

嘉祥县建立“五项机制” 在一线常态化发现识别干部

本报嘉祥讯(通讯员 刘天宇)近年来,嘉祥县成立干部队伍建设指挥部,将重点工作一线作为检验干部的“试金石”,建立“五项机制”,完善“上下贯通、左右协同、精准识别”工作体系,在一线常态化发现识别干部。

建立融入识别机制。选拔89名优秀干部组建考察员队伍,常态化深入重点工作一线开展干部调研、列席重要会议、参与重大活动,近距离、多角度、全方位掌握干部现实表现,同时,根据专业素养和熟悉领域,选派6名考察员脱产到重点工作指挥部和工作专班进驻式调研。县干部队伍建设指挥部每月召开调度会议,听取考察员工作汇报,及时发现重点工作中表现突出的干部。

2022年以来,考察员一线参与各重点工作指挥部和项目专班重大活动53次,旁听重要会议114次,走访企业和群众653余人次,发现推荐优秀干部173人。

太白湖新区 围绕“三个聚焦” 提升机关党建水平

本报济宁讯(通讯员 李建坤)近年来,太白湖新区围绕提升机关党建工作质效,聚焦活动提味、工作提质、服务提效,不断创新党建活动形式,压实工作责任,拓展服务维度,全区机关党建工作水平显著提升。

聚焦活动提味,打造“党建联盟”,创新活动形式。按照“办公地点相邻,工作职能相近,资源优势相融”原则,组建5个党建联盟小组,覆盖26个部门单位。建立理论联学、资源联享、队伍联建、作风联抓、活动联办、工作联促的“六联”工作法,各小组每季度确定一个单位担任召集人,组织开展党建活动,推动联盟成员单位资源共享、优势互补、共同发展,“集团式”打造党建示范“先锋队”。现已开展“红色领航共筑堡垒,党建联盟共促发展”系列活动活动20余次,极大提升了组织生活、党建活动的吸引力。

聚焦工作提质,实行“三抓三促”,压实工作责任。抓顶层设计,促任务部署。部署机关党建“双争双创”十大行动,组织机关党组织结合自身实际添加“自选动作”,建立任务清单,细化任务,建立责任清单,压实责任,建立问题清单,推动整改。抓督导指导,促问题整改。坚持从简从实、求准求效原则,采用看现场、查资料、问情况等方式,每季度对各单位进行督促指导,发现问题短板一对一反馈整改,做到工作督导指导常态化、经常化。抓评价考核,促责任落实。抓实“过程党建”,优化考核评价体系,变“考一时”为“考一贯”,强化结果运用,考核情况与党组织书记年度述职和单位综合考核挂钩,确保责任落实。

聚焦服务提效,开展“四融服务”,拓展服务维度。着力将机关党建融入社会事业的方方面面,发挥服务群众、助力发展作用。融入乡村振兴,从机关单位选拔“第一书记”11名,派驻11个村,“第一书记”聚焦乡村振兴重点任务,积极协调各方资金资源,完成帮扶产业项目6个、文体项目3个。融入基层治理,落实“社区吹哨、部门报到”工作机制,打造社区治理“圆桌会”协商议事平台。联建机关党组织作为常驻议事定期参与议事会议,解决群众急难愁盼问题。融入疫情防控,成立26支党员党员“抗疫先锋队”,选派党员干部700余人下沉社区防控一线,协助社区“两委”、社区工作者、网格员开展疫情防控工作。融入经济发展,抽调经济发展、政务服务、市场监管、人社、税务等职能部门业务骨干组建“助企惠商”服务队,通过上门走访、线上联络等方式,开展一对一精准服务,助力企业渡过难关。

