

人才领航 科创未来

汶上县：“四链融合”助力产业集群高质量发展

本报汶上讯(通讯员 苏文浩 姬国庆)近年来,汶上县大力实施创新驱动发展战略,以人才链为牵引,不断激活创新链、优化教育链、服务创新链,以“四链”深度融合推动产业集群高质量发展。

畅通人才渠道,激活创新“活跃因子”。聚焦“急需紧缺”等高端人才,实施“双招双引”协同提质工程,连续3年举办高层次人才创业大赛,实现技术创新、产品研发等有效衔接,达成产学研合作26项,落地项目9项。成立人才创新发展院,与高校合作预留50个事业编制,为重点企业特设“带编入企”岗位,引进高层次人才11人。用活汶上博士智库联盟等资源,完善柔性引才模式,在长三角、珠三角等人才高地设立人才飞

地、研发基地,打破流动壁垒。聚焦基础人才,开展“名校直通车”“家在汶水上 归燕看家乡”等青年人才招引活动,建立汶上籍在外高校学子信息库,分专业、分领域、分层级集聚青年人才2000余人。

坚持产教融合,打造育才“强力引擎”。围绕绿色化工、高端装备等主导产业发展需要,优化调整县高职院校学科设置,增设机械加工技术、工业机器人技术应用、工业自动化仪表及应用等专业,招生400余人。组建汶上职业教育创新发展联盟,推广“校企双制”培养模式,实现7所职业院校、16家企业有效覆盖,汶上汉峰新材料有限公司与济宁技师学院、济宁七七服饰有限公司与济宁职业技术学院先后签订技能人才培养订单班

协议,实现“招生即招工、毕业即上岗”。实施高端技能人才培养和“金蓝领”聚才提升计划,开展全周期高水平工程师培育,为产业发展夯实技能人才基石。

突出创新引领,夯实平台“牢靠底座”。围绕推动人才链和创新链精准对接、双向融合,推动金成机械、洲蓝环保等企业与高校达成平台共建共享协议,着力构建“平台建设——技术攻关——成果转化”全链条创新体系。持续深化科研成果转化,大力扶持企业平台创建,先后与常州大学、山东科技大学、西安交通大学签订战略合作协议,挂牌成立山东省复材成型技术与装备研究院、山东金藤甘薯研究院、汶上纺织服装研究所,集聚64个高学历研发团队,

创建省级以上创新平台46个,为人才创新创业搭建了舞台。

破解产业难题,撬动发展“最大增量”。聚力破解高层次人才短缺等问题,县委主要领导率队到山东大学、哈尔滨工业大学开展双招双引活动26次,推动项目签约落地,针对性引进专业人才,帮助企业解决各类人才诉求17项、技术需求7项。围绕企业自主研发能力不足等问题,采用“揭榜领题”“科技副总”等方式,最大限度发挥专业人才优势,培育打造国家级专精特新“小巨人”企业4家、国家级单项冠军企业1家,省专精特新中小企业52家,推动新风光电子子公司成功登陆上交所科创板,精良海纬公司突破铸造“复兴号”高铁制造盘。



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

济宁太白湖新区 实施三项行动 激发党建引领乡村振兴效能

本报济宁讯(通讯员 李建坤)今年以来,济宁太白湖新区坚持以党建引领乡村振兴,通过实施“明职亮责”“实事承诺”“村企联建”三项行动,不断强队伍、惠民生、促经济,为全区乡村振兴各项工作的落实落地提供了坚强组织保证。

开展“明职亮责”行动,育好农村“领头雁”。以打造“政治素质高、工作作风硬、业务能力强、服务意识好”的村“两委”干部队伍为目标,对农村基层党建、安保维稳、环境整治、疫情防控、服务群众、集体经济发展等重点任务进行梳理,建立全年重点任务清单,组织村“两委”干部认领任务、明确职责,并通过召开党员大会和公开栏公示等方式向全村党员群众公开。树立奖优罚劣的考核导向,建立“即时奖惩”与“年度评级”相结合的评价机制,每季度开展“擂台比武”“书记论坛”等活动,对各村工作进行“大排名”,建立整体工作和单项工作“先锋榜”“后进榜”,与村干部薪酬绩效、评先树优挂钩,激励村干部积极担当作为。

开展“实事承诺”行动,当好群众“贴心人”。将村民群众满意度作为村党组织书记绩效考核的重要指标,作为村书记“擂台比武”重要内容。每年组织村党组织实施3至5件“为民实事”,在村公开栏公开承诺,每月通报工作进展,接受党员群众监督。常态化开展区镇级领导干部“村村到”活动,健全优化村“两委”联户制度,组织村“两委”干部开展“户户到”走访,到村民群众家中聊“家长里短”,问“急难愁盼”,建立群众诉求台账,快速解决群众问题困难,解开群众心里的“疙瘩”,及时化解矛盾隐患,确保农村大局和谐稳定。2023年以来,各村党组织共确定为办实事190余件,开展志愿服务活动260余次,收集民意诉求1500余条,办结率达99%,村民群众满意度不断提升。

