

市关工委下发《关于切实加强和改进全市企业关心下一代工作的意见》，要求各企业——

## 切实关心下一代成长 为企业发展添活力

本报济宁讯(记者 张彦彦)为进一步做好关心下一代工作,落实全省企业关工委工作会议要求,近日,市关工委结合我市实际,下发《关于切实加强和改进全市企业关心下一代工作的意见》,对企业关心下一代工作提出具体要求。

青年兴则国兴,青年强则国强。企业是青年聚集的一个重要领域,企业关心下一代工作是关心下一代工作的重要组成部分。做好新形势下企业关心下一代工作,是企业发展的需要,是企业提高青年职工综合素质、支持青年职工成长成才的需要,也是促进年轻一代健康成长、促进企业健康发展、建设高素质青年职工队伍的需要,也是企业“五老”发挥作用、实现老有所为的有效平台和途径。

《意见》指出,要准确把握企业关工委工作的指导思想和总体要求,始终坚持立德树人的根本任务,围绕中心、服务大局,守正创新,主动作为,以“把组织建立起来、把活动开展起来”为基本要求,充分发挥“五老”优势作用,促进青年职工成长成才,助力经济社会高质量发展。

坚持把引导青年职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务;坚持把教育引导青年职工听党话、感党恩、跟党走作为工作的根本立足点;坚持党建引领,以党的建设全面加强关工委建设,增强关工委组织的生机和活力;坚持贯彻新发展理念,从企业实际出发、讲求实效;坚持改革创新、整合资源;坚持有利于青年职工成长成才、有利于老同志优势发挥、有利于企业健康发展。

《意见》要求,要进一步健全企业关工委组织,工作覆盖面不断提高,企业“五老”志愿者队伍不断壮大,积极主动地发挥作用。企业关工委工作要能够主动适应青年职工健康成长需求,教育引导青年职工爱党爱国爱企爱岗,努力提升政治素质和职业素养,协调解决影响青年职工成长成才的实际问题,切实增强企业凝聚力,促进企业稳定发展。教育关爱活动要丰富多彩有成效,创建契合青年职工和企业需求、彰显关工委特色的工作品牌,与时俱进、改革创新,不断提升全市企业关心下一代工作常态化、制度化、规范化水平。

《意见》要求,要切实明确企业关工委工作的主要任务。加强思想政治教育,把思想和行动统一到党的二十大精神上来,引导广大青年职工树立正确的理想信念,积极投身于全面建设社会主义现代化国家的火热实践。注重道德品行教育。以立德树人为根本任务,帮助青年职工树立正确的世界观、人生观、价值观。搞好技术技能传帮带,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,帮助青年成为知识型、技术型、创新型高素质劳动者。加强权益保障和帮扶关爱,引导青年职工增强法治观念,提升法治素养和维权能力。引导企业履行社会责任,推动企业参与社会公益活动,为广大青少年健康成长多作贡献。

《意见》强调,要全面推进新时代企业关工委组织体系建设。加强政治建设,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。加强组织建设,坚持以党的建设带动关工委建设,将关心下一代工作纳入企业党建工作总体布局。加强班子建设,根据企业不

同情况选好主任、配好班子。根据企业情况变化和工作需要,适时对关工委班子进行充实调整。加强“五老”队伍建设,注重选树典型,做好表扬宣传工作,不断增强广大企业“五老”的荣誉感和责任感。加强关工委自身建设,切实抓好企业关工委的思想作风建设,建立完善各项规章制度。重视调查研究和学习培训,切实增强关爱工作的针对性和实效性。

《意见》强调,要健全完善加强企业关心下一代工作的保障措施。强化组织领导,各级各部门要重视支持企业关心下一代工作,加强协调,各尽其责、密切配合,共同把企业关心下一代工作做实做好。强化工作支持保障,为“五老”活动搭建平台,提供支持,保障工作经费,协调解决活动场所、公务交通、通讯补贴等实际问题。强化宣传激励,大力宣传弘扬“五老”精神,努力在全社会营造良好的工作氛围。强化工作合力,加强沟通联系,工作中相互支持,相互促进学习,不断提高工作水平,推进企业关心下一代工作创新发展。

