



党的建设 中共济南市委组织部 济南市党的建设学会 济南日报社 主办

鱼台县

探索“职业教育+技能培训” 联动培育技能人才新路径

本报鱼台讯(通讯员 林旺)鱼台县聚焦高端装备制造业发展优势,围绕服务制造强县建设,强化职业教育带动,注重工匠精神培育,蹚出一条“职业教育+技能培训”联动培育技能人才新路径。

建强基地,精育良才。实施“鲁西南焊接人才培养基地项目”工程,列为县委书记人才工作项目,先后投资700余万元购置行业领域内先进机器人焊接等自动化设备,满足鲁西南地区各类技能人才培育需求。突出名师引领,大力实施“青蓝工程”,引进国家级焊接专业教师3人、国家级大赛裁判员1人,提档升级师资水平。基地建成以来,累计培养输出技能型人才1.2万余人,就业率达到95%以上。

多点联动,集聚高才。实施“鲁西南焊接人才培训”三年行动计划,成功与3所高校建立“产学研”合作关系,与16家企业建立战略合作伙伴关系,构建“基地+企业+院校”引才育才体系。联合全国20余家中高职院校,创建鲁西南“融·创”职教联盟,打造区域性技能人才孵化基地。培育人才在国家、省、市级技能大赛上累计获奖11次,并承办了全市焊接专业技能大赛。

政策激励,真诚爱才。制定出台“人才新政”等一系列文件,设置奖励基金30万元,用于激励教师和学员争创佳绩。每年举办技能大赛,对获奖选手每人给予2000—6000元奖励,并授予“鱼台工匠”“鱼台县技术能手”荣誉,配套建设“人才之家”青年公寓500余套。成立技能型人才发展就业促进会,探索“入学即入工”订单式培养模式,积极向省内外化工、电力、船舶、工程机械等用工企业推荐优秀毕业生,解除人才后顾之忧。

泗水县委县直机关工委 “四个方面”下功夫 激发机关党建新活力

本报泗水讯(通讯员 孔敏)为进一步增强县直机关党建工作活力,泗水县委县直机关工委着力在政治性、效能性、活力性、廉洁性四个方面下功夫,以“更高站位、更深内涵、更宽外延、更严标准”,展现新时代机关党建新气象新作为。

坚持动态管理,在政治性上下功夫。学深悟透党的创新理论,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想列为党委(党组)会议“第一议题”、干部教育“第一主题”、青年干部理论学习“第一任务”。结合“创星争优党支部”工作,科学设置考核指标和分值,侧重重难点工作,通过月统计汇总、季度化评分、半年开展交流、年底全面总结考核的动态考核管理机制,加强机关党组织规范化建设。推进部门党委(党组)抓机关党建的工作责任制落实,认真履行党委(党组)书记是第一责任人、分管领导是直接责任人的工作职责,切实将机关党建工作与中心工作一起谋划、部署、检查、考核。

实施共建结对,在效能性上下功夫。切实抓好“三服务”蹲点调研和模范机关“十大行动”的贯彻落实,要求机关工委科级以上干部分组包保县直机关单位,各县直机关单位开展“结对共建+支部微联盟”活动,抓好党建、帮扶、发展等3方面工作。结对双方建立健全了互联互通、共享共建、优势互补、统筹发展的服务工作机制,共同提高,共办实事,共谋发展。结合各自工作特点和优势,深入社区、深入村居,持续深化“我为群众办实事”活动,深入民心意“5”来听、共驻共建、党员双报到等制度,定期与结对单位党组织进行党建工作交流,发挥县直机关下沉干部作用,提高服务基层、服务党员、服务群众的能力与水平,实现党建资源共享、组织活动共开、党建成果共享。

锻造4V青年,在活力性上下功夫。以培育机关青年干部“七种能力”为重点,实施“学习交流+教育培训+实践历练”的学习教育新模式,实施4V青年系列活动,扎实开展“阅荐美好”荐书行动、“理论学习小组”行动、“干部实训成长”创建活动、“我在一线”建功行动,引领机关青年党员成长进步,在新时代新征程中锻造政治过硬、本领高强、实干担当的红色接班人。拓展学习广度和深度,充分发挥“传帮带”作用,加深学习印象,加快培训内吸吸收转化,加强机关青年干部政治淬炼、实践锻炼、专业训练。

建设清廉机关,在廉洁性上下功夫。制定清廉机关建设任务清单,从筑牢清廉思想根基、严肃党内政治生活、营造清正机关生态、压紧压实工作责任四个方面细化工作任务,明确工作责任。加强廉洁文化建设和党性党风党纪教育,组织机关党员参观廉政教育基地,听取警示教育专题党课,观看警示教育片,学习廉政知识,培养清廉、勤政为民服务意识。深化政德教育和家庭家教家风建设,结合机关开放日,积极开展廉政教育专题活动,推进建设“清廉机关”。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

