

第一流 争第一 争唯一 镇街书记谈

壁画和美乡村五彩新画卷

■刘士灿

近年来，曲阜市息陬镇立足“宜居宜业·高铁新城、产业兴旺·生态高地、民生幸福·和美息陬”的发展定位，按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，不断求实创新，以打造美丽宜居和美乡村、提升群众幸福指数为目标，因地制宜，加快推进组织振兴、生态振兴、人才振兴、产业振兴、文化振兴，凝聚发展合力，形成发展共识，增强发展后劲。

强组织带队伍，聚焦组织振兴，绘就“红色为民”画卷

提升政治领导力，锻造乡村振兴“先锋队”。紧抓农村党组织建设，坚持过硬标准，运用好党员教育培训基地，全面提升广大基层党员干部能力和水平。提升先锋带动力，壮大乡村振兴“主力军”。选拔优秀干部进入村“两委”班子，选优配强村级带头人，激活组织活力。强化专业协作力，壮大乡村振

兴“尖刀连”。打造7家县级以上示范合作社、2家济宁市示范家庭农场，党支部领办合作社12个，其余各类农业专业组织60个，组织带动农户700余户，提高农民组织化程度，突破农业产业化、规模化、集约化发展，强化集体抗风险能力。

强提升优服务，聚焦生态振兴，绘就“绿色惠民”画卷

息陬镇按照“生态引领、规划优先”，大力推行新型产业发展模式。服务落实一批节能低碳环保的高新技术产业，完善规划项目环境影响评价、排污许可全链条环境管理体系，建立健全生态环境硬约束机制，构建低碳清洁能源生产流通消费体系。按照“绿化、刷墙、铺油、清四堆”的思路常态化推进人居环境综合整治，实质化运作人居环境长效管护机制，全面改善镇村面貌。依托“美丽庭院”创建，开展“拉练评比”，调动村民参与的积极性，让生活环境往“精”里寻、往“细”里走，打造“水秀、风清、景美”的绿色息陬。

强引育重使用，聚焦人才振兴，绘就“蓝色兴民”画卷

加快新型农民队伍的培养，建立致富带头人跟踪管理台账，举办特色产业培训班，着力培养一批农村实用人才、新型职业农民，激发农业农村发展内生动力。夯实村级人才队伍建设，以培养村级后备干部为突破点，采取“交任务、压担子”等方式，安排参与村级事务管理，在实践中积累处理村级事务、开展群众工作的方法经验，切实提升基层组织战斗力、凝聚力、号召力。

强增收兴产业，聚焦产业振兴，绘就“金色富民”画卷

大力发展品牌农业，将儒源小镇打造成蔬菜瓜果种植和文旅融合基地，培育百誉农业示范园区绿色果蔬和鲜切花种植基地。推广特色产业种植，通过“支部+农户”“支部+公司+合作社+基地+农户”等模式，搭建“产销一体化”产业发展链条，初步形成各类特色农业种植区。延长产业链条，探索实施“党支部+合作社+订单农业”模式，社企结对确保

农产品优质优价，为村集体的收益提供保障。

强治理创文明，聚焦文化振兴，绘就“橙色润民”画卷

持续培育文明乡风。将传统文化融入百姓生活，通过“好媳妇”“好婆婆”等评先树优活动，充分发挥榜样的引领作用，增强了村民荣誉感。推行“信用+”建设，推行“幸福超市”幸福币积分兑换模式，调动村民参与基层治理积极性。不断丰富群众性文体活动，发挥农家书屋、文化广场、新时代文明实践站等文化阵地作用，常态化组织开展全民阅读、戏曲进乡村、广场舞大赛、农村趣味运动会、全民才艺大赛等各类文体活动，丰富村民业余生活。深入挖掘本地文化资源，建成完善北元疃文化馆、南元疃乡村记忆馆、杜家庄农耕文化展览馆等特色场馆，大力发扬福林布老虎、夏侯石雕等传统非遗技艺。串点成线打造儒源小镇、四清河、百誉农业、沂河两岸等一批乡村休闲旅游“打卡地”，推动文旅融合交相辉映。

（作者系曲阜市息陬镇党委书记）

微山出新招“筑巢引凤”

夏镇街道 “有为有位”创优人才生态

本报微山讯（通讯员 郑宏星）今年以来，微山县夏镇街道针对“人才数量少、人才难留”现状，大力实施“书记领题、重点突破”镇街人才工作项目，以微山籍在外、有微山成长经历、与微山有特殊感情的各类优秀人才为对象，打好乡情、亲情、友情牌，激发微山籍在外人才服务家乡发展的热情和活力，推动人才回归、资金回流、项目落地。

