



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

泗水创新“五微”形式 续写“青年接力”

本报泗水讯(通讯员 孔敏)泗水县围绕“抓好党务、带好队伍”,注重青年干部培养锻炼,采取微小组、微课堂、微平台、微讨论、微实践等“五微”形式,不断促进青年干部成长成才,做好青年直机关人才接力工作,为机关党建工作提供源源不断的青年力量。

成立“微小组”,以师徒传帮带。为进一步加快青年干部角色转变,带动工作活力,提升业务能力,实行科级干部与青年干部“1+2”帮带机制,成立5个“微小组”,以双向互动、积极引导的教育模式,引导青年干部学理论、学业务,增强青年干部教育的即时性、互动性,及时记录青年干部的成长,增强了对青年干部教育的实效。

搭建“微课堂”,系统学习更高效。采取“夜学+夜校”模式。每天下班后,利用晚上时间面向青年干部开展专题业务培训,由各科室骨干业务人员轮流开办“十分钟课堂”,进行业务讲解,涉及“三会一课”“党建材料规范”“发展党员”“换届”等,每天讲解一至两个知识点;周四晚上举办全体人员的“夜校”,全面复盘一周的知识,通过领导带头分享工作经验,科室骨干深度讲解业务知识,邀请各领域相关专家现场授课,持续为青年干部蓄电赋能,有效增强了青年干部教育针对性和实效性。

丰富“微平台”,激发党员“乐学”热情。利用微信公众号互动性强的特点,不断丰富“微”平台。联合县融媒体中心组织开展党务知识网上微课堂,采取“党务干部+党务知识”的模式,组织县直机关党务干部录制党务知识微视频26期,利用碎片化时间提升机关党员干部能力素养。充分运用掌上“微平台”为全体党员干部群众“送学”,定期向党员发布党建动态、党务知识等,使党员教育通俗易懂、鲜活生动,入脑入心、富有成效,保证每名党员随时随地学,学习教育“不掉队”。

组织“微讨论”,交流分享解疑难。在每周一工作例会后,开辟了交流分享业务的模块,由青年干部轮流分享在业务办理过程中学习到的内容或者存在的疑问,可以是政策的解读,也可以是某个业务的重难点分享,大家在交流中学习,在讨论中进步,及时解决困难,促进能力提升。

开展“微实践”,把学习成果用起来。按照部门单位行业特点,党组织规模、地域分布,利于交流原则,将县直机关78个部门单位按照“强配弱、大配小”的方式分为5个组,由工委5个“微小组”一一挂钩联系县直机关单位5个党建工作组,常态化深入县直机关单位开展调查研究,共商党建工作、共办党建活动、共解党建难题、共学党建经验、共享党建资源,与各基层党组织共同研究切实可行的办法举措,以点带面促进机关党建工作整体水平提升。

济宁太白湖新区 实施“三项举措” 提升党员档案管理水平

本报济宁讯(通讯员 李建坤)近年来,济宁太白湖新区将提升党员档案管理水平作为强化党员监督管理的重要抓手,实行党员档案“区级直管”,高标准建设智能化档案室,健全档案管理服务机制,实现党员档案管理集约化、高效化、规范化。

实行“区级直管”,实现档案管理“集约化”。为解决长期以来党员档案存放分散、管理无序、流转混乱的“痛点”,太白湖新区全面实行全区党员档案“区级直管”,将原本分散存放的党员档案实行归集、整理,按照农村、城市、机关、国企、两新组织等领域进行分类,全部集中统一存入区党工委组织部档案室,由组织部干部信息中心负责管理,彻底杜绝了党员档案易失、易损、难查、难阅等问题。截至目前,已有6400余份党员档案纳入区级集中统一管理。

强化“数字赋能”,实现档案管理“高效化”。高标准建设信息化智能化档案室,打造“一人一签一码”的“三合一”智能档案管理系统,将档案盒、RFID标签、二维码有机结合,实现对党员档案的“精准定位、快速存取、实时监管”,极大简化档案存取过程,大幅提升工作效率。实施党员档案数字化工程,开发数字化档案系统,引进高清晰度、高安全性扫描设备,安排专人录入管理,做到“一人两档”全面覆盖,实现电子档案与纸质档案同步存储、互为备份。截至目前,实现6000余份党员档案线上查阅。

