

# 中银电化：创新赋能按下绿色“快捷键”

■本报记者 曹俐 本报通讯员 王孝华

伴随着宝相寺的晨钟暮鼓，走进汶上这片文化厚重的热土。

济宁中银电化有限公司坐落在汶上化工产业园，是一家有五十六年发展历史的氯碱化工企业，2011年响应退城进园政策，从济宁城区搬往汶上化工园区。多年来，在汶上县委、县政府的支持下，中银电化以“致力于成为一家可持续发展、受人尊重、能够带动行业进步的领先化工企业”为愿景，坚持贯彻“和谐、共赢、创新、奋进”的核心价值观，践行“两个第一、两个宁可”的安全环保理念，推进企业转型升级，确保生产经营安全、环保、高效，谱写了一曲激情创业、奋发图强、跨越发展的生命乐章。

## 改革创新 推动绿色发展

“艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。”中银电化前身是济宁电化厂，1966年建厂，五十多年的风雨历程见证了中银电化在历史浪潮中的不断发展与变革。

2016年中银电化股权改制，电化人当家做主人，拿出壮士断腕、敢为人先的精神，依靠机制创新、体制改革抵风御寒，当年实现了近几年来的首次盈利。2019年底，疫情爆发后，中银电化防控生产两不误，顺应市场调整结构，打造核心产品，经济效益不断攀升。2022年烧碱连续两年达产30万吨，前9个月就已实现利润、税收双过亿，在疫情和市场双重压力下，不退反进，多项经营指标均超历史最好成绩，开创了中银电化发展新局面。中银电化连续三年被授予“汶上县功勋企业”，成功入选“2022年济宁民营企业100强”，获评济宁市“专精特新”企业、“助企攀登”企业、“山东省创新型中小企业”，荣获“山东省氯碱行业卓越企业”“省级健康企业”等荣誉称号。“国家高新技术企业”认定团队被授予“青春担当好团队”，全面提升了企业的良好形象和社会影响力。

“污染不是化工企业的代名词。安全是天，环保是命，擦边球不打，违法事不办。”中银电化针对安全环保，突出制度的“刚”性管理，着力构建改革创新体系，将安全环保、管理创新、质量创新、经营创新纳入公司的战略发展规划，依靠技术进步，牢固树立“把安全环保当做企业第一责任、把安全环保视为企业第一荣誉和宁可降产停产也不能发生安全环保事故、宁可不要利润也要确保安全环保”的安全环保理念，持续加大安全环保投入。2016年以来，累计投资3亿多元，完成各项技改150余项，实现了五位一体全过程信息化管理，提高了安全环保管理智能化水平，推动中银电化智能化、数字化工厂建设。

安全环保工作，只有起点，没有终点。改制以来，中银电化坚持“技术服务于安全，服务于环保，服务于生产，服务于经营”总体要求，深刻把握“稳字当头，稳中求进”的发展要求，高起点、高标准、高质量推进各项工作，为生产保驾护航。中银电化自行研发的盐泥洗涤、氯酸盐分解等技术，降低了制碱过程中的物耗、能耗，并有效地解决了氯碱工业滤泥含盐高的老大难问题，处理后的滤泥可以直接用于养花种草。2022年中银电化自主研发申报的专利技术有35项，其中28项已获得授权。



随着国家安全环保政策的出台，中银电化按下绿色发展的“快捷键”。不断加大科技研发投入，加强监管力度提高验收标准，安全风险分级管控机制和隐患排查治理双重预防机制体系建设，进一步提高安全风险评估管控的科学化、标准化工作水平，从源头上管控风险。同时，以环保倒逼，不断加大生产一线和外排水的整治力度，提高中水回用率和地表水的使用占比，实现源头减排、循环利用，走出一条生态优先、绿色发展之路，中银电化被授予“济宁市生态环保工作先进企业”、“绿色标杆企业”荣誉称号。

## 打好组合拳 强化人才发展支撑

不拘一格育才，多措并举留才。中银电化在厚植人才优势方面，坚持引进与培养并举，注重人才梯队建设。为解决人才的后顾之忧，缓解员工购房压力。自2021年起，公司每年都要与符合借款条件的员工签订无息借款协议，借款金额高达30万元，让员工潜心发展事业，助力青年员工成长。公司新公寓投入使用，迎来了首批本科学生、青年骨干拎包入住，以企业主人翁的姿态实现安居乐业。

企业有担当，员工有力量。中银电化不断提高更优厚的福利待遇，四次调薪增加员工收入和多项福利。以薪酬留人，情感留人，全面改善办公环境，改革深入人心。推动食堂改革，实现了全员免费就餐，在办公区、工作区安装了自动售货机和直饮机，在县城和济宁城区均设有通勤班车，极大地方便了员工的工作和生活。为了助力员工子女高考，为子女高考员工放假四天，期间工资、奖金等不受影响。

