

强化党建统领 推进双基工作

嘉祥：推动党员教育走深走实

本报嘉祥讯(通讯员 张东冉)去年以来,嘉祥县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以高度的政治责任感,始终将党员教育工作放在全县组织工作大局中去谋划和推进,从夯实教育基础、创新培训形式、构建宣传矩阵、完善教育体系等方面靶向施策,推动党员教育走深走实。

在优化整合资源上下功夫,推动教育基础更“强”。突出标准化、规范化、精细化要求,夯实党员教育基础支撑。创建工作体系建强镇街党校。深化“主校区+分教点+实训点”创建行动,整合利用党群服务中心、党员活动场所、闲置中小学校舍和特色园区展馆等场所资源,建设13处主校区,33处分教点,38处实训点,配齐管理团队、培训计划、课程体系等七项要素,健全“一校一品”、共建共享、“双向评价”三项机制,形成培训有阵地、管理有制度、运行有品牌的整体工作格局,确保镇街党校实体化运行。实行“课堂+基地”培训模式增强培训实效。整合“红旗精神”党史展览馆、岳楼村党建教育基地、武氏祠、大学书院、曾庙等38处现场教学基地,设计打造6类“课堂+基地”实训套餐,增强培训的吸引力、感染力。截至目前,全县党员干部1.6万余人次走进教学基地参训。采取“三个一批”组建方式配强师资力量。建立开放式党员教育师资库,采

取“聘任一批、邀请一批、选派一批”的方式,组建120余人的讲师队伍。出台师资库管理办法,成立评审组,对党员教育讲师候选人和课件内容进行筛选评审,先后3批择优评选出党员教育讲师53名并签订聘期责任书,颁发聘任证书,纳入师资信息库,实行动态管理,确保师资队伍不断优化。与市、县级党校联动,协调专业讲师定期到镇街党校开展“送课下基层”活动。

在提升教育质效上下功夫,推动教育方式更“活”。着眼建设过硬党员队伍,不断在培训内容、需求、形式上用力。内容上聚焦,力求“教”与“育”有机融合。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,将其作为首课、主课、必修课,推动党的创新理论入脑入心。聚焦中心工作,全面落实7项基本任务,围绕党史学习教育、乡村振兴、党建引领基层治理等,加强理论培训、强化实践锻炼,确保教育培训内容的具体化、系统化。需求上精准,力求“供”与“需”有效匹配。统筹好事业需要、组织要求、个人需求,建立“菜单式选学”和“订单式培训”机制,通过年度培训集中接单、个性化培训单独接单、小众化培训上级派单方式,丰富培训供给。开展“百‘嘉’讲师讲百课,万名党员争先锋”一基层党员干部素质能力提升宣讲活动,组建百“嘉”讲师团,分期、分主题到镇

街党校进行宣讲。截至目前,结合活动已开展集中宣讲80余次、送课一线120余次、拍摄制作党课视频12部,培训党员干部8000余人次。形式上创新,力求“质”与“效”有力提升。着眼建设过硬党员队伍,编制《村级党员干部警示教育案例》《农村党建先进典型优秀事迹汇编》《网络舆情典型案例分析报告》三本党员干部学习培训教材,培训中设置案例精解、集体研讨等专题课程,组织党员向正面典型找差距、找启发,以反面案例正衣冠、端品行。坚持学考结合,培训中集中测试,成绩纳入村(社区)党组织书记考核、党员量化积分,以考促学、以考代练。

在延伸教育触角上下功夫,推动教育载体更“广”。积极适应新时代党员干部群众学习需求,不断丰富党员教育载体,大力构建全覆盖立体化党员教育矩阵,将党员教育触角延伸到每个角落。开设“云课堂”。依托微信群、公众号、小程序开设学习专栏,为党员提供“全时段”服务,党员可即时在线学习,也可随时随地“补课”,确保学习培训“异地同堂、异时同效”。截至目前,在公众号发布《学习进行时一麒麟、麒麟带你+》系列微动漫等60余部微视频作品,推送学习资料100余篇,展播党课20余期。组建“学习班”。用好“灯塔一党建在线”线上教育平台,在各镇街党校设置“灯塔”学习室,开展“灯塔共学共促”主题

党日活动6次,累计上传“灯塔”课件24个,组建网上班级266个。丰富“微党课”。常态化开展“我来讲党课”“发现榜样”“我和我的支部”党员教育系列活动,举办微党课大赛、“红色先锋”评选、党员教育微视频线上评比等活动,用好党员身边的鲜活教育资源。创新“板凳课堂”“一线课堂”“社区小课堂”“书记夜话”等特色党员教育品牌,让课堂延伸至“田间地头”,让党员在家门口、生产一线受教育、学业务、得启发。