深化“机制重塑”,实现档案管理“规范化”。制定《党员档案管理暂行规定》,制作《党员档案分类纸》,从党员基本信息材料、入党程序材料、党内工作材料、党员培训材料、党内表现材料5个方面,每半年对党员档案进行整理归档、查漏补缺,确保党员档案的真实性、完整性、时效性。制定《党员档案管理服务流程》,在区党建微信公众号开辟党员档案专栏,严格落实档案查阅、流转“首接负责制”,做到“借阅有备案,归还还有登记,转入有卷宗,转出有手续”,确保党员档案的安全性、保密性。

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

强化党建统领 推进双基工作

突出铸魂强基 突出独特优势 突出关心关怀

鱼台全面推进离退休干部党建工作提质增效

本报鱼台讯(通讯员 刘创 李雷)近年来,鱼台县深入贯彻落实全国、全省、全市老干部局长会议精神,以打造“本色家园·稻花香”党建品牌为抓手,聚焦“三个突出”全面推进离退休干部党建工作提质增效,助力全县经济社会高质量发展。

突出铸魂强基,全面凝聚“银龄先锋”力量。强化政治引领,筑牢思想根基。始终把思想政治建设作为首要任务,充分发挥老年大学、离退休干部党支部思想政治教育主阵地作用,常态化开展“送学上门”,举办离退休干部党组织书记暨党务工作者培训班,广泛征订《老干部之家》等党报党刊,按时组织收看离退休干部网上专题报告和本色家园·齐鲁老干部公益讲堂。突出组织建设,夯实战斗堡垒。2022年圆满完成全县65个离退休干部党组织换届任务,班子成员由党性强、威信高、经验丰富、乐于奉献、身体较好、相对年轻的离退休干部党员担任。深化老干部工作融合发展“四个一百”工程建设,创建6个离退休干部示范党组织,打造10处离退休干部党组织共享活动站(基地),建立10处基层老年大

学,建设10个老干部(老党员)工作室、老干部公益志愿团队。践行“开放融合共享”工作理念,建设鱼台县离退休干部党建活动共享基地暨主题党日活动中心,获评“山东省本色家园离退休干部党组织活动场所”荣誉称号。压实党建责任,提升工作质量。深入学习贯彻党中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和省委《若干措施》、市委《具体措施》,县委研究出台《关于加强新时代全县离退休干部党的建设工作的具体措施》,将离退休干部党建工作纳入全县基层党建重点工作任务和基层党组织书记述职评议重要内容,与其他领域党建工作同部署、同推进、同落实。为各离退休党支部明确1名在职联络员,推动形成县委组织部督导、党委(党组)主抓、离退休干部党支部落实的上下联动机制。

突出独特优势,全面发挥“银龄智库”效能。聚力推动高质量发展。围绕“发展要、生态优先、群众第一”工作总要求,引导广大离退休干部党员发挥余热,助力县域高质量发展。深入走访调研献策,采取主题党日、召开座谈会、上门谈心谈话、送

学习资料等方式,组织开展“我看中国特色社会主义新时代”“话传统、谈复兴、聚力量”等专题调研,收集老同志感想体会和意见建议120余条。聚焦党建引领基层治理。推选威望高、亲和力、热心肠的338名老党员、老同志担任城乡“两长”,积极进驻“红帆驿站”,参与“两长”议事亭、“两长”议事角活动,涌现出一批典型。退休干部、工厂家属院院长兼单元长王胜军同志被授予“鱼台县优秀共产党员”称号,先进事迹被中国山东网、济宁日报等报道。鼓励离退休干部党员到村、“两新”组织担任党组织书记,退休干部张君同志担任谷亭街道演武坡村党支部书记,带领村“两委”班子干事创业,村集体经济达到55.8万元,打造农家书屋获评“市级模范农家书屋”称号。聚能弘扬“孝贤文化”新风。举办系列展演活动60余场,助力群众文化生活质量和品质提升。举办“喜迎二十大·启航新征程”全县离退休干部党员庆祝中国共产党成立101周年文艺演出,组织老干部宣讲团进社区、进农村、进学校、进企业,开展“稻改精神”“孝贤文化”“党的二十大精神”等系列宣讲

