

金乡县坚持“一二三”干部教育培训思路 促进全员培训提升

本报金乡讯(通讯员 张素)今年以来,金乡县立足打造高素质专业化干部队伍,坚持“一二三”干部教育培训思路,深入开展全员培训活动,着力提升干部队伍专业能力和综合素质,助力干部敢为善为。

围绕“一个主题”,启动全员大培训。以“培养专业素质硬、业务技能精的高素质专业化干部”为主题,加大教育培训力度,启动全员培训活动。按照“干什么学什么,缺什么补什么”原则,聚焦工作重点、卡点、堵点,设置人岗相适的课程,让干部明确“干什么、怎么干”,进一步提升干部工作本领,改进工作方法,力争成为本行业本领域的行家里手,实现全县各级各部门干部学习培训全覆盖。

采取“两种方式”,拓宽干部教育培训渠

道。“线上与线下”相融合。借助“学习强国”“山东干部网络学院”等线上优秀教育资源,组织干部统一选择学习专题。打造《让王杰精神绽放时代光芒》等基层干部精品网络课程,将本地优秀教学资源搬到“云端”,进一步打破学习的“时空障碍”。同时,依托“基础业务能力提升培训班”和干部“半月讲坛”学习培训双平台,采取县级分管领导开班授课,局长、科长讲业务等形式举办基础业务能力提升专题班次。干部根据年度工作计划、工作中存在的短板、个人存在的弱项等情况申报学习内容,部门单位党组(党委)综合岗位需要、管理特点等灵活安排教学时间和教学内容,“一把手”带头上讲台、领导班子成员和业务骨干全员参与,每半个月至少培训一次,常态化开展政治理论

学习和业务技能培训。“请进来与走出去”相融合。建立专家名师库,邀请专家学者、上级领导等,开展专题报告会、理论大讲堂、“一月一主题培训”等县内培训活动,同时开展“对标对表达标创标”行动,带领干部走出去现场学习观摩。今年以来,共开展专题报告会、举办基础业务能力提升培训、干部“半月讲坛”共522期,培训干部达7.3万余人次,开展“对标对表达标创标”活动230余次,进一步激发了各级干部比学赶超的内生动力。

健全“三项制度”,提升干部教育培训质效。健全联合培训机制。充分发挥县委党校、县干部政德教育中心教育培训主阵地作用,持续强化师资力量,依托金乡县特有的党性教育、政德教育、红色革命文化教育等

优秀教育资源,持续打造优质课程,实行分类分级按需培养模式,为干部培训工作高质量发展提供坚强队伍保障。健全“一把手”落实第一责任制度。将各单位“一把手”作为干部学习培训的总指挥、第一责任人,带动本单位全体干部全身心投入学习培训中,坚持目标导向、问题导向,“带着问题来、拿着答案走”,真正把学习成果转化成为谋划工作的具体思路,转化为推动工作落实的具体措施。健全跟踪问效制度。强化责任落实督导工作,对各单位培训进度和培训质效开展跟踪问效工作,各单位每次举办培训后,对培训方案、课程设置、培训讲师和培训总结进行督导调度,将督导相关培训情况纳入年度考核指标,确保各单位“真培训、真学习、真提升”。



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

泗水县

“三抓”强化引领力 提升队伍战斗力

本报泗水讯(通讯员 孔敏)近年来,泗水县坚持强化党建工作引领作用,聚焦“三抓”措施,持续提升党员队伍凝聚力和战斗力。

抓责任,瞄准党建“靶心”。紧紧抓住主体责任这个“牛鼻子”,召开专题会议进行研究部署,逐级签订党建工作责任书和廉政建设责任书,明确了党建工作的任务书、路线图、时间表。依托“灯塔-党建在线”系统和组织活动记录簿,线上线下压实主体责任,形成了一级抓一级、层层抓落实的良好格局。认真落实发展党员负面清单的要求,严格发展党员程序。强化作风效能建设,聘请7名“两代表一委员”和服务对象为行风监督员,组织开展岗位廉政风险点排查,制定有针对性的防控措施,做好干部兼职情况调查、办公用房清查、个人事项报告等工作,强化党员干部的规矩意识和底线思维。

抓创新,营造机关“好风气”。创新开展业绩晾晒工作,制定适合本部门的晾晒机制及品牌,在单位显著位置设置榜单,推动党员亮身份、科室亮职责、单位亮目标,坚持晒成绩、晒亮点、晒差距,并进一步细化落实“一栏一单一表一榜”运用,及时更新栏目内容,营造“比学赶超”氛围,激励担当作为。推出有深度、有品位、有效益的党建融合活动,开展“V青年·阅荐美好”荐书活动,推出优秀荐书视频18期,夜读栏目135期,党务知识视频13期,将荐书海报在办公楼大厅循环播放,进一步丰富机关干部精神文化建设。结合“泉乡悦读会”扎实开展书香机关建设,开展雷锋精神主题分享会、端午主题读书会、品读《如此生活》暨倡树健康康美的生活方式主题分享会。

