

打造一流营商环境 助力济宁高质量发展

奋力谱写高质量发展新篇章

■本报通讯员 潘越

今年以来,邹城市唐村镇大力实施“工业化城镇化”双轮驱动发展战略,全力以赴抓发展、上项目、惠民生、守底线,综合实力迈上新台阶。上半年完成财税收入3711万元,同比增长44%;固定资产投资7.91亿元,同比增长52.97%;规上工业总产值达到21.18亿元。

坚持项目为王 发展动力持续增强

产业集群不断发展。牢固树立“工业强镇、项目为王”理念,持续挖潜邹县发电厂资源优势,加快推进聚泰管材项目、燕京啤酒、瑞力斯通智能装备等亿元项目建设投产,全力构建高端装备制造、新型建筑材料、食品纺织、现代商贸物流四大主导产业集群。创新发展释放活力。搭建招才引智平台,推动高校院所科技创新与产业发展深度融合,成功申报国家高新技术企业5家、国家科技中小企业8家、山东省创新型中小企业8家、省级专精特新企业7家。亿豪陶瓷成功入选2023年省院士工作站

备案名单,成立省博士专家工作站1个、省级大师工作站2个。经济发展后劲充沛。成功举办政企企合作暨企业家恳谈会,先后赴北京、深圳、苏州等地开展招商活动14次,对接亿元以上项目15个,吸引优质客商来镇洽谈20批次。

坚持产城融合 发展骨架更加舒展

基础设施不断完善。倒排工期、挂图作战,压茬推进投资280万元的镇驻地自来水改造、投资1.05亿元的水污染综合治理等项目。镇村居住品质持续提升。以提升群众幸福感和满意度为出发点,投资60余万元对唐兴、阳光等5个“三无小区”开展铺设沥青路面、施划道路标线等改造提升工作。投资6700万元的唐村矿棚户区实现顺利分房入住,投资2亿元的后唐新苑二期工程有序推进,全镇17个小区皆实现集中供暖。消费活力加速释放。加速推动啤酒主题公园建设,实施彩绘喷绘、景观绿化、广场设施改造等工程,洽谈商贸、餐饮商户40余家。联合镇内6家大型商超,组织开展促消费主题活动3次。

坚持强村富民 发展基石更加稳固

乡村基础设施全面提升。成立工作专班,高效推进8000亩高标准农田、农村生活污水治理、水系连通治理等工程。实施农村厕所230户、危房改造4户,累计创建“美丽庭院”示范户1952户,完成前葛村省级美丽乡村项目建设,道路硬化通达率、农村生活垃圾治理村庄覆盖率达到100%。特色产业多点开花。依托中国农科院郑州林果研究院等院所成立博士工作站1处,聘请4名博士担任唐村镇林果发展技术顾问,推动500万株优质桃苗培育基地专业化发展。依托山东种业集团、鲁庆源种业有限公司,加速推进3000亩良种基地建设。共建共享路经更加宽广。扎实开展“百企兴村、村企共建”活动,全镇19个行政村与镇内企业分别结对,实现村企共建全覆盖。成立3家村级劳务公司,全镇三分之一以上居民实现在镇内企业就业。将23项村级事务纳入“积分兑换”目录,以积分兑换引领村民参与人居环境、社会治理等工作。成立360

人的志愿者服务队伍,努力擦亮“心服务·福满唐”乡村物业品牌。

坚持以民为本 幸福底色更加鲜明

民生实事办理见实效。成立民生工作专班,争取各类政策性扶持资金1.5亿元,用于塌陷地治理、“三无小区”改造、基层医疗服务能力提升等各项民生工作。特殊群体权益得到保障。立足群众需求,强化统筹协调,成功创建国家级“暖心家园”残疾人之家纳入山东省建设试点,对敬老院、幸福院实施适老化改造,改造提升140个婴幼儿托育位。开展“崇德敬老·端午安康”新时代文明实践实践活动,全力托起“一老一小”稳稳的幸福。基层社会事业稳步推进。优化教育资源布局,全面整合师资力量,提升教育教学水平。投资100余万元高标准打造镇卫生院手术室,做实公共卫生服务工作。组织开展老年人健康查体和适龄妇女两癌筛查6000余人次、健康义诊1000余人次,适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率位居邹城市第1名。



