

任城区:以仁爱之心筑巢引凤 着力打造区域人才集聚高地

本报济宁讯(通讯员 张瑞)2022 年以来,任城区深入实施新时代人才强区战略,创新人才工作机制,创优人才发展环境,形成以产引才、以才促产、产才融合良性循环,加快建设区域人才高地。全年引进海外院士 2 人,培育国家级领军人才 1 人、省泰山产业领军人才 1 人,为经济社会高质量发展提供了坚强人才支撑。

围绕高质量发展,汇聚高素质人才队伍。聚焦产业发展,延揽高端人才,把校企合作、柔性引才作为创新驱动发展战略突破口,紧扣产业链布局人才链,在京津冀、长三角、珠三角组建 3 个驻外招才办事处,面向中国科学院大学等国内重点高校,发布人才需求目录,帮助企业“靶向引才”,助力企业转型升级。立足急需紧缺,博纳海外优才,围绕爱福地、鲁泉水处理等企业赶超国际先进水平,克服疫情影响,面向美国、德国等发达国家,实施在线引才;组织企业与海外专家线上洽谈 5 次,实现政策解答、项目对接线上快速处置;帮助企业对接海外专家 4 人,1 人

入选国家重点人才工程,实现任城人才工作历史突破。厚植桑梓情怀,吸引青年人才,实施“青年人才荟萃工程”,开展青年人才看任城、大学生创业大赛等系列活动,创新“人才夜市”“直播招聘”,做优人力资源市场常规招聘,打造“线上+线下”全天候招聘机制,相关做法被“光明日报客户端”报道。2022 年,举办各类招聘活动 300 余场,引进青年人才 1.1 万余人,引进数量居全市首位,为社会发展注入澎湃动力。

坚持全方位聚合,提升平台载体影响力。做优院地合作平台,鼓励企业加大研发投入,推进产学研、产教融合发展,推动企业与上海理工大学等 5 家大院大所共建技术转移平台。2022 年,任城区工业技改投资增长 38%,7 个项目纳入省重点目录。深化与北京大学、中国科学院大学合作,与北京大学共同开展“沃土计划”社会实践,与中国科学院大学联合实施“创益家”科技项目,集聚一流创业人才 70 余名,经验做法被省委组织部《组工信息》刊发。提升人才科创

平台,全面系统推进科创平台建设,制定建设规划台账,围绕任城高端化工、新材料、港航物流等产业需求,依托碳素国家企业技术中心、碳素、滑孚、尚核、长兴等 4 家院士工作站,塑造“一核多点”协同创新格局,着力新建、提升一批科创平台,抢占人才竞争高点。2022 年新建省企业技术中心等省级平台 4 家,加速构建区域创新共同体。打造人才孵化平台,充分利用楼宇经济发达优势,围绕解决各类创新创业平台“各自为战”短板,整合海能电商、大唐高鸿、惠通大厦等 3 家特色平台资源,打造协同创新人才“金三角”,构建更加优质的创新创业“生态圈”,2022 年举办各类创业赋能活动 30 余场,对接引进海内外高层次领军人才 30 余人,引进国家高新技术企业 7 家,“金三角”入孵企业突破 700 家。海能电商园获评“国家电子商务示范基地”,进一步擦亮任城人才工作品牌。

提供全链条服务保障,优化干事创业软环境。政治上给待遇,组织开展“人才关

爱”活动,联系走访各级专家人才 397 人次。畅通人才建言献策渠道,侧重从各类人才中发展党员,积极推荐优秀人才参选“两代表一委员”,人才归属感、荣誉感不断增强。运用各种渠道、各类媒体宣传优秀人才典型事例,讲好新时代任城“人才故事”,营造尊才、爱才的浓厚氛围。事业上给支持,充分保障各类人才在创业补贴、金融服务等方面享受精准扶持,撬动、引导更多资本投入到人才创新创业中,全年共发放人才贷 2100 万元、创业贷 3.2 亿元。设立人才服务专员,开设“人才服务窗口”,进一步优化营商环境、提升审批效率,为人才提供“一条龙”“一站式”服务,让人才安心工作、放心创业。生活上给保障,加大财政对人才工作投入力度,积极兑现人才政策,累计发放各类人才补贴 698 万余元。帮助人才解决好住房安居、子女教育等现实问题,打造 16 套拎包入住专家公寓和 862 套人才公寓,为人才提供安居保障,打造“近悦远来”的创新创业环境。