## 全市企业关心下一代工作会议召开

本报济宁讯(记者 张彦彦)9月12日,全市企业关心下一代工作会议召开,传达全省企业关工委工作会议精神,总结交流全市企业关心下一代工作开展情况,安排部署当前和今后一个时期企业关心下一代工作任务。市有关领导出席会议并讲话,市关工委主任步士金、市关工委常务副主任商建设、市关工委常务副主任兼秘书长贺雷出席会议。会上,为市直新建关工委组织的企业举行了授牌仪式,邹城市关工委、汶上县关工委、市国资委、孔子文旅集团等4个单位作了交流发言。

会议指出,企业关心下一代工作是关

下一代工作的重要组成部分,全市各级关工委、各有关部门和企业要扛牢责任、主动作为,把企业关心下一代工作放到更加突出的位置,切实增强做好企业关工委工作的责任感和使命感,充分发挥企业关工委的桥梁纽带作用,教育引导广大青年职工坚定不移听党话、跟党走,努力将企业关工委打造成为教育培养青年职工、促进企业健康发展和社会稳定的重要平台。突出重点、创新载体,按照“有利于青年职工成长成才、有利于企业健康发展、有利于老同志优势发挥”的原则,坚持党建引领,以青年职工思想道德建设为重点,推进企业关心下一代工作创新创

优。当前和今后一个时期,要按照全国、全省企业关心下一代会议精神和市关工委等六部门文件精神,着力抓好企业关工委组织建设和“五老”队伍建设,通过广泛开展各类教育关爱活动,提升企业关心下一代工作生机活力。围绕如何根据企业实际有成效地搞好企业关工委建设,在提高思想认识、加强协调指导、注重培树典型等方面持续用力,不断推动全市企业关心下一代工作再上新台阶。

会议强调,市委、市政府历来高度重视关工委工作,特别是去年,市委、市政府印发了《关于加强新时代关心下一代工作委员会工

作的实施意见》,为进一步做好关心下一代工作提供了遵循。市直有关部门、单位和企业要结合实际,找准结合点、着力点,推动关心下一代工作与单位工作相互促进、共同发展。进一步提高思想认识,把企业关工委工作当作一项重要工作来抓,把思想和行动统一到市委文件和有关会议精神上来,增强工作的主动性和责任感。要以“把组织建立起来、把活动开展起来”为基本要求,做到符合条件的企业应建尽建,已建立的开展好各类活动,努力把关工委的组织优势转化为企业的创新优势和发展优势,形成重点突出、优势互补、高质量发展的企业关心下一代工作新格局。



## 任城区关工委 高标准打造关工委工作品牌

本报济宁讯(记者 张彦彦)9月23日,任城区关心下一代工作会议召开,总结去年以来的工作情况,安排部署当前和今后一段时期工作任务。

去年以来,任城区关工委围绕中心、服务大局,务实创新,主动作为,关心下一代事业展现了新气象。会议强调,下一步要认真落实中办国办、省“两办”、市委市政府关于加强新时代关工委工作文件精神,以立德树人为根本任务,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,以理想信念、思想道德、传统文化、科技素养和法治教育为重点,忠诚敬业、关爱后代,务实创新、无私奉献,发挥好各级关工委和广大“五老”作用,以实干实绩推动新时代关工委工作再上新台阶。

今后,任城区关工委将进一步突出工作创新,全面落实教育关爱青少年各项任务。着力加强青少年思想道德建设,引导青少年争做社会新风的传播者、实践者;持续优化青少年健康成长社会环境,用心、用情为青少年办实事、办好事,助力构建家庭、学校、社会协同育人的工作格局;高标准打造工作品牌,培育更多能体现出任城区特色的、在全市全省叫得响的关爱工作品牌。

## 曲阜市关工委 优化网格服务 贡献“银发力量”

本报曲阜讯(记者 张彦彦)9月21日上午,杏坛小区网络关工委“五老”志愿者聘任仪式在陵城镇学院社区党群服务中心举办。会上为“五老”志愿者颁发聘任证书,为“五老”志愿者服务队授旗。“五老”志愿者代表作了典型发言。