中银电化牢固树立“以人为本，知人善用人，人尽其才”的科

学人才观，搭建员工成长的大平台。创新人才储备模式，设立了常务副总经理、助理总经理、高级部长、经理助理等职位，提拔任命青年骨干到管理岗位，破格聘任业绩突出、独当一面的专业技术人员，授予特殊津贴，打开了各级管理人才上升通道，为公司长远发展储备梯队力量。

“师带徒”一直是中银电化的优良传统。中银电化高度重视青年员工的培养，创新人才培养模式，全面启动新员工模块培训，加强“师带徒”考核力度，徒弟带的好不好作为师傅年度考核的重要内容，促使徒弟迅速成长，提拔补充到管理岗位。同时，与汶上县人社局联合开展了化工技能人才自主评价，提高新员工的操作技能水平，打好职位、待遇、政策三张牌，真正实现“引得来、留得住、用得上”的美好局面。

## 党建引领 促进电化高质量发展

饮水思源，反哺社会。中银电化坚持贯彻“和谐、共赢、创新、奋进”的核心价值观，积极履行社会责任，持续投入各种慈善事业。疫情爆发以来，作为汶上知名的化工企业，不仅坚决贯彻上级决策部署，边生产边抗疫，为职工群众筑起一道“抗疫防线”，陆续向汶上乡镇、济宁慈善事业捐赠消毒原液300多吨。中银电化落户汶上以来，一直致力于提高本土用工率，为周边乡镇提供更多的就业机会，带动当地经济发展。该企业始终心系周边独居老人及生活困难家庭，在节假日和特殊时期都会，走访慰问镇敬老院和五保户，送上米面油等生活用品，开辟了企业发展与社会责任和谐发展的道路。

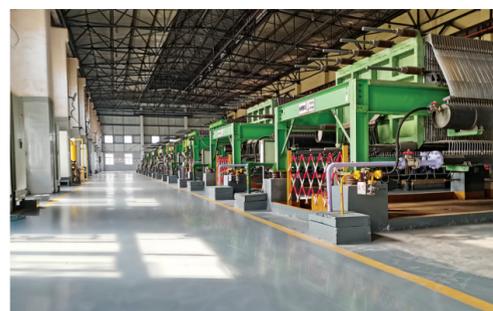
在疫情防控中园区交通受阻，中银电化以大局为重，立即

组织成立交通指挥岗，不分昼夜，不惧风雨，义务维持园内交通秩序，确保园区交通生命线的畅通，用实际行动展现了电化精神和电化力量。

传承红色基因，牢记初心使命。作为国家高新技术企业，省企业技术中心，中银电化始终坚持党建引领，科技为先，技术创新，把“党建做红，实业做强”，助力电化高质量发展。投资600余万元新建党建活动中心，充分利用党建活动中心教育阵地作用，把党建活动中心打造成党员干部学党史、强党性、提素质、担使命的教育平台，打造成为一个感恩、颂党情、听党话、跟党走红色阵地。

中银电化以党建铸魂，以文化赋能，丰富企业文化，将党建品牌的政治优势转化为企业软实力。贯彻落实好党的二十大精神，传承百年红色基因，让党建活动中心真正成为全体党员干部受教育、受洗礼的精神家园，成为传承电化事业、打造百年电化的宣传教育基地。他们以高度的文化底蕴，与党建工作相融合，形成了特色鲜明的新时期“中银电化”文化新体系，增强了动力，激发了活力，增添了魅力，提升了核心竞争力。

记者手记：踔厉奋发新征程，更立壮志谱新篇。在筑梦电化百年的路上，中银电化将以开放、智慧和激情，踏着成功的基石，奋进百年梦想，迈开矫健步伐，奔向崭新的、辉煌的明天。



# 七洲绿色化工：用环保理念夯实发展根基

■本报记者 刘菲

七洲绿色化工(济宁)有限公司是江苏七洲绿色化工股份有限公司全资子公司，于2019年注册成立，位于济宁市金乡县新材料产业园区。公司始终秉持“创新发展、绿色发展、高质量发展”经营理念，主营化工原料、农药的生产与销售。作为山东省优选项目，项目建成后将助推济宁新材料产业园绿色农化生物材料产业强链、延链、补链式发展。

## 扎根济宁 开拓创新

七洲济宁公司总占地面积419亩，总投资30.5亿元，建设年产4.75万吨高端精细化工产品项目。项目由10个部分组成，总体建设分三期进行，其中一期项目于2020年末动工，已经于2022年末进入试生产，两个生产车间和配套车间生产运行基本步入正轨。

“其中一个车间主要生产的戊环氧是另一个车间的中间体，也是总公司和南京公司的原药，另一个车间生产的是成品戊唑醇，目前已经顺利生产，也基本实现计划销售收入。”七洲绿色化工(济宁)有限公司总经理刘斌介绍说。

记者了解到，七洲绿色化工年产47500吨高端精细化工产品建设项目新建生产车间11.2万平方米，原料及产品仓库3.5万平方米，研发中心1.2万平方米，办公、自控中心等辅助1.7万平方米，以及多套反应釜、管式反应器、冷凝器等设备，形成22500吨杀菌剂、13000吨除草剂、23000吨中间体生产能力。项目建成投产后，预计年营业收入80亿元，带动就业人数500人。