开展“村企联建”行动,念好集体“致富经”。聚焦提高村集体经济总量和质量,区党工委、镇党委、村党组织三级协作,盘活沟路渠、边角地、房屋等村集体闲置资源,争取和整合各级各类帮扶资金1620万元,“一村一策”制定集体经济发展规划。做实“村企联建”,采用“政府架桥、村企联建、集体增收、村民受益”的模式,组织34个村和26家企业签订“村企联建”协议,引导石桥镇“三强农牧科技生态园”、山东鲁南建设集团等一批有规模、有实力的企业融入乡村产业振兴大局,打响“好品太白湖”党支部领办合作社农产品线上直播品牌。2023年上半年,全区21个村集体经济收入超10万元,占比55.3%,超50万元的12个,占比31.6%,各村集体经济“家底”不断增厚。

金乡县 构筑四大平台 全面强化离退休干部 思想政治建设

本报金乡讯(通讯员 李建华)今年以来,金乡县把思想政治建设作为离退休干部工作的第一要务,整合各方资源,构筑四大平台,着力增强离退休干部思想政治教育的针对性和实效性,确保离退休干部政治坚定、思想常新、理想永存。打造集中学习平台。建立组织生活“一月一主题”制度,按月设定“三会一课”、主题党日活动主题和活动内容,离退休干部党组织参照执行,切实增强了离退休干部党员教育管理的针对性和有效性。今年以来累计制定下发各基层党组织组织生活主题7期。依托金乡县老年大学(老干部党校),开设课前“5分钟微党课”,将理论学习融入课堂教学,切实把思想教育抓在平常。

打造线上学习平台。以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,开发“本色家园·蔚都晚晴”金乡县离退休干部“码”上家园信息化平台,开设3大板块12个专栏,累计上传党中央方针政策80余条,党史故事160余条,将离退休干部理论学习从线下拓展到线上,切实抓在经常、融入日常。

打造现场教育平台。依托县内王杰纪念馆、鲁西南战役纪念馆、王杰故居、翟子超故居等红色教育资源,组织离退休干部开展“学王杰、忆初心、话发展”“话传统、谈复兴、聚力量”红色游学活动,600余名老干部老党员先后走进红色场馆,感受先烈事迹故事、重温入党誓词,进一步坚定了理想信念,强化了党性修养。

打造日常活动平台。通过专题宣讲、文艺汇演、书画征集等多种方式,组织开展“庆七一·颂党恩”老干部艺术团“云展演”、“学习践行党的二十大精神·银龄建功新时代”进基层巡回文艺演出、“银龄生辉·长者有为”离退休干部六大赋能行动等丰富多彩、形式多样的主题活动,全面提升老干部风采。4名老干部自编自演的三句半《礼赞党的二十大的展示》登上了“学习强国”山东平台。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

济宁经开区 坚持党建引领 当好基层医疗 “守门人”

本报济宁讯(通讯员 杨妍妍 赵成峰)今年以来,济宁经开区持续坚持以党建为引领,以解决群众看病就医不便和就医水平为着力点,提升基层医疗机构就医环境和诊疗水平,提升群众看病就医便捷度,全力保障基层群众基本健康需求。

发挥党员先锋模范作用,织好家庭医生群众联络网。推动建立把优秀共产党员培养成公共卫生骨干,把优秀业务骨干培养成党员的“双培养”机制,全面提升党员素质,充分发挥党员先锋模范作用,全力营造良好的家庭医生签约团队、医疗专家义诊的服务环境。通过42支家庭医生团队、193名家庭医生构成的紧密网络兜住129个自然村,为12.03万居民提供服务。将家庭医生服务团队个人信息、联系方式公示上墙,保障居民第一时间联系到家庭医生,做到大病不延误,小病不拖延。

发挥党员服务群众作用,打造群众满意的就医新环境。把群众满意作为工作目标,切实发挥基层党组织服务群众的作用,把党建重点转到服务民生、服务群众上来。采取“四步工作法”,打造群众满意的就医环境。“扫”,对基层卫生院的环境进行了全方位无死角清理;“划”,重新规划喷印地标地线、指引标识、停车位等,将基层卫生院停车位扩增至80个,院内环境整洁有序;“增”,对病房数量进行扩增,基层卫生院现有床位54个;“新”,基层卫生院护士站的面貌焕然一新,从最初的一张桌变成了正式的咨询台,基层卫生院的道路由破旧的水泥地变成了崭新的柏油路。

