

整治城乡环境 共建美好家园

和美看庄入画来

■本报通讯员 王涛 袁洋

今年以来，邹城市看庄镇聚焦“责任落实、队伍建设、激励引导、督查考核”，持续发力打好“党员带头、全民参与、全域统筹”的农村人居环境整治攻坚战，让整洁优美的农村人居环境成为全面实施乡村振兴战略的重要底色。

聚焦责任落实
构建“一把手”常态抓机制

坚持把人居环境整治作为一项重要政治任务和工作事项，持续加强责任制落实。镇政府、管区、村委会成立了由书记任组长的人居环境整治提升工作专班，进一步压紧压实农村人居环境整治责任。制定人居环境整治工作要点和考核办法等工作制度，明确人居环境巡查和问题整改工作责任，推动人居环境整治水平全面提升。实行人居环境整治“网格化”管理模式，将全镇划分为5

个镇级网格和39个村庄网格，按照“分级管理、无缝对接、责任到人、码上监督”的原则，进一步明确政府、管区、村庄、农户四级人居环境整治网格化工作职责，做实人居环境“街巷长”制度，构建全方位、无死角的网格化治理格局。

聚焦队伍建设
构建社会各界参与机制

加快构建以农民为主体、多方参与的共建共治共享工作新格局，鼓励企业积极参与。动员光大环境公司投资30余万元建设垃圾分类宣传教育基地。通过企业积极参与资源回收，实现了环境提升与产业发展互促互进。引导社会组织全面参与，积极做好与乡村物业工作的结合文章。出台了服务内容和标准，将人居环境整治工作纳入服务范围，常态化参与农村人居环境提升。同时，鼓励物业服务队以协助镇村环境提升、承接有偿家政服务等方式增加收入。激励

村民主动参与，村级层面进一步完善村规民约，细化农村人居环境整治条款，增强可操作性与约束性。在充分民主协商的基础上，全面实行“信用+人居环境”工作模式，实施积分制管理，将农户参与人居环境提升情况量化成积分，对村民予以奖励，不断提升村民参与热情，取得显著成效。

聚焦激励引导
构建经费投入保障机制

持续加大财政资金投入力度，出台规范性文件，明确农村人居环境整治提升专项资金。规定在全镇范围内稳步开展残垣断壁、荒芜庭院专项整治行动，全面摸底，逐户建好档案资料，在每人每月以0.5元的标准拨付人居环境整治经费的基础上，又根据月度、季度综合考核成绩进行奖补，还对污水治理，残垣断壁，荒芜庭院的整治进行专项奖补。对签订书面整治协议的残垣断壁农户给予村庄300元奖补资金，对完成残垣断

壁、荒芜庭院整治并进行有效综合利用的，根据整治难易程度，每处给予村庄1000至2000元的奖补资金。2022年共兑现残垣断壁专项奖补资金34.3万元，全镇消除残垣断壁、荒芜庭院300多处，巩固了人居环境整治成果，提升了乡村容貌。

聚焦督查考核
构建巡查管理考核机制

充分利用“雪亮工程”，深入落实线上线下一人居环境巡查管理考核制度。每月月底对39个自然村进行全覆盖督导检查，现场督导、现场反馈、限时整改，并根据督查情况，对各村当月人居环境整治工作进行排名评比。对排名靠前的村庄予以奖补，对排名靠后的村庄扣发基础性奖补资金，对连续两次居后3位的村庄进行约谈。将人居环境整治工作纳入村级分制考核重要内容，以严格的考核奖惩机制倒逼责任落实，推动农村人居环境整治工作取得新成效。



今年以来，邹城市钢山街道持续推进人居环境整治提升行动。社区工作人员、物业服务人员和辖区热心居民共同参与，清理路边杂草杂物，共创清洁美好家园。

■通讯员 魏鹏 孔艳 摄

峰山镇用好考核“指挥棒”

