

鱼台县探索建立“1243”考核机制 助推公务员平时考核提质增效

本报鱼台讯(通讯员 孟贻杰)近年来,鱼台县深入贯彻实施《公务员平时考核办法(试行)》,坚持试点先行,稳步推进,重点聚焦“考什么”“怎么考”“怎么实”“怎么用”,探索建立“1243”常态化考核机制,通过更好发挥考核指挥棒作用,推动平时考核求真考准考实,有效激发广大公务员担当作为、干事创业积极性。

“1个方案”强指导,助推考核办法差异化。印发《鱼台县公务员平时考核实施办法(试行)》,坚持把党的领导贯穿考核全过程、各环节,强化对公务员的政治素质考核,明确考核指标、程序方法、结果运用等6项内容,推动各部门单位按照科学规范、有效管用、简便易行的原则,围绕“德能勤绩廉”1套共性指标,结合岗位性质、工作特性、人员特点,设定N项个性指标,形成各具特色的“1+N”考核方案,有效增强考核的科学性。鱼台县纪委监委将公务员考核成绩分为个人指标、单位指标和加减分因素三个部分,设立即时考核指标,提升公务员执行力;窗口单位强化

闭环考核,建立“好差评”体系,实现政务服务事项、窗口人员对象、评价服务渠道全覆盖。

“2项试点”促提升,实现考核范围全员化。选取2个乡镇作为全员考核试点单位,将行政人员、事业人员、工勤人员等全部纳入平时考核范围,做到“兵将同考”“同工同考”。在此基础上,各镇街将所有机关工作人员和村主职干部、联户长全部纳入考核,建立各具特色涵盖“镇村两级、五类人员、N项指标”的“2+5+N”全员考核模式,人人都是被考核对象,层层都有考核指标,增强考核全面性。分领域确定10个公务员平时考核与绩效管理融合试点单位,建立绩效管理考核制度,运用平时考核和绩效管理深度融合的方法,对公务员履行岗位职责,完成工作任务的过程、实绩、效果进行评价,做到“管理人”与“推进事”有机结合,推动高质量发展绩效考核由部门向个人延伸,实现考核工作与部门整体工作的有机融合和衔接。建立公务员平时考核积分制,将个人业绩与科室整体工作相

关联,制定赋分清单,明确加减分事项,年底根据总分进行排名,激励公务员考在日常、干在平常。

“4项机制”抓落实,推动考核程序规范化。依托公务员平时考核系统,实行信息化考核。建立信息填报月通报机制。对“月小结”“季评鉴”未完成填报的单位实行一月一通报、一月一排名,进一步压实责任。建立“两榜”挂钩平时考核机制。将平时考核工作与“奋斗榜”“锤炼榜”两榜工作机制相结合,设定单位季度“好”等次比例,差值最大达到30%,形成“激励先进、鞭策后进”的良好局面。建立纳入单位综合考核指标机制。将公务员平时考核工作成效纳入单位年度综合考核指标,制定赋分细则,划分“工作安排部署”“考核系统维护”“创新工作开展”“宣传报道统计”4大项、10小项,多维度考核平时考核工作开展成效,激励各单位争先进步。建立常态化沟通督查机制。通过实地走访、查阅资料、召开经验交流会等形式,调研公务员平时考核工作开展情况,查找问题,督促整改,助推考

核提质增效。

“3个结合”树导向,推动结果运用科学化。考核结果与年度考核相结合。明确公务员年度考核确定为“优秀”等次的,从当年平时考核结果“好”等次较多的公务员中产生,防止“论资排辈”“轮流坐庄”等现象,做到考在平时。考核结果与干部使用相结合。对平时考核一贯表现优秀的公务员,在选拔任用、职务职级晋升等方面优先考虑,发挥考核激励作用。2022年根据市对县考核结果和鱼台县高质量发展综合考核结果,为69名干部优先晋升职级,持续激励广大公务员干事创业、事争一流。考核结果与表彰奖惩相结合。对在重点工作一线、承担急难险重任务中表现突出的人员,及时纳入县级先进典型储备库,在各级评先树优工作中优先推荐;对工作表现不力、敷衍塞责的人员,及时谈话提醒。将考核结果作为年度考核奖发放依据,实行差异化分配,每个等次之间相差5%左右,坚决杜绝平均主义,树立奖优罚劣鲜明导向。