发挥党员桥梁作用,铺好健康筛查“最后一公里”。坚持“公共卫生工作开展到哪里,党建工作就延伸到哪里”的工作理念,深入村居社区,重点关注老年、妇女、儿童健康状况。全面启动2023年度国家基本公共卫生服务项目重点人群免费健康体检工作;持续推进适龄妇女的免费“两癌筛查”服务工作,医疗机构妇产科大夫全程参与,为有咨询就医需求的妇女提供“一站式服务”;积极开展儿童免费体检工作。济宁经开区将持续秉持围绕中心、服务大局的理念,以“我服务 你健康”党建品牌建设为抓手,抓实党建工作,提升基层医疗服务能力,为群众健康保驾护航。

强化党建统领 推进双基工作

邹城建强红色物业“四大体系” 打响“‘邹’全物业 情暖万家”党建品牌

本报邹城讯(通讯员 徐廷苓 曾高)近年来,邹城市围绕深化“红色物业”建设,打响“‘邹’全物业 情暖万家”品牌,聚力建强“红色物业”组织、管理、服务、考评“四大体系”,推动物业服务深度融入基层治理格局,全力解决好居民群众“身边小事”“关键小事”,真正让“红色物业”温暖万家灯火。

坚持党建引领,建强“红色物业”组织体系。深化社区物业党建联建,实施党组织集中覆盖行动,设立物业服务企业党支部68个,实现物业服务企业党组织、党的工作全覆盖。依托社区大党委,完善党建引领下的居委会、业委会、网格(小区)党支部、物业服务企业协商共治机制,强化社区党组织对物业服务企业的统筹指导,推行开放式组织生活,社区党组织与物业企业党组织党课联上、活动联办、工作联抓。今年以来,全市物业企业党组织与社区党组织签订党建联建协议68份,认领社区党建服务项目132个。镇街层面建立“红色物业”党建联盟,每季度组织召开“红色物业”深化提升联席会议,研究解决群众的“急难愁盼”。

加强协同联动,建强“红色物业”管理体系。健全物业管理三级联席会议制度,完善

“市—街道—社区”三级管理体系,市级层面成立“红色物业”建设专班,街道成立“红色物业”建设领导小组、社区建立“红色物业”议事机制,构建一贯通、执行高效的物业管理机制。建立由住建、综合行政执法、公安等职能部门,水、电、暖等民生企业共同参与的物业服务管理联动机制,推行“街道吹哨、部门报到”工作模式,强化协同联动,改变以往各自为战、互不沟通的工作局面。下放11项市级物业管理职能到镇街,强化社区党组织对物业的决策监督,明确社区工作者物业管理工作职责,切实推动物业管理重心下移。

细化工作举措,建强“红色物业”服务体系。推行社区和辖区内集体经济组织领办“红色惠民物业”企业机制,采取“试用期”服务制度,先认同后购买,全市331个老旧小区实现专业化物业服务全覆盖。依托“邹全办”智慧社区数字化平台,居民通过智慧社区小程序随手反映物业相关诉求,各物管小区每月开展一次“红色物业服务日”“项目经理接待日”活动,将物业服务送到居民家门口,今年以来已办结群众身边的“物业诉求”1400余项。建立镇街、社区两级物业纠纷

诉调中心,健全物业服务管理社区协商共治机制,形成大事共议、实事共办、要事共决、急事共商、难事共解“五事联办”常态机制。抓实“红色物业”头雁队伍建设,统筹社区工作者、物业管理服务人员、志愿者等各方力量,常态化开展家具维修、免费洗车、卫生清洁等服务,真正实现“红色物业”在身边,幸福生活“零距离”。

突出一线监督,建强“红色物业”考评体系。完善物业服务企业综合考评体系,出台《邹城市住宅物业服务星级定级考评办法》,提升日常考核比重,打破年终考评的“一锤定音”,将综合居民满意度、镇街考评、部门考评、社区党组织评价等多维度指标作为物业企业量化考核、评星定级的重要依据,推动物业企业服务水平提升。健全物业服务企业退出机制,实施“信用+物业”评价管理,将企业诚信档案作为物业管理招投标的重要参考,完善“优胜劣汰”竞争机制,对于不能满足群众需求、服务不到位的物业公司,逐步淘汰出物业服务市场。截至目前,已向有关行业主管部门征询物业企业不良信息5份,对38家物业企业不作为等不良行为进行通报。

党建引领促发展 电商赋能助振兴

本报微山讯(通讯员 满思齐 满彬阳)近年来,微山县立足湖区产业优势,结合电商发展新业态、新就业群体特点,积极探索“党建+电商”发展新模式,推动电子商务与乡村振兴、产业转型、农民致富深度融合,把“最活跃电商地带”打造成“最坚强党建阵地”。