在健全制度机制上下功夫,推动教育体系更“牢”。牢牢抓住健全制度机制这个“牛鼻子”,从理顺体制机制破题,不断完善制度体系。逐级压实主体责任。把党员教育工作纳入各级党组织抓基层党建述职评议考核、基层党建重点工作任务推进会、年度目标责任考核的重要内容,每年听取汇报,逐级压实各级党组织主体责任。构建协同联动格局。建立党员教育管理工作协调机制,统筹基层党建部门轮训任务,推动全县党员集中轮训计划“集中上报、统一出口”。每季度召开1次党员教育培训联席会议,指导全县党员教育工作整体推进,形成密切配合、协同联动的工作格局。完善经费保障机制。将党员教育培训资金投入纳入年度财务预算,适时从下拨的党费中划拨一定额度,用于支持基层党组织开展党员集中教育培训,并注重经费管理,确保专款专用。

汶上开展“村村到”大调研 以“三度融合”赋能乡村振兴

本报汶上讯(通讯员 陈秀同 姬国庆)今年以来,汶上县深入开展“村村到”乡村振兴大调研活动,聚焦群众急难愁盼和乡村振兴堵点卡点问题,推动调研“精度”“温度”“效度”三度融合,着力摸清乡村现状、回应群众关切、推动产业发展,凝聚党建引领乡村振兴工作合力。

精心谋划摸实情,确保调研有“精度”。印发《关于开展“乡村振兴大调研”活动的工作方案》,由30位县级领导干部带队,抽调48名党员干部组成6个专题调研组,深入全县346个行政村开展专题调研,每个村调研不少于半天时间。调研前广泛征求乡镇(街道)、纪检、信访、农业农村等30个单位意见,充分了解村级情况,建立“村情档案”,并组织工作人员深入研究,做到底子清、情况明。采取“访、谈、查、问”调查研究四步法,通过召开座谈会、走访群众、典型调研、个别谈话、实地查看等方式,坚持“规定动作+随机问答”相结合,重点掌握村级班子运行情况、产业发展现状等6个方面情况。

回应关切解民忧,确保调研有“温度”。针对省委巡视、12345政务服务热线等群众关切,以问题化解为导向,以“面对面”谈话为抓手,建立“四访”“五谈”“六查”调研机制。重点“访”致富能手、老党员、信访群众、退职村干部四类群体,“谈”组织建设、集体经济、民主决策、干部管理、“一村一品”五项内容,“查”村容村貌、产业现状、“三资”管理、制度落实、合作社运行、土地流转六个方面资料。通过访谈、查阅资料,当场指明问题300余项,深挖问题根源,指导即知即改,拿出“解题”方案。目前,已完成走访农户4325户,座谈党员群众8127人,提出针对性对策建议1226条,推动解决群众诉求800余件。

紧扣发展出实招,确保调研有“效度”。针对调研结果,形成调研报告,及时提交县委专题研究。推动召开党建引领县域高质量发展动员大会,出台《关于抓党建促乡村振兴的若干意见》《关于推进“百企联百村”实现村级共富的实施方案》等多个文件。按照问题、原因、措施、主体责任、完成时限“五个明确”要求,建立村党组织结对共建、动态管理销号、定期调度和工作督导4项制度,调研组织就转化为整改指导组,“一村一策”指导各村抓实问题整改。针对产业薄弱问题,制定莲花湖乡村振兴融合示范区、次邱镇乡村振兴衔接区建设方案,深化“村企联建”,盘活利用寅寺镇闲置房屋50余处发展庭院经济,有效破解工业园区企业职工住宿“老大难”问题。

乡村振兴先锋

梁山：第一书记结联盟 抱团发展促振兴

■本报通讯员 姜业宝 杨雪雷

近年来,梁山县委充分利用驻村“第一书记”资源,组建“第一书记联盟”,构建共享共建、抱团发展、协同推进的帮扶机制,开创驻村干部工作新局面。

梁山县馆驿镇西张庄村是食用菌种植专业村,村民梁绪明从事鸡枞菌种植已经6年了,过去一直守着一个大棚。去年,他扩大种植规模,一下子增加到4个。

梁绪明说:“自从加入了食用菌(种植)队伍,菌棒、大棚、技术一切由种植基地负责,我们只负责管理,如果管理好了,(一个大棚)一年就能挣20万。”

西张庄村食用菌种植基地始建于2004年,近20年的时间陆续建成了80个大棚。这几年,村里一直想尽快扩大种植规模,实现从“小步走”到“快步跑”,但依靠自身积累难度很大。去年,村里迎来了发展的机会,为有效整合帮扶资源,梁山县组建驻村帮扶“第一书记联盟”。

