

新时代新济宁书画篆刻名家作品邀请展在京举行

董冰出席开幕式

本报北京11月12日讯(记者 杜文闻)在习近平总书记视察济宁并就弘扬中华优秀传统文化发表重要讲话10周年之际,由中共济宁市委宣传部、济宁市文学艺术界联合会主办,济宁市文化交流协会承办的“新时代新济宁 书画篆刻名家作品邀请展”,于11月12日上午在北京市东亿美术馆开幕。市委常委、副市长董冰出席开幕式并讲话。

董冰在讲话中指出,济宁历史悠久、文化厚重,素有“孔孟桑梓之邦,文化发祥之地”的美誉。济宁市委、市政府始终牢记习近平总书记“大力弘扬中华优秀传统文化”的殷切嘱托,勇担文化使命,深耕文化“富矿”,聚焦打造文化“两创”先行示范区,建设世界文明交流互鉴高地,创新推出文化“两创”济宁实践的模式和路径,在主动融入服务国家文化战略上彰显了担当、展现了作为。本次“新时代新济宁 书画篆刻名家作品邀请展”,既是我们深入贯彻落实习近平总书记文化传承发展座谈会重要讲话精神的具体行动,也是纵深推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展的生动实践。

据了解,此次展览集中了100余位济宁籍艺术家,共110幅(件)作品,包括书法作品47幅、美术作品48幅、篆刻作品15件。展览将在北京东亿美术馆展出至11月16日,并计划于2024年春节期间在济宁市美术馆巡展。

开幕式结束后,与会人员开展了作品研讨交流活动。

防范打击电信网络诈骗在行动

守护老年人“钱袋子”

■本报通讯员 赵璟

“叔叔阿姨,请您看一下这份防范养老诈骗的宣传漫画,免费鸡蛋不能领,都是骗子设陷阱……”近日,在任城区仙营街道秦庄社区,身穿“蓝马甲”的网格员们成为行走在防范养老诈骗宣传一线最“靓丽”的风景。他们深入辖区小区、沿街商铺,向老年人宣传防范养老诈骗知识,以实际行动守护老年人的“钱袋子”。

网格员在微信群内转发相关反诈视频和文章,并针对老年人辨别能力较弱、容易上当受骗的特点,深入开展“敲门行动”,向老年人面对面讲解常见的诈骗手段。在小区花园、健身广场等场所,网格员上起了反诈“课”。他们看着漫画配图讲反诈,结合真实案例介绍防范技巧,用老年人喜欢的“唠嗑式”方法宣讲反诈案例,指出当前存在的保健食品欺诈和虚假宣传的典型骗人招数,提醒老年人一定要注意增强防骗意识,不要贪图意外之财,以免上当受骗。

同时,网格员还手把手指导老年人下载、安装、使用“国家反诈中心”APP,叮嘱老年人提高警惕,不贪图蝇头小利,不轻信中奖信息,不向陌生人透露个人隐私信息,不点击陌生链接,不安装陌生软件,不轻易向陌生人转账。

(上接1版B)走进友泓生物公司食用菌生产区,偌大的厂房里,劳作的工人屈指可数,一排排瓶装培养皿在轨道上有序传动。在育菇车间内,公司生产部副厂长葛强打开一个栽培库门,淡蓝色的微光和恒定的冷气扑面而来,他一边小心查看着蓝光照射下的金针菇长势一边说:“接种菌丝、在养菌车间经过22天的培养,然后进入车间杀灭杂菌,就正式进入了育菇环节。这个车间的菌菇,再过5天就可以出库进入市场了,一个库一次可出18吨金针菇。”此外,公司畅通循环生态链,强化企业对接,与邹城、梁山等地合作社、农户签订原料收购协议,年回收消耗小麦秸秆、玉米芯等农作物下脚料20万余吨,实现村级原料销售有渠道、公司原料供应有保障。每年金针菇所需产品包装纸箱近3000万个,带动周边近3000名群众从事纸箱生产,有效拓宽了群众致富路径。大东镇党委书记孔令刚说,镇里成功招引了友硕、友泓、恒信3家大型食用菌工厂化龙头企业,构建“党支部领合作社+企业+农户”的利益共享新机制。目前,全镇日产金针菇400吨以上,吸纳就业1600余人。