据了解,杏坛小区网络关工委的成立是贯彻落实曲阜市基本公共服务群众满意度提升暨党建引领网格化服务管理工作有关会议精神,深化“党建带关建”工作机制、推动关工委工作与网格化管理深度融合的重要举措。杏坛小区网络关工委在今后工作中,将发挥“五老”志愿者作用,把青少年健康成长作为重要任务,利用网格内孔子学堂、留守儿童四点半课堂、未成年人活动室等阵地优势,不断推动网络关工委工作创新发展,为优化网格服务效能,提升群众满意度贡献“银发力量”。

## 泗水县关工委 展关工大爱 助学子成才

本报泗水讯(通讯员 徐月)泗水县关工委以“五老关爱工程”为载体,连续两年在金秋时节开展“情系困难学子 助力圆梦大学”活动,切实对全县困境大学生帮到关键、扶在实处。

泗水县关工委及时召开多部门座谈会,明确专人负责工作推进,专题研究部署“情系困难学子 助力圆梦大学”活动,强化思想认识,细化活动措施,压实工作职责。深入了解困难学生情况,全面掌握助学对象综合信息,逐一登记,分门别类制定帮扶措施。按照“先建档,后帮扶”的原则,各学校等基层关工委在日常掌握情况的基础上,以电话或实地走访形式深入了解学生情况,逐一核实、严格把关,确保建档助学对象信息真实有效,实现精准帮扶。

同时,充分发挥关工委的议事协调功能,创新关爱方式,健全联动机制,加强与教育、民政、工会、团委、妇联等部门的沟通协调,确保“应助尽助、不漏一户”。加强整合社会各界资源,持续动员社会各界爱心人士、爱心企业伸出援助之手,推进善款募集工作的常态化和长效化。经各方努力,2022年、2023年共计筹资284万元,资助困难学子839名,为困难学子的健康成长构建了坚强堡垒。

## 金乡县关工委 汇聚“五老”力量 打造“四大课堂”

本报金乡讯(记者 张彦彦)近年来,金乡县关工委聚焦青少年特点和需求,用足用好县内丰富教育资源,聚力打造红色宣讲、阵地研学、示范引领、关爱帮扶“四大课堂”,让红色基因、革命薪火代代相传。

办好“红色宣讲”课堂,教育引导青少年听党话、跟党走。先后组织开展“党旗在我心中”“学党史、薪火相传、红领中心向党”“弘扬英烈精神,传承红色基因”等系列主题教育活动,教育引导广大青少年增强理想信念、厚植家国情怀。

拓展“阵地研学”课堂,教育引导青少年缅怀党恩、传薪火。注重发挥红色资源丰富优势,全县各基层关工委组织开展形式多样、丰富多彩的主题活动,打卡红色地标,探寻初心之旅。

打造“典型示范”课堂,教育引导青少年树标杆、展形象。在全县范围内广泛开展关心下一代工作先进集体、先进个人以及优秀“五老”志愿者评选活动,通过层层筛选,先后评选出全县关心下一代工作先进集体130个、先进个人148名、优秀“五老”志愿者64名,在全县营造了良好氛围。开设“关爱帮扶”课堂,教育引导青少年常感恩、懂回报。深度实施“五老”关爱行动,县关工委牵头组织县教体局、民政局等有关单位开展“金秋爱心助学”活动,对5个镇街10余名困境大学新生进行走访慰问,并向每名学生捐助2000元助学金和相关生活学习用品。

## 市国资委 发挥优势 勇担责任

本报济宁讯(记者 张彦彦)近年来,全市国资国企牢牢把握关心下一代工作的总体要求,积极扛起国资国企责任担当,在培养教育青少年健康成长中找准定位、发挥优势、通力合作,结合企业实际,开展了一系列教育青年职工和关爱帮扶青少年的活动,取得了显著成效,荣获2022年度全省关心下一代工作先进集体。

坚持制度建设体系化,全面建强关心下一代组织力量。市国资委党委始终把关工委工作纳入市管企业党建活动统一部署,纳入年终目标统一考核,确保了有计划、有重点地推进关心下一代工作。对市管企业实行因企施策,分类指导,督促指导各市管企业建立关心下一代工作组织机构,选好主任、配好班子。指导各市管企业把一批懂经济、懂科技、懂法律的知识型干部吸收到关心下一代工作中来,在国资系统形成了全员广泛参与关心下一代工作的浓厚氛围。