梁山县委副书记分管日常工作的副部长、梁山县委“两新”工委书记姜洪斌说:“聚焦发挥第一书记作用,统筹第一书记派出单位、帮扶镇村等资源,组建第一书记联盟,县级层面成立总盟,负责总体工作的开展,按照省派市派带县派的思路,打破地域界限,我们建立了6个分盟。”

“第一书记联盟”总盟立足馆驿镇食用菌产业优势,按照帮扶资金统一使用和利益分配机制,统筹馆驿镇、杨营镇、梁山街道等5个镇街31名县派第一书记帮扶资金703万元,在馆驿镇西张庄村食用菌种植基地,新建高标准层架式黑皮鸡枞菌大棚30个,产权均归集体所有,实行租赁种植。

扩大规模只是第一步。为与村民建立更密切的利益链接,联盟推动实施“村企共建”,选择实力强、效益好的山东远洋农业有限公司与帮扶村签订合作协议,公司提供菌种和菌包栽培技术,附近的村民都可以到这里承包大棚,当“小老板”。目前,馆驿镇食用菌种植基地可实现黑皮鸡枞菌日产量

3500斤,每年每村增加村集体收入9万元,带动周边180余名村民就业,每人每年增加收入2万元。

梁山县馆驿镇党委副书记李正说:“通过整合资源,促进村庄与企业深层次沟通和资源共享,探索形成了育繁推一体化、产加销一体化、权责利一体化的抱团发展机制,常态化邀请联盟技术专家开展技术指导,加快推进食用菌产业发展。”

在小安山镇,“第一书记联盟”总盟依托镇740亩农业产业融合示范区,统筹省派、县派第一书记帮扶资金939万元,在示范区新建20个下挖式冬暖大棚、1个玻璃温室。眼下,大棚内的甜瓜长势良好,即将成熟上市。

省公安厅派驻梁山小安山镇阎楼村第一书记王晓毅说:“通过第一书记联盟这个平台,我们省派第一书记与市派、县派第一书记,以及派出单位的联系更加紧密,做到了信息互通、困难联解、资源共享,我们筹集各方资源、资金建设的现代园项目现已建

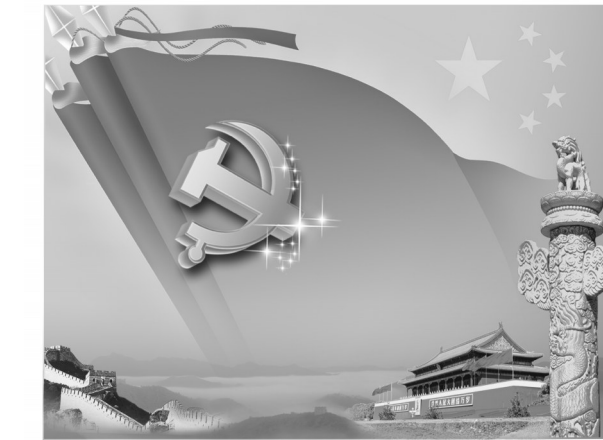
成落地,为帮扶村村民带来了实实在在的收益。”

小安山镇农业产业融合示范区项目可实现年利润540余万元,每年每村增加村集体收入9万元,带动周边200余名群众就业。

梁山小安山镇党委组织、统战委员王汉鲁说:“我们充分发挥第一书记帮扶项目示范引领作用,通过‘国企+党支部’合作模式,实现了一二三产高度融合。”

目前,梁山县委依托“第一书记联盟”,推动省、市、县85个第一书记派出单位与帮扶镇村签订联建共建协议,形成帮扶工作合力。

姜洪斌说:“我们指导各分盟、帮扶镇村和派出单位建立沟通联系机制,派出部门定期到帮扶镇村开展党建联建、乡村共治、便民服务等活动,有效集聚各方资源,进一步加强基层党建,发展帮扶产业,壮大集体经济,带动群众致富,充分调动派出单位力量,帮县、促镇、带村。”



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

金乡实施“巾帼领头雁”培育工程

本报金乡讯(通讯员 高琪)今年以来,金乡县坚持“党建带妇建、妇建促党建”工作思路,大力实施“巾帼领头雁”培育工程,通过“一二三”教育培训机制,不断提升基层妇女干部和各类女性人才履职能力和综合素质。

围绕“一个目标”,激发内生动力。以“培养和打造一支能挑重担、能打胜仗的巾帼雁队伍”为目标,加大教育培训力度。坚持“缺什么补什么,干什么学什么”,将“巾帼领头雁”工程与推进全县高质量发展结合起来,围绕组织建设、创新赋能、基层治理、改革发展等重点工作任务,科学规划培训主题和学习内容。截至目前,已举办巾帼企业高质量发展赋能提升座谈会、全环境立德树人家庭教育讲座、妇儿维权工作学习交流、村(社区)女党组织书记“巾帼淬炼”学习交流、基层妇联执委业务能力提升培训班等各类班次21期,培训学员4500余人次。