抓引领,树牢实干“风向标”。积极引导党员干部立足本职岗位,积极投身县委中心工作,在急难险重任务中锤炼意志、锻造能力。打造“党建引领青春合力”青年联盟工作品牌,构建区域组团式“1+6+X”青年党建联盟体系,全县78个县直机关单位组建16个优秀青年联盟,把分散活动变成集体“大课堂”,建成“支部+单位+联盟”的工作格局。有计划把青年干部放到重要岗位锻炼,帮助青年干部消除能力弱项、填补知识短板,提升驾驭复杂局面、应对突发事件的能力。组建“青年先锋队”“青年突击队”等30余支,动员近1000名青年在乡村振兴、抗旱防汛、重点项目建设等攻坚一线上突显担当。

汶上县

实施人才回引工程 助力乡村人才振兴

本报汶上讯(通讯员 陈秀同 高楠)近年来,汶上县紧盯乡村发展用人需求,大力实施“人才回引”工程,通过建立人才资源信息库、优化服务保障、完善奖励机制等措施,推动一批在外优秀人才返乡任职、创业,为乡村振兴补充“新鲜血液”。

精准化摸底识“才子”。制定“助力乡村振兴·农村优秀人才回引”工作方案,大力开展农村优秀人才定向回引培养工作。依托基层党建工作站联系点,由县级领导干部带队,对15个乡镇(街道)、346个行政村优秀青年人才进行全覆盖摸底排查,了解人员流向、从业情况、创业意向等情况,同步纳入优秀人才信息库,目前已掌握263名优秀人才档案。坚持精准识人,将政治意识强、能力素质优、群众基础好的82名农村优秀人才回引为村“两委”成员,择优培养66名村级后备人才,为村“两委”班子建设提供人才保障。

一体化培养炼“才学”。实行“导师帮带+教育培训+实践锻炼”一体化培养机制,采取“1+1+N”的方式结对联系优秀人才,由1名乡镇(街道)班子成员、1名包管区领导,开展N项结对帮扶活动,对回引对象进行帮带培养。以县委党校为主阵地,专题举办农村优秀人才回引对象集中培训班,采取跟班学习、实践操作等方式,将66名村级后备人才安排到乡村振兴、基层治理等重点工作一线实战锻炼,锻造过硬本领。

多元化保障留“才干”。成立汶上县驻北京、宁波、杭州、济南等28个“归雁回引”工作站,汇聚乡村振兴驻外“人才雁群”,定期举办在外人才家乡、恳谈会等活动。开辟回引人才项目审批“绿色通道”,免费提供场地、事务代办、政策落实等“一站式”服务,目前已推动特色种植、畜牧养殖等34个落地转化。定期面向各类优秀人才招募“乡村振兴合伙人”,享受返乡创业有关优惠政策,对综合素质优、群众威信高的积极推荐为各级“两代表一委员”人选,优先推荐为各级优秀共产党员。



近年来,鱼台县着力推动党支部政治优势、组织优势与合作社经济优势、群众能动性的深度结合,通过“党支部领办+订单”模式与企业开展合作,打通了农产品产业上下游,建立起群众和集体“利益共享、风险共担”共同体,持续带动富民强村。图为全国“一村一品”示范镇鱼城镇李党村党支部领办合作社辣椒外销场景。 ■通讯员 乔莹 摄

乡村振兴先锋 “双百提升”显担当

——嘉祥县着力提升驻村第一书记和工作队履职能力

■本报通讯员 戈雪磊

“我们村准备重新整修农家书屋,让村里也能充满书香。”

“我们打算扩建手套厂,提升村集体收入。”

……

近日,嘉祥县驻村第一书记和工作队召开“双百提升”行动动员部署会,会议决定在全县开展“百名第一书记和工作队员明确100个左右结对帮扶项目,提升帮扶质效”行动。会上,各驻村第一书记认真学习研讨,会后大家热情高涨,你一言我一语积极谋划本村结对帮扶项目。

为深入推动抓党建促乡村振兴,巩固本轮驻村第一书记和工作队帮扶成果,进一步深化驻村帮扶工作实效,嘉祥县驻村第一书记和工作队工作专班创新

提出“双百提升”行动,印发《关于开展“双百提升”行动进一步深化巩固驻村帮扶工作质效的实施方案》,要求全县各驻村第一书记和工作队员,围绕党建、产业、人才、公益、治理、政策、就业等7个方面,从全县各帮扶村中筛选确定个性化结对共建帮扶提升项目,统筹各派出单位资源,凝聚各方帮扶力量,高质量完成各项帮扶任务。

