

深化产才融合 赋能高质量发展

党委书记谈

产才融合 打造聚才“强磁场”

■田健建

近年来,邹城市中心店镇坚持把人才工作摆在全局发展的战略位置。高站位谋划招才引智工作,大力度推进产业育才,多维度优化发展环境,持续做好产才融合文章,构建起人才集聚的“强磁场”,镇域创新创造活力持续增强。

增大产才融合牵引力

健全“双招双引”机制,推动招商引资与招才引智同步部署、同步推进、同步落实。做大做强砾石、天河科技等重点项目,有力提升园区对高端人才的吸引力。相关人员先后到省内外开展招才引智工作8次,与60余名专家级人才建立联系。鼓励企业与高校共建实习就业基地,每年提供实习岗位200余个,引入高校毕业生30余名,累计培养高级技工200余名,为产业人才梯队“蓄水育苗”。创新“以才引才”模式,

充分发挥人才带动作用,形成“引进一个、带动一批”的链式效应,把人才“朋友圈”越拓越大。打破引才地域限制,鼓励支持金科星、天河科技等企业在山东大学、安徽理工大学、济南高新区等地设立研发中心,支持砾石科技在东京设立研发中心,面向全球柔性引进“候鸟型”高端人才。

增强产才融合驱动力

聚焦机器人、智能装备制造、新能源新材料等主导产业,不断深化拓展产学研合作,鼓励组建产业人才战略联盟,形成以产业集聚人才、以人才引领产业的良性循环。以6家龙头骨干企业为主,联合哈工大、天津大学等11家高校院所和12支教授团队建立长期稳定的人才合作体系。建设产业高端智库,引进省级以上高层次人才4名,企业选聘科技副总5名,在园区重大决策、重大规划、重大活动中充分汲取人才智慧。实行项目高效共建,推动科技项目“揭榜挂帅”,支

持企业和高层次人才开展项目攻关10余个。组织召开机器人产业转型升级赋能论坛,与8支机器人研发专业团队建立联系。积极开展“大院大所进园区”活动,围绕现代农业,与北京农科院、山农大等10余所院校建立合作关系,柔性引进7名专家助推现代农业发展。建立“乡土人才库”,培育新型农业经营主体带头人40名、农业专业技术人员100余名,为乡村振兴注入了源头活水。

提升产才融合吸引力

优化人才发展环境,搭建人才平台,突出实干实践实效,让想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的人有地位,激励各类人才发挥优势。不断完善基础设施配套,引导支持企业建设人才公寓4000平方米,配套完成休闲娱乐、学习成长等基础设施,为人才提供良好的工作生活环境,不断夯实宜居宜业、近悦远来的人才发展生态。加大创新创业金融扶持力度,为3家科技企

业增加信贷投放6600万元,撬动亿元金融资本投向实体经济。坚持党管人才原则,形成党委书记直接负责、组织部门统一协调、分管部门各司其职、园区企业积极配合、社会力量广泛参与的工作格局。落实班子成员一对一联系专家制度,及时帮助解决困难,打造人才安居乐业“生态圈”。壮大优秀企业家队伍,弘扬企业家精神,实施企业家素质提升行动,加强领军型、成长型企业家培育,大力培育更多复合型创新创业人才。依托行业协会、商会育才优势,举办企业家培训班3期、培训60余人次。组织企业家参评重点人才工程,使人才既有荣誉感,又有成就感。推荐10余名创新创业人才为省市人大代表、政协委员,让人才在物质上、精神上都有更强的获得感。连续3年举办高考学子表彰大会,对500余名考入本科院校的学子进行奖励。培育尊重人才、见贤思齐的社会风尚,形成人人渴望成才、努力成才、尽展其才的良好局面。(作者系邹城市中心店镇党委书记)

基层组织建设

郭里镇强化党建阵地建设

本报邹城讯(通讯员 张杰)近年来,郭里镇以“众里寻你”党建品牌为引领,因地制宜、抓细抓实阵地建设,激发村级党组织活力。

组织阵地再升级。该镇设计制作了村庄标识牌,对村党群服务中心各功能室进行重新规划,设立“初心亭”议事亭“同心亭”3处党建工作亭,与党员和群众话初心、拉家常,进一步密切党群、干群关系。打造灯塔书屋、志愿服务微驿站等8个特色功能室,实现全方位服务群众。