活动。鱼台县“稻改精神”宣讲团被中组部老干部局“离退休干部”微信公众号报道。

突出关心关怀,全面打造“银龄之家”港湾。精准服务情系老干部。深化“一对一”联系关怀离退休干部工作机制,及时调配补位,更新离休干部“一对一”联系关怀工作台账,完善老干部信息库,“点对点”精准化离休干部提供更全面服务。严格落实离休干部“三个机制”,加大资金支持力度,对省财政下达的离休干部“两费”补助资金做到专款专用,离休干部所需的离休费和医疗费不足部分财政全额兜底保障。党内关怀温暖老干部。坚持做到“五必访”,不断加大特困老干部帮扶力度。全面推行干部荣誉退休制度,推动干部从“临退休”到“退休”管理的无缝衔接,切实增强退休干部的荣誉感、幸福感和成就感。落实保障关心老干部。对接服务平台和志愿服务队伍,为患慢性病、行动不便的老干部提供健康咨询、康复治疗等志愿服务。开设老干部门诊绿色通道,设置老年病房,每年组织县级在职老干部和离休干部体检,全方位提供优质便捷的医疗服务。

金乡：“六个一”抓实干部荣誉退休工作

本报金乡讯(通讯员 侯建民)今年以来,金乡县认真贯彻落实省市关于干部荣誉退休工作的要求,结合实际,推行“六个一”工作法,强化退休干部源头管理,切实增强退休干部的荣誉感、仪式感和归属感。一次专题谈话,保持政治本色。干部退休后由所在单位主要负责人或分管组织人事工作负责人与其进行谈心谈话,肯定工作成绩、听取意见建议、提出希望要求。同时,突出政治提醒,发放《一遵守、五不得、两反对提醒卡》,签订承诺书,引导新退休干部严守政治纪律,永葆政治本色。

一次荣退仪式,提升荣誉价值。以正向激励为导向,结合单位实际举办干部荣誉退休仪式,通过颁发退休证书、赠送鲜花和纪念品、重温入党誓词、赠言感言、合影留念、拍摄专题片等形式,体现单位人文关怀,提升干部退休荣誉感和组织归属感。

一次帮办服务,做实基础保障。制定印发《金乡县离退休干部服务手册》,围绕看病就医、文化养老、养老服务等方面,明确专人一站式帮助退休干部做好退休申报、养老金核算、住房公积金提取、门诊大病医疗办理、党组织关系转接等工作,让退

休干部少跑路、舒心顺心。

一次适应培训,及时转换角色。结合新退休干部的实际,每年集中举办一次新退休干部适应期培训班,围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,以及退休后心理调适、养生保健、文化生活等进行专题培训,引导新退休干部调整心态、转换角色,尽快适应退休生活,上好“退休第一课”。

一次入库进群,继续发挥余热。组建“蒜都银龄人才库”,干部退休后及时入库管理,结合“银龄生辉·长者有为”六大赋能行动开展,根据干部专业特长,及时编入理论宣讲、银龄智囊、专家服务、调解顾问、乐学支教、五老关爱等老干部发挥作用团,或就近担任“楼栋红管家”,引导新退休干部继续发挥余热。

一本关爱台账,传递关怀温暖。建立新退休干部工作台账,全面掌握新退休干部思想、身体、家庭情况等信息,定期开展“送学、送温暖、送服务”“三送”活动,及时做好慰问看望和困难帮扶工作。动员参加老年大学及书画、文艺、健身等兴趣团队,丰富退休干部精神文化生活,乐享文化养老。

梁山成立社区(村)公益慈善基金

本报梁山讯(通讯员 王彦)为巩固提升党建引领基层治理深度和力度,充分调动发挥公益群体、公益慈善组织在第三次分配中的作用,梁山县积极引导公益慈善基金参与基层社会治理,成立社区(村)公益慈善基金,搭建政府、企业、社会团体、居民个人多方参与的共治平台。