7月12日,邹城市石墙镇开展“夏日送清凉、情系环卫工”慰问活动,为辖区环卫工人送去了遮阳帽、水杯、毛巾等防暑降温物资,并叮嘱他们提高安全意识,合理安排作业时间,保障身体健康。 ■通讯员 张晋文 史翔宇 摄

中心店镇激发工业新动能

本报邹城讯(通讯员 林雨)今年以来,中心店镇以增强服务企业能力、提升园区创新能级为重点,持续壮大工业机器人、智能装备制造、新材料新能源等主导产业,激发工业发展新动能。壮大产业集群。以机器人为主攻方向,鼓励园区传统制造企业进军机器人领域,打造一批机器人“灯塔工厂”。以智能制造为主阵地,推动园区企业“提档升级”、产业“延链扩链”,打造“京沪廊道”先进制造示范镇。以新材料、高端化工为突破口,打造新兴产业样板孵化区。强化双招双引。按照“整机+零部件”的思路,引进相关配套企业,力争年内招引亿元项目5个。实施大院大所合作提质行动,探索产学研深度融合路径,引导企业建立研发机构,牵头组建创新联合体,集中突破国家重点实验室、技术创新中心,打造区域科技创新高地。推进园区优化升级。创新园区服务机制,搭建机电产业园企业发展服务平台,打造“企业服务超市”,完善“一站式”服务机制。提升园区基础设施,扎实开展闲置厂房清理工作,为园区发展鼓足后劲。

千泉街道持续优化营商环境

本报邹城讯(通讯员 李亚妮)今年以来,千泉街道多措并举优化营商环境,提升服务效能。压实责任,确保落实到位。成立了以街道党工委书记任组长的优化营商环境指挥小组和街道主要负责人任组长的企业服务保障专班,协调多方资源,对辖区内待业人员进行因人因岗培训教育,提高他们的专业技能。线上线下,确保宣传到位。线上通过微信群、朋友圈等方式宣传市场主体倍增各项政策,扩大政策覆盖面和知晓率。线下街道将辖区内6180家市场主体分为餐饮、教育、医疗等多种企业类型,收集企业诉求,帮助企业解决难题。优化流程,确保服务到位。依托社区网格化管理,开展上门走访服务企业活动。成立常态化服务企业微信联络群,对企业信息分类建档,建立台账,把服务做到企业的心坎上,真正让企业感受到政府服务的力度和温度。

大束镇守牢耕地保护红线

本报邹城讯(通讯员 董淑颜)今年以来,大束镇严格落实耕地保护制度,多措并举遏制耕地“非农化”和防止耕地“非粮化”,严守耕地保护红线,保障粮食安全。健全机制,组织领导有保障。工作专班每晚7点调度,包保负责人汇报当日成效,管区村级据实反馈问题,共同商讨整改措施,制定次日工作计划。出台耕地保护激励实施办法,制定明确的奖惩制度,下发巡查通报8期,督导考核倒逼责任落实,确保卡紧节点完成任务。精准施策,灵活处置有方法。对问题图斑进行汇总分类,深入田间地头研判分析,动态梳理存量,集中力量攻坚。聘请第三方跟进开展举证工作,卡紧时间节点及时举证上传、完成销号。协同发力,复耕整改有成效。辖区50个行政村全部成立复耕队伍,做到整改一片、复耕一片、出苗一片。持续提升宣传力度,发放明白纸和“一封信”2000余份,提高群众的耕地保护意识。加强“田长制+网格化”分片监督,运用APP巡田、视频监控等方式,全面提升工作效能。



日前,邹城市钢山街道开展消防安全培训及应急处置演练活动,进一步增强居民的安全意识,提高突发事件处置能力。 ■通讯员 魏鹏 孙涵 摄

郭里镇打造志愿服务品牌

本报邹城讯(通讯员 杨玲秀)近年来,郭里镇坚持党建引领,积极打造“众里寻你”新时代文明实践品牌,把新时代文明实践建设成果转化为群众的美好体验。聚焦阵地建设,让文明创建“实”起来。投资100余万元对全镇19处新时代文明实践(所)站进行提升,以“众里寻你”志愿服务品牌为引领,推进综合美丽乡村示范片区、党组织活动场所提档升级。聚焦群众需求,让志愿服务“活”起来。培育“心伙伴”巾帼服务队、“萤火虫”青果突击队、“红蓝橙”生态守护队、“红枫叶”银龄服务队等志愿服务队伍,积极开展为80岁以上的老党员拍摄婚纱照特色志愿服务活动,打造凤凰山村“朝七晚八”、西郭东村“傍晚问候”等志愿服务品牌,累计解决群众问题300余条。聚焦移风易俗,让文明乡风“美”起来。依托54家文明家庭站,动员18个行政村深入开展“文明家庭”“好媳妇好婆婆”等评选活动,以郭里镇、清明节等为依托,发挥第一书记、机关干部、支部书记等主体力量,深入推进移风易俗。设置新时代文明实践积分兑换超市,对评选出的典型代表给予物质奖励,激发群众积极性。