党的建设 中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

泗水县建立社区工作者“定岗小区(网格)”制度 提升城市网格化治理水平

本报泗水讯(通讯员 宋腾)近年来,泗水县建立社区工作者“定岗小区(网格)”制度,组建“六位一体”网格工作团队,着力构建组织建在网格、党员干部包保网格、人员下沉网格、责任落在网格、服务融入在网格、问题解决在网格的治理局面,持续提升党建引领城市网格化治理水平。

网格组织“全覆盖”,凝聚服务居民的“坚强阵地”。按照“属地为主、街巷定界、规模适度、无缝覆盖、相对固定、便于服务”的原则,以城区原有一级党建网格为基础进行适当优化调整。注重因地制宜,科学划分。在物管小区,以1个居民住宅小区为基本单元划分网格;在老旧小区(家属院),以若干集聚区、片区和原有网格为基础划分网格;在商务楼宇、各类园区、商圈市场,划为专属网格,形成城市基层治理“一张网”。做实小区(网格)党支部,选优配强党支部书记。每个小区(网格)设立1个党支部,选取经验丰富、工作能力强的,调整为党支部书记,根据楼栋管理,科学划分楼栋党小组,全面建立起“社区党委——小区(网格)党支部——楼栋党小组”的组织体系,并将周边临街商铺、商超、学校、医院等业态纳入小区(网格)党组织联系服务范围,全县共划分85个小区(网格)党支部,楼栋党小组873个。

网格队伍“全整合”,凝聚服务居民的“有生力量”。整合下沉干部(民情书记)、社区专职工作者、专职网格员2575人,动员业委会成员、物业从业人员、社区“三长”、新业态就业群体等群防群治力量,建立“小区(网格)长——小区(网格)包保领导——社区工作者——专职网格员——网格包户员——网格协管员”多元联动、务实高效的“六位一体”网格工作团队体系。根据小区(网格)规模,结合实际地域分布和居民入住情况,足额配备力量。按照服务管理常住居民300至500户或1000人左右配备1名专职网格员或社区专职工作者,每个小区(网格)配置1名小区(网格)长,并在小区显要位置公示姓名和联系方式。坚持让小区“红帆驿站”“红色议事厅”等“微阵地”发挥大作用,扩大党建“朋友圈”。依托小区“红帆驿站”为网格工作团队解决民生实事、化解矛盾纠纷提供场所保障服务。每个小区(网格)至少组建1支“红心公益志愿服务队”,深入小区楼栋,开展“红色代办”“红心公益”等工作,为居民提供多样服务,擦亮“党员在身边,服务零距离”党建品牌。

网格服务“全方位”,凝聚服务居民的“美好要素”。坚持以社区党建为统领、网格化管理为抓手、社会民生服务为支撑,建立小区(网格)“微治理”领导体系。选优配强小区(网格)长,从小区(网格)党支部书记、业主委员会主任中选取工作能力强、群众基础好的兼任。明确小区(网格)包保领导,由包保下沉单位明确1名副科级分管领导带队到小区(网格)党支部报到,在小区(网格)长指导下开展民情走访工作。充实网格包户员队伍,由下沉干部(民情书记)、楼栋长、单元长组团进行联户包户,发挥人情熟、情况明的优势。壮大网格协管员队伍,动员网格内党员骨干、居民代表、“两代表一委员”、物业从业人员、业主委员会成员、新业态新就业群体等群防群治力量参与本网格、本楼栋的居民治理。建立小区(网格)党建联席会、党群议事会、每周工作例会“三会”制度,由社区党委、小区党支部分别召集,进一步完善小区(网格)协商议事机制,形成“一核多元融合共治”小区治理格局。