乡村振兴先锋

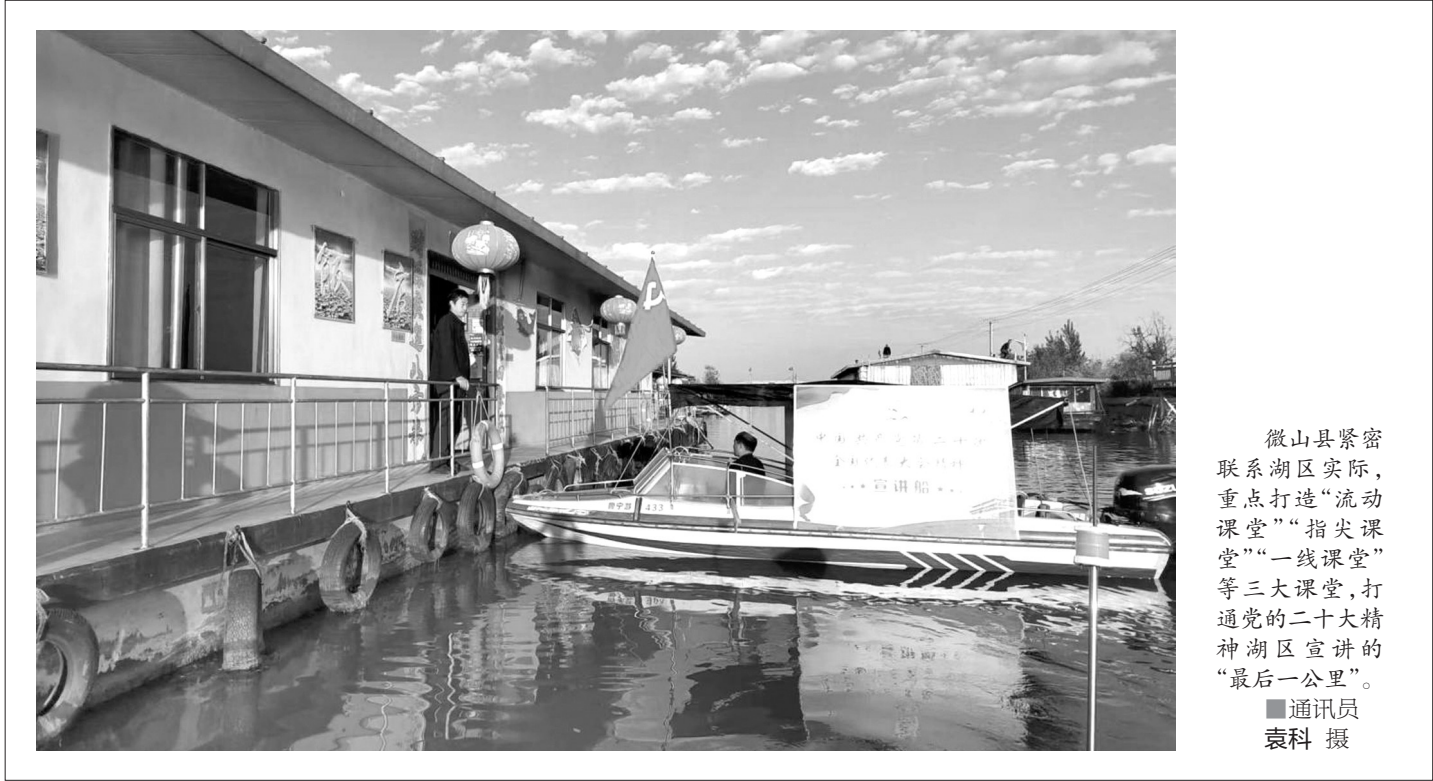
泗水县建立第一书记联盟巧解乡村振兴密码

本报泗水讯(通讯员 唐久涛 丁洁)泗水县委依托第一书记联盟,有效集聚各方资源,攥指成拳形成工作合力,助力乡村振兴。

从“一名书记”到“一个联盟”,横向联合构筑驻村帮扶共同体。打破“一人一村”传统模式,变“单兵作战”为“抱团帮扶”。组织联建形成联盟。按照层级搭配、地域相邻、规模适度原则,建立“1+3+5+N”工作机制。县级成立1个总盟,设在县驻村第一书记和工作队工作专班,以省、市、县派第一书记所在镇为骨干,打破镇域限制,全县划分5个第一书记分盟,N个县直部门单位联建服务。帮促服务提供支持。联盟旨在为第一书记搭建共享共建、抱团聚智、协同推进的工作平台,实行联席会议制度,组建泉乡志愿服务团,成立第一书记传统文宣宣讲队,集中各级资源力量,成方连片建设,打造乡村振兴泗水样板。发挥优势资源互补。