邹城市

探索实施学员量化考核 助推干部教育培训提质增效

本报微山讯(通讯员 王飞 孙茂伦)近年来,邹城市积极探索新时代干部教育培训机制,通过科学设置指标、严格规范程序、强化结果运用,做实做细学员量化考核,着力解决培训效果难以体现、测评不成体系、学用转化监管难等老大难问题,努力营造广大干部“必学、愿学、乐学”的新常态,助推干部教育培训提质增效。

优化“考题”,精准设置指标。坚持科学、客观、公平、公正、公开的原则,制定《学员量化考核办法》,强化考核内容的针对性和实用性,实行“模块评价法”,由理论学习、遵规守纪、党性修养3大模块构成。其中,理论学习具体评

估学习态度、研讨交流、入学和结业考试、毕业论文和调研报告四个部分;遵规守纪重点对课堂纪律、生活纪律、出勤情况进行考核赋分;党性锻炼侧重党性分析、廉洁自律、综合素质三个维度。将考核探针深入干部培训全过程,将“软任务”细化成具体可行的“硬指标”,全方位检验干部学习成果。同时,设定正向激励加分制度,激励学员参加学校班级活动,充分调动学员自主学习、自我完善的主观能动性。

严格“考风”,规范评估流程。建立考试考核制度机制,组织开展入学考试和结业考试,摸底学员水平,合理设置课程,检验学习效果,提高培训效能。结合课程学习,组织学

员到街镇部门、工业企业、田间地头开展主题调研,撰写提交调研报告,综合考虑文章选题、工作实际、论文针对性、撰写质量等方面进行评估排名。建立小组成员互评、班委会总结考评、班主任复评、组织部跟班人员审评“四级联评”制度,通过多维评价、层层把关,推动评估更加科学化、更有说服力。同时,通过述、看、访、评等方式,持续跟踪干部学习培训后,在乡村振兴、招商引资、产业发展等急难险重一线工作转化运用情况,全面掌握思想作风、工作质量的变化,促进干部自觉将学习成果转化运用到实际工作中。

用好“考分”,加强结果运用。坚持训用结合,开班之初公布考核标准,通过无形的“指挥棒”引导党员干部积极参与学习和活动,激发他们“学思用贯通、知信行统一”的积极性。按照20%的比例评选优秀学员,颁发优秀学员证书,对考核确定为不合格等次的学员,不颁发结业证书,并进行通报。将学员量化考核结果记入《市委党校学员考核登记表》,存入个人档案。对于量化考核结果优秀的中青年干部、新提拔领导干部,将考核结果反馈市委组织部和学员所在单位主要负责同志,作为考察了解学习情况、选拔任用干部的依据,促进干部培训与使用相结合,以鲜明考核导向激发学员学习热情。

金乡县

实施“六大赋能行动” 推动老干部发挥作用

本报济宁讯(通讯员 侯建民)今年以来,为贯彻落实中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》、省委《若干措施》和市委《具体措施》,金乡县实施“银龄金辉·长者有为”六大赋能行动,引导离退休干部发挥余热,为奋力谱写美丽富裕幸福金乡新篇章作贡献。

一是组建理论宣讲团,实施“凝心铸魂”行动。组建“本色家园·语润藜都”老干部宣讲团,采取专题报告、现场教学、“云”上讲堂、“地头”课堂、文艺宣传等形式,开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神宣讲活动2期,引导广大党员干部群

众坚定理想信念、凝聚奋进力量。

二是组建银龄智囊团,实施“高质量发展”行动。邀请具有党建、经济、科技、战线工作经历的退休科级干部组建银龄智囊团,开展“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研、现场观摩等活动,引导离退休干部看发展变化、提意见建议,为全县高质量发展凝聚共识、出谋划策。

三是组建专家服务团,实施“乡村振兴”行动。组织农林牧渔等领域的离退休干部加入专家服务团,深入镇、村、企业等基层一线,开展“老专家下基层”“结对帮扶”“科技下乡”“田间课堂”等服务活动,进行科技培

训和技术指导,多种渠道帮助群众增收致富,以实际行动助力乡村振兴。

四是组建调解顾问团,实施“社会治理”行动。依托“五老乡贤”议事会、“银发增辉岗”等阵地组建调解顾问团,开展“红色物业·金辉助力”“居民说事·五老解事”等志愿服务,协助做好政策宣传、法律服务、心理咨询、文明创建、矛盾调解、隐患排查等工作,累计收集解决群众反映的大事小事16件,助力基层社会治理。

