

强化党建统领 推进双基工作

# 嘉祥县：实施“红色暖流”工程四大行动 提升流动党员管理服务质效



党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

## 金乡县 党建与科技深度融合 促进县域经济高质量发展

本报金乡讯(通讯员 曹圣方 宋焱宁)近年来,金乡县探索实施“科技110”创新服务机制,通过“党旗红”引领“科技蓝”,实现党建与科技创新深度融合,促进县域经济高质量发展。

探索“党建+科创”新模式。坚持“党旗红”引领“科技蓝”,抽调优秀党员业务骨干与企业共建共创“科技创新型”企业党支部12个,不断增强党支部的创造力、凝聚力、战斗力。创新“党组织引领、科技搭台、企业唱戏”模式,以主导产业上下游产业链为依托,创新将“支部建在科创产业链上”,打造基层党组织、高端装备、大蒜产业链3个科创党建联盟,汇聚科创资源、人才、政策等优势,发挥互补作用,推动上下游企业同频共振,联合开展行业关键技术协同攻关,实现联动共赢,形成“党建+科创”产业集群发展新优势。截至目前,已推动企业与60余家高校院所建立战略合作关系,先后转化科研成果70余项,实现了全县80家攀登企业产学研全覆盖,高标准举办2023年金乡高质此发展之“科技赋能”“农业赋能”大会,邀请中国科学院、清华大学等高校院所90余名专家学者齐聚家乡,破解企业发展瓶颈,助力高质量发展。

构建“科技110”服务体系。金乡县科技局根据服务职能,组建由模范党员、业务骨干组成的“创新主体培育、研发投入、技术交易、产学研合作、项目申报”5支“科技110”服务队。配齐配强镇街、园区分管科技科级干部和科技办主任,建强健全镇街、园区科技工作力量,充分发挥属地熟悉企业,易于管理、协调、推进作用。筛选确定资质硬、业务精、服务强的专业科技服务第三方。明确200余家领军企业、规上企业、高新技术及中小科技型企业技术副总或技术科长为联络员,组建“县局+镇街、园区+专业第三方+企业联络员”一体联动的“科技110”服务体系。高标准制定年度重点工作航标图,做到重点工作具体化、具体工作项目化、项目管理责任化、责任落实高效化,建台账、拉清单,为“科技110”服务提供遵循和可量化考核。

建立“企呼局应”与“局找企”双向服务模式。企业发展中有问题、有需求,通过联络员联系到县局,县局采取“当天即办、一线办结,更快服务、更快办结”模式立办立结;复杂、长期工作,倒排工期、限时办结;需多部门配合的,联合服务,找准堵点卡点集中攻关,切实解决企业发展中遇到的问题。主动服务,深入企业调研,实行科技上门、服务入企,根据企业创新发展所需,引导企业加强自主创新,合理归集研发费用,帮助企业对接科研院所、专家教授,辅导企业申报科技型中小企业、高新技术企业及人才、平台项目,让企业享受更多的科技政策红利。建立动态科技企业信息库,精确掌握企业科技创新情况,按照“一人一企、一企一策、一企一介、一企一表”“411”工作法分类施策,充分研判,精准匹配。截至目前,累计入企260余家1300余次,推进70余家企业享受高企补助、重点研发计划等各类科技资金900余万元,指导17家企业获得18笔科技成果转化贷款金额8543万元。

## 济宁太白湖新区 举办“尖兵论坛” 加速年轻干部成长

本报济宁讯(通讯员 李建坤)为打造素质过硬、作风优良、能力突出的高素质年轻干部队伍,全面提升年轻干部调查研究能力、综合协调能力、改革攻坚能力,近日,济宁太白湖新区举办首届年轻干部“尖兵论坛”活动,组织年轻干部围绕全区重点工作开展调查研究,比调研成效、赛作风本领。

课题立项阶段,以年轻干部“周周大学堂”第二期培训学员为主体,组建8个调研小组,分别围绕招商引资、经济运行、人才引进、文化旅游、乡村振兴、项目建设、民生改善、社会治理等重点课题确定了8个调研课题,全面启动调研工作。

调研实施阶段,各调研小组利用业余时间,前后历时一个月,下基层、走一线,通过问卷调查、现场观摩、座谈走访等形式,深入基层、走一线,通过问卷调查、现场观摩、座谈走访等丰富多样的形式开展调研,全面深刻剖析调研领域现状,客观深入挖掘问题短板,科学精准提出意见建议,形成高质量调研成果。