“原则上,每个市派第一书记帮扶村要确定不低于2个帮扶结对项目,每个县派第一书记帮扶村要确定不低于1个帮扶结对项目,每个驻村工作队帮扶村不低于2个帮扶结对项目。”嘉祥县委组织部分管负责人姚春再说。“9月底前,我们会对帮扶项目完成情况进行集中验收,对发挥作用突出、活动成效明显的镇村、第一书记和工作队员进行通报表扬,对工作落

后的下发督办函,要求限期整改提升到位。”

干得好不好,“擂台”见高低。为进一步提升各驻村第一书记和工作队履职能力,提升担当作为水平,嘉祥县驻村第一书记和工作队采取镇街片区第一书记组团“打擂”、第一书记联盟“打擂”等形式开展观摩活动,并进行排名评比,推动镇街之间、下派干部之间互比互学互促。“会上其他村都铆着劲呢,回去之后我一定结合实际好好谋划,9月底在‘擂台’上晒出好成绩。”县派卧龙山街道十里铺村第一书记高春国自信满满地说。

据了解,自“双百提升”行动实施以来,嘉祥县驻村第一书记和工作队已累计上报项目157个,投入帮扶资金150余万元,撬动派出单位资金300余万元,有效促进了村集体经济的发展,带动乡村振兴。

梁山县审计局

抓好“机关党建” 打造“红色引擎”

本报梁山讯(通讯员 宋培坤)近年来,梁山县委审计局牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念,全力推动基层党建与审计业务深度融合,连续3年荣获全省优秀审计项目,连续4年全市质量评比第一;局党支部连续3年被授予“五星级党支部”,“做忠诚卫士,铸审计铁军”被评为梁山县优秀党建品牌,党组织书记被评为“全市优秀党组织书记”。

抓领导,在“实”字上下功夫。压实党建责任,局党组成员带头参与组织生活,带动机关党建深入开展。夯实党建基础,4年纳新党员11名,投资5万元建设党员活动室、文化书屋;组织党员干部赴兰考焦裕禄纪念馆、林州红旗渠实地接受党性教育。落实党建考核,年初谋划部署、支部、党员全年“规定动作”,明确路线图、配档表,年底纳入综

合考核。

抓业务,在“融”字上做文章。“党建+服务”,围绕“服务中心”,展开教体系统“巡审联动”,完成线索移交37个;展开工业项目用地绩效调查,为全县项目建设、土地供给提供决策参考;展开4个乡镇自然资源调查,促进生态环境改善、资源集约利用;展开开展中心绩效调查,推动政府关注重大项目效益。“党建+业务”,立足“主责主业”,推动经济责任审计,11个项目全面展开;推动预算执行审计,“同级审”经验被省厅推广;推动国有企业审计,完成4个国企调查;推动公共投资审计,“真金白银”节约财政资金7亿元。“党建+创新”,坚持“改革强审”,创新纪巡审协同模式,工作经验被省厅推广;创新国企审计师派驻,案例入选省厅重点课题;创新政府投资管理,经验做法入选省厅改革计划;创新内部

审计,工作经验被省厅市局推广。

抓载体,在“活”字上求突破。“一个”创建,连续三年开展“模范机关”创建,扎实做好“顶层设计、特色创建、多元融合”文章,被确定为“全省审计系统模范机关创建示范单位”,在全市大会上作典型发言。“双组”融合,针对审计业务、从审人员特点,构建“临时党小组+审计组”工作模式,创造性开展“三个一线、三个同时”特色党建活动,筑牢审计一线阵地,打通基层党建“最后一纳米”。“三三”行动,开展“三亮三比三争”行动,以“亮”字当头,亮身份,制作“党员承诺牌”;亮职责,公开服务标准;亮承诺,在梁山媒体做公开承诺。以“比”字加力,比作风,开展“三提三破”活动;比业绩,突出三个“倡导”;比贡献,作为评先评优依据。以“争”字提效,连续两年开展“全局争模范,科室争先进,人

人争标兵”活动,全力锻造“审计先锋队”。

抓教育,在“贴”字上见成效。抓培训,定期开展积极分子、年轻党员培训,全面提高从审人员党性修养。抓学习,完善周五党性学习制度,创设“青年学堂”、“科长讲堂”,推行“传帮带”导师制,推动业务学习互促互学、共同进步。抓激励,出台奖励办法,鼓励年轻干部学习;修订年度综合考核办法,将考核结果作为评先评优依据。

抓廉政,在“防”字上动真格。制度固廉,建立“审前廉政教育、审中跟踪督查、审后廉政回访”模式,做好从审人员全过程监督。严管护廉,在项目组设立廉政监督员开展日常监督,定期开展风险科室评选、廉政谈话等打好“预防针”;考核评廉,将廉政建设纳入年度绩效考核,对违反廉政纪律的“一票否决”。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”