本报邹城讯(通讯员 孔祥波)近年来，峰山镇充分发挥绩效考核的“指挥棒”作用，通过完善考核机制、晾晒工作实绩、强化结果应用等方式，激发干事创业的内生动力。完善考核机制。成立了由党政主要负责人任双组长的绩效考核领导小组，制定绩效考核工作方案。将考核制度化、具体化、阶段化，采取“共性指标+差异化指标”“相同指标、不同分值”等方式，科学设置班子成员、部门负责人、一般工作人员的考核标准，差异化确定重点工作任务考核指标及权重，增强考核针对性。晾晒工作实绩。召开镇2023年上半年全员绩效考核述职评议会议，中层干部轮流上台述职，分管领导一一点评。通过展示工作实绩的方式，让全体机关干部融入“比学赶超、奋勇争先”的工作氛围当中，不断提升工作质效。强化结果运用。坚持考用结合，以用为本，强化全员绩效考核结果与激励先进、绩效奖励、干部选拔任用、教育培养、管理监督进行“五个挂钩”，突出正向激励与反向鞭策双向发力，充分调动机关干部干事创业的积极性、主动性、创造性。

张庄镇“四进”促廉送清风

本报邹城讯(通讯员 武文浩)今年以来，张庄镇积极开展廉政文化“四进”活动，着力营造崇廉尚洁、风清气正的社会氛围。廉政文化进机关。成立了镇廉政文化建设工作领导小组，在镇机关建设廉政文化展厅和廉洁文化长廊，悬挂廉政文化提醒牌和宣传牌，利用机关大课堂开展廉洁教育活动，真正让廉洁文化入脑入心。廉政文化进村居。要求各村将党风廉政建设制度上墙，建设村级廉政文化广场。聘请政治觉悟高的老党员、老干部为党风廉政建设义务监督员，结合“码上监督”，畅通党风廉政建设监督渠道，让村级事务在阳光下运行。廉政文化进校园。要求辖区中小学开展“崇廉尚洁”主题班会、廉政故事演讲比赛、廉政格言警句书法竞赛、廉政题材作文竞赛等多种形式的廉政文化教育活动，帮助中小学生树立正确的世界观、人生观、价值观。廉政文化进家庭。向镇村干部家庭发放反腐倡廉公开信，组织干部家属参观市廉政文化教育基地，收看廉政警示宣传片，以此培育更多的家庭“廉内助”，筑牢干部家庭“防腐墙”。

石墙镇严守耕地保护红线

本报邹城讯(通讯员 张文闯)近年来，石墙镇扎实推进永久基本农田“非耕地”问题图斑整改工作，严守耕地保护红线。压实工作责任。组织开展永久基本农田“非耕地”问题图斑整改部署会议，国土所统筹安排，管区、村落实整改任务。建立镇、村、网格三级田长制体系，配备二级田长17人，三级田长49人，将责任压实到位。完善考核标准。量化整改标准，按照任务目标进行分解，制定奖惩制度，建立图斑整改工作台账。按时完成整改且举证通过的村，按照每亩加5分记入村级综合考核。实行“日报、周调度”，严控整改完成时间节点。对整改推进不力、不能按时完成整改任务的村每亩扣3分，并在全镇范围内通报批评。加大宣传力度。采取线上线下相结合的方式，大力宣传耕地保护政策，引导村民自觉保护耕地，制止各类破坏耕地行为，营造了村民支持配合、共同参与的良好氛围。



8月7日，邹城市凫山街道开展“规范停车，文明有我”主题宣传活动，加强停车规范宣传，增强市民文明出行意识，引导广大交通参与者依法规范停车。

■通讯员 赵婷婷 摄

郭里镇营造移风易俗新风尚

本报邹城讯(通讯员 杨玲秀)近年来，郭里镇积极开展移风易俗活动，深化精神文明建设，净化农村社会环境，让文明新风尚深入人心。突出宣传教育。以建立健全红白理事会为抓手，突出宣传重点。以郭里集、清明节为依托，突出第一书记、机关干部、支部书记等主体力量，深入田间地头、村民家中进行宣传，累计发放各类宣传单6万余份。突出美德倡树。动员18个行政村深入开展“文明家庭”“好媳妇好婆婆”等评选活动，设置新时代文明实践积分兑换超市，对评选出的典型给予物质奖励和荣誉奖励，激发村民移风易俗的积极性。突出建章立制。修订完善村规民约，用制度引导村民主动转变观念。坚持红白喜事报备制度，充分发挥200余名红白喜事管事人员作用，对红白喜事办理流程、标准等提出明确要求，以文明力量赋能乡村振兴，有效减轻了村民负担。