党建领航,夯实电商行业组织堡垒。微山县直播电商行业党委、微山县商务局开展“新新向党·无微不至”党建联建活动,建立信息摸排和组织建设“双同步”常态化工作机制,实现对电商党员管理到边到沿、不留空白,推动堡垒垒筑起来。优中选优发展入党积极分子,把政治觉悟高、销售业绩好、带动能力强的电商骨干吸收到党员队伍,培育电商“领头雁”,打造行业发展“新引擎”。构建

出“行业党委牵头抓总”“整合直播基地、直播网红、电商企业、实体企业四方资源”的“1+4+N”商务工作体系,将“党旗红”深嵌“电商蓝”。

数字赋能,凝聚直播电商发展合力。微山县发挥渔湖产品优势,搭建渔湖产品直播电商供应链,培育本地主播开展白莲藕直播零售,以销促产,促进产业转型升级。实施电商示范村镇建设,成功创建夏庄镇街道马楼、殷庄、大口3个“中国淘宝村”,促进产业集聚。整合顺丰、韵达、申通、极兔、京东等县内5家优秀快递物流企业,利用远信物流二期建设县域快递物流中心,整合物流资源,进一步提升物流配送效率,降低物流运行成本。

能力共促,筑造电商人才孵化摇篮。在高楼乡成立综合性电商产业园,建立“云仓直播电商培训基地”,邀请专业电商专家培养本土直播电商人才,以云仓运营模式为基础,全方位开展直播电商培训、直播带货实操学习以及电商企业孵化培育,目前已培养知名线上主播16人,旺季时每天销售额达到60余万元;支持培育本土新电商从业者,通过评选年度优秀电商新农人、本地生活推荐官等方式,支持电商人才发展,不断做大电商规模,为乡村振兴注入新动能。微山湖朱师傅通过直播介绍微山湖特色美食,吸引粉丝数量近100万,程大燕、俊翼团队通过拍摄农村喜剧短视频粉丝量都达到100多万。

乡村振兴先锋

锤实敲响乡村振兴鼓

——泗水县第一书记投身乡村振兴第一线纪实

■本报通讯员 闫晓艳 丁浩

泗水县第一书记积极投身乡村振兴第一线,在保民生、兴产业、促发展上下功夫,敲响鼓、落锤,推动乡村振兴高质量发展。

敲响“民生鼓” 绘就宜居宜业“新画卷”

乡村振兴不是轻轻松松就能实现的,幸福生活是干出来的,推进乡村振兴要靠实干。在乡村振兴的道路上,泗水县第一书记发扬真抓实干的作风,俯下身子、扎根乡村、融入群众,与群众想在一起、干在一起,看民生、听民意、体民情、解民忧,解决民生难题,办好民生实事。

省总工会派驻杨柳镇东琴柏村第一书记争取资金,改造提升村党群服务中心、新建村文化休闲广场,打造职工书屋、便民服务站和生活体验馆;省财政厅公司派驻第一书记协调单位捐赠乡村振兴定向资金,帮助改善村内

基础设施,修建田间生产路,为群众生产生活提供便利条件;泗河街道穆家庄村第一书记多方协调,为村庄挖设排水灌溉1800米,铺设管道500米,解决农田内涝问题。

在第一书记的推动下,村村通硬化路,家家住砖瓦房,户户用上自来水,乡村旧貌换新颜。据统计,累计帮助新建、改建村级组织活动场所48处,硬化村内地面270794.9平方米,安装路灯1506盏,解决18700余亩土地灌溉问题。

敲响“发展鼓” 打造产业融合“新图景”

乡村振兴不是一朝一夕、一蹴而就的事情,只有“绵绵用力”,方能“见功见效”。从“输血式”就地扶贫到“造血式”求新求变,再到“造血式”“旅游+产业”寻富,泗水县第一书记牢牢把握乡村振兴“着力点”,做好“土特产”文章,不断增强乡村事业发展新活力。省能源局派驻泉林镇青龙庄村第一书记

记盘活300亩桑葚园采摘项目,举办桑葚采摘旅游节,推动农文旅融合发展;省邮政集团派驻第一书记启动“助力乡村振兴(泗水站)及美丽乡村农产品上行联络站”,第一书记走进邮政助农直播间,销售特色农产品,帮助农户解决品牌宣传及销售难题;市派高峪镇第一书记服务队统筹资金910万元,推动双创产业园建设,帮助园区企业扩大生产规模,让群众实现家门口就业。

锚定目标“下真功”,一锤接着一锤敲,一年接着一年干,泗水县本轮帮扶资金总规模1.004亿元,累计实施帮扶项目42个,其中产业项目11个,基础设施项目31个,解决群众当地就业2500余人,新增村集体经营性收入943.66万元。

敲响“振兴鼓” 书写富民强村“新篇章”

泗水县探索成立第一书记联盟,打破“一人一村”传统模式,变“单兵作战”为“抱团帮