建立督事察人机制。将县干部执行力评价中心纳入干部队伍建设指挥部工作体系,整合一线督查工作力量,用好干部执行力评价结果。建立实施“督查+评价+通报+结果运用”四步工作法,对各镇街、县直各部门单位129名主要负责人实行领导干部“月交账”制度,同步收集各该镇街、部门单位科级干部执行力信息,全面掌握干部在疫情防控、安全生产、信访维稳、生态保护和经济社会发展高质量发展等重点工作一线工作实绩。2022年以来,对各领域重点工作开展一线督查50余次,印发通报64期,将涉及的129名干部表现情况全部记入干部执行力档案,作为推进干部能上能下的重要依据。

建立专题调研机制。把干部队伍建设调研作为发现识别干部的重要途径,先后开展县直部门单位干部队伍建设专题调研、乡镇领导班子换届“回头看”专题调研,与主要



任城区越河街道 五抓五促强党建 优化服务惠民生

本报济宁讯(通讯员 贾茹)任城区越河街道通过“五抓五促”夯实党建工作基础,筑牢基层战斗堡垒,扎实办好民生实事,着力增进民生福祉,交出了高质量发展的精彩答卷。

抓班子建设,促组织作用发挥。街道加强正向激励,建立“三争”光荣榜,提振干事创业精气神。率先出台社区工作者6项纪律规范、34条管理细则,列入济宁市社区工作者实训基地教材,提升社区服务效能与品质。

抓教育管理,促党员素质提升。依托街道党校开展党员集中培训、张宝芳同志

金乡县建好党代表工作室 用心办实事解民忧

本报金乡讯(通讯员 张应洲)金乡县按照“试点先行、科学组建、设施完善、明确职责、规范管理、高效运行、机制保障”要求,构建党代表工作室“1+3+5+N”工作体系,推动党代表履职尽责、密切联系党员群众。

建强服务阵地。按照便于代表开展活动、便于联系服务党员群众的原则,各镇街依托党群服务中心,投资70余万元,高标准打造党代表工作室14处。严格按照“六有”标准,统一悬挂标识牌和党代表信息公示牌,配备必要办公设施,设立“党代表风采”专栏、“特色工作法”展板等,实现一室多用、共建共享,让党代表工作室真正成为宣传政策、倾听民意、共谋发展的为民服务新阵地。

健全运行机制。建立健全党代表工作室联系群众、日常提议、督查评议、工作调研、双向报告等5项制度,构建权责清晰、运转有序的制度保障体系。组织党代表每月10日、20日驻室接待党员群众,明确“公示一登记一接待一回复一反馈一归档”等6个工作流程,建立《金乡县党代表工作室服务群众记录簿》等台账,对群众反映的问题诉求进行分类办理。同时,对事项办结满意度

负责人、领导班子成员、部分中层干部等1600余名干部进行深入谈话了解,全面准确把握班子和干部现实表现、履职情况和岗位匹配度,为每名干部进行了精准“画像”,为发现识别优秀干部提供了依据。围绕重点工作,先后到疫情防控、安保维稳、生态环保等一线开展专题调研26次,共印发先进典型通报23期,发现、表扬优秀干部492人次。

建立信息收集机制。充分发挥干部队伍建设指挥部牵头抓总、综合协调作用,建立干部正反信息收集机制,深入相关部门单位全面综合了解干部情况,切实把人选入用关。坚持定期会商与即时收集相结合,定期与各重点工作指挥部和纪检监察、审计、督查等部门召开联席会议,互通处分处理、巡察审计、督办督查等干部信息;建立信息沟通平台,即时收集市对县考核、上级转



任城区越河街道 五抓五促强党建 优化服务惠民生

先进事迹宣讲、“讲担当强作风 抓落实争一流”解放思想大讨论等活动30余场次,教育引导党员在一线实践中锤炼党性、砥砺品格、积极向上。

抓特色亮点,促党建提质增效。率先推行新业态新就业群体党建工作,建立悦享家园12处开展暖“新”服务。竹竿巷社区成为发改系统省市县三级联创基层党组织联系点,结合“信用+”,擦亮“七彩服务”党建品牌。启动红色菜篮子工程,济宁蔬菜批发市场党委获评济宁市“双强六好”示范党组织。