安全生产 大排查大整治行动

唐村镇开展“三电”整治行动

本报邹城讯(通讯员 王祥东)近日，唐村镇采取“企业自查+专家指导+执法检查”的模式，对全镇工贸企业开展用电设施、用电线路、用电管理制度等安全生产专项整治行动，确保辖区安全形势持续稳定。开展用电安全企业自查行动。组织企业集中时间、集中力量全面排查用电安全隐患并填写“一企一表”，全镇26家工贸企业已全部完成自查，整改安全隐患72处。聘请专家到重点企业指导安全排查。该镇以辖区劳动密集型、老旧、纺织和危化品等9家企业为重点，聘请专家“一对一”上门指导。对企业用电线路、变压器、配电箱等设备及用电管理制度落实情况全面排查，对企业员工开展用电安全知识普及教育活动，指导企业按规定安装接地保护和漏电保护装置，进一步提高企业用电安全管理水平。严格执法倒逼安全隐患整改。将“三电”安全生产专项整治集中行动与重大事故隐患、物体打击、机械伤害、有限空间作业专项排查整治行动相结合。加密执法检查频次，对隐患突出、整改滞后、虚假整改的企业一律从严从重处罚。

中心店镇同心共创文明城

本报邹城讯(通讯员 郭雯丹 张静)连日来，中心店镇持续强化工作部署，高标准、高质量、高效率抓好全国文明城市创建工作，着力提升辖区居民的幸福感、获得感和满意度。宣传发动，营造氛围。组织志愿者发放创城宣传资料，宣传创城知识，提高文明城市创建工作在村民中的知晓率、支持率、参与率，调动全镇干部群众自觉参与创城的积极性，营造了共创文明城市的良好氛围。专项整治，确保实效。全镇上下快速行动，各村彻底清理主要道路两侧的卫生死角、暴露垃圾，清除沿街门市墙体上的小广告，及时制止乱停乱放车辆行为，确保停放有序、交通通畅。宣传发动，营造氛围。组织志愿者发放创城宣传资料，宣传创城知识，提高文明城市创建工作在村民中的知晓率、支持率、参与率，调动全镇干部群众自觉参与创城的积极性，营造了共创文明城市的良好氛围。

北宿镇筑牢廉政思想防线

本报邹城讯(通讯员 赵波)今年以来，北宿镇纪委坚持守正创新，积极探索廉政教育载体，以“三举措”推动廉政教育走深走实，筑牢党员干部廉政思想防线。加大典型案例通报力度，以案示警筑牢思想防线。镇纪委利用党委会、党政联席会、机关学习大讲堂及时传达违反中央八项规定精神、违反村级财务制度等典型案例通报，督促镇村干部引以为戒，带头遵纪守法。丰富廉政教育载体，以廉洁文化涵养清风正气。依托“清风长廊”“清风茶室”等廉洁文化教育阵地，开展廉政谈话、警示教育。对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，增强党员干部的责任感和使命感，涵养风清气正的政治生态。建强廉洁监督队伍，打通基层监督“最后一公里”。加强队伍建设，提升监督质效。组织村(社区)纪检委员业务培训，依托“码上举报”平台，激活基层监督“神经末梢”。突出重点，强化监督职能。紧盯乡村振兴、优化营商环境等重点领域、重点工作开展专项监督检查，督促问题整改。



今年以来，邹城市大庄镇深入挖掘各村历史文化、优良家风、先贤事迹，依托村庄文化广场、步行长廊等场所，打造廉洁文化“微阵地”，为乡村振兴注入新动力。

■通讯员 黛淑颜 摄



日前，邹城市太平镇举行防汛应急救援演练，进一步提升防汛抢险实战水平和应急处置能力，更好地保护居民的生命财产安全。

■通讯员 韩亮 摄

优化考核机制 激发内生动力

本报邹城讯(通讯员 李自创)近年来，邹城市疾控中心以三级疾控中心改革为契机，积极探索“两级考核、绩效赋能”的绩效工作管理新举措，激发全体干部职工干事创业的精气神，实现破解难题有“干货”、职工乐业有“奔头”、事业发展好“势头”，在全省三级疾控中心改革试点中期、终期评估中均取得县级第一名的优异成绩。坚持顶层设计，做大绩效工资“蓄水池”。邹城市将疾控中心改革纳入市委常委会、市政府常务会议内容，印发改革试点实施方案，从制度层面优化绩效工资考核分配架构，在审批绩效额度、开通收费渠道、恢复有偿服务等方面充分赋权。该中心大力实施项目带动战略，积极对上争取项目，承担国家慢阻肺高危人群早期筛查与综合干预