党建引领,统筹布局整体推进。制定《关于推动党建引领社区(村)公益慈善基金发展的指导意见(试行)》,对社区(村)公益慈善基金的概念、设立、责任主体、资金来源和管理、使用、信息公开等方面进行了明确规定。社区(村)公益慈善基金依托梁山县慈善总会设立运行,用于支持本社区(村)公益慈善事业发展。社区(村)和慈善组织通过签订双方协议,约定基金设立的目的、使用方式、各方权利义务、终止条件和剩余财产处理等事项。统筹多方资源,促进社区治理可持续发展,拓宽社区居民参与社区治理渠道。

规范运行,夯实社区治理“奠基石”。慈善组织对社区(村)公益慈善基金的管理承担主体责任,对社区(村)公益慈善基金进行统一管理、独立核算。设立公益慈善基金的社区(村)同步成立基金管理委员会,配合慈善组织做好公益慈善基金的管理使用工作。制定“集体商议一申请立项一审批核准一开展项目一评价评估”运行制度。社区(村)通过公开栏、微信群、村(居)民会议等方式及时向社会公开基金的筹集、管理和使用情况,接受社会各界监督,让基金在阳光下健康运行。

多元参与,凝聚社区公益“善力量”。社区(村)通过形式多样的公益慈善活动将公益慈善概念嵌入居民生活中,动员共建单位、社会组织、企业、商户、辖区居民等多元力量为社区建设筹资、筹人、筹服务,目前已募集慈善资金80余万元,服务帮扶惠及居民2000余人。通过网格党支部广泛宣传,发动党员、楼栋长、热心居民、爱心商户等400余人,参与公益慈善项目,补充社区共治力量。发挥典型宣传的示范带动作用,用身边的慈善故事、慈善楷模、慈善成果带动更多人参与社区公益慈善事业,营造社区可持续发展公益“生态圈”。

精准赋能,激活社区服务“新引擎”。聚焦安老、扶幼、助学、解困、救孤、助残、助医等各类治理问题,通过“节日送温暖”“微心愿”等活动开展,以入户走访、调查统计等方式,建立慈善需求和资源台账,依据需求制定个性化的解决方案,实现慈善资源与居民需求有效链接。各社区(村)根据自身实际成立慈善劝募小分队,深入企业、商铺开展慈善劝募,汇聚更多的慈善资源;打造“青草原”公益集市、“青苗”跳蚤市场、“青心聚”微心愿等各具特色的公益慈善品牌,实现需求与服务的良性互动。聚焦居民关注度高、受益面广的“微治理”领域,助力解决了车棚扩建、围墙修缮、路面修整等一系列群众急难愁盼问题。

汶上抓实全过程管理提升中层干部科学选任水平

本报汶上讯(通讯员 汶组轩)近年来,为加强县乡机关中层干部管理,着力解决中层干部选拔任用不规范问题,汶上县聚焦任前、任中、任后“三个环节”,严把入口、程序、培育“三个关口”,探索出中层干部科学选任新路径。

严把任前“入口关”。编制部门对调整单位岗位、职数进行前置把关,出具审核意见,确保人岗相适、编制相符,杜绝违规设置职务名称问题。实行预审制度,组织人社部门对拟调整干部的任职条件、档案情况、违纪情况进行审核,对不符合任职基本条件、在处分期、个人档案有问题的,反馈

给调整单位更换人选,切实从源头上保证选人用人质量。

严把任中“程序关”。印发《汶上县科级以下干部调整事前沟通事后备案管理办法》,明确动员部署、组织考察、形成材料、讨论决定、任职公示5个环节,进一步规范任用程序。调整单位准备启动调整时,需提前与组织人社部门沟通,组织人社部门对调整的时机进行分析研判,避免突击调整、多次调整情况的发生。实行干部调整后备案制度,由组织人社部门指导调整单位建立全程纪实文书档案,确保资料的完整性和可追溯性。