基层治理再优化。该镇联动新时代文明实践志愿服务站,打造郭里新村“围炉茶桌”谈话室和高李村“清风话室”,实施“群众点单——支部派单——服务评价”的工作方式。值班人员做好问题登记、处理并及时反馈,实现供需对接清单化、衔接联动一体化、服务群众精准化,累计解决群众问题300余件。

志愿服务再精细。18个行政村党支部成立了“心伙伴”巾帼服务队、“萤火虫”青果突击队、“红蓝橙”生态守护队、“红枫叶”银龄服务队等4支党员志愿服务队,积极践行“一线工作法”,常态化开展多种形式的志愿服务活动600余次。

鳊山街道织好服务“三张网”

本报邹城讯(通讯员 张贤敏 李田田)今年以来,鳊山街道积极创建“党建+志愿服务”新机制,不断完善志愿服务体系,织好服务“三张网”,打通服务群众“最后一米”。

构建“组织网”,党建引领带动志愿服务。整合志愿服务资源,以党员志愿者为主体,成立晨光志愿服务队、计生协会志愿服务队等20余支志愿服务队。以党建为引领,深入开展“党建+”便民服务项目系列活动。

延伸“服务网”,社工带头规范志愿服务。完善社区志愿服务招募、注册、培训和管理工作的,推动志愿服务制度化、规范化。推行群众“点单”、党员志愿者“接单”的“清单式”服务模式。以服务兑换积分,及时汇总志愿服务需求,集中化解民生难题。目前,共开展结对帮扶、助老助困等志愿服务76次。

织就“文明网”,群众参与激活志愿服务。紧紧围绕“宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众”四大主题,织就“体系联网共筑、事务联商共建、服务联做共有、党员联抓共管”的“四联四共”文明网。先后开展“红色驿站”“关爱退伍老兵”“暖心圣源”等特色志愿服务活动40余次。

石墙镇扎实做好统战工作

本报邹城讯(通讯员 史翔宇)今年以来,石墙镇多措并举做好统战工作,为经济社会高质量发展助力护航。

加强领导,夯实统战干部队伍建设。镇党委、政府将统战工作纳入重要议事日程,健全“一把手”负总责、分管领导具体抓的领导责任制。全面落实包安全检查、包信息采集、包财务监管、包教育引导、包活动监管,切实保障统战工作有效运行。

加强培训,提升统战业务服务水平。把新时代统战工作的各项方针、政策作为培训重点开展专题学习,着力培养一支具有统战观念、熟悉统战政策、会做统战工作的镇村干部队伍。

加强引导,营造统战工作良好氛围。线下通过召开党委中心组理论学习会议、开展新时代文明实践、入户走访等形式广泛宣传新时期基层统战工作的重要性及必要性。线上利用公众号、微信群、朋友圈等方式宣传统战工作政策,讲解统战知识,积极开展群众喜闻乐见的宣传活动,增强统一战线思维的凝聚力和向心力。



9月20日,邹城市大庄镇开展国防教育进校园活动。为学生们普及国防知识,阐述开展国防教育的重大意义,营造了全民关心国防、热爱国防的浓厚氛围。 ■通讯员 戴颜颀 摄



近日,邹城市铜山街道杨下村为2023年应征入伍的3个新兵举行国防奖励金发放暨欢送仪式。这是该村连续10年为应征入伍青年发放国防奖励金了,参军报国已成为该村适龄青年的自觉行动。 ■通讯员 李庆锋 魏鹏 摄

千泉街道精准考核激活力

本报邹城讯(通讯员 陈阳)今年以来,千泉街道聚焦体系建设、信息赋能,结果运用三方面,不断发挥绩效考核“指挥棒”和“风向标”作用,以高质量考核助推高质量发展。

差异化设置考核指标,打造多维科学评价体系。该街道聚焦年度重点工作任务,结合岗位职责,分层分类,优化《千泉街道全员绩效考核实施办法》,设置承担上级考核、街道重点工作完成等共性指标12项,宣传报道、创新典型等个性指标4项。年初12个科室及30余个工作组根据上级及街道安排部署的工作任务,填报《工作目标

