

鲁泰热电

聚焦“职工之家”建设 激发基层工会活力

本报通讯员 赵潇男 刘军

近年来,山东鲁泰热电有限公司(简称“鲁泰热电”)工会坚持“建家就是建企业,建家就是建队伍,建家就是促效益”的理念,把深化“职工之家”建设作为落实工会工作规范化的落脚点,不断丰富“职工之家”建设内容,在参与企业改革、维护职工合法权益、调动职工积极性、和谐建企等方面,较好地发挥了工会的桥梁纽带作用,切实增强工会组织的凝聚力,提高工会工作整体水平,为保障公司安全生产和经济效益、促进公司高质量持续发展作出积极贡献。

坚持民主建“家”
切实维护职工合法权益

鲁泰热电工会不断加强民主管理,每年定期召开职工代表大会,在广泛征求职工意见和建议的基础上,解决职工所需,审议相关规章制度和重大决策,保障职工参与公司民主决策、民主管理、民主监督的权利。

公司先后印发实行《主要领导接待日制度》《职工代表食堂巡视制度》,创新开展《工会信息员制度》,两年来共收集合理化意见建议40余条,均已反馈并督促落实。充分发挥职工群众民主监督作用,扩大职工的知情权,畅通职工诉求渠道,切实维护职工合法权益。

坚持温馨建“家”
努力为职工做好事实事

鲁泰热电工会始终把关心爱护职工,切实维护职工的合法权益作为群众工作的重要组成部分,充分发挥联系职工群众的桥梁纽带作用。通过精心组织,狠抓落实,坚持平等协商原则,始终将“情感工程”“职工是第一牵挂”的思想贯穿到工

会工作全过程。从职工群众的“急难愁盼”出发,坚持做好“帮扶慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等活动,每年为工会会员发放生日蛋糕卡,定期组织健康体检,切实做到关心关爱每一名职工身体健康。持续加强一线工作法,了解职工的生活状况、家庭信息,两年来帮扶困难职工20人次,发放助困、助学资金5万余元。在遇到职工家庭发生困难时,公司领导坚持探望慰问,用无微不至的关怀为职工排忧解难,使职工们感受到“家”的温暖。

坚持和谐建“家”
不断激发职工工作热情

鲁泰热电工会围绕安全生产、经营管理等中心工作,坚持对职工进行技能培训,大力开展职工技术比武和劳动竞赛活动,鼓励职工立足岗位,建功立业。围绕“安康杯”竞赛主题,认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,通过开展“安康杯”竞赛活动,将安全生产和保障人身安全作为第一要务常抓不懈,全面提升安全管理水平。公司先后荣获济宁市“安全生产工作先进单位”、济宁市“安康杯”优胜单位、济宁市“节水型企业”、济宁市“五一劳动奖状”、济宁市“5A级劳动关系和谐企业”、“职工职业道德建设先进单位”等荣誉称号。同时涌现出一批先进个人,公司多名党员干部先后被济宁市国资委评为“优秀党务工作者”、优秀共产党员荣誉称号,两名同志荣获济宁市“五一劳动奖章”、济宁市“三八红旗手”荣誉称号。

坚持文化建“家”
提高丰富职工文化生活

鲁泰热电工会始终倡导“快乐工作、健康生活”理念,持续加强精神文明建设,进一步提高广大职工的团结力和凝聚力。每年多次举办各类文体活动,激发职工的工作热情和积极向上的精神面貌,增强职工的团队精神和集体荣誉感。近年来,新建职工图书室、篮球场等文体场所,增设“职工充电桩”“停车场”,让职工得到更多看得见、摸得着的实惠,不断提升职工的获得感、幸福感。成立篮球、羽毛球、读书、书法等文体协会,极大丰富了职工精神文化生活,有效增强企业的凝聚力和向心力,切实把工会建设成职工信赖的温馨之家、幸福之家。