抓基层治理,促辖区和谐稳定。深化“未诉先办”工作法,建立街道社会治理“1+

金乡县建好党代表工作室 用心办实事解民忧

7”品牌体系,《竹竿巷社区精细化治理探索与实践》成功入选省委党校课堂教学案例;《竹竿巷社区推进社区治理现代化实践与启示》已被中国干部网络学院向全国推广学习。落细落实疫情防控、安全生产等防范措施,巩固辖区安全和谐稳定局面。

抓民生事业,促群众幸福满意。积极推进国家住建部老旧小区改造工程,太白小区旧貌换新颜。完善社会救助体系,民生工程项目落地,各项惠民利民政策见实效。依托运河记忆项目,推动运河历史文化街区建设,点燃城市发展新引擎,构建了居者满意、来者留恋的幸福家园。

办、重大项目进展、领导批示重点工作事项等信息,结合座谈、走访、调查了解,及时掌握干部作用发挥情况,分类建立台账,对干部有针对性地进行跟踪了解。

建立谈心谈话机制。坚持把谈心谈话作为识别干部工作的重要环节,建立完善常态化谈心谈话机制,在面对面谈话交流中准确把握干部政治素质、工作实绩、基层民意情况等。采取“走出去”的方式,组织县级领导深入各镇街、部门单位,与分管单位、联系镇街领导班子开展座谈,重点掌握班子运行情况,关注领导干部思想动态,为知人善任打基础。县委组织部领导带队,分别深入各乡镇、机关单位开展座谈,采取“拉家常”的方式,与干部面对面促膝交流,及时发现优秀年轻干部,重点关注埋头苦干的干部,避免老实人游离于视线之外。截至目前,共开展干部谈心谈话3520人次。



任城区越河街道 五抓五促强党建 优化服务惠民生

进行测评,确保“件件有落实、事事有回应”。

主动担当作为。将党代表就近编入党代表工作室,实现党代表驻室“全覆盖”。为党代表工作室配备2名联络员,组织党代表开展驻室接待,搭建听民情、知民意、解民忧的有效平台。截至目前,接待党员群众1200余人,收集意见建议160余条,办结事项132个。将一线党代表划分为特色农业、科技推广、医疗服务、文化宣传等7个服务团队,实现专业化、项目化、精准化“一站式服务”,解决抗涝保种、疫情防控、法律援助等实际问题80余个。

金乡县建好党代表工作室 用心办实事解民忧

多用、共建共享,让党代表工作室真正成为宣传政策、倾听民意、共谋发展的为民服务新阵地。

健全运行机制。建立健全党代表工作室联系群众、日常提议、督查评议、工作调研、双向报告等5项制度,构建权责清晰、运转有序的制度保障体系。组织党代表每月10日、20日驻室接待党员群众,明确“公示一登记一接待一回复一反馈一归档”等6个工作流程,建立《金乡县党代表工作室服务群众记录簿》等台账,对群众反映的问题诉求进行分类办理。同时,对事项办结满意度



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城市“三个结合” 考出实干担当

本报邹城讯(通讯员 孙晔)邹城市围绕争先进位总目标,在干部考核中注重“三个结合”,精准刻画干部“肖像”,考出干部“真实力”,不断激励广大干部担当作为、比学赶超,持续赋能全市经济社会高质量发展。

“知实绩”与“识才干”结合,完善一线考核链条。坚持干部在一线淬炼、一线考验、一线识别,紧盯“三重”工作,抽调230余名干部充实到全市15个重点工作指挥部和74个工作专班,全力保障196项重点工程、39项重要事项、48项重点任务加快推进。拧紧“月考核、季点评、定期观摩、年底总评”考核“链条”,坚持每月实地查看“三重”工作进展,为干部表现精确“打分”。实体化运作干部队伍建设指挥部,围绕疫情防控、守牢底线、对上争取、经济发展等关键领域,采取蹲点调研、专题研判、单位推荐等形式,发现识别一批攻坚克难、勇于创新、实绩突出的先进典型。截至目前,编发通报39期,表扬先进个人119人次。