微山县挖掘红色资源 赋能党员教育培训

本报微山讯(通讯员 赵邦宇 殷子昂)近年来,微山县通过整合红色资源、开设红色课堂、传承红色基因等举措,实现红色资源优势向党性教育优势转化,增强了党员培训教育质效。

整合红色资源,建好教育阵地。以铁道游击队纪念馆为基础,整合微山湖英烈纪念馆、齐济县委旧址等30余处特色教学点,打造多位一体的微湖党性教育基地。组织人员挖掘、整理本地区英模人物36名,修缮红色遗址60余处,搜集整理革命斗争史、民间故事等革命史料及不同时期湖区基层党组织涌现出的先进模范事迹,提炼精神内涵,丰富红色资源库,持续优化党性教学点、纪念馆的展陈和教学内容。

开设红色课堂,强化现场体验。成立课程研发小组,组建16人的专业讲师团队,采取课堂教学、现场教学、体验教学、音乐教学等相互融合的教学模式,在域内杨村、大荆村、渭河村等红色片区,开设“铁道游击队”“重走湖上秘密交通线”等党性教育精品课程。创作红色话剧《微山湖》在省市县公演,举办“寻你·微山湖”沉浸式红色展演等各类主题活动70多场次,教育党员及入党积极分子3.1万余人次。

传承红色基因,丰富教育内涵。拍摄制作反映微山革命传统文化的《铁道游击队插曲诞生记》和干部风采的《微山湖上的好支书——孙茂东》等专题片20余部,加强党员红色教育。以“弘扬湖区革命精神,争做优秀党员干部”为引领,在电视台及微信公众号等新媒体平台分别开设“微山湖上党旗红”“先进典型”等专栏,收集宣传党员先进事迹,推选表彰优秀共产党员、优秀党务工作者158名,先进基层党组织100个,激励广大党员学先进、比先进。

曲阜市打造产业链党建联盟 助推企业高质量发展

本报曲阜讯(通讯员 刘国政)近年来,曲阜市整合党建资源,依托新一代信息技术、生物医药龙头企业,组建产业链党建联盟2个,以高质量党建赋能企业高质量发展。

完善运行机制。建立协商议事机制,坚持每季度召开1次联席会议,研究谋划产业链党建工作。建立互联互动机制,链上企业党组织通过签订共建协议、结对培养人才等方式实现优势互补,联动服务职能部门选派2至3名党建指导员每月到联建企业指导党建工作。建立季度轮值机制,轮值企业党组织书记主持联盟日常工作,负责轮值期间联盟的协调服务、活动组织等工作。目前,联盟已召开党建联会12次,58名党建指导员到联盟企业指导党建工作260余次。

搭建共享平台。整合各类资源,高标准打造建筑面积约1500平方米的非公企业(园区)党群服务中心。将联盟内企业党建阵地、“红帆”党建工作室、研发基地等资源共用,实现优势互学、劣势互补。依托联盟企业研发基地、联建单位科研资源等,为人才发挥作用提供更大平台。结合主题党日,组织联盟企业党员开展“五个一”活动,全面推行“党建+”模式,创新党组织活动载体,集中开展“微党课”、专题讲座、红色观影等活动180次,提升培训质效。

强化服务保障。新一代信息技术产业链党建联盟、生物医药产业链党建联盟分别成立由14个市直部门组成的产业链党建联盟领导小组,定期举办“学习沙龙”“我为发展献计”等活动,优选各单位业务骨干到联盟担任“红色代办员”、“一对一”“面对面”解答答疑、帮办代办,对产业链企业开展“保姆式”服务,解决企业在用工、供电、供水、资金、人才等6大类90余个。开展“党建惠企”专项政策服务行动,每月组织1至2次专项服务活动,主动向企业问困难要问题,为企业发展营造最优环境。截至目前,已开展“党建惠企”专项政策服务116次,帮助企业解决政策需求135件。