党的建设
中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

鱼台县“四链”融合 打造两新党建新格局

本报鱼台讯(通讯员 刘创)鱼台县以“高质量党建赋能高质量发展”为主线,精准把脉两新组织群体规律特点,以“四链”融合构筑两新党建工作新格局。

优化“协作链”,健全体制机制。将党建工作与行业发展深度融合、同步推进,制定《两新组织重点工作任务清单》《关于加强新业态新就业群体党建工作的实施方案》,推行“两新组织工委+行业组织”模式,由 20 余家行业部门单位牵头,组建“多彩农业”党建联盟等 8 类 24 家全域党建联盟,实行行业主管部门向县委两新组织工委定期报告制度,构建以两新组织工委为统领,以行业党建联盟为龙头,以产业链、商圈市场、商务楼宇等为支点,各社区党组织为依托的党建工作新体系。

强化“组织链”,提质“两个覆盖”。聚焦两新党组织覆盖有形有效,开展“全域组织覆盖提升”攻坚行动,建立党组织活动“51520”提醒机制,印制发放《两新组织党建工作日历》,将“三会一课”、主题党日等活动召开时间细化至每周每月。发展党员计划单列,加大在生产一线、技术骨干、经营管理人员中发展党员的力量。聚焦融合共享,搭建社会组织公共服务平台,引导便民服务、公益援助、文艺体育、纠纷调解等 4 类社会组织入驻社区,实现社会组织和社区民生的“红色互动”。

延伸“服务链”,关爱两新群体。以惠企和便民服务为导向,打造“‘鱼’你同行”党建特色品牌,开展“党建暖心·爱在棠邑”“行业暖心·发展互促”“群团暖心·聚力同行”三项行动,引领两新组织健康发展。联动 12 家部门单位成立“爱在红帆·鱼你同行”新业态新就业群体党建联盟,打造新业态新就业群体党建基地,组织开展技能比武大赛等活动 18 次,把“党建温度”精准传递到两新群体,持续增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。

扩大“效应链”,推动融入发展。将“村企结对共建”纳入全县乡村振兴“三个大结对”活动,开展“民企兴村”助力行动,统筹工商联、乡村振兴、农业农村等部门资源力量,按照非公企业自愿参与、自主选择的原则,精心选派非公企业党组织负责人驻村帮扶,扩大农企利益联结范围,放大聚合互促共赢效应,激活非公经济组织党组织的战斗堡垒作用。目前,已有 90 余家非公企业主动投身乡村振兴的战场,帮助基础薄弱村发展壮大村集体经济,展现两新党组织担当风采。

金乡县实施“银耀蒜都”四大工程 打造离退休干部“四大家庭园”

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)今年以来,金乡县坚持以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,突出党建统领,实施“银耀蒜都”四大工程,打造离退休干部“四大家庭园”,推进新时代老干部工作高质量发展。

实施“银领筑基”工程,强化党建引领,打造离退休干部“红色家园”。发挥离退休干部党建“大工委”工作体系优势,开展离退休干部党组织规范化标准化创建,推行组织生活“清单制”,组建镇街、县直部门离退休干部党组织与社区党组织“2+1”党建联盟,筑牢“银色堡垒”。试点成立镇街、系统党委老干部党校,打造“本色家园 蒜都晚晴”离退休干部党员学习教育品牌。

实施“银领添彩”工程,强化作用发挥,打造离退休干部“精神家园”。整合全县涉老公共服务场所,打造一批“本色家园”离退休干部党组织共享活动阵地。调整充实艺术团、宣讲团、关爱团、志愿者协会等不同类型“老”字号团队组织,建立离退休干部“蒜都银领人才库”,把更多的老同志吸纳进组织活动之中。组织老干部参与基层党建、理论宣讲、社会治理、乡村振兴、关心下一代“五助力”活动,为全县经济社会发展注入更多“银发力量”。

实施“银领乐学”工程,强化文化养老,打造离退休干部“学习家园”。坚持提升硬件、打造软件、人才引领、活动带动,办好建校 30 周年庆祝活动,把县老年大学建成全县老年教育工作骨干的培训基地、文化活动的展演平台、文化养老的示范中心。充分发挥县老年大学教育联盟龙头带动作用,在体制机制、骨干培训、送课下乡等方面联动支持,打造一批镇街、社区、村规范化示范基层老年学校,完成全市老年教育平台示范创建工作,擦亮“金色学园”金乡老年教育品牌。

实施“情暖桑榆”工程,强化服务管理,打造离退休干部“温馨家园”。认真落实离退休干部各项制度和两项待遇,持续开展好“送学习、送温暖、送服务”活动,提升离退休干部服务保障水平。通过专题座谈、荣退仪式、发放手册、推荐组织“四个一”模式,不断优化荣誉退休制度,编印《金乡县离退休干部服务手册》,切实增强对老干部的关心关爱。探索“互联网+学习+管理+服务”模式,创新开发离退休干部“码”上家园,打造一站式信息化服务平台。

邹城市量化分值“考作风” 奋勇争先“赋动能”