“全方位”与“近距离”结合,搭建干部竞赛平台。锚定“济宁争第一、全省进10强、全国进30强”的奋斗目标,开展“五赛五比”季度攻坚“擂台赛”,围绕争先进位、改革创新、攻坚克难等方面,全方位检验干部的能力和作风,每季度表彰一批表现突出的先进集体和个人,对行动迟缓、工作落后的纳入负面清单管理。聚焦“担当作为”“勇于创新”等主题,分领域分层次举办领导干部论坛,创新举办优秀年轻干部“雏鹰论坛”,干部同场交流、辩论比拼,近距离识别精准干部能力素质。去年已举办各类干部论坛10期,发现识别表现突出的领导干部、优秀年轻干部30余名。

“组织考”与“多方评”结合,优化实绩考核路径。构建“实绩排名+多维评价”考核模式,组织部门出台领导干部履职绩效考核评价办法,以领导干部职责分工为基础,从综合考核指标或市委市政府重点工作中确定干部的履职表现量化考核指标。着眼成效和变化两个维度,对镇街领导干部分管工作在全市的排名及位次进退情况,市直部门领导干部承担指标在上级排名及位次进退情况,分别量化计分。注重多方评价,在实绩排名的基础上,综合单位内部测评、市级领导评价、服务对象评价、主要负责人评价等评价结果,开展镇街同职位、部门分系统领导干部大排名,以考核排名激励先进、鞭策后进。

梁山县“问诊” 乡镇干部心理健康

本报梁山讯(通讯员 徐龙晓)“上面千条线、下面一根针”,基层负担重、压力大、头绪多,乡镇干部心理健康问题不容忽视。近年来,梁山县建立线上线下联动机制,开展线上心理检测服务和线下心理健康指导,探索构建了“预防+疏导+援助”的心理健康服务体系,激发乡镇干部的内在工作动力。

在线问,做好心理体检。开展干部心理健康状况全面摸排,扎实开展线上心理检测活动,面向所有乡镇干部开展健康“体检”。针对乡镇干部经常出现的心理亚健康问题,精心设计上调查问卷。调查问卷总体围绕工作压力、社会形势、自身素质、家庭环境、人际交往5大方面,设计42道题目,开通“选择+吐槽”2大模块。目前已有1000余名乡镇干部参与网上调查,通过后台数据统计分析,发现工作压力和自身心理素质成为了影响乡镇干部心理健康的重要因素。其中干部因心理亚健康存在工作倦怠、心情烦躁、郁闷、睡眠不足等问题较为突出。在调查问卷中推出的“干部吐槽”栏中,共50余名乡镇干部吐露了心声。

当面谈,舒缓心理压力。用好用活谈心谈话,突出“深、精、广”,将其融入日常,抓在经常、保持常态,将心理健康教育融入干部管理制度体系中。在全县开展“听干部说说心里话”系列活动,县级领导与包保乡镇领导班子成员逐一谈话;县委组织部实行班子成员联系乡镇制度,每季度到乡镇走访一次。压实乡镇党委责任,定期开展乡镇干部座谈交流、家访活动,以拉家常、说心里话的形式,倾听每名乡镇干部的真实诉求,深入了解乡镇干部的所思所想。各乡镇累计开展活动80余次,40%乡镇干部参与其中。针对乡镇年轻干部心理健康问题,县委书记主持召开“年轻干部座谈会”,与乡镇年轻干部谈政治、聊学习,鼓舞年轻干部正视磨难挫折,充实精神世界、缓解心理压力、释放不良情绪,适应新时代新形势提出的新任务新要求。

强服务,用好用心理援助。坚持政治引领,每年一主题积极开展“女排精神”“红旗渠精神”“愚公移山精神”大讨论等专题活动;邀请心理专家到“梁山大讲堂”授课,增强广大干部心理健康意识,传授心理调适方法,从思想上方法上教育提高乡镇干部党性意识、心理素质,激发干事创业创业的积极性。整合教育、医疗和文体等资源,创新性打造乡镇干部“心理诊室”,由心理医生、文体教师、组工干部定期“坐诊”,针对乡镇干部不同心理健康需求,推出读书、音乐、运动等专业服务,成立至今共接待37名乡镇干部,帮助其提高了认识,树立起了积极向上的心理健康观念。开通“梁组心理帮助信箱”,让基层干部倾吐自己的烦恼,自邮箱开通以来,收到来信50余篇,定期由组织部门工作人员或分管领导沟通安慰、心理疏导,让干部感受到组织的温暖。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”