现场比拼阶段,各调研小组依次登台,通过现场演讲、PPT演示、视频展示等形式,全方位展示调研成果。由区级领导干部、区属部门单位主要负责同志、各领域专家组成的评审团,按照各小组调研成效、现场表现等情况逐一评定打分,评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖2名,并现场颁奖,达到了以赛促学、以学促干、以干促进的良好效果。

下一步,太白湖新区将常态化举办年轻干部“尖兵论坛”,不断创新年轻干部教育培养模式,强化年轻干部选拔任用,提升年轻干部的理想信念、素质本领、工作作风,推动年轻干部快速成长成才。

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

的同时,依托在外商会力量,财政、党费列支200万元,在北京、沈阳等地打造13处流动党员党群服务中心;依托党员企业家,设立36处“暖流驿站”,明确49名“红色代办员”,为流动党员提供便利,让“服务小阵地”变成“聚流暖流大平台”。完善报账程序,建立流动党员“流出报批、流入报到、日常报告、返回报备”制度,开发“红色暖流”小程序,及时为流动党员提供“暖流驿站”地址、电话等,让党员主动找家。

以教育“铸魂”,让流动党员“补钙”固本。灵活开展组织生活,依托当地红色资源等开展“开放式”组织生活,与流入地党组织联建共建开展“融入式”组织生活,组织乡情座谈会开展“回炉式”组织生活,以两地发展为主题开展“研讨式”组织生活。丰富教育载体形式。依托“嘉祥红色港湾”公众号,建立“线上全时段+线下全覆盖”教育培训机制,采取红色寄学、网上送学等方式,抓实教

育培训,实现“异地同学”“异时同效”。设置党性体检站。在流动党员党群服务中心设置“党性体检站”,制作34集组织生活制度动漫小视频,列出支部和党员“体检清单”,组织定期对表找差距,帮助流动党员真体检真提升。

以行动“暖心”,让流动党员没有后顾之忧。开展创业就业专项扶持。聚焦流动党员所需,整合部门力量,开展创业就业技能培训80余场次,1200余人受益。对接流入地,举办“暖流人才夜市”活动等;以流动党员企业为依托,创建“暖流创业就业示范基地”20处,帮助260余人解决就业问题。开展解忧纾困行动。针对流动党员生活困难等情况,建立“四联五访六必谈”机制,以行动“暖流”。在家建立“1+N”结对机制,每名流动党员明确1名镇村干部、1名党员结对,帮助解决家中困难,实现后顾之忧。开展送暖暖心行动。依托“红色暖流”程序,推出教

育、医疗、民政等5类42项“指尖上的服务”,实现党员在外办理家乡业务“零跑腿”。每年为流动党员送上政治生日“关爱礼包”,让他们在外感受到组织温暖。

以氛围“激励”,让流动党员担当作为。规范流动党组织发展党员工作。探索建立“三方协作政审、双过半组织纳新、上提一级备案考察、全程跟踪纪实”制度,拟发展流动党员5名。加大表彰奖励力度。在县党建广场设立“流动党员先锋墙”,对优秀流动党员先进事迹广泛宣传。“七一”表彰流动党员党组织9个、党员18名,占比6%。引导返乡创业、任职。出台“嘉人企业家”10条,对返乡创业项目入驻园区的,给予最高30万元创业补贴;对回村领办合作社、家庭农场的,给予单户最高300万元的贷款。目前,全县共有281人回村创业,37人任村书记,打造“流动党员返乡创业示范基地”15处。

## 微山县：为渔湖产业发展提供人才支撑

## 汶上县 “四个突出”深入推进 抓党建促乡村振兴

本报汶上讯(通讯员 陈秀同 姬国庆)近年来,汶上县紧紧围绕打造乡村振兴齐鲁样板,着力抓好“四个突出”,构建“县级主导、部门联动、镇村落实”的三级责任体系,为乡村振兴战略深入实施提供坚强组织保障。

突出党建引领,拧紧责任链条。成立以县委书记、县长任双组长的乡村振兴指挥部,先后实施两轮基层党建三年行动。制定县乡村三级乡村振兴责任清单,细化县乡两级“包乡联村”职责,县直部门“走村入户”职责,乡镇(街道)主体责任,村党组织直接职责四方责任,将乡村振兴工作纳入乡镇(街道)党(工)委书记抓基层党建述职评议考核和村党组织书记绩效考核,以党建责任落实推动乡村振兴责任落地。

