

兖州区:党建引领全面提升基层法治建设新效能

本报兖州讯(通讯员 檀文华 马长勇)今年以来,兖州区深入学习贯彻习近平法治思想,以党建引领全面提升基层法治建设新效能,全力打造党的建设和法治建设共建共治新格局,切实推动基层社会治理。

以党建引领推动发展,树立法治建设“方向标”。持续推动党建和法治建设深度融合,不断凝聚法治共识,形成区委依法治区委牵头抓总、依法治区办统筹协调工作机制,推动法治建设各项业务同向发力。将法治督察纳入党委巡察内容,对二届区委第三轮巡察相关部门、单位开展法治建设专项督察。找准党的建设与领导干部法治教育的结合点与着力点,将习近平法治思想纳入乡科级干部进修班培训课程,开展区委理论学习中心组、区政府常务会专题学习法律法规7次,依托周五“宪”讲堂开展法治专题讲座3次,切实提高领导干部依法行政能力。为落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责,组织92名领导干部进行书面述法,351名领导干部述职述法,并邀请13名镇街、部门主要负责人进行“多媒体述法”,提高党政领导干部自觉运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。积极构建“1+10+N”的区镇村三级全覆盖审查网络,审查基层重大事项、文件、协议合同600余件,通过系统流转相关文件270余件,基层合法性审查工作实现新突破。

以队伍建设凝心聚力,激发法治建设“内驱力”。全区司

法行政系统开展“学习党的二十大 聚力攻坚当先锋”暨改作风、强担当、提效能,开新篇活动,通过学习教育、实战练兵、落实提高三个阶段,增强队伍作风建设成效。秉持“党建引领,全面发展”的理念,依托周五“宪”讲堂、区委理论中心组学习、燕山大讲堂等平台提升党员干部能力素质,通过参观廉政教育基地、观看职务犯罪案件庭审、廉政谈话等加强作风建设,切实保障党员在思想上、政治上、行动上绝对过硬。不断深化律师行业党的建设,实行“123X”党建工作模式,在全市率先成立首个县级律师行业党委、律师行业工会,以党建带队建,提升律师行业从业人员的向心力和凝聚力,在基层法治建设中彰显律师行业实干担当。持续推进“法治带头人”“法律明白人”培养工程、“一村(社区)一法律顾问”工作,常态化开展村(社区)法律明白人培训、法律顾问上法治课、调解员业务培训等活动,为基层法治建设提供人才支撑。区司法局会同区纪委监委、区社会治理服务中心启动行政执法监督与执纪问责、“12345”热线三方合作机制,将行政执法监督职能融入基层社会治理与干部队伍建设。创新行政执法指导方式,强化执法监督,应邀到各执法单位开展“点单式”执法培训,进一步加强行政执法队伍建设,全面提升执法人员业务水平。强化调解组织和调解队伍建设,组建包含17个领域113名专家人才的区域性综合人民调解专家库。同时,打造“一格多元、一员多能、一岗多能”模式,选聘网格员加入人民调解员队伍,使邻里纠纷、家庭矛盾纠纷解

在基层,践行新时代“枫桥经验”。目前全区共有1800余名人民调解员,均实现持证上岗全覆盖。今年以来,各调解组织共调处矛盾纠纷2986件,调处成功2956件,成功率99%。

以为民服务彰显担当,构建深度融合“同心圆”。立足于法治为民,延伸党建与法律服务触角,着力打造“党建+法治建设”同心圆。成立新业态新就业群体法律服务站,组织志愿服务团队走进“宪新苑”,调研摸排新业态新就业群体的法律需求,并针对新业态平台企业经营管理者开展法律讲座、以案释法等系列活动,解答法律咨询,提供“法治体检”,打好“党建+优化营商环境”组合拳。组成120余人的司法行政系统“党员志愿者服务队”,深入社区、乡村、企业等开展贴近基层、贴近群众的法治宣传教育、矛盾纠纷化解、法律援助等法律服务活动,构建“便民惠民为民”法律服务新常态。奏好“党建+新时代文明实践”交响乐,讲好兖州普法故事,创作的《解疙瘩》《遛狗风波》等一批优质法治文艺作品巡回演出取得了较好反响。升级改造区公共法律服务大厅,在全市率先引进“律兜互联网智慧法务终端”,统筹整合公共法律服务资源,为民众提供全天候、不打烊的自助法律咨询服务。发挥党员先锋模范作用,推进法律援助便民一站式服务,打通公证办理加速通道。今年以来,接待来电来访群众4536人次,受理各类法律援助案件804件,办理各类公证事项550件,通过“党建+公共法律服务”有机融合,办好民生福祉“头等事”。



