



## 我市着力提升政府监管效能

我市积极探索建立分工科学、权责明确、衔接有序、运行顺畅的行业监管与综合执法协作配合机制,以数字赋能行政执法为抓手,创新执法监管方式,提升跨部门跨领域综合监管能力,增强执法标准化规范化水平,进一步规范行政权力运行,着力提升政府监管效能。

### 厘清职责边界 明确“谁来管”“管什么”

我市立足综合执法改革工作实际,印发《关于加强行业监管与综合行政执法协作配合的意见》,明晰行业监管部门、综合执法部门职能定位,压实监管责任。按照“谁审批、谁主管、谁监管”原则,全面厘清源头审批、事中事后监管和末端执法边界,综合行政执法部门主要承担以日常巡查为主的监管工作;主管部门主要承担制定监管规则和监管标准、定向检查等其他监管工作,并为综合行政执法部门开展执法活动提供技术支持,铸牢监管执法链条。

### 创新工作模式 推动解决“怎么管”

构建综合监管新体系。扩大“双随机、一公开”系统覆盖面,2022年已覆盖到38个部门、82个领域、153个抽查事项,依托信用风险分级分类差异化监管模式发起部门联合“双随机、一公开”

检查计划占总计计划90%以上,已完成检查录入结果并向社会公示2万余家次。开展“综合监管一件事”改革试点工作。推广信用监管新路径。2022年8月在全省率先完成省市公共信用信息平台一体化建设,归集信用信息数据超过8亿条。推进实施信用承诺制,在政务服务、招标投标、行业监管等重点领域中深化“六型”信用承诺应用,加强信用分级分类监管,在安全生产、生态环境等45个重点领域开展行业信用评价和分级分类监管。2022年,我市被国家发展改革委评为全国信用体系建设国家示范城市。建立协作配合新机制。建立健全相对集中行政处罚权动态调整、举报投诉信访、案源线索移送、信息共享、争议协调处理等制度机制,打造全流程全链条执法监管模式,建立相对集中处罚权动态调整机制。建立两法衔接机制。2022年10月,市司法局联合市法院、检察院、市公安局印发《济宁市行政执法与刑事司法衔接办法》,明确行业监管部门、综合执法部门在联合执法、案件移送中的任务分工。此外,市司法局还联合市检察院印发《关于加强行政检察与行政执法监督衔接工作的实施意见》,联合社会治理中心印发《关于推动行政执法监督与“12345”热线建立合作机制的指导意见》,进一步拓宽监督渠道,加强信息共享和执法协作。建立执法争议协调机制。充分发挥执法监督规范指导、预防纠错、监督保障作用,对

行业监管部门和综合执法部门提请的涉及执法边界不清、职责不明等执法争议认真研究,必要时引入政府法律顾问智慧共同论证解决。2022年以来,对能源、生态环境、农业农村领域的13起执法争议进行了协调处理,防止出现执法监管空白。

### 加强监管的“监管” 解决“管得好”

推进行政执法和执法监督力量双下沉。全市156个乡镇(街道)成立综合执法办公室,实行“一支队伍管执法”,为确保执法到哪里,执法监督就覆盖到哪里,乡镇(街道)依托司法所成立行政执法监督办公室,明确每所执法监督人员不少于4名。根据《济宁市市县乡三级行政执法监督权责清单》规定,履行指导监督乡镇(街道)综合执法工作职能,打通执法监督最后一公里。扎实开展行政执法专项督察。去年年初制定行政执法监督计划,确定关系群众切身利益的重点执法领域,从我市法治巡察干部库、行政执法监督专家库、行政执法监督员名单中抽选代表,重点围绕《行政处罚法》实施情况和乱罚款问题开展法治督察。数字赋能行政执法监督。指导各级行政执法部门依托“济宁市行政执法网上办案平台”“济宁执法”APP网上运行行政处罚案件,开展网上实时监督。 记者 曹梦溪

