动与开展红色教育活动有机结合，组织党员干部赴淮海战役纪念馆、

邹城尼山红色教育基地接受党性教育，引导党员干部深切缅怀革命先烈，重温党的百年光辉历程，切身感受革命先烈追求真理的坚定信念和浴血奋战的大无畏革命精神，增强政治自觉性和加快发展的紧迫感。

转化学习成果，推进创业实践。公司党委认为，学习与实践相结合，实现公司高质量发展，是思想政治工作的最终目标。为此，该公司践行“一线工作法”，切实为基层单位解难题、鼓干劲，为公司发展谋计策、辟新径。领导班子成员以奔着问题来、解决困难去的精神，把党委扩大会议开到项目一线。先后在酒店项目及南阳湖景区项目现场召开党委专题会议和行政办公会，通过实地调研详细了解项目推进中遇到的瓶颈，分析制定解决

方案，为酒店项目及时解决了消防、资金等问题，并形成了《南阳古镇专题调研报告》，为景区下步发展提出了建议和对策，致力于打造农场公司新的经济增长点。为了给农场后续产业发展奠定基础，对上争取到1000多亩建设用地指标，解决了制约农场发展的土地指标问题。结合农场实际，通过反复调研论证，确定了文旅融合发展方向。先后规划制定了文旅融合月亮岛营地环路改造项目、丛林秘境动物乐园项目、智能养猪场、市民农园提档升级项目、栈桥提升项目、智能温室提档升级项目等七大焕新项目，充分实现了“绿色蔬菜、生态养殖、观光农业、研学体验、户外运动、文化旅游”六大产业的有机融合，全力打造南阳湖农场创新发展模式。

产经动态

市土地发展集团

“我来讲党课”传递榜样力量

本报济宁讯(通讯员 李思)今年以来，市土地发展集团高度重视党员教育工作，组织“两优一先”“两代表一委员”深入基层开展“我来讲党课”活动。

市“五一”劳动奖章获得者杨波结合亲身经历和工作感悟，以“如何成为一名有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”为主题，向所在支部党员讲了一堂生动的党课。杨波用朴实的语言、真挚的情感，分享自己在平凡岗位上的辛勤付出、爱一行、专一行、精一行，刻苦钻研、爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的励志故事和奋斗经历，传递劳动榜样的精神力量。

先进激励奋进，榜样引领前行，一场场接地气、聚人心的宣讲活动让党员职工收获颇丰，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。

济宁交运集团

“红色交运 情德致远” 获评“榜样品牌”

本报济宁讯(通讯员 周明建 郭萌)近日，“交通强国 品牌力量”第五届交通运输优秀文化品牌推选活动获奖名单公布，济宁交运集团“红色交运 情德致远”党建文化品牌从众多参评品牌中脱颖而出，被评为“榜样品牌”。“榜样品牌”从历届“十佳品牌”中推选，全国共15个品牌获得该荣誉。

本届文化品牌推选活动自今年4月启动以来，全国交通运输系统共有379个品牌报名参评，涵盖公路、铁路、水运、民航、邮政、城市轨道交通等各领域，经过初审、现场展示、终评、公示等环节，“红色交运 情德致远”最终荣膺“榜样品牌”，成为集团公司文化品牌建设的又一重要里程碑。

近年来，集团公司始终坚持党建引领、文化引领，总结提炼集团公司成立75周年的红色文化，以“红色交运 情德致远”党建品牌创建为主线，不断深化“情系万里 德行天下”核心价值体系建设，不断深化“城际公交”“温馨驿站”“交运研学”“交运汽车城”等服务子品牌建设。持续推进“红耀交运”先锋建功活动，持续深化“三亮三比一争当”活动，通过设置党员示范岗，组建不同形式的党员先锋队，成立各具特色的“红色团队”，凝聚广大职工的力量和智慧，汇聚起推进企业高质量发展的强大内生动力。

山矿机械有限公司

两产品获评“山东知名品牌”

本报济宁讯(通讯员 杨秋玲)近日，山东省品牌建设促进会发布《关于发布2023年山东知名品牌认定名单的公告》，山矿机械有限公司主导产品球磨机、破碎机获评2023年“山东知名品牌(产品)”。

该公司球磨机主要有MLT中心传动脱硫型、MLTB边缘传动脱硫型、MO格子型、MOY溢流型、MB棒磨机、MZ系列滚动轴承球磨机等型号的产品，特别是公司自主开发生产的环保型MLT系列中心传动及MLTB系列边缘传动脱硫湿式球磨机，主要用于解决火力发电厂产生的含硫气体的脱硫问题。该公司破碎机主要有HCSC系列重型环锤式破碎机、PCFK可逆反击锤式破碎机、辊式破碎机等产品。HCSC系列重型环锤式破碎机主要适用于火力发电厂破碎煤，产量大，出料粒度均匀，壳体液压开启，检修方便。PCFK系列可逆反击锤式破碎机主要适用于冶金、建材、化工和水电等行业细碎原煤或破碎中等硬度脆性物料，是电厂循环流化床锅炉、炼焦厂、钢铁厂碎煤的最佳选择。辊式破碎机分为2PG系列对辊破碎机、4PG系列四辊破碎机，主要用于破碎石灰石、泥灰页岩、砖块、炉渣、熟料长石、焦炭等物料。