党的建设
中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

微山县 “1+N”模式 做优做实平时考核

本报微山讯(通讯员 王其领 王文婷)为全面贯彻中央和省市各级考核要求,锚定“走在前、开新局”,助推全县干部“争一流、争第一、争唯一”,微山县探索实施“1+N”模式,突出做优做实平时考核,激活了各级干部创先争优的“一湖春水”。

抓实“1项”民主测评。突出“党管干部、党管考核”原则,在各县直部门单位、乡镇(街道)成立单位内部考核工作小组,原则上由单位主要领导任组长,部分班子成员、单位中层负责人任副组长,把牢政治机关定位,突出政治建设这“1”主线,采取日常观察、谈心谈话、民主测评等方式,量化分析干部的政治担当。在民主测评中,突出党委(党组)领导,灵活设置A类、B类民主评议票,组织领导干部、工作人员分别打分,按照A票30%、(A票+B票)70%进行加权汇总,确保突出党委权威、合理评定干部。

设置“N项”加减分。坚持“客观全面、简便有效”原则,将单位工作和全县重点工作有机结合,设置“业务工作”“表扬奖惩”“考勤情况”等N个事项,并分别明确加减分事项、分值;针对不同科室适当设置不同职责任务、明确分值;适当设置一票否决事项,守牢政治底线。坚持与全市、全县考核工作有机结合,对承担考核指标的具体人员根据指标排名情况额外加减分,切实发挥好考核“风向标”作用。坚持党委(党组)每月研究、认定、排名、公示,确保考核结果公平、服众。

严肃平时考核程序。坚持“注重实绩、群众公认”原则,层层压实责任,组织各单位考核工作小组审慎、合理制定各单位平时考核实施方案,慎重选定可量化、可考核的加减分事项;严格执行定期公示制度,相关公示材料均经纪检组长及党支部纪检委员“双签字”、党委(党组)会议研究通过。适当设置考核监督复核员,畅通考核结果反映渠道,实现“阳光”考核,确保考准考实,既保护干部积极性又激发干部干事创业内生动力。适时组织召开“科室季度之星”等评选活动,持续营造争先氛围。

强化考核结果运用。坚持考核结果与年终考核等次挂钩,排名靠前的优先确定为“优秀”等次;坚持与晋级使用、职称评聘挂钩,对表现优秀的优先推荐;坚持与年度绩效奖金挂钩,依据排名位次拉开奖金分配的合理差距。2022年以来,微山县审计局先后制定、修订《微山县审计局“1+N”考核实施办法》,激发干部活力,2名同志被提拔重用,7人获得中高级职称,获得市级及以上荣誉、表扬7项;2023年以来,微山县委组织部立足平时考核开展“科室季度之星”评选活动2期,累计表扬5个科室19人,在省级及以上媒体发布稿件70余篇,切实起到了“奖惩分明、有效管用”的效果。

鱼台县 实施“红线风筝”工程 提升流动党员教育管理质效

本报鱼台讯(通讯员 王苗苗)今年以来,鱼台县实施流动党员“红线风筝”工程,通过运用“制度线、传输线、帮扶线、平台线”四线工作法,探索流动党员教育管理新模式,实现流动党员“离乡不离党、高飞不断线”。