五是组建老年支教团,实施“文化养老”行动。发挥县老年大学教育联盟作用,统

筹全县老干部文体骨干,充实到“老字号”社团、老年大学,组织开展送文化下乡、文体展演、诗歌朗诵、书画摄影等系列主题活动3期,宣传健康养老理念,提高文化养老水平。

六是组建五老关爱团,实施“培育时代新人”行动。依托“五老”宣讲团、“五老”关爱团,开展“弘扬王杰精神·传承红色基因·争做时代新人”、“老少共筑中国梦”、心理健康教育、法治进校园、“结对关爱”帮扶、点亮微心愿等活动,引导“五老”志愿者在传承红色基因、法治宣传教育、家风家教、关爱帮扶困境青少年等方面发挥传帮带作用。

任城区集聚人才智慧 赋能乡村振兴

本报济宁讯(通讯员 刘莉娟 刘晋龙)“怎样防治草莓病毒病危害,提高生产和经营效益?”在唐口街道大流店村草莓产业园,乡村农技人才张雄伟的“田间课堂”正在开课,农民群众你一言我一语,认真交流技术问题。像这样的“田间课堂”,张雄伟已经在此开展10余次,既传授惠农农利的好方法、新技能,也面对面解决村民们的生产难题,深受群众的欢迎和好评。

乡村振兴是乡村振兴的基础和支撑,农村经济带头人乡村人才的“关键少数”。3年前,上海禾远生物科技有限公司总经理张雄伟在“任才回乡”体验活动中与唐口街道大流店村党支部书记张美珠结识并达成合作意向。作为“新农人”代表的张雄伟,依托300亩流转土地,在村先后建立了草莓组培技术综合实验室和组织培养综合生产基地,在公司选拔农业研究员成立现代农业人才服务队,派驻村内进行脱毒草莓种苗的快速繁育指导,产

业得到迅速成长,现如今已具备年生产300万株组培苗的能力,年产值300万元,为当地提供就业岗位100余个。

常言道,“高手在民间”。乡村人才振兴,既要引进“外面的凤凰”,也要用活“本土的专家”。长沟镇南薛村党支部书记薛凤军就是这样的“土专家”,在引领村庄治理、发展集体经济上“有一手”。自2007年担任支部书记以来,面对村庄欠债38万元、环境脏乱差、群众不和谐、“老大难”问题,薛凤军下大力气抓班子、带队伍,健全完善村级工作制度,实施“归燕还巢”工程,成功回引7名优秀人才到村任职,支部凝聚力、组织力不断增强。同时,发挥自己土生土长、了解村情民情的优势,选准发展路径,采取“支部+公司+农户”的模式,党支部牵头成立南薛利民服务公司,与驻地多家企业开展深度合作,提供劳务、基建、运输、物业等服务,村集体收入连年攀增,让村民腰包“越来越鼓”。

梁山县

开展村党组织书记全覆盖挂职锻炼提升履职能力

本报梁山讯(通讯员 王德栋)近年来,梁山县不断创新村干部学习培训方式,实施村党组织书记全覆盖挂职锻炼,提升整体素质能力,抓党建促乡村振兴能力显著增强。

聚焦优势互补,开展双向挂职。坚持产业相近、发展优势互补原则,在县内采取“双向挂职”方式,认真落实挂职村各项基本制度,按时参加“三会一课”、主题党日、组织生活会等党内生活,全面参与村内工作,学思路、学方法、学机制。围绕基层党组织建设、村务民主管理、发展壮大村集体经济等方面开展交流研讨,每周要兼职村开展工作不少于1次。重点落实好“六个一”系列活动,增强服

务意识,提升服务能力。目前,289名村党组织书记开展挂职村活动600余次,帮助解决问题820余个。

聚焦开阔视野,开展乡镇挂职。根据工作需要和村党组织书记实际需求,到乡镇相关部门、企业、社会组织等挂职锻炼,围绕任职岗位,积极协助挂职部门开展工作,与推动乡村振兴、维护村庄和谐稳定、推进重点工程建设、加强基层党组织建设等工作结合起来,让村党组织书记直接参与农村矛盾的调解、信访问题的处理和项目建设的政策处理。通过挂职锻炼,对照各村建设发展过程中碰到的问题及瓶颈,聚焦挂职部门的工作特色和优势,及时挖掘挂职部

嘉祥县

加强城市社区党建提升社区治理水平

本报嘉祥讯(通讯员 嘉祖轩)近年来,嘉祥县坚持党建引领,持续推进社区党建工作,通过健全完善工作体系、选优配强社区队伍、创新党建工作品牌等措施,不断提升城市社区治理水平。