立足活动载体多样化,精准服务广大青少年成长成才。深入了解青少年群体所思所盼,积极开展沉浸式、体验式、互动式教育活动。充分发挥公益团队、志愿品牌等平台载体

作用,积极开展助学、助残、助医、助困“五助”行动,帮助市管企业职工青少年子女恢复信心、克服成长的烦恼。组织开展“践行党史教育,关爱留守儿童”主题活动,到帮扶联建村走访慰问留守儿童,向孩子们捐款捐物,引导留守儿童自立自强、勤奋学习。

突出品牌打造特色化,着力彰显国资国企社会担当。紧紧围绕国资国企改革,积极探索实践,抓紧抓实关心下一代工作,持续强化特色品牌建设。高效运行“助学公交”,护航广大学子出行。济宁公交以助力学生安全、方便、快捷上下学为出发点,持续强化运营安全,不断优化线路规划,目前,共开通92条助学公交线路,服务城区内41所中小学,服务学生4500余人,线路准点率基本达到100%,助学公交新模式走在全省、全国前列,为青少年健康成长提供了更加安全高效的出行环境。创新打造“研学旅游”,丰富青少年文娱生活,不断构建起多元化、多层次的研学旅游产品体系,让青少年更加深入和全面地了解中华优秀传统文化,有效提升青少年自觉践行社会公德、弘扬传统美德、涵养个人品德。

## 邹城市关工委 强化组织 丰富活动

本报邹城讯(记者 张彦彦)近年来,邹城市关工委结合全市实际,激励引导各类企业,抓好关工委组织建设,积极开展独具特色关爱活动,全市企业关心下一代事业呈现出亮点纷呈的局面。目前,邹城市企业关工委组织已发展到176家,其中规模以上企业21家,86%的关工委组织达到“五好”标准。

加强组织领导,精心安排部署。把企业作为新时代关工委工作的重要领域,细化工作措施,稳步扎实推进。坚持将企业关工委工作纳入工作要点,连续多年在全市关心下一代工作会议上进行安排部署,提出明确要求。各镇街、有关部门积极参与企业关工委专项调研,了解青工实际需求,加大督导指导力度,将关工委工作纳入企业党委年度工作计划,与其他工作同部署、同要求、同检查。定期召开座谈会、推进会,及时研究新情况,解决新问题。

强化组织建设,夯实工作基础。明确由企业党委主要负责人兼任企业关工委主任,将企业工会、团委、妇联等部门负责人纳入关工委班子。建立健全“五老”队伍管理服

务等相关制度,广泛吸收企业老职工、老党员、老专家、老模范等参与关工委工作。根据“五老”优势特长,成立各具特色关爱团或服务小组,新发展企业关工委骨干近300人,建立关心下一代工作联系点16处、示范点3处。明确年度关心下一代组织建设目标,形成了纵向一根线、横向连成片的组织工作网络,为青年员工成长进步创造了良好的环境。加强与老年体协、老科协等涉老机构和社团组织的联系沟通、配合协作,联合邹城市工信局、工商联等部门开展专项调研,确立“党建引领、典型带动、规模发展”工作模式,确定10家骨干企业,带动全市150多家中小企业完善关工委组织或办事机构,扩大了关心下一代工作的覆盖面。

丰富关爱活动,推动事业发展。部分企业关工委围绕企业中心工作,以助力青年职工成长成才为出发点,组织开展一系列青年职工喜闻乐见的关爱教育活动。鼓励支持老同志参加传统文化教育、传帮带、寒暑假慰问、参观学习等活动,传承红色基因,提供精神动力。围绕青工思想道德建设,开展了成长营、大学生实践等活动,引导青工树立正确的理想信念。

## 济宁孔子文旅集团 党建引领 融合创新

本报济宁讯(记者 张彦彦)近年来,济宁孔子文旅集团坚持“总览政所急、想青少年所需、尽关工委所能”工作方针,将“党建带关建”贯穿始终,担当作为、锐意进取,用心用情用力做好关心下一代工作,取得一定成效。