任务情况报告表》,个人根据职责清单每月自评。每季度末和年底,街道据实绩考核情况、述职评议情况和日常工作纪实情况综合确定考核结果。

信息化呈现考核过程,持续优化考核方式方法。率先推广使用“一事一考”智能绩效考核系统,将街道各项工作按照重要程度和性质分为中心工作、创新工作、常规工作3种类型,明确管理员2名,按照“清单式”推进、“跟踪式”督导的原则对工作要求、具体负责人、完成时限和任务分值进行逐项明确。实时公开各项工作进展成效和机关干部的考

核得分,实时发出督导提醒,以科技赋能各项工作提速增效。

精准化应用考核结果,树牢以实绩论英雄导向。实行考核结果与绩效奖金、干部选拔任用、评先树优三挂钩机制。对承担考核指标任务的部门,设立承担考核贡献奖,从年度考核奖中列出专项资金,根据科室承担指标考核名次,按照部门正职、副职、一般人员分类分档发放考核奖。同时,对考核实绩突出的单位和个人,在职级晋升、评先推优中优先考选。街道先后表彰考核优秀单位及个人80余个,推荐上报各类典型50余人次。

“和美观庄”绽新姿

村”建设,全面“清零”乱贴乱画、“四大堆”和残垣断壁等重点问题,打造3个“人居环境示范片区”。建设6尺湖休闲公园、兴隆湖公园,打造集健身、娱乐、休闲、养生于一体的绿色文体活动场地。“聚焦镇驻地弱电入地、绿化提升、“四好”农村路提质增效、污水处理站及管网改造等工程,不断完善基础设施。全面完成土山铁矿、合胜石村两处矿山生态修复治理工作,栽植白皮松、石楠球、高杆石楠等树种,铺设灌溉管路和水泥花砖栈道,形成移步换景的立体景观新格局。

强化产业支撑,激活发展新动能。充分发挥特色农产品优势,深入实施“质量兴农、品牌强农”战略,坚持规模化培育、品牌化培树和多元化融合发展,持续做大做强特色农业产业。加快推动农业专业合作社建设,推动看庄土豆成功入选全国名特优新农产品,并被纳入全省特色农产品目标价格保险。发挥至高高铁餐饮、大型连锁超市、社区团购、出口俄罗斯等优势,不断提高经济效益和抵御市场风险能力。建设金山岭大樱桃科技驿站,聘请农科

专家“送技下乡”,形成以红灯、美早等名优品种为代表的樱桃产业体系。精心打造“柳下皂”非遗工坊,创新“政府+合作社+非遗工坊+手造业主”的产业发展模式,叫响“牙皂之乡”品牌。高标准建设金山大樱桃采摘园、杜家土豆主题产业园、猪牙皂特色植物园等休闲旅游项目,大力发展观光游、采摘游、农家乐,推动现代农业和生态旅游融合发展。

强化共建共享,引领文明新风尚。创新“和文化+”模式,发挥以“尚和、重和、贵和”为核心的“和文化”优势,打造以“和善村民、和乐家庭、和睦邻里、和谐村庄”为目标的“四和”乡村物业品牌。创新“网格+”模式,在全镇推行“镇政府、管区、村庄、农户”四级网格化管理模式,村民扫描二维码即可实现问题上报和工作监督。开展农村人居环境整治“信用+”积分制试点工作,设置“积分超市”,村民可以用文明积分兑换生活物品,充分调动了大家参与治理的积极性和主动性,形成了全面共建共治共享的社会治理格局。



日前,邹城市综合行政执法局园林养护中心举行2023年“圣景园林杯”园艺技能比赛。选手们展示了娴熟的技艺,达到了园林植物修剪造型层次清晰、疏枝合理、剪口平滑的要求,充分展现了园林人的综合素质和勇争第一的精神风貌。 ■通讯员 郑现平 摄

邹城经开区“四聚”发力加速跑

本报邹城讯(通讯员 陈聪)今年以来,邹城经济开发区坚持“四聚”发力,抓实重点工作,出实招、见实效,推动经济加速跑。

聚力争先进位。强化考核导向,加速指标提升。1至8月份新增规上工业企业14家,实现企业总产值479.3亿元,完成固定资产投资147.7亿元,在济宁市市区高质量发展考核中稳居前列。