济宁高新区“三项举措”激励干部担当作为

本报济宁讯(通讯员 李旭东 赵然)今年以来,济宁高新区狠抓干部作风建设,坚持面上工作推进与抓先进带落后相结合,激励干部担当作为。

强化激励约束。深入开展干部工作专题调研,建立干部队伍共性问题台账,实施党建引领、重点攻坚、一线调度、结果运用等10余项工作机制,逐个破解干部队伍中存在的突出问题。完善《部门及人员绩效考核管理办法》,将考核结果与干部评先评优、绩效评价挂钩,55名干部因承担指标完成较好年度考核直接确定“优秀”等次,24名干部因承担的考核指标靠后取消评优资格。精准运用“四种形态”,

建立“五谈五促”谈心谈话模式,其中运用第一种形态85人次,累计谈话548人次。

强化能力提升。分层级开展高新区干部大讲堂、青年干部大论坛、业务知识大学习等学习培训93场次,实施年轻干部递进培育和“导师帮带”制度,为80名年轻干部配备“成长导师”。选派85名干部到助企攀登、重点项目、信访维稳等一线实践锻炼;选派4名干部到科技部、商务厅等部门挂职锻炼,让干部在实践中提升本领。

强化结果运用。完善领导干部工作机制,由区级领导干部领衔包保“双百工程”,逐个项目研究制定攻坚方案,有力突

破了小松、长城等一批重大项目落地。

对推动发展成效突出的干部优先使用,提拔重用县科级干部7人,晋升职级20人,调整使用科级干部38人次。建立考核、督查、推进办、干部队伍建设指挥部“四位一体”督导落实机制,用好“蓝黄红”三色标识,首位表扬、末位检讨,表扬先进典型21个、通报批评负面典型8个,4个典型获市干部队伍建设指挥部表扬。开展不担当不作为乱作为假作为、优化营商环境等专项整治,出台深化干部“八小时外”监督措施,实行作风效能建设“积分警示”管理,扣除单位效能积分15人次、个人效能积分35人次。

乡村振兴先锋

嘉祥县万张街道第一书记服务队

党建引领“共富工坊”

本报嘉祥讯(通讯员 戈雪磊)嘉祥县万张街道第一书记服务队坚持以党建为引领,以强村富民为主攻方向,因地制宜在杨屯村建立平菇种植“共富工坊”,切实提高村民及村集体经济收入,激活乡村振兴“共富细胞”,以“小蘑菇”撑起“致富伞”。

党建引领,组织保障,点燃共富新引擎。万张街道第一书记服务队坚持党建引领,成立共富工坊建设工作专班,推动资金、场地等统一调度,为工坊发展提供全方位组织保障。探索建立“1+X”工作机制,“1”是坚持党建引领,“X”是整合农村闲置宅基地、农村剩余劳动力、专业技术等多方面资源。党建赋能,将组织优势转化为发展

优势,进一步聚焦联农带农、增收致富,点燃共富新引擎,奔向共富总目标。

资源整合,因地制宜,找准共富新路径。为找准共富工坊建设切入点,万张街道第一书记服务队多次组织外出学习,寻找适合村庄发展的产业。在全方位摸底排查村庄闲置房屋、剩余劳动力情况下,将学习经验与村庄情况有机结合,敲定利用杨屯村闲置庭院种植平菇,无需建设大棚,节省了建设成本。现已盘活利用了闲置庭院4处,摆放菌包2600多个,按照市场平菇均价每公斤9元计算,每个菌包可产菇1公斤,一次平菇种植收入产值2.5万元,村集体预计获得固定收益1.2万元,同时提供相关就业岗位

16个,预计人均年增收6000元,壮大了村集体经济,鼓实了群众的钱袋子。

人才培育,技术支持,汇聚共富新动能。为切实增强工坊致富水平,助力村民、低收入群体、村集体持续稳步增收,实现了工坊由“输血”向“造血”、全域“活血”转变。万张街道第一书记服务队以杨屯村“共富工坊”建设为契机,依托街道党校培训中心,搭建共富人才培养平台,通过外出学习、邀请农科院专业讲师培训等形式,打造一批懂技术、能管理、善协调的共富人才队伍,促进剩余劳动力就业,培养一批“土专家”,提升对产业发展的技术支撑,以人才优势构筑产业优势。