基层党组织建设

邹城经开区强化组织建设

本报邹城讯(通讯员 张存伟 夏凯)今年以来,邹城经济开发区多措并举,持续强化基层党组织建设。抓实服务指导,提升党建工作水平。推行“党建指导员+企业代办员+在建项目包保员”工作机制,印制《园区党建工作指导手册》,选派51名“红帆”党建指导员定期开展“送政策、送服务、送温暖、送人才、送强企、送科技助企”服务,及时为企业化解生产经营难题。抓严集中换届,强化支部班子建设。今年6月,启动了“两新”组织党组织集中换届工作,严格规范候选人资格联审、支部选举党员大会等重点环节,推行书记法人“一肩挑”模式,仅用20天时间顺利完成换届选举任务。同时,组织部分党组织书记到外地学习“两新”组织党建工作先进经验及做法。抓细创星提标,推动党建提质增效。构建完善“综合党委抓督导、区中园党委抓落实、党支部抓成效”的责任体系,落实“月小评、季督导”考核结果运用,为市级五星级党支部集中授牌。抓好支部联建,强化企业互促共进。通过以强带弱、以老领新、强强联合等模式开展联建活动,促进企业党建和产业发展。

香城镇筑牢廉洁自律防线

本报邹城讯(通讯员 张文娟)今年以来,香城镇纪委采取多种形式深化警示教育,引导广大党员干部不踩“底线”、不越“红线”、不碰“高压线”,为加快建设“清风香城”提供坚强的纪律保障。领导干部讲法规,筑牢廉政防线。以深入开展中国特色社会主义思想主题教育为契机,组织党员干部集中学习法律法规,坚定理想信念、发扬优良传统、廉洁履行职责,维护群众切身利益。观看警示教育片,坚守廉洁底线。组织全体机关工作人员共同观看了廉政教育片《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》,引导镇村党员干部以案为鉴,警钟长鸣,筑牢拒腐防变的思想防线。打造廉政主阵地,守牢廉洁之门。充分挖掘和利用镇域廉政文化元素,擦亮“清风香城”教育品牌。利用北齐村优秀家风家训,打造“清风正气、廉洁齐家”的幸福北齐,筑牢反腐倡廉的家庭防线。用好石鼓墩村红色抗战资源,打造“清廉为本、艰苦奋斗”廉洁教育基地,着力营造风清气正的政治生态。

邹城一中拒绝有偿补课

本报邹城讯(通讯员 顾兴殿)暑假将至,邹城一中进一步强化师德师风建设,守牢师德底线,拒绝有偿补课。多措并举,强化警示教育。该校组织全体教师深入学习贯彻各级关于严禁在职教师有偿补课行为的会议精神、规定要求,通过有偿补课典型案例的剖析,帮助教师算清政治账、经济账,当好执行政策规定的“明白人”,筑牢思想道德防线。签署承诺书,树立良好师德师风。该校及时召开专题会议,与每一位教职工签订拒绝有偿补课公开承诺书,从严落实严禁有偿补课“1+N”包保责任。要求包保领导对所包保教师开展一次专题教育谈话,讲明利害关系,亮明处罚规定。畅通举报渠道,主动接受学生、家长和社会的监督,做到有诉必接、接案必查、查实必究,大力营造风清气正的教育新生态。



连日来,邹城市综合行政执法局市容环境维护中心针对雨后道路出现的积水、淤泥现象,迅速启动应急预案,及时组织环卫工人全面开展清淤工作,保障市民安全出行。 ■通讯员 孟楠楠 摄



7月10日,中国作物学会组织专家到邹城市张庄镇开展甘薯种植指导工作,并向农户赠送了甘薯种植书籍,提出了增产增收意见和建议。 ■通讯员 武文浩 摄

邹城市人民医院破解就医“痛点”