抓牢“制度线”,让“风筝”系得紧。建立动态管理摸排机制,以村(社区)党组织为单位,每半年组织摸排1次流动党员底数,填写《流动党员信息采集表》,建立流动党员台账和信息库,确保底数清、情况明。建立定期报告机制,在外流动党员至少每6个月以书面或口头形式向家乡党组织汇报思想、工作、学习等情况。依托两新组织建立流动党员党支部,对流入的快速小哥、外卖骑手等新业态、新就业群体进行技能培训和集中管理,现已动态管理56名流动党员。

铺好“传输线”,让“风筝”牵得牢。实行“风筝联络员”制度,由基层党组织书记牵头,在外出流动党员集中地推选17名风筝联络员,管理联系在外流动党员。由联络员牵头组织开展“每月一交流、每季度一评议、每年一座谈”活动,增强流动党员对党组织的归属感认同感。开展运行“鱼台红线风筝”微信小程序,引导流动党员在网上完成理论学习、组织开展活动、学习心得分享等任务,同时村党组织每月通过微信群或邮寄资料等方式,确保流动党员“流动不流失”。

制定“帮扶线”,让“风筝”飞得高。按照“1+1”模式,家乡党组织明确1名经验丰富的村(社区)“两委”成员结对帮扶1名在外流动党员,每月通过微信、电话等方式,与流动党员进行沟通交流,及时将党组织安排部署的工作任务、当前重点、亮点工作传达到位。在全县10处城市社区探索建立流动党员服务窗口,为流动党员参与组织生活、开展志愿服务活动、办理服务事项提供阵地。今年以来,共走访慰问流出党员185人,有力营造了“离乡不离党、组织在身边”的温馨氛围。

搭建“平台线”,让“风筝”留得住。在北京、宁波等地设立6处“归雁回引”工作站,建立“月联系、季走访”制度,全面摸清在外优秀人才流向地点、从业情况、返乡意愿等6项基本情况,构建在外优秀人才信息库。常态化开展创业项目恳谈会、“人才金政”推介会、“在外优秀人才家乡行”等主题活动,落实“3+1”服务体系,由乡镇干部、片区书记、特聘组织员帮带培养,提供信息咨询、协调沟通等服务,引导和支持人才返乡创新创业。截至目前,已回引303名优秀人才回村任职、返乡创业,落地资金7310万元。

任城区观音阁街道 构建党建引领基层治理 “五红模式”

本报济宁讯(通讯员 谢瑞阳 程亚琳)在推进党建引领基层治理工作中,为解决基层服务供给一定程度上无法匹配群众需求的实际问题,任城区观音阁街道党工委探索实施党建引领赋能社区治理的“五红模式”,通过“红色信用”赋能,打造“红色物业”项目、培育“红色管家”队伍、广纳“红色合伙人”、搭建“红色议站”议事平台等方式,凝聚各方资源,释放党建动能,激发基层治理活力。

依托“红色信用”赋能。聚焦基层治理短板难题,街道党工委先后出台《城市社区信用管理办法(试行)》《“信用+物业”实施办法》《商超市场信用管理办法》,每月对各类主体参与社区治理情况、日常表现情况,参加社会服务等情况进行信用赋分和公示,将信用建设与志愿服务、物业管理、商户管理等各项工作深度融合,作为表彰激励的重要依据,用信用建设“一根针”穿起了社会治理的“千条线”,最大限度地激活基层治理效能。

打造“红色物业”项目。面对基层治理的新情况、新变化,为破解社区物业各自为战、居民治理积极性不高和群众诉求反映渠道不畅等问题,街道党工委以打造“红色物业”项目为有力抓手,推行社区“两委”成员与物业项目经理“交叉任职,双向进入”的工作模式,一方面物业项目负责人兼任小区党支部或居委会成员,另一方面负责本小区的“两委”成员兼任物业项目经理,形成社区党委领导下的居委会、业委会、物业服务企业“三方联动”的议事协商机制,实现居民诉求“立行立改、马上就办”。同时,要求每个物业项目与所服务的社区签订2个党建共建协议,推动社区治理和物业服务深度融合、同频共振。