## 济宁市科技局

### “大院大所招引”服务基层

近日,中国中医科学院中医药信息研究所与济宁善方国医研究院联合开展京城名医云上服务济宁基层诊疗服务,本次名医诊疗活动实现了北京、济宁、曲阜、梁山四地同时开展,完成了社区诊所从病患初始建档、远程诊疗、开药整个流程的流畅式服务,获得了患者的认可。

自去年以来,市科技局把大院大所招引工作作为“书记工程”来抓,制定了《实施方案》,明确

任务目标和推进措施,促进大院大所招引深入开展。研究出台了《2022年济宁市大院大所招引工作认定办法》,围绕建设分支机构、研发中心、研究院和产业基地等创新载体,创新性提出了“六有”标准,即“有机构、有人才、有场地、有投入、有项目和有机制”,确保大院大所招引工作扎实推进。本次活动,是我市大院大所招引工作又一新的成果,通过互联网进行中医远程诊疗,非常快捷方

便,实现了小城市能够见到大专家的现实。

通过国家级大院大所招引,配合以专项的政策引导和支持,建立人才“引才为用”的先进机制,实现国家级高层次人才服务基层。今后,我市将进一步加大力度推进签约大院大所,加快开展项目研发、成果转化等创新活动,确保大院大所招引工作取得更多实效性成果。

通讯员 田少磊 尚洪婕

## 兖州区总工会

### 关爱职工心理健康

为更好地提升职工幸福感、获得感,在生活和工作中保持健康、积极的心理状态,近日,兖州区总工会举办职工心理健康讲座。

此次讲座邀请国家二级心理咨询师、高级企业EAP讲师、婚姻家庭指导师培训师授课。授课老师以《构建阳光心态 成就幸福人生》为主题,从

心理学专业角度强调了心理健康的重要性,围绕心理健康常识,认识情绪和压力、情绪和认知的关系、调节情绪三部曲和阳光心态五要素等方面,通过现场互动的形式,以鲜活的事例、生动的语言做了深入浅出的讲解。

此次讲座既体现了兖州区总工会对职工身心健

康的关怀,还教会了大家如何在工作中疏导精神压力,调节好生活中的负面情绪。讲座结束后,大家纷纷表示,开展此类职工心理健康讲座,有利于提升自己对心理健康的关注度和重视度,以阳光的心态面对工作生活,以更加饱满的热情,积极投身到工作和生活中。 记者 曹梦溪 通讯员 李晓丹 冯元元

## 济宁市总工会

### 推动企业、职工互利共赢

为充分发挥集体协商在构建和谐劳动关系中的重要作用,推动企业健康发展和提升职工生活品质,近日,市总工会召开全市集体协商“一样本两指引”学习培训视频会议。会上传达了学习了省总工会、省人社厅等四部门联合下发的《关于深入推进集体协商工作的意见》和《济宁市深入推进集体协商工作实施方案》,对“一样本两指引”操作说明书进行了解读。

“一样本两指引”与职工的切身利益密切相关,市总工会以“一样本两指引”为载体,发挥集体协商和集体合同制度在促进企业发展、维护职工权益等方面的重要作用;突出工作重点,持续向产业工人、新就业形态群体倾斜,提高区域性行业性工资集体协商的签订

率,不断提高产业工人、新就业形态群体薪酬待遇;坚持学以致用,各级工会干部和专职集体协商指导员加强业务学习,全面提升自身工作能力,进一步增强做好工资集体协商工作的本领,提升我市集体协商工作实效;广泛宣传发动,利用微信公众号等新媒体,让更多企业和职工深入了解集体协商“一样本两指引”和相关政策法规;及时总结推广先进典型经验,切实发挥辐射带动作用。

市总工会切实将“稳就业、促发展、构和谐”作为新形势下集体协商工作的主线,破解制约集体协商工作的重点难点问题,着力实现企业和职工互利共赢,为加快建设新时代社会主义现代化强市贡献工会力量。

记者 曹梦溪

### “汇济社彩”助力乡村振兴

近日,我市2022年“汇济社彩”社会组织参与乡村振兴公益项目大赛现场评审活动在市社会组织公益园举行。市民政局、市乡村振兴局有关负责人出席会议,邀请山东大学等大学教授担任评委。