强化制度建设,完善管理体系。针对城市社区治理重点难点问题,研究制定《关于加强城市基层党建引领基层社会治理工作的实施意见》《关于开展城市社区“党建来敲门、幸福进万家”党建品牌建设的实施方案》《嘉祥县城市社区党组织书记行为规范》《关于建立“党员热心人”志愿服务队伍的实施意见》等8个制度文件,推动城市社区治理规范化、科学化。重新调整城市社区工作专班人员,明确职责任务,加强调度研判,进一步加强城市党建工作力量,凝聚工作合力,推动各项工作落实、落地、落细。健全议事协调机制,建立完善由县委书记、县长任组长的议事协调领导小组,经常研究解决城市基层社会治理存在的问题,积极探索党建引领城市基

层社会治理新路径,努力打造共建共治共享的社会治理新格局。

强化队伍建设,提升工作能力。举办城市社区党组织书记培训班,对社区工作者队伍进行专题培训,全面提升工作能力。持续开展社区“逐个到”调研,逐个社区召开座谈会,听取新录用社区工作者岗位工作情况,并就社区重点工作提出指导意见。每月举办1期城市社区“善为善治书记论坛”,通过碰撞思维凝聚集体智慧,让各社区点上经验转化为普遍应用,实现经验共享、问题共解、发展共促,推动社区书记善学习、善思考、善作为、善治理。选优配强队伍,实施社区书记“梯次培养计划”,选任23名社区书记助理,健全竞争性选拔晋升、跨社区交流任职等机制,涵养社区书记后备人才“蓄水池”,完善“选育管用”全链条工作体系,构建“一社区一书记助理”工作格局。强化示范引领,开设嘉祥县城市社区网格员“祥城‘网’事”视频专栏,充分展示社区工作者风采形象,发挥榜样引领作用,激发

社区工作者干事创业热情。

强化品牌建设,提升善治水平。创新打造社区党建品牌,全域开展城市社区“党建来敲门、幸福进万家”党建品牌建设,出台相关配套文件,构建聚合提升、网格支撑、物业管理、服务供给、民主协商、接诉即理等一体协同的和睦家园共治体系。在23个社区组建“党员热心人”志愿服务队伍,培育公益慈善类、矛盾调处类、邻里互助类等“热心人”志愿服务队伍,广泛开展邻里帮、邻里和、邻里安、邻里情等主题活动。加强“红色物业”建设,举办深化“红色物业”建设暨物业党组织书记培训班,把党的组织有效融入物业服务体系,引导物业服务企业党员立足本职岗位,亮身份、树形象、做表率,推动物业管理与社区治理融合发展。建立社区议事协商制度,以社区为单位,每月固定一天在社区党群服务中心召开一次社区协商共治座谈会,社区书记担任会议召集人,邀请协商共治议事主体参加座谈会,提升治理水平。

搭平台 聚人才 促振兴 兖州区组建 乡村振兴顾问团

本报济宁讯(通讯员 郭宗卫)今年以来,山东省济宁市兖州区面向农村在外经济能人和技术专家等群体,组建乡村振兴顾问团,帮助聘任村理思路、抓产业、引项目,打造人才助力乡村振兴新模式。

精准对接需求,引智借力助振兴。按照“组织引导、双方自愿、注重实效、互利共赢”的原则,以镇(街道)为单位建立农村在外人才信息库2400余人,精准对接技术、产业、人才等需求130余项。以乡情为纽带,引导鼓励本地或驻外工商企业家、高校、科研院所专家学者,机关或国有企事业单位干部,各类产业行业带头人、致富能手等优秀人才回乡投资兴业,采取定向申报、组织推荐、个人自荐相结合的方式,首批聘任乡村振兴顾问55人。今年以来,组织顾问团开展返乡指导活动10次,签约落地农业产业项目16个,总投资7亿余元。

明确职责任务,出谋划策促发展。充分发挥顾问团专业优势,围绕产业发展、社会事业、农技指导、金融服务、市场开拓等领域划分5个顾问组,分领域开展帮扶指导工作。定期组织乡村振兴顾问深入镇(街道)、农村一线开展调研,建立需求清单、职责清单、项目清单三张清单,明确完成时限和具体要求。建立定向挂职制度,从乡村振兴顾问及其所在单位人员中选派青年教师、企业职工、科技工作者、文旅工作者等24人到村挂职锻炼,深入推进合作交流。今年以来,围绕乡村产业结构优化、主导产业定位建言献策80余条,开展科技推广服务320余次,引进资金和技术培育“一镇一业、一村一品”102个。

加强联络服务,政策支持强保障。全区成立乡村振兴顾问团联络服务办公室,统筹做好组织协调、对口衔接、信息报送等服务保障工作。统筹用好乡村振兴各类支持资金项目,对表现突出、有返乡创业意愿的顾问团成员提供创业扶持,今年以来,为首批乡村振兴顾问投放政策包40余个。动态建立人才回引数据库,回引13名农村在外优秀人才返乡创业和任职。健全待遇保障政策,优化基本住房、医疗保障、子女入学等优惠激励措施12项,为顾问团成员指导乡村振兴工作创造良好条件。