突出强基固本,筑牢战斗堡垒。深入实施村党组织书记“四雁”工程、村党组织“强基筑垒”工程,选聘“特聘组织员”78名,成立4处“归雁回引”工作站,储备村级后备人才1840名,回引返乡创业任职优秀人才263名。实行“强基”村“提级述职”,推动“强基”“创优”“示范”村党组织滚动整改、全面提升。打造“1+15+N”党员教育阵地体系,深化“七点夜校”培训品牌,拓展“课堂+基地”培训模式,开展农村党员全覆盖轮训,建强党员队伍。

突出富民强村,激发内生动力。定期开展“乡村振兴大调研”,实施基地建设、龙头培育、产业提升、品牌创优四项举措,推进15处党建引领乡村振兴示范片区建设,规划重点项目21个,总投资52.3亿元。其中,27种农产品入选“济宁礼飨”产品目录,“汶上芦花鸡助力鲁豫扶贫协作”入选全国东西部协作典型案例。推动91家企业与107个行政村联建共建,成立共富联盟46个,覆盖成员单位651家,累计投资2.9亿元,试点发展“按揭农业”项目6个,截至8月底,集体收入过50万元的村达65个。

突出共治共享,提升治理效能。做细做实网格“微”治理,创新探索“12345街巷长制”、党建引领社会信用体系建设,坚持支部引领、党员带头、群众参与,努力让“信用+”积分成为引领群众参与乡村建设的“风向标”。在全县346个村建设“儒学讲堂”,推进“孔子学院”优秀传统文化融入基层治理,开展特色讲学活动1300余次。打造“汶诉即办”社会治理平台,推进跨系统、跨部门、跨业务协同服务,在各村组建网格员队伍,累计办理群众诉求15000余件,做到“件件有回声,事事有着落”。

## 乡村振兴先锋

■ 本报通讯员 赵明清

中秋国庆“双节”期间,来兖州区酒仙桥街道付楼村休闲娱乐体验文化生活的城里人更多了。“多亏了驻村第一书记给我们出思路,乡村振兴有了实质性突破,让群众看到希望,增强了信心。”付楼村党支部书记表示。

“强化阵地建设,强化教育培训,强化岗位责任,强化创新发展,不断提升第一书记管理质量、履职能力、基层党建水平和帮扶项目效能,正成为我们第一书记联盟的工作模式,这让乡村振兴落地落实、见到了实效。”兖州区委组织部分管副部长毛国栋介绍,“四强四提升”给驻村帮扶工作搭建共享共建、抱团聚智、协同推进的平台,助力基层党建、引领乡村振兴。

“驻村帮扶不是在机关开会,开车到村里走一走、看一看,更不是撒芝麻盐、摊大饼,而是要聚合合力、统筹推进。”毛国栋说,兖州区的特色就在于强化阵地建设,提升干部管理质量。今年,兖州区投资近10万元

本报微山讯(通讯员 房志春 满彬阳)今年以来,围绕贯彻落实山东省南四湖生态保护和高质量发展规划相关要求,微山县持续抓好人才引育、平台建设、成果转化等关键环节,为渔湖产业发展提供人才支撑。

强化高层次、专业化人才引进。聚焦南四湖百亿级渔湖产业集群打造,建立“领军人才+本土人才”引育机制,举办产业发展论坛、渔湖专家微山行等活动20余场,在北京、上海等重点城市设立人才引引工作站4处,按图索骥招揽高端人才;综合运用委托培养、专题培训、参与承担重点科研课题等方式,选育渔业骨干人才和一线实用人才。目前,已引进中国科学院

渔业领域院士2人、省部级领军人才12人,选育业务骨干人才110余人、实用人才930余人。

搭建高水平、创新型科研平台。发挥院士专家引领作用,与中国科学院宋微波院士共建微山湖湿地生物多样性院士工作站,与中国科学院水生生物研究所共建芳院院士共建科研成果转化基地,与中国水产科学研究院共建微山湖生态渔业研究院,繁育育苗银鲫“中科5号”苗种1亿尾,发现200余个纤毛虫物种。采取“创新创业服务中心+基层渔技驿站”共建模式,高标准建设县级渔业创新创业服务中心1处,依托湖韵酒庄庄园、大美微山湖生态科技公司等重点龙头企业,打造基层渔技