鲁泰化学公司

内部市场化杠杆现活力

本报鲁讯(通讯员 孔民)鲁泰化学公司抓住效益增长关键点，推动内部市场化运作，通过完善制度、加大考核奖惩、创新机制等举措，将职工的创新性、主动性、创造性激发出来，打造降本增效、创新创效的“强引擎”，助力公司高质量发展。

在管理上提升。推行内部市场化以来，公司对各车间各单位原辅材料、能源消耗、产品质量、设备损耗等运用市场手段进行管理，层层分解落实指标。每名职工都在市场运行中变压力为动力，人人精打细算，个个精心操作，节能降耗、狠抓成本控制蔚然成风，有效防范了工艺指标超标，降低了设备故障率和能耗，提高了生产效率和产品质量，在生产组织、经营效果、职工素质、回收利用等方面成效显著。

在机制上创新。将市场机制引入企业管理，以价值链理论为指导，以目标管理和全面预算为基础，以市场主体为价值结点，将市场主体间发生的经济活动实行有偿结算、有偿服务，变市场主体间的行政协调关系为经营结算和行政协调相结合的服务与补充服务关系，对生产经营管理进行业务流程再造，推动内部市场化与时俱进，形成符合企业实际、独具特色的“内部市场化+精细化管理”模式。

在考核上细分。对安全、环保、生产、成本相关的关键要素进行内部市场化考核，构建“工资=产量考核收入+各类津贴(补贴)±成本考核±质量考核±其他各类考核”的考核体系，通过安全管理市场、产品质量考核市场、产品产量考核市场等细分的15个内部市场化考核市场，对生产经营全流程、全环节进行全方位考核，打造“人人都是经营者、岗位就是利润源”的内部市场化经营机制。

在制度上完善。在车间全面内部市场化建设过程中，企管审计部(法律合规部)不断总结经验，从车间逐步向全员延伸，从单一考核、单一收购向全面考核、全面收购转变，陆续印发了《绩效考核管理制度》《物资回收、复用、修旧利废管理办法》《维修中心内部市场化运行实施方案》《内部市场化考核管理办法》等一系列考核制度，提升了内部市场化管理水平，大大提高了工作效率和生产效率。

在体系上丰富。为规范后勤部室工作人员月度绩效目标考核工作，公司将后勤工作人员、销售业务员纳入到考核体系中，设立生产绩效、经济效益绩效、部门绩效、岗位绩效三个层级的绩效考核指标，对各考核指标赋予不同的分值权重，将月度考核结果与本人月度绩效工资挂钩，年度考核结果与职务任免、岗位调整等挂钩。让敢于担当、成绩突出的职工得到实实在在的奖励。

山东公用控股有限公司 荣获“全国内部审计先进集体”称号

本报济宁讯(通讯员 王月)12月5日，中国内部审计协会在北京召开2020年至2022年全国内部审计先进集体和先进工作者表彰大会，山东公用控股有限公司荣获“2020年至2022年全国内部审计先进集体”荣誉称号，是全市唯一一家获此殊荣的单位。

过去3年，山东公用主动适应企业内外部新形势新变化，主动服务改革发展大局，守正创新、勇于探索，走出了一条契合山东公用实际的审计新路子，为推动山东公用高质量发展提供了坚实有效的服务保障。

不断强化党委对审计工作的统一领导。山东公用切实提高政治站位、坚定政治立场，把握政治方向，建立健全在党委统一领导下的审计工作领导小组、董事会、经理层各尽其责各司其职的审计监督体系，推动山东公用权属公司建立并完善内部审计监督体系，科学构建了山东公用“大审计”格局，下好了上下贯通、步调一致的审计“一盘棋”，促进了内部治理能力和自我监督管理水平的不断提升。

务实创新促进审计监督效能全面提升。近年来，根据现行法律法规以及内外部巡察、审计要求，山东公用结合企业实际研究制定了内部审计制度、审计整改管理办法、合规管理办法等一批高度关联、实际可操作的规章制度，持续优化符合国有资产监管要求和企业治理需要的审计制度体系，为全面覆盖审计监督、有效消除监督盲区、规范开展审计业务提供了制度支撑。同时，山东公用在多领域探索开展以风险为导向、以控制为主线、以治理为目标、以增值为目的的各类审计项目。聚焦全面从严治政要求开展经济责任审计，规范领导干部权力运行；聚焦重点工程、重大项目建设，开展投资项目审计，提升投资管理水平；聚焦债务风险防范，开展资金使用效益审计，提升财务管理水平。