大东镇不仅有带动村民致富的产业项目,还有乡村振兴的新动能。每逢节假日,大东镇大洪沟村热闹非凡,游客络绎不绝,不少市民带着孩子来体验美丽乡村田园风情,享受自然风光。在这里,不仅可以体验非遗项目,还可以摸鱼、果蔬采摘、露营……当地融合农事活动、自然风光、科技示范、休闲娱乐、农业观光等为一体,打造农文旅融合发展特色村,设置的项目动静结合、寓教于乐,成为亲子近郊度假的热门之选。“经过改造,我们盘活了农村闲置房屋、宅基地等沉睡资源,形成产业孵化、研学体验、民俗旅游、文化创意等多元业态,村子成为网红打卡地。”据大洪沟乡创产业园大洪云起民宿店长苏展鹏介绍,大洪沟村原来的旧宅基地正陆续改造成文创小院、民宿,既满足了现代都市人回归自然、放松心灵的需求,又实现了城市游客求新、求异、求知的愿望,全部投入运营后,每年仅客房收入就可达1000万元。

济宁高新区总工会

“爱眼护眼”进校园

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 李起超)听“护眼”科普讲座、做“爱眼”视力筛查。近日,济宁高新区总工会邀请眼科医生来到黄屯中心小学,为广大学生和教师开展科普讲座与视力筛查。

根据儿童的年龄特点,科普讲座通过故事、视频等形式,从“认识眼睛”、“近视的成因”、“如何保护眼睛”等方面进行了详细讲解,让孩子们进一步了解眼睛的构造及保护眼睛的正确方法,树立从小保护眼睛的健康意识。科普讲座结束后,眼科医生现场为大家进行了视力筛查并建立视觉健康档案。

通过此次活动,孩子们进一步增强了爱眼、护眼意识。下一步,济宁高新区总工会将持续做好群众服务工作,为高新区实现高质量发展贡献工会力量。

公告

国网山东省电力公司微山县供电公司正在开展已销户但有预收电费的客户集中清退工作,请属于国网山东省电力公司微山县供电公司供电范围内,2022年及以前销户但存在余额电费未退出的客户,于2023年11月25日前持缴费凭证、营业执照、身份证明等证件到各辖区供电营业厅办理退费业务。



■本报记者 郝明雷 本报通讯员 李佳

中稀天马新材料科技股份有限公司总经理孙明华始终倡导“资源有限,循环无限”的理念,专注发展循环经济,带领企业提出并实现生产过程中废水循环利用“零”排放、物料预烧过程中余热回收成蒸汽再利用。她先后荣获济宁市“五一”劳动奖章、济宁市“创业新星”、济宁市2022年度企业攀登明星企业家、梁山县“巾帼创业之星”等荣誉称号,也是济宁市第十八届人大代表。

多年来,孙明华秉持“以公司发展为第一要务,以员工幸福为第一责任,以科技创新为第一生产力,以人才为第一资源”的理念,以“操作自动化、人员专业化、管理常态化、工艺标准化”为管理方针,攻坚克难、埋头苦干,强内功、控成本、提效益。目前,公司已具备绿色稀土资源年处理3.6万吨的生产能力,发展成为以绿色稀土资源为特色