创优生态让人才“有为有位”。街道严格落实“济宁市优秀青年人才引进计划”，明确工作目标，制定相关保障措施，建立工作台账，充分发挥街道领导班子成员示范带头作用，今年引进青年人才350余人，其中硕士学历人才45人、博士1人。举办创业夏镇青年企业家座谈会，邀请辖区青年企业家分享创业经验，征集发展建议，为实现经济社会高质量发展增添动能。

完善机制为人才“充电蓄能”。街道积极落实《微山县人才金政20条》相关政策，加大人才与产业项目的对接力度，推动现有产业向标准化、规模化高质量发展，柔性引进高层次人才7人。

搭建平台让人才“安居安心”。街道联合微山县人社局，举办“湾创邦”招才引智就业创业活动，为就业创业者提供人才公寓、创业补贴等多方面支持，促进城乡居民“家门口”就业创业。截至目前，夏镇街道举办的“湾创邦”招才引智就业创业活动已入驻自主创业企业、流动商户59家，涵盖文创产品制作、手工培训、电商、餐饮、民宿等行业。

两城镇 “聚、育、用”招才引智

本报微山讯（通讯员 戴亚奇）今年以来，微山县两城镇树牢有解思维，着力加强乡村振兴人才队伍建设。

“筑巢引凤”聚人才。两城镇大力宣传就业创业政策，着力推动创业担保贷款政策落实落地，给予创业人才创业资金扶持。引进高学历、紧缺专业人才，解决好薪酬待遇、子女教育、住房医疗等问题，为人才成长发展解决后顾之忧。举办春风行动暨就业援助月招聘会，保障企业用工需求。

“明确导向”育人才。精准了解人才发展需要，与高等院校对接，针对性开设学习课程，提升人才的专业技能素质。与职业技能培训学校对接，开办对口专业课程，为企业培养针对性专业人才。与农业部门积极对接，邀请县内农业专家、“土专家”和种植大户开展培训授课，提升农民的种植技能，促进农业经济发展。

“不拘一格”用人才。建立乡村振兴人才库，及时跟踪、更新人才库台账。积极推荐优秀大学生、乡贤、企业家等优秀人才担任村“两委”干部，带动村民就业、创业、致富。树立“以工作实绩论英雄”“以解决问题论能力”的导向，引导辖区企业及时奖励作出突出贡献的人才，让人才的劳动价值与收入挂钩。最大限度将人才资源优势转化为乡村振兴发展优势。

马坡镇 “三重三抓”培养乡土人才

本报微山讯（通讯员 狄金灿 李迎）微山县马坡镇以重视人才挖掘管理、重培训抓帮带、重产业抓典型“三重三抓”为抓手，积极探索乡村人才培养机制。

重挖掘抓管理，分类建档。通过包保干部下村走访、村“两委”干部挖掘摸排、村民互相推荐等方式，在全镇30个行政村进行“拉网式”人才发掘，对各类领域乡土人才详细登记造册，建立包括农业生产经营型、农村二三产业发展型、乡村公共服务型、乡村治理型、农业农村科技型等五种类型共计1000余人的乡土实用人才信息库，引进青年人才41名，柔性引进高层次人才农业教授3名，担任马坡镇农业技术顾问。

重培训抓帮带，提升水平。将乡土人才培养工作纳入年度干部培训计划，依托专业单位，选择热门技术，通过“理论授课”“现场教学”“传帮结对”等方式对信息库的人才进行知识更新培训。截至目前，组织高素质农民赴青岛、济宁、邹城等开展培训36人次，农产品质量安全培训5期，职业技能培训1期。

重产业抓典型，发挥效能。紧紧围绕“人才引领产业、产业聚拢人才”，做强粮食种植、果树种植、蔬菜大棚、家禽养殖等重点产业人才队伍建设，进一步发挥人才优势，壮大产业发展，推进乡村振兴。目前全镇各类产业人才带动发展蔬菜及食用菌播种面积15000亩，果树园林50亩，畜禽存栏量30万头。

汶上县康驿镇 集训“法律明白人”

本报汶上讯（通讯员 胡国放）“今天的培训课太有用了，处理村民之间的纠纷，不仅要讲道理和人情，还要讲法。”近日，在汶上县康驿镇司法所法治大讲堂，听完法治培训课的邵小邵村村民付延伟说。