驿站15处,提供精细化、专业化服务,精准辐射周边渔业养殖5万余亩。

聚焦智慧渔业、种养殖循环综合体等项目建设,深化与浙江大学、中国科学院水生生物研究所、华中农业大学等院校合作,加快推进成果转化。目前,承担国家重点研发项目1项,开展生态渔业与池塘工程化养殖、乌鳢良种工程、沙塘鳢仿生态繁育与苗种规模化生产等项目17项;引进黄颡鱼、罗非鱼等优良鱼类品种20余个,推广养殖面积3万余亩;创建省级及以上水产健康养殖示范场10处、现代渔业园区4处,有力推动渔湖产业优化升级。

## 梁山县构建“3+3+2”工作模式 促进离退休干部党组织建设提质增效

# 为乡村振兴注入崭新动能 ——兖州区第一书记联盟探索工作新模式纪实

打造了高标准的“第一书记联盟工作室”,所谓“联盟”就是集中力量、凝聚智慧、重点突破,盯着乡村振兴的短板发力、攻坚。“联盟工作室”明确了“主题工作、岗位职责、规定规章”等制度,建立了“制度上墙、业绩上墙、日志台账”的管理模式。同时,将12个驻村工作队纳入到派驻镇所属分盟,形成全方位、全融合的运行管理体系,实现驻村第一书记和工作队员“资源共享、组织共建、活动共办、产业共兴”。今年上半年,驻酒仙桥、大安镇第一书记分盟打造了第一书记工作室,集中八个村的帮扶资金,帮助付楼村整治了村庄环境,加强了基础设施建设,建起了文化墙,改造了破旧院落,办起“后备箱集市”,发展了民俗文旅,这让付楼村乡村振兴呈现勃勃生机。

“驻村第一书记主要职责是强基固本帮扶乡村振兴,这得有两把刷子。”兖州区下派办负责同志表示。兖州区在强化教育培训、提升第一书记履职尽责能力上下功夫,先后组织了“抓党建、强本领、促振兴”专题培训班,以及“强能力、转作风、抓执行”专题报告

会等活动。按照“党员群众点单、第一书记派单、宣讲员接单”的方式,推出“菜单式”微课堂、“庭院式”微宣讲、“乡村振兴顾问团业务指导”等培训活动,进行农业技能培训和业务指导80余次。通过常态化教育和培训,广大下派干部和队员在潜移默化中提升了政治理论水平和工作指导能力。

兖州区第一书记联盟强化岗位责任,提升基层党建水平。坚持把抓好基层党建提升乡村振兴作为驻村帮扶工作的重中之重,聚焦村“两委”班子建设、后备干部培养和村级规范化建设等工作,进一步提高基层党组织靠制度管人、管事、管钱的能力和水平;本轮选派以来,全区116个派驻村共发展党员192名,培养入党积极分子524名,培养后备人才646名,农村基层党组织建设以及村党组织的战斗堡垒作用持续加强。

兖州区第一书记联盟强化创新发展,提升帮扶项目效能。积极探索“统筹资金、统筹土地、统筹技术、统筹管理、统筹销售”的“飞地抱团”管理模式,系统协作、统筹使用第一书记帮扶资金,打破镇与镇、村与村之

间的限制,破解了部分乡村“无土地、无资金、无人才、无市场”的难题。目前已建成济宁“农高园”标准高效日光温室、酒庄社区标准化服装厂、大安镇后官村肉牛养殖、食用菌产业链党建联盟等项目。通过创新探索思路,联盟“抱团”发展,集中力量办大事,走出了“系统协作、统筹发展”的新路径。驻新兖镇酒庄社区第一书记工作队,集中优势资源帮助酒庄社区办起了服装厂,吸纳120多人就近就业;改造了托管所,解决了孩子托管问题;整治了公园,解决了群众休闲娱乐问题。一项扶持资金让“三代人”受益,成为兖州区第一书记联盟推动乡村振兴的最好诠释。

“我们将继续充分发挥‘第一书记联盟’的作用,通过搭建互联、互动、互补、互助、互促平台,扎实打造驻村帮扶工作共同体,进一步促进驻村第一书记资源共享、信息互通、优势互补,将组织优势转化为发展优势,实现帮扶效果最大化,全力推进驻村帮扶各项任务落实、落地,为乡村振兴注入崭新动能,助推乡村振兴走深、走实。”毛国栋说。