培育“红色管家”队伍。鼓励社区党委积极整合辖区资源,成立“红色管家”服务队,分为专职管家和兼职管家两类,专职管家即全天候在小区坐班开展服务的人员,负责本小区的社区“两委”成员、网格员、物业服务人员;兼职管家包括社区民警、楼长及水、电、气、暖、网相关单位包片人员。将“红色管家”联系方式全部公示在小区内,并按照网格建立微信群,让居民有事既可电话联系也可微信群内反映;结合信用体系建设,将“红色管家”纳入积分兑换对象,根据服务情况予以赋分,提高工作效率。“红色管家”队伍的组建,将治理单元进一步细化,实现人员定岗定责,使社区治理工作推进更加顺利、工作成效更加突出。

广纳“红色合伙人”。创新实施“红色合伙人”机制,统筹辖区各类企业、单位、党组织等,以党建引领为核心在街道和社区两个层面分别组建“红色合伙人”队伍,由原来主要兑换实物,向兑换服务进行转变。在街道层面与大型商超、影院、医院、书城等辖区企业组成街道“红色合伙人”队伍;在社区层面与辖区餐馆、诊所、便利店、理发店等小型商户组成社区“红色合伙人”队伍,引导合伙人提供积分兑换、购物折扣等服务,实现多方共赢,探索出一条区域共融、组织共建、事务共商、资源共享、多元共治的党建引领基层治理新路径。

搭建“红色议站”议事平台。为充分发挥居民自治作用,街道党工委发挥“红帆驿站”作用,打造“红色议站”,将其作为社区居民民主议事平台。坚持“民事民说,民事民议,民事民评”,探索“135”议事协商模式,即“一核引领聚动力,三种途径汇民意,五个步骤办民事”,以“收集议题—分析研判—组织协商—形成意见—落实监督”为核心思路,把居民利益诉求表达与利益协商解决整合成闭环,实行街道班子成员联社区、社区干部联网格、网格员联户,广泛邀请“两代表一委员”、普通群众等参与议事协商,让党员群众在协商议事中“唱主角”,有效化解社区治理难题。乐鑫社区“小院议事”品牌先后被新华网、中国城市报、大众日报等多家媒体报道。

乡村振兴先锋

梁山县:党建带团建 带活乡村振兴“新力量”

本报梁山讯(通讯员 杨景雪 张进飞)派驻以来,梁山县驻村第一书记和工作队工作专班扎实推进基层党建带团建工作,持续深化“第一书记担任团建指导员”工作,不断提升服务青年、服务大局的能力,带活乡村振兴“新力量”。

思想引领,增强理想信念。县工作专班印发《关于第一书记担任团建指导员工作明白纸》,明确具体工作措施。结合工作例会、专题培训,组织第一书记深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想,明确工作重点。在帮扶镇村,第一书记通过开展党的二十大精神宣讲会,教育引导本村团员青年坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。指导团支部召开团员青年座谈会,倾听团员青年心声,引领广大团员青年回顾心路历程,感悟入团初心。开展第一书记为团员青年上团课活动,与团员青年分享驻村经历、感想体会,勉励广大团员

青年坚定信念、锐意进取。

真情帮助,提升才干本领。坚持需求导向,针对青年后备人才开展形式多样的培育活动。依托“第一书记联盟”平台,整合各帮扶村青年致富带头人资源,开展农村青年学习培训活动,指导农村青年发展适合自身特点的产业项目,以自身发展带动乡村发展。联合团委、县电商协会等部门单位开展青年就业技能培训,为帮扶村待业青年拓宽就业渠道。在帮扶村实行“1名第一书记+1名团干部+1名志愿者”工作模式,围绕学业辅导、亲情陪伴、自护教育等内容,开展“多对一”结对关爱青少年活动。帮助建立团员青年台账,鼓励优秀青年进入团组织开展活动,引导青年参与乡村社会治理。目前,已帮助团员青年年后备人才240余名。