等国家、省级项目50余个，获得了一定的经费、技术支持。积极拓展社会化服务领域，开展疫苗接种、生活饮用水检测等10余项社会化服务，建立县级联合、省市指导的“区域检测共同体”职业危害因素监测模式，完成周边4个县市区87家用人单位的现场检测。完善工作机制，优化工资改革“全流程”。该中心深入科室征求意见，多次召开党委会、办公会研讨。职工代表大会表决通过了《绩效工资考核分配办法》，每一条均有量化要求，更具操作性和可行性。坚持党委领导、专班运作，设立专门的考核办公室，每月对各科室工作依据考核办法进行考核，将开展学术研究、信息发布、技能比武竞赛等人员和违反制度规定等人员分类登记。注重科室的考核意见，

各科室根据工作职能，制定各自内部考核办法，将每人每月固定绩效200元纳入科室考核分配，并向一线倾斜。促进长远发展，释放工资改革“新红利”。该中心承接的国家、省级项目，让设备、人员发挥最大效用，提升了一线人员的应急处置能力。开展饮用水监测、环境监测、消毒监测等社会化服务，既为企业和市民提供了便利，又拓宽了疾控中心的业务范围，还增加了中心和职工的收入。近三年，该中心招聘本科以上学历人员57人，人才虹吸效应逐步显现。两年内新增检验检测人才20人，新购气质联仪等大型采样检测设备12台套，通过CMA资质认定的检测参数由原来的147项扩展到433项，先后承办国家、省、市级现场会10余次。

“红色物业”撑起惠民格局

■本报通讯员 王闯

近年来，邹城市千泉街道以基层党建为引领，以社区服务为依托，在组织赋能、作用发挥上下功夫，持续推进“红色物业”建设，释放“红色效应”，用“红色物业”支点撬动基层治理大格局。

下好物业党建“一盘棋”

以党建引领为核心，强基础、建网络，着力推进“红色物业”全覆盖。成立了街道“红色物业”工作领导小组，制定“红色物业”建设方案，组建13个社区推进专班，定期召开物业管理联席会议，统筹调度、跟踪问效，全力构筑“上下联动、一体推进、共建共享”的工作格局。同时，按照“符合条件应建尽建，创造条件灵活组建”的原则，对39家物业企业、63个小区业委会、60个老旧小区，通过单建、联建等形式建立党支部，实现小区、业委会和物业企业党组织全覆盖。为使支部人员结构合理、工作运

行高效，街道还加强业委会人选把关，注重提升业委会党员比例。

推进服务居民“零距离”

坚持把提升服务水平作为“红色物业”建设的首要内容，将孟子“民事不缓”的思想与快递小哥“跑腿精神”相结合，创新推出“泉小哥”为民服务品牌，全力解决居民急难愁盼问题。坚持需求导向，实现服务全覆盖。街道将物业服务人员融入到231个社区治理网格，作为兼职网格员纳入“泉小哥”服务团队。明确职责任务、统一服务流程，开通服务热线，建立微信群组。线上线下开展服务，着力实现“诉求收集在网格、问题化解在社区、服务配送到家门”。街道把“有呼必应、当日必达”作为“泉小哥”服务招牌，纳入社区干部、物业企业考核内容，对辖区居民反映的各类问题快速办理、全力解决，闭环反馈，让“泉小哥”成为为民服务的闪亮名片。另外，街道积极发挥社区党委统领作用，定期邀请相关职能部

门、业委会、居民代表、社会志愿者开展“居民有话说”“红色议事亭”等文明共建活动，协调各方力量面对面解决居民诉求230余件，社区共治水平不断加强。

打造物业管理“新模式”

创新建管机制，激活物业企业内生动力。设立了邹城市首个“红色物业”专项奖励资金，制定考评办法，通过业主、社区、街道“三评”方式，评出“最美物业”，并给予其1至3万元的资金奖励。对排名靠后企业，实行约谈通报、挂牌管理，连续未位给予清退。开设“红色物业”专题培训班，先后开展党建知识、业务技能、服务能力等培训活动10余场次。同时，创新推出物业应急接管机制，对出现特殊状况的小区，由街道、社区应急托管接档。街道还积极探索物业企业发展壮大党员队伍的有效途径，在邹城率先为辖区物业企业分配党员发展名额，激发了物业企业“红色细胞”造血功能。