(上接1版A)两地加强文旅融合,携手做活服务业。紧紧依托自身独特的文旅资源,打造精品旅游线路,持续做活文旅大市场。2021年6月29日,开通济宁—万州直飞航线,两地往来游客达2万人次。对两地游客实行机票和景区门票优惠,打造“来济宁品读三孔·到万州畅游三峡”精品旅游线路,举办“儒风巴水渝见济宁”旅游推介会。万州设立“济万联线”,济宁设立“东西融合、情系万州”,两地电视台、公众号实现文旅宣传“天天播”。在万州挂牌山东省外第一家“孟子学堂”,每年组织名万州中小学生到济宁开展国学研学。济宁汇能、平顶山长久旅游、南通圣驰旅游3家公司落户万州,打造乡村文创、蛟龙号VR影院等“文旅+”业态项目。

推动全域协作,大力实施惠民工程

“现在我们有三个病两病不用往城区跑了,就在家门口看病,很方便。”在位于万州区分水镇的万州山东医院,分水镇居民向女士正在检查身体。她说:“这家医院的水平高,在这里看病花费也小一些,减轻了经济压力。”

今年8月21日,“万州山东医院”在万州区第六人民医院揭牌,采用“把济宁专家请进来、让万州骨干走出去”的方式,加强临床业务人才培养,助推医院急危重症救治能力提升。

济宁与万州始终把民生事业作为协作重点,在群众最关心的医疗、教育、就业领域加大投入,持续改善公共服务,让群众享有更优质的医疗、更普惠的教育、更稳定的工作。

在医疗惠民中,两地整合医疗资源开展“组团式”帮扶,邹城市人民医院与万州区分水镇医院共建重庆市首家“万州山东医院”,成为鲁渝卫生健康协作示范点。针对万州群众需求,济宁医学院附属医院、济宁市第一人民医院与万州山东医院组建专科联盟,共建骨科康复、重症监护等特色专科。济宁市第二人民医院、邹城市人民医院与万州妇幼保健院、万州山东医院开通远程会诊。济宁安排援助项目21个,选派医疗专家援助万州21家医院;万州医疗人员到济宁市第一人民医院、济宁医学院附属医院、济宁市中医院等三甲医院进修学习。万州医疗工作开展以来,

本报济宁讯(通讯员 许建军)济宁市银行业协会坚持“以人民为中心”的消费者权益保护工作理念,在银行纠纷人民调解推进工作制度化、金融知识普及工作制度化和银行业消费者权益保护培训工作制度化上狠下功夫,取得较好效果。截至2023年9月末,累计受理并办结投诉312件,并录入司法调解系统,同比增加233件,得到社会各界的广泛赞誉。

金融知识普及工作制度化。济宁市银行业协会为开展好金融知识普及活动,提升消费者金融素养,创新了“两手册、三会议、四走进”的工作方法。“两手册”即印制《老年人金融服务手册》和《防范电信诈骗宣传手册》各1.5万份,分发到各会员单位的营业网点。手册详细介绍网络诈骗贷款、刷单返利诈骗、虚拟投资理财诈骗等10个诈骗案例,每个案例都通过犯罪分子常用的作案手法加真实故事的方式呈现出来,以提高消费者的阅读兴趣,增强消费者风险防范意识。“三会议”即召开2023年银行纠纷人民调解推进年会议,会议通报工作要点,解读实施方案,表彰先进单位和个人,分享典型经验做法;召开现场观摩会,现场面对面授工作经验;召开调度督导会,确保宣传活动扎实开展。“四走进”即走进校园,普及金融知识从青少年抓起;走进社区,开展“适老”金融服务工作,让老年人共享数字化红利;走进农村,把金融知识送到田间地头;走进企业,了解生产经营情况和贷款需求,及时注入金融活水,增强实体经济

本报济宁讯(通讯员 董建 刘保伟)济宁市市场监管局把平时考核作为加强干部队伍建设的基础性工作,坚持“重在平时、考在日常”,将平时考核与市场监管中心工作有机结合,探索建立分层次、分类别、分岗位的工作人员平时考核体系,积极营造干事创业、勇于担当浓厚氛围,着力打造一支高素质专业化市场监管干部队伍。