志愿服务,贡献先锋力量。进一步发挥党建引领作用,帮助村级党组织成立志愿服务队,广泛吸纳、调动入党积极分子

济宁太白湖新区 “轻量化”教育培训 “小步快跑”提升年轻干部素质

本报济宁讯(通讯员 李建坤)太白湖新区将强化教育培训作为提升年轻干部素质能力的重要抓手,聚焦提升教育培训实效,不断探索教育培训新形式、新方法。去年以来,采用“轻量化”教育培训模式,开办年轻干部“周周大学堂”,推动年轻干部素质能力快速提升。

组织形式“轻量化”,培训开展突出务实高效。按照“减负增能、务实简便、持久长效”的工作思路,制定“1+2+2+N”培训模式,即每周五组织1次培训,每次2个小时,安排2名干部授课,N名学员发言,着力降低课时时长、加大培训频率、延长培训周期,将培训由长时间、集中学的“猛火爆炒”转变为短时训、每周学的“小火慢烹”,降低学习培训的负担和压力,促进学员对培训内容的消化吸收。第一期“周周大学堂”历时半年,累计培训年轻干部700余人次,第二期已正式开班。

课程设置“轻量化”,培训内容突出实用有用。坚持“紧贴实际、实用有用、精准求效”原则,开展年轻干部培训需求

邹城市

以数字赋能 构建平时考核“云模式”

本报邹城讯(通讯员 杜强 孙茂伦)近年来,邹城市在优化平时考核体系的基础上,突出信息化建设,通过云端数字助力,开发“云评议”系统,推动平时考核提档升级,以精准精细的平时考核激励干部干事创业。

建立数字信息台账,实现工作实绩“云上记”。开发“邹城绩效”小程序,依据部门党委党组研究的工作任务,定期分解上传,把每一项任务细化到具体的项目、指标,在此基础上进行精细管理,实时掌握各科室工作完成情况,做到“来回跑路”变为“线上指导”。主管领导可以随时随地从后台查看评价结果,实现工作进度“掌上看”、领导批示“掌上办”,大大提升工作效能。同时,改变以往“平时不算账、年底算总账”的工作弊端,让考核评价有据可依,切实增强考核公信力,使考核结果更有说服力。

运用互联网+手段,实现工作实绩“云端评”。为规避往日纸质票评议的弊端,邹城市突出“简便易行、便于操作”的原则,探索开发“邹城考核”小程序,将评议由“线下”转为“线上”,变繁琐的人工计算为后台精准程序计算,实现“实时评、



曲阜市尼山镇第一书记服务队大力实施养殖业“退村进园 提档升级”工程,采取“党支部+合作社+基地+养殖户”的运作模式,推动养殖业向着规模化、环保型转变。图为在曲阜市尼山镇东余村六畜兴旺养殖专业合作社养鸭基地,第一书记和养殖户一起查看鸭苗饲养情况。 ■通讯员 宋玉婷 赵伟光 摄

子、年轻党员、后备干部、“乡村好青年”等具备一定服务能力且服务意愿强烈、个人品质优秀的年轻群体积极加入服务队伍,为志愿队伍注入新鲜血液。紧紧围绕中心工作、群众需求、村庄发展,带头开展人居环境整治、移风易俗、政策宣传等常规志愿服务活动。聚焦困难群众帮扶,上门为行动不便的老年人理发、唠家常、嘘寒问暖,到重度残疾人、留守儿童等定向服务对象家中,不定期提供聊天、做饭、打扫卫生等志愿服务。

今年以来,2名第一书记荣获“济宁市青年志愿服务先进个人”称号,1名第一书记荣获“梁山县十大青年先锋”称号,16名第一书记荣获梁山县“优秀团建指导员”称号。下一步,梁山县驻村第一书记和工作队工作专班将持续督促指导第一书记做好“团建指导员”工作,集聚力量,高效推进,全面激活农村团组织末梢神经,为乡村振兴注入“青动力”。