付延伟是康驿镇邵小邵村村委会委员，也是该村的“法律带头人”，他和其他76名“法律明白人”“法律带头人”参加了康驿镇举办的法治集中培训会，培训会主要围绕《中华人民共和国民法典》等法律知识及邻里纠纷、地界纠纷等农村常见问题，用通俗的语言、专业的知识、真实的案例进行讲解，提高“法律明白人”“法律明白人”的能力和素养，进一步提升基层社会治理的法治化、专业化水平。

“在我们农村地区，‘法律明白人’具有人熟、地熟、事熟的优势，用好这支队伍能让我们在基层社会治理工作中取得事半功倍的效果。”康驿镇司法所所长杨国赫说。

鱼台县 提升预算绩效管理水

本报鱼台讯（通讯员 倪斌）近年来，鱼台县信访局将绩效管理当作创新机关管理方式的重要举措，多维发力，多措并举，以“管用、精准、高效”为原则，筑牢“花钱必问效”的理念，提升绩效运行监控工作质量，提高财政资金使用效益。

强化组织领导。成立鱼台县信访局预算绩效管理领导小组，建立健全科学规范、符合实际的绩效管理并进行常态化动态监控，明确任务分工，责任到岗到人，形成“全员抓绩效”的工作格局，为全面实施预算绩效管理工作提供了有力保障。

强化管理效能。鱼台县信访局将绩效目标设置的设置作为预算安排的前置条件，将绩效目标与预算编制同步批复下达，提升项目预算绩效目标的科学性、规范性和有效性，形成以绩效目标为导向、以绩效监控为保障、以绩效评价为手段、以评价结果应用为关键的全过程绩效管理模式。

强化业务培训。注重强化绩效目标管理理念，增强绩效管理意识，认真梳理本单位存在的短板、弱项，积极开展针对性强、实用性高的业务知识培训，提升预算绩效管理骨干专业技能与评价实战能力，全面推动预算绩效管理工作走深走实。

泗水县泗张镇 “葱姜之乡”迎丰收

本报泗水讯（通讯员 乔元龙 王晓玉）近年来，泗水县泗张镇利用得天独厚的自然优势，把黄姜、大葱生产作为农民致富的支柱产业来抓，走出了一条发展高效农业的求实之路。目前，泗张镇生产黄姜1000多万公斤、大葱1100多万公斤，产量和质量均居泗水县各乡镇之首，成为泗水大地上崛起的“黄姜、大葱”之乡。

为了提高黄姜、大葱的质量，近年来，泗张镇先后引进莱芜大姜、小黄姜、章丘大葱等10多个优质品种，目前，全镇黄姜、大葱优质率达90%以上，产品销往上海、广东、浙江、黑龙江等十多个省市，并打入韩国、日本等国际市场，深受国内外客户的青睐。泗张镇的黄姜、大葱曾多次代表泗水县和济宁市参加全省农产品展评，多次被评为全省、全市优质蔬菜。

为打开销量，泗张镇成立黄姜、大葱购销服务公司，注册“圣公山”牌无公害农产品商标，村村成立购销服务点，100多个黄姜、大葱销售服务户，使全镇形成了多层次、多渠道的黄姜、大葱销售网络，解决黄姜、大葱销售问题，维护菜农的利益。今年全镇仅黄姜、大葱一项，预计人均收入超过3000元。

鱼台县张黄镇 优化体系助企攀登

本报鱼台讯（通讯员 吴宝防）去年以来，鱼台县张黄镇扩规模、增力量、优体系、强措施，紧盯企业发展面临的问题，深入分析、精准发力，全力推动企业攀登进阶。

优化调整助企攀登工作体系。坚持谋划在先、行动在前，自主完成全镇攀登企业扩规调整，在确定的5家攀登企业的基础上，将联企范围扩大至镇域内全部行业企业，实现张黄镇助企攀登“全覆盖”。

多举措推动指挥部高效运转。加强镇助企攀登工作和各专班工作的调度，实行周例会、季评比工作机制，每季度召开“干在实处、走在前列”表彰会议，评比驻企干部工作实绩。先后召开助企攀登工作推进会、调度会、现场办公会、服务专班会40余次，组织召开助企攀登业务培训会13期，全面提升联企干部服务能力。

嘉祥县马村镇 让党员培训“接地气”

本报嘉祥讯（通讯员 马世浩）“今天的培训活动更接地气了，通过党性教育、廉政教育和业务教育，帮我们找准短板、缺啥补啥，感觉收获很多！”嘉祥县马村镇董王村党支部书记王伟书说道。近日，马村镇在黄庄村党群服务中心开展党员教育现场教学活动，助推党员教育工作走深走实。