本次“汇济社彩”社会组织参与乡村振兴公益项目大赛是对国家和省、市关于动员引导社会组织参与乡村振兴工作要求的积极回应,也是促进社会组织健康有序高质量发展的重要体现,更是实现自身实干成长、高质量发展的重要途径和广阔舞台。本次大赛设立产业发展、文化建设、人才培育、生态保护及社

会治理五个类别,有效发挥社会组织在乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴方面的积极作用。按照关于举办《2022年“汇济社彩”社会组织参与公益项目大赛的通知》要求,现场公开评审出20个创新性、社会效果好、可复制推广的公益项目予以资金支持,以奖代补形式支持社会组织发展。

市民政局、市乡村振兴局将通过媒体对获奖项目进行宣传推广,及时总结项目经验,挖掘社会组织参与乡村振兴典型案例,积极推动社会组织深度参与乡村振兴,践行社会责任,将更多、更优的公益项目落地实施,不断满足人民群众的多元化需求,为服务全市经济社会发展积极贡献力量。 通讯员 郑祥

## 泗水县总工会

### 举办园林绿化技能竞赛

近日,泗水县总工会、县人社局、县园林绿化养护中心联合组织开展了“我是状元”园林绿化技能竞赛,来自全县园林绿化企业的6支代表队42名选手参加竞赛。

竞赛设置理论考试、实际操作两个环节。理论考试内容涉及园林植物养护、病虫害防治等多方面知识;实际操作包括白蜡嫁接技术和龙柏嫁接技术、绿篱的修剪和花灌木修剪等项目,评委对选手的修剪技术、修剪质量、修剪时间、规范操作、程序合理、园林机

械使用等进行打分和专业点评。

本次竞赛是对园林职工精神风貌、队伍素质、专业水准、竞技水平的一次检阅,实操现场选手们操作规范,技术娴熟,充分展现了精湛的技艺和自信的风采,并在操作完成后及时清理现场垃圾,彰显了园林职工的职业素养。

通过这次竞赛,大力弘扬了劳动精神、工匠精神,激发了园林职工钻研业务、学技术、练技能的热情,提升了园林职工的专业素养。 记者 曹梦溪

## 济宁高新区人民法院

### 党建引领诉源治理“三重奏”

“没想到一分钱没花,也没有打官司,法官就帮助我们二百多户业主把和开发商之间的纠纷化解了,法院还真行!”近日,高新区某小区业主高某在法院运用诉非衔接机制妥善解决因开发商逾期交房引发的商品房预售合同纠纷后发出赞词。经过法官耐心调解,原本剑拔弩张、矛盾尖锐的双方当事人最终在诉前握手言和。这是济宁高新区人民法院坚持党建引领诉源治理,推动矛盾纠纷前端化解的一个缩影。

近年来,济宁高新区人民法院坚持党建引领,推动党建与诉源治理深度融合,在激发内生动力、凝聚解纷合力、增添改革活力等方面下功夫,诉源治理取得显著成效。近三年诉讼收案实现“三连降”,累计降幅全省法院第一。2022年,该院党建引领诉源治理工作经验被《济宁机关党建》刊发,并在全省法院党建与审判执行工作深度融合创新竞赛中荣获二等奖。

### 党建引领+队伍建设 激发诉源治理内生动力

“抓党建带队建,激发诉源治理内生动力,是深化诉源治理的重要抓手”。该院主要负责人说。

近年来,该院按照“抓党建带队建促审判”的工作思路,坚持把党建融入诉源治理、执法办案,形成党建、业务“一盘棋”,把组织力转化为执行力、服务力、保障力,以高质量党建引领高质量发展。为此,该院积极开展“五星党支部”创建、“党员先锋岗”“党员标兵”评树、全员岗位练兵等活

动,着力提高党组织建设整体水平,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为党建引领诉源治理提供组织保障和人才支撑。2022年,济宁高新区人民法院第二党支部被市直机关工委评为“五星党支部”,一个速裁团队、两名干警被市中级人民法院分别评为“党员先锋岗”“党员标兵”。