采取“两种方式”,拓宽培训渠道。坚持“线上学”与“线下学”有机结合。线上开发妇儿维权、家庭教育、巾帼家政、电商直播等6类视频课程,编制印发《妇联执委应急应会手册》,帮助缓解工学矛盾,提升学习质效。同时,组织各级妇女干部通过移动云视讯收看市县线上培训课程,有效提升专业知识、专业能力和专业精神。线下开展“妇联巾帼红·周周大学习”活动,组织具有多年工作经验的妇女工作者,手把手传授工作经验。坚持“请进来”与“走出去”有机结合。一方面“请进来”教,建立各类专家名师库,先后邀请国内知名专家、在职领导、女企业家,开展专题辅导培训6期,培训2600余人次。另一方面“走出去”学,组织村(社区)女党组织书记到济宁市三涧溪村、舜井社区体悟交流,组织镇街妇联主席到邹城、曲阜等地,对标学习先进经验,激发比学赶超动能。

建立“三项机制”,形成工作合力。建立人才培养机制,由县委组织部联合县委宣传部、县妇联建立村(社区)女党组织书记、心理健康志愿者人才培养机制,实行分类培养,为高质量发展提供坚强队伍保障。建立部门联动机制,联合县妇联、县法院、县检察院等6家单位,建立妇女儿童维权部门联动机制,推进普法宣传、家事纠纷调解、婚姻辅导服务、法律援助等专业化人才培养工作全面深入开展。建立导师帮带机制。聘请县科技局、县工信局、县司法局、县人社局、县金融工作服务中心主要负责同志为“金乡县巾帼创业创新服务团”成员,为巾帼企业提供金融、政策、技术等全方位、多层次的服务,促进巾帼企业高质量发展。

泗水：深化“考事”“考人”融合机制

本报泗水讯(通讯员 齐文)近年来,为解决实际工作中存在的考核指标差异性不高、考核类别区分度不大、考核责任到人不明确等问题,泗水县探索建立“考事”与“考人”相结合的“双考机制”,持续释放“1+1>2”的叠加效应,进一步激发了干部担当作为、干事创业的内生动力。

任务分工精确化,责任到人求“准”。注重事业为上、人岗相适、人事相宜,把考人和考事贯通融合起来,构建“人事相合”的考核评价体系。将党的建设、新旧动能转换、乡村振兴战略等市对县考核指标逐项分解至责任部门单位,并明确县级分管领导;由县直责任单位将任务进行细化分解,明确分管负责人、具体责任人,构建县级分管领导、单位主要负责人、分管负责人、具体责任人共担的责任机制,拧紧“责任链条”,确保省市县委重点工作落实到位。同时,对指标完成情况实行月调度、月通报,建立“蓝黄红”三色动态管理台账,将工作推进情况既通报到单位,又通报到个人,并记入领导干部执行力档案,形成“人人肩上有担子、个个身上有责任”的工作体系,切实将工作压力传导至“神经末梢”。

平时考核科学化,指标精准求“实”。一分部署,九分落实。考核工作,不仅要看到结果呈现,更要有过程管理,只有过程求实、务实,结果才能真实、扎实。创新开展“月季赛比年考”大比武活动,建立月度、季度、年度多阶段考核工作机制,每月对部门单位常态化察访台账、工作正负面台账、网络舆情台账、重点信访工作台账进行赋分通报,“四本台账”月度晾晒结果按照一定比例纳入季度比拼;每季度综合重点工作比拼和“四本台账”情况,对季度大比武结果实行排榜晒绩;季度比拼结果按照一定比例纳入中期评估及年终考核结果,倒逼各单位把功夫下在平时,把工作抓在日常,打破年终考核“一锤定音”的局面,让考核更加精准有效。

结果运用常态化,奖罚到位求“效”。强化结果运用,让干得好的考得好、干不好的往后靠,避免“平衡照顾”“轮流坐庄”。坚持考用结合、奖惩分明,将考核结果同精神激励、物质奖励及干部的选拔任用、晋升职级相挂钩,确保真干假干不一样、干多干少不一样、干好干孬不一样,真正考出精气神、考出竞争力、考出执行力。对综合表现优秀、善于攻坚克难、开拓创新,工作实绩突出、群众公认的干部加大表彰奖励,对连续三年考核“优秀”的干部记三等功,并作为日后评优评先、选拔任用、职级晋升的重要依据;对履职不力、行动迟缓、工作成效不明显的干部及时进行组织调整。在全县树立重实干、重实绩的用人导向,充分调动广大干部干事创业、担当作为的积极性和主动性,使干部干事有劲头、创业有奔头、前途有盼头。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,
关注“济宁组工”