坚持规范高效,加强平时考核制度设计。强化制度引领。印发《干部平时考核评价实施办法》并先后两次修改完善,为更好开展平时考核工作提供遵循。抓住科长这个关键群体,配套《加强科长队伍执行力建设的办法》,细化16条具体措施,让干部干有标准、评有依据。细化考核标准。构建指标体系,围绕党建引领和市委、市政府中心工作两个“核心”,以及优化营商环境、规范市场竞争等6大板块重点指

巾帼英姿绽芳华

——记中稀天马新材料科技股份有限公司总经理孙明华

的国家级高新技术企业,2022年销售收入突破30亿元,保持了健康高速发展势头,生产经营取得了显著成效,先后获得山东省专精特新企业、省制造业单项冠军、省瞪羚标杆企业、山东民营企业创新100强、济宁市先进制造业攀登计划领军企业等荣誉称号。2019年,在孙明华的倡导和组织下,公司举办了第一届稀土资源综合利用产业链发展高峰论坛,先后带动了“江苏金石”、“中杭磁材”等上下游知名企业入驻梁山,为“梁山县千亿稀土新材料产业园”的形成打下良好基础,并起到了示范引领作用。

作为一名市人大代表,孙明华积极履行企业家的社会职责,践行实干兴业、实业报国的初心和使命。她在公益路上一直前行,助力公益事业的发展。新冠疫情期间,购置10万余元防疫物资及生活必需品捐赠给奋战在一线的防疫人员;向梁山县慈善总会捐赠30万元专门用于疫情防控;为支持梁山县教育事业的发展,助力贫困学生逐梦启航,开展“童享未来”慈善助学行动,每年捐赠现金5万元作为助学金,累计资助困难学生50余名;情系老党员,连年开展走访慰问老党员活动;每年到敬老院、贫困家庭赠送慰问金,关爱孤寡老人。孙明华坚持用实际行动践行公益,彰显民营企业家的时代担当。



面对百舸争流的新时代,孙明华表示,未来将不忘初心、牢记使命,在高质量发展中勇担社会责任,带领中稀天马新材料科技股份有限公司坚定不移走绿色低碳可持续发展道路,为振兴稀土新材料产业贡献更大力量。

累计惠及群众5万余人,其中免费诊治1.3万人。

在教育惠民中,万州教师进修学院、万州商贸中专等与济宁教育学院、济宁高级职业学校等结成11对协作对子,定期组织师生互访、共享教学成果。万州选派教师赴济宁十三中等11所省级规范化学校进修,组织“齐鲁名师”等采用“线上+线下”送教方式培训万州教师。推动儒家文化与三峡移民文化互动融合,组织万州师生赴济宁参加“走进孔孟”等研学活动,组织济宁名师到万州开展“齐鲁文化进校园”活动。安排协作资金实施万州职教中心VR实训室等8个重点项目,有效提升教育信息化水平。

在就业惠民中,针对残疾人、脱贫人口、低保群众三类群体,引导谭木匠、利郎服饰等劳动密集型企业在万州建立帮扶基地、车间,让他们实现“家门口”就业。中稀天马、东宏管业、晶导微电子等20余家济宁骨干企业拿出优质岗位,万州采取免费包机、包车送岗等形式,组织万州群众到济宁转移上岗,实现“家门口”到“厂门口”就业。从济宁优选职业技能教师、企业技术骨干,赴万州“下车间、手把手”培训。成立济万劳务协作工作站,建立济宁岗位需求信息实时互通机制,提供从“求职”到“入职”全流程服务。济宁市累计援助就业资金1560万元,帮扶实现就业5200人次。