### 党的领导+内外联动 凝聚诉源治理工作合力

诉源治理是社会治理的一部分,仅靠法院“单打独斗”难以成势。对此,济宁高新区人民法院坚持党委领导、立足职能、系统谋划,主动融入党委政府主导的社会治理大格局,引导更多法治力量同频共振、同向发力。

2022年,该院提请高新区党工委印发《关于开展“无讼村居(社区)”创建活动的方案》,将诉源治理、无讼创建、万人成讼率纳入对各街道、部门的年度考核,推动党委政府和部门的诉源治理责任落实。同时,整合法治资源,先后和市金融消费者权益保护协会、市总工会、区市场监管局等机构、部门签订金融纠纷、劳动争议、知识产权纠纷诉调对接协议,凝聚矛盾纠纷源头预防、前端化解的工作合力。

得益于坚持党的领导、内外联动,济宁高新区人民法院2022年诉前化解各类纠纷4213件,其中以和解息诉、司法确认等方式妥善化解了张某某等230余名劳动者与某纺织公司劳动合同系列纠纷、某银行诉吴某某等100余人信用卡纠纷等一批涉众型纠纷。

### 党群共建+简繁分流 增添诉源治理改革活力

2020年至2022年,济宁高新区人民法院收案降幅分别达17.01%、23.37%、15.48%。“三连降”的背后,是该院多年来对改革创新的坚持,也体现着济宁高新区人民法院注重党群共建、强化简繁分流的工作成效。

为构建诉源治理共建共享格局,该院坚持请进来、走出去,积极邀请人民调解组织、行业调解组织等入驻人民法院调解平台,壮大人民调解队伍,同时建立法官联系对接“和为贵”调解室工作机制,25名法官联系对接5个街道“和为贵”社会治理中心、127个村居“和为贵”调解室,发挥“和为贵”调解室矛盾纠纷化解“前哨所”“主战场”作用。

在诉非衔接方面,该院构建“两次识别、三层过滤”繁简分流工作机制,来诉纠纷由诉前调解、速裁团队、精审团队分段识别、分道解纷,采取立案前提前介入类案化解、一个案号集中审理集团诉讼案件等措施,推行类型化纠纷集约化解。2022年,济宁高新区人民法院速裁团队结案1495件,占诉讼案件总数的41.39%,结案率99.61%,平均办案周期13.68天。

记者 曹梦溪 通讯员 张波



## 任城区人民法院

### 专题培训提升干警司法能力

近日,任城区人民法院举办“干部夜校”暨司法能力提升专题培训班,利用“干部夜校”组织青年干警开展理论和业务知识学习。

本次培训为期3天,共5节课,授课采取面授方式,由院领导和资深业务法官主讲,内容涵盖党的二十大精神专题学习、立案审判实务、家事调解技巧、司法调研辅导等,对法官助理、司法行政人员提高法律素养、增强辅助审判能力、迅速进入角色具有很强的推动作用和意义,对法官打开思路、丰富审判经验提供了良好的平台和机会。

此次“干部夜校”培训活动,切实提升了青年干警综合业务素质和能力,为更好地践行司法为民宗旨奠定了坚实的基础。下一步,任城区人民法院将此次“干部夜校”培训活动为契机,重点做好两项工作,一是打造“青年理论学习基地”,强化线上线下学习,设立学习书屋和研讨阵地,展示学习效果。二是大兴调查研究之风,突出重点调研课题,争取调研成果取得新的突破,推动学到的知识转化为提升审判质效的实际动力,不断推动法院各项工作高质量发展。 通讯员 杜静

## 泗水县人民法院

### 护航企业发展

近日,泗水县人民法院在审理一起追偿权纠纷中发现,涉案某建筑工程有限公司存在员工安全意识淡薄、未按时为工人缴纳工伤保险的情况,一旦发生安全事故,不仅损害工人人身安全,也会对企业经营带来风险。