多措并举推动审计工作取得更大成效。山东公用致力于打造审计精品项目，围绕审计项目开展“以审代训”，打造审计监督的“特种部队”，发挥好业务骨干“传帮带”作用，练好“揭示问题”的基本功，当好审计领域的“行家里手”，做到遇事能干、开口能说、提笔能写、团队能带，有效解决了企业合规经营管理、高质量发展需要和审计力量不足、权属公司审计机构不健全之间的矛盾。同时，山东公用注重完善审计整改长效机制，强化审计整改结果运用。压实责任抓整改，厘清被审计单位的整改主体责任、职能部室的归口管理责任、内审部门的督促检查责任，持续推进审计监督与纪检监察监督、组织人事部门等贯通协同，形成监督合力，做到整改到位、处理到位、问责到位。

■本报通讯员 孟冉 许国春

作为从外资到国企的改制企业，济宁能源跃进港工会承担着“职工融入、队伍融合、业务融通”的重任。在企业党组织的坚强领导下，工会以“融新号”品牌建设为抓手，打开门听职工诉求，埋头苦干“急难愁盼”，心贴心主动服务社会，谱写了企业、职工、客户及船员共建共享的活力篇章。2023年以来，跃进港集装箱突破2万标箱，创历史最好成绩，提前6个月完成了年度任务目标。

“在国企里找到家” 做好职工融入第一步

作为济宁市委、市政府实施“现代港航物流”战略的重要一步，2020年12月，马来西亚森达美集团跃进港、龙拱港、太平港转入济宁能源港航集团，完成了从外资到国企的身份转变。

思想转型必须与企业改制同步推进。跃进港党组织超前介入，以党群联动的方式引领思想、鼓舞士气。企业班子成员到生产前沿组建思政阵地，每日参加班前会，

“融新号”从跃进港驶出

——济宁能源跃进港创建“和谐职工之家”工作侧记

围绕安全生产、劳动组织、工程建设、职工福利、党建文化等工作，讲清面临形势，明确任务目标，让职工感知国企干事创业氛围，拉近了职工和企业的距离。

民主管理是企业健康发展的基石，只有把职工放在主人翁位置，企业才能有长足发展。跃进港建立健全企业管理机制，推行厂务公开，利用宣传栏、LED大屏等公开渠道，对企业重大决策、生产经营管理的重要问题、涉及职工切身利益的热点难点问题、管理费用情况、各项管理规章制度、工资信息等内容及时公开。广开言路，常态化开展“我为发展献良策”“安全金点子”等意见建议征集活动，跟踪职代会提案落地，将100余条发展“好点子”延伸成企业发展发展的“好路子”。

吃饱饭、住得好，才是家的感觉。近年来，企业投资100余万元建设文体活动场所，对老旧的篮球场、招待所进行翻新改造，新建职工培训室，上墙区队文化牌板，营造干事氛围。2023年增设了职工书屋、心理疏导室、母婴休息室等场所，对办公楼卫生间进行了重新装修。建立了职工食

堂，推出了“只需6元 荤素管饱”的餐饮模式，每周对“两堂一舍”开展监督检查，为宿舍配齐床品、衣柜、鞋柜，配备了过滤式自救呼吸器，增加了消防楼梯和烟雾报警装置，让职工住得舒心又安全。

“为了共同的明天” 聚焦企业发展着力点

发展才是最根本的职工福利。跃进港响应济宁能源“建设亿吨大港口，发展亿吨大物流，培育千亿大产业”发展号召，主动融入国内大循环，向上对接晋陕蒙煤炭资源，向下链接长三角经济腹地，成为大运河航运战线上的一颗绿色明珠。

聚焦港产融合，优化港口群体产业布局。要实现企业的发展，就要主动融入济宁“通江达海”的内河航运发展布局，跃进港立足“港口群”这一区位优势，主动以差异化经营避免同质化竞争。2023年4月，跃进港智慧制造基地共享加工中心开工建设，10月底举行启动仪式，从建设期步入运营期。项目从立项、投产到运行，让港口工人有了“背靠大树”的发展信心，加之港口



12月10日，国网济宁供电公司施工人员进行新建220kV 儒红线跨越泗河线路部分的附件安装工作，工作人员克服低温寒潮等带来的不利影响，经过4个小时，顺利完成作业。

■通讯员 金剑 摄



山东公用热电集团严格落实各级保供要求，密切关注极限运行工况下供热设施情况，加强管网科学运行调整，加大管网巡查巡检力度，及时解决用户供热问题，全力保障群众供暖。

■通讯员 邵永辉 步彦昆 摄

图观 前沿