乡村振兴先锋

汶上县第一书记服务队

巧用“加减乘除” 实现精准帮扶

■本报通讯员 赵洪敏 苏广帅

选派第一书记是巩固拓展脱贫攻坚成果,实现乡村全面振兴的有力举措。自选派工作开展以来,汶上县紧紧围绕省关于乡村振兴工作的任务部署,立足帮扶实际,巧用“加减乘除”工作法,促发展、补短板,激发帮扶村发展活力,促进帮扶村经济社会全面发展。

勤做加法,凝聚力量促发展

“同心山成玉,协力土变金”。为充分发挥驻村干部在乡村振兴中的帮扶作用,凝聚帮扶实干力量,汶上县充分发挥下派干部优势,开展了广泛的“互帮互助互鉴”活动,积极整合第一书记资源,实行“1+3+N”帮扶机制,即以第一书记为主体,立足于镇街实际以及帮扶村现有资源,同时积极争取派出部门的大力支持,打造党支部领办合作社、特色农业种植、电商物流、光伏电站等多元化产业项目。南站街道第一书记服务队统筹第一书记项目资金建设“两高两新产业园”标准化厂房,面积近5000

平方米,目前已完成主体结构。白石镇第一书记服务队依托云山风景区,整合帮扶村资源,抱团成势,围绕“宜居、宜业、宜游”的发展思路,发展夏村农产品特色种植、庞楼村跨境电商直播基地等项目,打造环云山乡村振兴发展经济带。

巧做减法,纾困帮扶办实事

“尽己所能,为民谋福”。汶上县第一书记服务队在驻村帮扶中,创新工作思路,坚持因地制宜、精准施策,全力解决帮扶村群众难题,为帮扶村发展“锦上添花”。寅寺镇第一书记服务队在当地化工园区调研时,了解到园区职工缺少宿舍,务工人员群众存在住宿难题,因此服务队利用企业厂房闲置房产资源,建设职工公寓,在盘活村内闲置资源、为帮扶村带来收益的同时,又解决了企业职工住宿难题。军屯乡第一书记服务队利用党支部领办合作社在帮扶村开展土地托管项目,为合作社群众提供耕、种、管、收等农业服务,在降低群众农业生产成本的同时又增加了群众收入。除此之外,刘楼镇杨庄村第一书记高

明强争取县交通局政策支持,对刘楼镇辖区6座危桥进行修缮;南站街道赵庙村第一书记胡勇建为帮扶村安装路灯150余盏,让群众出行更方便、更安全,推动驻村帮扶工作提质增效。

善做乘法,深耕产业谋发展

项目建设成色好,乡村振兴底气足。发展产业是巩固拓展脱贫攻坚成果的治本之策,也是乡村振兴的长远之计。驻村以来,汶上县第一书记按照“一推双带三支持”的发展思路,即第一书记项目推动,发挥帮扶村合作社带头人、致富能手带动作用,派出部门、县直部门以及镇街给予帮扶村政策支持的发展路子,做大做强村集体经济。苑庄镇东演马村第一书记争取派出单位乡村振兴专项资金20万元建设高标准厂房,每年增加村集体收入6万元,同时解决了帮扶村20余名困难群众就业难题。义桥镇第一书记服务队在帮扶地成立义桥镇农村专业技术协会,累计投入资金30余万元,吸引2家龙头企业、16位致富带头人,8个农村合作社加入,形

成了农户增收、企业增效、产业增质的共赢局面。

敢做除法,创新方式添活力

驻村帮扶既要做强产业,壮大村集体经济,同时又要创新发展思路,建立帮扶长效机制,在有效发挥帮扶外力作用的同时转变群众思想,促进农村内生发展动力的培育。第一书记们利用日常走访,向帮扶村群众宣传致富典型案例,鼓励群众学习先进、自主奋斗,让群众将“要我干”的思想转变为“我要干”,同时通过发展产业项目,让帮扶村群众深入参与,提高困难群众自我发展、自我帮扶的能力。郭楼镇第一书记通过村党支部领办合作社,带领260户群众参与到合作社种植项目,提供就业岗位10余个,解决200余人就业难题,发放务工工资约30万元,人均年收入超过2万元。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”