为充分发挥法治保障作用,推动企业守牢安全发展底线,泗水县人民法院向泗水县内多家建筑公司发出《司法建议书》,建议公司依法参加工伤保险,按时为员工足额缴纳工伤保险费,定期开展建筑施工安全知识培训,提升员工安全素质和防范意识,树立良好

企业形象。

收到《司法建议书》后,多家公司回函表示,一定对照司法建议书认真学习、加强管理,按时为员工参保、续保,定期组织安全教育培训,为县域经济社会高质量发展贡献力量。

泗水县人民法院将积极延伸审判职能,密切关注企业生产经营中出现的新情况、新问题,并通过送法进企业、发出司法建议等多种形式,帮助企业查摆问题、弥补不足,为企业健康发展保驾护航。 通讯员 梁磊 梁家隆

### 专场招聘会助企解难题

为推进制造业企业高质量发展,市制造强市建设经开区指挥部高度重视企业用人需求,通过实际行动发挥职能,为企业纾困。

经开区指挥部牵头,驻企干部积极联系该区人力资源部门对接企业,围绕企业攀登目标与招聘需求,积极协调推进解决企业用人难问题。

济宁久邦重工机械有限公司作为经开区的一家大型专用车制造企业,企业急需招聘机械工程师、外贸跟单员、数控专员及销售顾问若干人。经开区指挥部、区人力资源部、机械装备产业发展专班、经开区之间进行了充分沟通交流,通过举办企业专场招聘会,成功为

久邦重工招聘了所需人员。

济宁久邦重工机械有限公司总经理夹守远表示:“之前都是企业花费了大量人力物力,也很难招到合适的人选,这次区指挥部联合区人力资源部组织专场招聘会,针对我们的用人需求招到了合适的员工,让我们感到非常温暖,帮企业节省了招聘成本,让企业可以多精力投入项目建设,为企业带来了切实的利益。”

下一步,经开区指挥部将继续将企业所思所盼作为努力方向,用心用情用力解决企业的用人需求难题,以实实在在的成效助力企业稳步发展。(济宁市制造强市建设经开区指挥部)

### 深挖节能潜力 拓宽发展空间

济宁经开区立足自身实际,牢固树立“项目为王”理念,多措并举,在能源领域深挖节能潜力、促进能源高效利用,力求为优质项目腾出更多节能空间,实现绿色高质量发展。

为保证国网时代1GW/2GWh级大型共享储能项目稳步推进,经开区政策与能源保障组深入分析经开区今年能耗布局,调度经开区项目进展能耗需求,积极争取能耗指标,做好能耗有效分解工作,为储能项目建设拓宽深层节能空间。该项

目的建成,对经开区新能源发展建设具备深远意义,也将为推动经开区经济发展提供源源动力。

今后,经开区政策与能源保障组将深入研究国家相关政策,充分挖掘开发经开区节能空间,以破釜沉舟的决心摒弃传统惯性思维,以刮骨疗毒的毅力根治发展沉疴痼疾,解决“能耗”的卡脖子问题,为经开区高质量发展贡献节能力量。

(济宁市制造强市建设经开区指挥部)

### “投贷联动”破解企业融资难

近年来,随着该城市功能的加快完善和招商引资工作深入推进,一批科创型、成长型中小微企业相继落地。因企业初期规模较小,缺乏可抵押的固定资产,担保能力弱,难以满足银行信贷条件,企业融资难的问题依然突出。为创新投融资模式,提高金融投融资服务实体经济的质量实效,进一步助力企业攀登发展,参照无锡新吴区、徐州市沛县和日照市高新区等地有关做法,市制造强市建设经开区指挥部金融保障

组与日照银行、南京银行及其下属企业鑫智股权设立了“投贷联动”基金,有效解决科创企业在发展过程中的融资需求。设立“投贷联动”基金,可以搭建起政、企、专业投资机构四方平台,创新“股权+债权”联动投融资模式,实现股权投资和银行信贷资金要素的双向供给,推进处于种子期、初创期及成长期的科技型企业快速发展。

(济宁市制造强市建设经开区指挥部)