打造治理“绿色课堂”。依托黄庄村网格会客厅，讲解人员向一众党员介绍黄庄村网格治理平台，帮助学习人员理清工作思路，更好地开展基层治理的相关工作。

打造廉政“蓝色课堂”。在廉政小屋，讲解员以“三问三省”为教育切入点，开展党风廉政建设和反腐倡廉教育，以近期发生的违纪事件开展案例教学，呼吁广大党员干部严守政治规矩，坚持红线和底线。



为提高师生对冬季传染病的防控意识，有效预防传染病的发生，嘉祥县满坝镇育才小学开展冬季传染病防控宣传活动，增强学生对传染病的防范意识，营造健康的校园氛围。

■通讯员 岳廷廷 路国光 摄

微山县张楼镇 聚焦鸚鵡特禽养殖，引导周边的养殖户联合起来，推动扩大相关产业规模，大力发展鸚鵡繁育、宠物饲料生产等技术，带领农民增收致富。

■通讯员 满霖霖 摄



嘉祥县 急企业之需“对口”引才

企政策措施落地落细落实。

创新招才引智模式，加速各类人才集聚。围绕嘉祥县六大核心产业链，开展产学研活动42次，对接人才项目17个，与山东大学等5家大院大所进行签约，与8名高层次人才达成合作。举办“人才夜市”等县内招聘活动84场，赴齐鲁工大等高校开展“校园直通车”活动11次，发布暑期实习岗位200余个，为攀登企业招引青年人才80余名。

优化服务保障举措，助力企业蓄足人才。实施人才“蓄水池”计划，发布急需紧缺人才岗位9个。深化校企合作，协助恒圣石墨、洪润电碳、世纪阳光等攀登企业与济宁技师学院、县职业中专签订校企合作战略协议，联合培养岗位对口技能人才。今年以来，帮助洪润电碳等5家攀登企业完成技能人才自主评价，培育高级技师、高级技工100余人。

提升人居环境 建设和美丽乡村

梁山县水泊街道 农村人居环境“微改造”“精治理”

“微改造”留住“老味道”。水泊街道在推进人居环境卫生整治过程中，杜绝不合理的“人造景观”，在细处着眼，从微处入手，为辖区居民打造整洁、美观、舒适的城乡环境。依靠水为脉、环湖而居的村庄布局，重点打造孟庄、前集、刘集等村居沿湖绿化，孟庄—刘集村道路被评选为济宁市“最美农村路”。充分发挥郝山头、马振扬、张坊等村居环山而居的地理优势，利用当地石料、木头等装点村庄环境，

用“老物件”留住乡愁。

“精治理”赢得“满堂彩”。水泊街道完善工作机制，成立工作专班，建立街道、村居两级监督管理机制，健全环境卫生清扫保洁、垃圾处理、“门前三包”等管理制度，对重点区域、重点问题定期“回头看”。将人居环境整治成效纳入各村季度考核，常态化组织内部观摩和交叉观摩，在村居间形成了“比、学、赶、超”的良好氛围，确保人居环境整治出常态、抓出长效。

全面推进乡村振兴 >>>

微山县韩庄镇 渔湖产业高质量发展

益问题。

深耕绿色养殖，聚焦科技赋能，提升产业核心竞争力。邀请绿色养殖专家教授现场教学，指导建设韩庄湾大闸蟹生态养殖基地。大力推广坑塘流转，给予贷款融资支持，帮助渔民建立高标准的养殖设施，有效提升水产品的市场竞争力。建设高科技育苗基地300余亩、智能孵化厂房1.5万平方米、南美白对虾养殖基地200余亩，指导新建高效循环大闸蟹养殖池塘24个，带动全镇2000户渔民走上产业发展道路。

做优三产融合，培育多元发展，带

本报微山讯（通讯员 赵桂云 徐晓宴）近年来，微山县韩庄镇利用湖区优势，按照“产业兴旺、利在农民、惠在农村”的建设思路，大力推进渔湖产业高质量发展，获评首批国家农业产业强镇，为推进乡村振兴工作提供了强大支撑。

坚持党建引领，主动优化服务，释放产业发展新动能。坚持党建与产业发展相融合，深化“项目一线党旗红”行动，打造“领头雁”服务队，健全市场主体培育引进机制，落实市场主体培育政策措施，主动对接技术专家到企业进行实地察看，帮助解决产量和效