本报邹城讯(通讯员 董广伟)为激励广大党员干部奋勇争先、比学赶超,邹城市近日出台了《邹城市干部作风建设量化考评办法(试行)》,以“记账”式的考核为干部队伍干事创业赋能。

优化“考题”,量化考评指标。把市委、市政府确定的 111 项重点工程项目、22 项重要事项和对接上级考核指标全部纳入考核,同时把“三重”工作成效突出、破解发展制约等七类正面行为纳入加分因素,把落实市委市政府工作任务不力、出现严重影响社会安全稳定事件等六类负面行为列为扣分因素,激励干部担当作为、攻坚克难。

严格“考风”,完善考评体系。建立作风建设量化考核联席会议制度,纪委、组织、考核、督查等部门每季度分析研判考核结果,根据作风形象、履职实绩等,为干部作风精准“阅卷”、确定成绩。15 个重点工作指挥部、81 个工作专班拧紧“月考核、季点评、定期观摩、年底总评”的考核“链条”,建立作风建设量化管理台账,每月向联席会议加密报送考核结果。

用好“考分”,树牢结果导向。根据干部作风建设量化考评结果,领导干部大排名考核结果、全员绩效考核结果等,划分 A、B、C、D 四个档次,纳入干部执行力档案。对 A 档的干部在提拔使用和职级晋升上优先考虑;对 D 档的干部,当年度考核不得确定为优秀等次,次年内不考虑提拔使用和职级晋升,连续 2 年确定为 D 档的,进行组织调整或降低职务职级层次。

微山县“精细化”考核 助推高质量发展

本报微山讯(通讯员 王其领 满彬阳)今年以来,微山县以“万事有解”的思维推动考核工作“精细化”,充分发挥考核评价的“指挥棒”“风向标”和“助推器”作用,以考核之变凝聚推动高质量发展之力。

坚持有解思维,干在一线。科学划分不同领域,制定精细化考核计划提示图,实现全年工作清单化管理,划分“党的建设”“服务和融入新发展格局”“县委县政府重点工作”等不同领域指标,组织人员分头包保,协调解决难题。坚持周分析、月调度,坚持“单位个个到、指标全覆盖”原则,每半月组织落后部门单位召开“考核指标分析座谈会”,每月组织召开“考核指标调度推进联席会”“县镇联合大会诊”,找准落后点,实现问题在一线解决。

坚持进位提升,考在一线。实行动态调度,建立“蓝黄红”三色管理台账,实行“蓝黄红”指标挂图作战,动态更新指标位次,对红色落后指标分别向县级分管领导、部门单位负责人呈报提醒单、督办单。实施季度比拼,设立“项目建设”“产业发展”“改革创新”“争先进位”等比拼内容,在不同领域、不同部门之间开展“月月大比拼,季季大比武”活动,每季度通报比拼结果,对表现先进和落后的分别颁发“红黄旗”,强化正反向激励,以“考”促“解”,实行精细化考核评比,实现“考在一线”与“万事有解”的有机融合。

坚持奖惩分明,用在一线。注重日常考核,抓实乡镇(街道)、县直部门单位党政正职记分管理制度,将日常调研、季度通报、考核指标进展等纳入记分范畴,持续完善干部执行力和工作实绩档案,每个考核指标“一竿子插到底”,建立起该指标自单位主要负责人至科室负责人的实绩档案,作为干部能上能下的突破口。强化结果运用,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向,实行考人考事相结合,将单位考核成绩、领导班子考核成绩、领导干部考核成绩相互挂钩,考核成绩与提拔晋升、奖励奖金、培训教育等相互挂钩,实现“奖到眼红,罚到心疼”,以鲜明导向营造全县干部争先想办法、破难题、争进位的良好氛围。

乡村振兴先锋



近日,嘉祥县驻村第一书记和工作队工作专班邀请市农业科学研究院专家团队开展“农技下乡,助力乡村”活动,以群众需求为导向,深入蔬菜大棚、林果基地把脉问诊、答疑解惑,帮助群众增产增收的同时,保障农产品质量安全。图为蔬果专家为群众讲解大棚管理和蔬果种植技术。

■通讯员 戈雪磊 摄

梁山县实施“三三矩阵”攻坚 推动集体经济提质增效

本报梁山讯(通讯员 王德栋)近年来,梁山县坚持党建引领共同富裕,持续实施“三三矩阵”攻坚,强化分类研判,创新帮扶机制,精准施策聚力,推动村集体经济提质增效。

建立三类台账,在精准研判上着力。研究编制发展村集体经济年度分析报告,逐村分析研判村集体经济现状、发展瓶颈和年度目标,建立“引领型”“提升型”“巩固型”三类村台账。确定有稳定增收来源、可持续增收、村集体收入 50 万元以上的“引领型”村 150 个;村集体收入稳定在 10 万元以上的“提升型”村 222 个;村集体收入不能稳定达到 10 万元的“巩固型”村 41 个。