抓好机构建设,强化关工委工作组织保证。集团党委高度重视关心下一代工作,专门进行了研究部署,并迅速启动、高位推进。2022年10月正式成立了集团关心下一代工作委员会,明确了职责任务,全面加强工作的统筹推进。集团将关工委工作与集团中心工作同部署、同安排、同推进,并积极组织、协调、指导各权属企业关心下一代工作,构建集团“横向到边、纵向到底”的工作格局。集团关工委成立后,迅速行动,面向集团公司青年职工设计开展党史教育、安全教育和法治教育培训活动,积极开展“五好”关工委创建活动,努力培树工作品牌。

深化以人为本,推动关工委工作落实落地。持续完善阅览室、孔子书吧及职工书屋等,供青年职工阅读学习,满足他们

的求知需求,切实提升了青年职工文化素养。邀请退休老同志对年轻职工进行爱党、爱国、爱社会主义和传统伦理道德教育,在引导教育青年职工健康成长方面发挥了积极作用。积极履行社会责任,为青少年办实事办好事。集团党委以关爱服务青少年健康成长为出发点和落脚点,切实为青少年办实事、办好事、解难题,支持和帮助青少年成长成才,不断把“党建带关建”工作推上新台阶。

聚焦文旅主业,推动关工委工作融合创新。集团依托文旅资源优势,创新驱动,推动具有文旅特色的关工委工作顺利开展。为让青少年更加深入和全面地了解中华优秀传统文化,树立正确的文化价值观,增进青少年之间的交流学习,集团加快文旅融合,助推文化“两创”,充分发挥景区文化优势,相继打造了一批如木板印刷、投壶、非遗面塑等丰富多彩的研学体验产品。通过招募小学生“红领巾讲解员”,开展讲解活动,让孩子们在服务游客的同时也承载了文化传承的使命,践行了“文化传承从娃娃抓起”的理念。

## 汶上县关工委 典型带动 塑造品牌

本报汶上讯(记者 张彦彦)近年来,汶上县关工委坚持以“党建带关建”为引领,以“聚焦品牌塑造”为落脚点,以“把组织建立起来、把活动开展起来”为基本要求,按照“先易后难、条块结合、典型引路、积极推进”的原则,成熟一个、发展一个、发展一个、带动一批,全县企业关心下一代工作取得新成效。目前该县已建企业关工委51个,吸纳企业“五老”350余名。

加强组织领导,夯实企业关工委工作基础。认真贯彻落实全国、全省企业关心下一代会议精神,采取一系列有效措施,大力推进关工委工作的开展。成立企业关工委组织建设领导小组,将企业主管部门列入领导小组成员单位,实行统一领导、分工负责。目前,已建立关工委组织的企业51家,其中开展活动好的有42家企业,占比82.4%。新建关工委组织的企业10家。

坚持党建引领,提升企业关工委自身建设水平。去年以来,县关工委提出“关工委+融合发展理念,并将其融入企业关工委建设之中。坚持“党建带关建”,开展了“汶上县关工委基层组织建设提升年”

行动。要求企业建立关工委重点是选好主任、配好班子,形成工作合力,提高工作效能。强化关工委队伍建设。关工委去年组建了县“五老”关爱工程“青年创业导师”队伍,择优聘请了一批有影响力的企业家担任“青年创业导师”。

聚焦作用发挥,广泛开展各类教育关爱活动。企业关工委围绕助力青少年职工健康成长成才,强化责任担当,聚焦作用发挥。打造关爱救助品牌。在全县开展了“同在蓝天下 筑梦新时代”孤儿儿童关爱救助五年行动,已举办两次慈善资金募捐仪式,全县24家企业踊跃参加,捐赠慈善资金达50.1万元,在全县形成了关爱救助孤困儿童的浓厚氛围。

注重典型引领,打造企业关心下一代工作品牌。今年以来,县关工委坚持“日常工作抓活动,重点工作抓典型,亮点工作创品牌”的工作思路,创新打造了一批企业关心下一代工作品牌。山东喜气洋洋喜庆用品有限公司关工委打造的“同筑梦 向未来”残疾儿童增能公益项目,通过“以残助残,心贴心,大手拉小手”的帮扶模式取得了良好的社会反响。