目前试生产的两个车间主要生产环氧中间体和戊唑醇原药，年产15000吨环氧中间体和年产5000吨戊唑醇原药项目的建成投产，将扩大公司主要产品的生产规模，有利于优化公司产品结构，进一步提升公司盈利水平和整体竞争力。投产的两个车间均按照国家标准进行设计，达到智能化、自动化的生产目标，其中环氧车间采用程序自动控制完成工艺流程的生产。该项目的生产过程采用固体输送装置，自动取样，自动分装，连续蒸发等先进生产方式，自动化程度达到90%以上。

“目前，二期项目计划在今年进行设备安装调试，下半年进入试生产，三期的项目计划在2025年完成全部建设，全部达产预计可实现年销售收入80亿元，利税9亿元。”公司总经理刘斌说。

## 安全环保 一个不少

七洲济宁公司自始至终将研发“高效、低毒、低残留、环境友好型”产品作为自己的生产经营目标，把安全环保视作公司生存的底线，将致力绿色化学，致力人类健康贯穿着公司整个的发展历程。通过不断借鉴国际先进管理模式，顺利通过中国农药行业的安全、环保、职业健康(HSE)的现场考核验收，建立起涵盖产品研发、生产、供应、销售一体化的HSE管理体系。

公司始终秉持“创新发展、绿色发展、高质量发展”经营理



念，提炼加强安全文化建设，持续推行安全信息化平台的运行，严格建设安全标准化体系，重点推进安全生产责任制落实，按计划推进安全教育培训，着力增强特殊作业监护，加强监管外包商资质与作业检查。

在环保方面，公司一方面从源头着手，通过技术创新，减少三废的产生，另一方面通过装备的投入，提升治理水平。生产线从设计开始就增加自动化、连续化、密闭化控制设备，减少车间操作人员数量。

“在废气处理方面，通过七洲科研人员经过不断地实验和改进，根据废气的种类，压力和浓度，合理制定收集和和处理方案，最终采用膜吸附和树脂吸附联用的处理方式将废气浓度降低至排放要求，溶剂回收率达到99.0%以上，降低了有害气体排放的同时提高了经济效益。”公司总经理刘斌介绍说。

废水处理方面，在车间内部对废水进行处理，采用三效蒸发和蒸馏的废水处理方式实现废水处理后直接套用，废水减排达到90%以上；同时将废水中的硫酸钾进行精制和干燥，得到副产品硫酸钾，实现了资源合理化应用，提升了产品的竞争力。重金引入RTO设备处理，经过预处理后的废气，全部通过高效RTO炉子进行处理，并附有检测系统，检测达标后再进行排放。公司不断探索降低碳排放的技术，通过设备更新、智能控制等方式，使得单位产品能耗持续下降。

## 求真务实 积极履责

七洲济宁公司始终坚持“为员工幸福着想，为社会的进步尽责，为企业的生存拼搏，为自己的发展学习”的管理理念，积极践行社会责任作为公司重要的工作之一。截至2022年

末，七洲济宁公司一期项目共提供就业岗位近200个，帮助失业农民、退伍军人、妇女、就业困难人员等60余人培训再就业，并注重员工知识培训和技能提升，组织内部岗位专业培训20余次，与技术院校联合培养培训近80人次，鼓励员工40余人参与提升学历考试，组织取证考试150余人次，细致为员工做好职业发展规划。为缓解就业压力，公司积极接收应届生，为应届生提供实习、就业岗位，协助其申领人才补贴。关爱员工身心健康，每年安排全体职工进行健康体检，在员工情绪低迷时给予关怀。

同时，七洲济宁公司热心公益事业，积极组建志愿者服务队，定期组织无偿献血、环境保护行动等公益活动。疫情期间，对外为防疫工作捐款捐物，对内组织员工有序工作，保障员工薪资、物资、药物、生活等。为员工营造幸福生活环境，在



“三八妇女节”“五四青年节”等节日组织专项活动，提供物资和假期福利，在传统佳节发放节日福利，为公司员工认真工作、幸福生活提供沃土。

## 蓄势待发 扬帆启航

2023年将是播种的一年，也是耕耘的一年，更是收获的一年。新的一年，七洲济宁公司将上马新的项目，并持续优化完善2022年的试生产项目，将发展基石夯实，为完成既定的生产目标，实现整体营收的跨越式增长扬帆启航。

未来，七洲绿色化工(济宁)有限公司将以“致力植保、造福人类”理念为引领，以“绿色发展、创新发展、高质量发展”为方针，以品质铸牢七洲品牌，以科技赋能产业升级，以创新助力行业发展，不断实践精细化工、科技化工、绿色化工，助力绿色低碳经济，共建和谐美好新未来。

记者手记：七洲在创造优质产品的同时，更是在创造先进文化，让每一个七洲人在积极奉献自我价值的同时，也让社会生活焕发新的美好活力。在今后的发展中，七洲济宁公司将始终把“创新发展、绿色发展、高质量发展”作为方向，追求人类与自然的和谐发展。