创新三项机制,在精准帮扶上增力。创新帮扶机制,开展“百村共富”行动,积极争取财政专项扶持发展壮大村集体经济资金 4155 万元,扶持集体经济项目 56 个,涉及 139 个村。创新激励机制,对集体增收成效明显村的“两委”成员给予奖励补贴,落实从经营性收入中提取一定比例奖励村“两委”干部制度,奖励 61 个村的 183 名村干

部 170.8 万元。创新合作机制,构建县、乡、村三级联

动体系,抓实县级合作社联盟,设立 14 个乡镇合作社服务指导平台,分区域分产业组建 13 处区域合作社联盟,覆盖党支部领办合作社 239 个,实现抱团作战、统筹资源、降本增效。2022 年,联盟优先承接高标准农田项目 1 万余亩,优先获得现代化机收、飞防等 21 个涉农服务项目补助资金达 1000 万元,每亩降低成本约 200 元,增加村集体收入 501.9 万元。

落实三项措施,在精准施策上聚力。逐村建档立卡,年初分析村情实际,明确村集体增收“十条路径”,逐村制定增收工作方案,明确发展路径和增收目标,一村一策集中攻坚。开展结对联建,由 1 名县直部门副科级以上干部联村、1 名乡镇领导班子成员包村、1 个企业党组织结对联系,通过单位联建、村企共建等形式,帮助找路子、落政策、上项目。加大倾斜力度,坚持村庄产业优势统筹各类帮扶资金,协调各级村庄发展扶持政策,实施靶向重点扶持。协调涉农部门单位制定 36 项集体经济发展支持政策,47 家企业结对开展村企联建,助力 180 多个村集体增收。

汶上县寅寺镇东石楼村:

法治引领 推进乡村全面振兴

本报汶上讯(通讯员 魏文强 刘体辉)今年 1 月,省司法部、省民政厅发布通报,汶上县寅寺镇东石楼村被评选为第九批“全省民主法治示范村(社区)”。2021 年 11 月,汶上县司法局刘体辉到寅寺镇东石楼村担任第一书记以来,充分发挥派出单位职能优势,坚持把民主法治建设贯穿于乡村振兴工作中,通过党建引领、制度建设、宣传教育等,使得民主法治深植人心、乡村振兴扎实有效,村风民风更加和善。

坚持党建引领,夯实法治根基。突出基层党建战斗堡垒作用,建立民主法治建设服务队,由驻村第一书记和村支部书记担任队长,村“两委”、调解员、网格员为

成员,驻村第一书记带领服务队成员在村内巡查,深入群众察民意、体民情,排查矛盾纠纷线索,及时介入调解村民纠纷,实现党建引领法治的功能效应拓展延伸。发挥党建宣传栏、党员活动室、新时代文明实践站和农家书屋等阵地作用,进一步增强党组织引领和党员群众自主参与的自觉性和凝聚力,驻村书记借助工作经费购置了一批法治读本,摆放在农家书屋中,方便党员干部、普通群众随时翻阅,进一步培养党员干部和村民的法治意识,为乡村振兴注入了法治力量。

完善制度建设,筑牢民主基石。驻村第一书记定期组织召开民主法治建设座谈

会,与村“两委”、部分村民代表研究制定了《村规民约》《村务公开制度》等制度,形成以制度管人、以制度管事的依法治村机制。发挥驻村书记专业优势,与律师、村法律顾问,共同为村委决策提供专业性法律意见,对过去的合同协议进行法治体检,做到发现问题及时纠正,发现不足及时弥补。帮助抓好村级规范运行,将党务、村务、财务全方位公开,增加群众知晓村级事务的途径,充分保障村民知情权,接受群众监督。

深化宣传教育,营造法治氛围。在派出单位和第一书记服务队帮助下,积极协调资金建设法治阵地,寅寺镇民法典文化

广场、“民主法治一条街”分别于 2021 年 11 月、2022 年 6 月建成,更好地满足人民群众的法律文化需求。驻村书记积极协调派出单位汶上县司法局“李吉军”党代表工作室成员和司法局法治业务骨干,到村开展专题普法活动,组织村“两委”成员收听收看“七点夜校”法治专题内容,开设“第一书记”法治大讲堂,组织村法律顾问开展“一月一主题”普法活动,以易记、易学、易懂的表现形式,引导群众学会运用法律法规看待纠纷、处理问题、解决矛盾,提高了法治宣传实效,为持续推进依法治村奠定了坚实的基础,努力打造法治乡村建设样板村。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,
关注“济宁组工”