推动战略协作,创新拓展协作领域

由长江转入京杭大运河,经过连续多天航行,一艘从重庆万州港沱口港区出发、装载着2000吨货物的集装箱货船,刚刚顺利抵达济宁港龙拱港区;此前,济宁能源港航集团的一艘集装箱货船满载2000吨小麦由济宁港出发,经太倉中转,最终抵达重庆万州港沱口港区,这标志着“济宁—万州”江河联运航线正式通航。

济宁与万州着眼两地东西部协作“十四五”规划与长远战略布局,在干部人才、乡村振兴、江河联运等3个领域突破创新,扩面提质增效,增添发展后劲。

两地创新实践干部人才协作,双方统筹干部人才资源,全方位推动双向交流和培训提升。在干部培养交流上,万州先后选派106名干部人才到济宁挂职锻炼,济宁先后选派

济宁市银行业协会

加强制度建设 纠纷调解显成效

抗风险能力。

银行纠纷人民调解推进工作制度化。为服务好监管、服务好会员、服务好银行消费者,济宁市银行业协会围绕“纠纷不拖延、矛盾不升级、风险不扩散”的要求,尽力将消费者权益保护推进工作制度化,按照《银行保险机构消费者权益保护管理办法》,成立济宁市银行纠纷人民调解委员会,出台并实施了《济宁市银行纠纷人民调解委员会调解员管理办法》、《济宁市银行纠纷人民调解委员会规程》等12项制度办法,建立“和为贵”调解室,发展了96人的专兼职调解队伍。济宁市银行业协会在总结近年纠纷调解工作的基础上,成立领导小组,制定活动方案,于2023年1月初到2023年12月末在会员单位开展银行纠纷人民调解推进年活动,确保实现年度成功调解纠纷600件,力争全年突破700件的工作目标。每季度分别按照20%、30%、30%和20%的比例推进,按季度评价,年度进行考核表彰奖励。

消费者保护培训工作制度化。济宁市银行业协会为提升银行员工纠纷调解能力,将培训培训工作纳入三年规划,分期分批、有计划、有针对性地开展专题培训。2021年举办了“民法典时代银行消费者权益保护及金融风险防范论坛”,论坛采用现场和线上图文直播及视频直播的方式,吸引了159名观众线下参会,视频直播平台观看次数达到了4.33万。2022年举办了“消费者权益保护与厅堂客诉处理”线上培训。线上学习人员达3670人,通过学习,参训人员

市市场监管局

把稳考核天平 激发干事热情

标,细化任务推进表,精准分解到每个科室、每名人员,明确工作目标、时限标准,拧紧责任链条。建立实绩档案。围绕省对市考核、对上争取、改革创新等重点工作,对局机关、直属单位170人的考核情况、日常表现、奖惩材料等,实行月调度、月分析。

坚持做优做实,搭建平时考核工作载体。述职“晾晒”成绩单。分层次召开10次大起底座谈会,两次专题述职会,18名科长围绕省对市考核、对上争取、改革创新等重点工作表态发言,用成绩说话、以执行作答。推行科室“大排名”。按照“以上评下、同级互评、县局评科长”原则,对43个科室、事业单位进行评比通报,每季度评选“优秀团队”10个,连续排名靠前的科室增加年度考核“好”等次名额。反馈提升常态化。绘制平时考核评比名次折线

图,对排名靠后、退步明显的,局领导第一时间召开复盘分析会反馈情况,逐一查摆差距不足,限时完成整改提升。

坚持考用结合,树牢平时考核工作导向。强化正向激励。深化科室“大排名”结果运用,对评为“优秀团队”的科室,科室负责人当季度平时考核直接定为“好”等次;对评为“较差团队”的科室,科室负责人当季度平时考核不得定为“好”等次。同时,将平时考核结果与年度考核、干部选拔使用、职级晋升等紧密挂钩。注重典型引领。优先推荐平时考核“好”等次较多的人员参加上级表彰奖励,先后有5名符合条件的公务员获得省委、省政府表彰奖励,干事创业、争先进位在全局上下蔚然成风。