本报邹城讯(通讯员 卢迪)近年来,邹城市人民医院充分运用新手段、新模式、新制度,持续提升医疗服务水平,打通市民看病就医的堵点、难点、痛点,让“急难愁盼”变“满意答卷”。围绕“简”字,提升患者门诊体验。为缩短患者跑路和等待时间,避免患者就医来回跑,该院门诊整合多个职能窗口,成立“一站式”服务中心。10个服务窗口为患者办理预约、挂号、收费、咨询、报销等14个服务项目,患者可以在一处完成整个就诊流程。多重病患者实现快速就医,患者不动医(生)。该院推行多学科综合诊疗(MDT)模式,开设多学科门诊和会诊,进一步节省了医疗

时间,减少了误诊和漏诊风险,提高了多重病患者、复杂病患者就医效率。即来即治即走,日间诊疗有实效。该院结合自身学科优势,积极开展日间手术工作,在科室专设日间手术病房,争取患者入院就诊、手术治疗、术后出院在24小时内全部完成,最长不超过48小时。日间手术涵盖了普外科、骨科、消化内科、妇科等十二个专业,包括乳腺良性肿块、结肠息肉、视网膜黄斑变性等27项病种。截至目前,已完成日间手术近3000例。上下贯通,提供高质量的医疗服务。该院积极联通上级多家单位,与树兰医疗集团建立战略合作

关系,与山东省立医院建立医联体,与山东大学第二医院签署专科联盟合作协议,充分利用大型医院优质医疗卫生资源,提升医院医疗服务水平。多次邀请知名专家来院义诊,让市民在家门口就能享受到国家级的医疗资源。不断加快医疗资源扩容和区域均衡分布。该院于2020年与10家乡镇卫生院及两家社区卫生服务中心共同组建县域医共体,以“人才下沉、资源下沉、技术下沉”为目标,着力引导优质医疗卫生资源流向基层,提升了乡镇卫生院和社区卫生服务中心的诊疗水平,基本实现了“小病不出乡,大病不出县”,有效缓解了看病难、看病贵的问题。

在改革中迅跑

■本报通讯员 李自创

近日,省卫健委、省发改委等六部门联合开展全省三级疾控中心改革试点中期评估工作,邹城市疾控中心取得了全省第3名、县级第1名的优异成绩。为筑牢改革发展根基,成立了由市政府主要负责人任组长的改革试点工作领导小组,建立多部门协调机制。研究落实改革试点措施,制定了《邹城市疾病预防控制中心改革试点方案》,明确改革总体要求,提升目标。将改革试点工作纳入市委、市政府重点工作任务清单,定期调度、协同推进。在坚持人才战略,释放活力方面,他们加大人才引进力度,三年招聘57名专业技术人员,保持较低空编率。建立上岗培训、科室轮岗等制度,设立“周四疾控大讲

堂”,开展季度技能大比武活动。派出多批次专业人员到省、济宁市疾控中心学习流调、实验室检测等技能。按需设置中、初级岗位,选聘首席专家3名、基层首席公共卫生师6名。优化绩效工资考核分配办法,按照高于基准线50%水平核增绩效工资总量,不断提升精细化管理水平。他们还大力实施了项目带动战略,承担了国家和省级项目53个,承办了国家、省和市级现场会10余次。开展疫苗临床试验,承接两种疫苗I期临床研究,引进项目资金248万元。做强“拳头”专业,提升职业病防治能力,被省卫健委确定为中小微企业职业健康工作帮扶试点县,完成了四个县区87家用人单位的现场检测任务。加强实验室建设,投入575万元更新充实仪器设备,项目数由原来的

172项扩展到854项,建成了县级疾控中心病原微生物药性试验实验室。并选派三批次19人到基层医疗机构挂职副院长,选派4人到市直医疗机构定期坐诊。推动医防融合慢性病管理试点项目建设,构建疾控中心与两家市直医疗机构、多家镇街医疗机构“1+2+N”医防融合新模式。建立济宁医学院实习教学基地,接收三批次28名实习生,建立“双师型”教师培训基地。与济宁卫校建立合作机制,成立防疫教联体公共卫生讲师团,16人参与《预防医学》课程授课88课时。开设成人预防接种门诊,开展新冠疫苗以及流感等多个二类疫苗接种服务,接种新冠疫苗5.5万余剂次、二类疫苗2.1万余剂次。向社会提供公共场所空气质量、公共用具用品、生活饮用水、医疗用品监测等10余项服务。