聚焦育新培强。组建领导小组和15个工作专班,狠抓助企攀登,构建“4211”现代产业体系。新增国家、省级专精特新企业29家,完成百项重点工程投资36.7亿元,入选省级重点项目8个。

聚势转型开拓。攻坚新项目,积蓄新动能。签约重大项目13个,总投资302.6亿元。其中,投资120亿元的中国绿色植保产业园项目创造了百亿级项目半年完成洽谈签约的“园区速度”。

聚集资源要素。加快建设“十大中心”,提升园区承载力,打造全国要素供给比较优势园区。盘活闲置土地421亩,建成供汽管线50.4公里、标准厂房10万平方米,持续优化营商环境。

北宿镇按下招商“快进键”

本报邹城讯(通讯员 石浩新)近年来,北宿镇聚焦“三个维度”强动力,按下招商引资“快进键”。

多点开花,攻坚产业链项目招商。依托高端装备制造、新材料、生物医药三大主导产业,倾力培育精密制造产业园、玻纤新材料产业园、生物医药产业园、循环经济产业园区产业集群。定期开展招商引资培训活动,围绕产业发展,项目招引等领域研讨交流,推动产业集群、企业集聚、项目集成发展。

多线并进,提升高质量项目质效。瞄准行业领军企业、央企国企、知名民企,在北京、上海、天津等地区开展招商活动。先后外出招商108次,拜访重要客商60余家,收集重要项目信息70余条,成功招引落地年产8万吨高性能玻纤织物、废钢加工利用等15个总投资65亿元的项目。

多面提效,增强市场化竞争实力。围绕主导产业链补链强链,大力开展以商招商,引进产业链上下游企业进行合作。通过泰山玻纤牵线搭桥,与泰玻合作的下游企业沟通对接,招引了硕远新材料年产8万吨高性能玻纤新材料项目。

峰山镇创优政务服务品牌

本报邹城讯(通讯员 邱洋 孔祥波)今年以来,峰山镇秉承“以企业为重、以服务为宗旨”的营商环境建设理念,创优“亲清相峰”服务企业品牌,让涉企服务更贴心。

精准包保护企。健全企业项目包保责任制,围绕机械加工、环保建材、智能装备等产业类型,结合园区分布、50余家重点企业和5个重点项目等市场主体需求,全天候、全流程地提供一对一指导,常态化开展助企服务。

畅通渠道助企。积极对接上级业务部门,深研细究惠企政策,主动下沉企业,开展个性化服务。先后解决企业用地、用电等问题65个,帮助10家企业融资2200余万元,解决企业用地需求60余亩,助力企业签约各类专业人才100余名。

扛牢责任育企。充分发挥政府的桥梁作用,组织政银企对接会6次。编制产业图谱、绘制招商地图,定期开展产品展销会、“云招商”洽谈等活动。健全企业“培育库”,制定“种子”“幼苗”“准上市”企业梯次培育计划,一企一策助企成长。

共享政策惠企。充分运用惠企政策、微信公众号等载体,精准投放惠企政策,定期开展线上线下培训宣讲活动,充分释放政策红利。



连日来,邹城市香城镇采取多种形式广泛开展文明上网主题宣传活动。通过签订文明上网倡议书、发放网络安全知识宣传手册等方式,向群众普及文明上网知识。 ■通讯员 董雯雯 苗元秀 摄

张庄镇筑牢安全生产防线

本报邹城讯(通讯员 肖楠楠)今年以来,张庄镇以排查、整治安全隐患为抓手,筑牢安全生产防线,确保人民群众生命财产安全。

抓部署,促责任全面落实。把安全生产纳入党委政府成员职责清单,召开党委会专题研究安全生产工作,层层压实安全生产责任。为每名分管负责人建立“安全档案”,全面落实责任,消除安全监管盲区 and 空档。

抓监管,促整改扎实推进。落实属地管理原则,完善“日常巡查+技术支撑+第三方服务”三保障措施。对发现的隐患及时下发整改指令书,并跟踪落实整改情况,确保隐患问题整改到位。

抓演练,促风险有效应对。积极开展安全生产事故应急演练、汛期安全应急演练、消防安全应急演练、防溺水及村级突发事件应急处置演练活动,充分做好防范和化解各种重大风险的准备。