

鲁泰化学：做强绿色化工 筑牢安全之基



■本报记者 汤伟 本报通讯员 刘彦玲 于春

日前，记者走进山东鲁泰化学有限公司的生产车间，先进的生产线映入眼帘。据介绍，这是该企业自主研发的浓碱自动充装系统。化工产业是国家经济的支柱产业，但在人们的印象中，化工产业也意味着污染、意味着安全隐患。作为一家危险化学品生产企业，鲁泰化学始终把技术研究、安全生产、节能环保作为企业发展的重中之重。

党建引领结出项目“硕果”

鲁泰化学在集团公司党委“红色领航 赋能发展”党建品牌引领下，创新实施了“五融五优 红色引擎 绿色共享”党建品牌创建工作，沉淀形成了具有国企鲜亮底色、具有行业基本属性、具有企业独有特质的党建品牌。在“五融五优 红色引擎 绿色共享”党建品牌效应的放大催生下，鲁泰化学各党支部也创建了自己独具特色的支部党建品牌，不断丰富党建品牌内涵，将党建工作融入安全环保、生产经营、人才培养、一流企业建设、关注民生、注重公益事业等各个方面，形成了党建

融合促发展的良好成效。

近年来，鲁泰化学通过党建引领，聚焦提品质、增品种、创品牌，实施产品多元化发展战略，满足市场多样化需求，提升了“鲁泰星”的知名度，拓宽了市场渠道，努力打造让客户满意的高品质产品。尤其是公司产品“鲁泰星”84消毒液在助力疫情防控、满足民生需求方面发挥了突出作用，2022年以来，分批次向曲阜市、济宁太白湖新区、鱼台县慈善总会捐赠公司产品“鲁泰星”84消毒液共计80余吨，为抗击疫情贡献国企力量。

鲁泰化学将节能降耗、降本增效作为推动企业发展、提升盈利能力的重要手段，“掺卤比提升20%突破项目”是鲁泰化学党建引领作用发挥突出的成功案例，该项目是将党建工作融入企业发展的成功实践，也是党建引领结出的“硕果”，通过提升“掺卤比”等节能降耗方式，提升了企业盈利能力。

创新筑牢化工安全“屏障”

安全生产是化工生产的基础。鲁泰化学在各个生产车间内张贴的《生产现场安全生产标准化实施细则》《金、银牌优胜

管理工段评选实施办法》等规章制度令记者印象深刻，据了解，鲁泰化学以“双创”为抓手，坚持以内业资料规范化、生产现场标准化、作业现场程序化、安全管理精细化为重点的工作思路，构建了双重预防机制、特殊作业监控、人员定位、智能视频、全要素信息化等六个系统板块，建设了安全信息中心，规范了内业资料管理；建成济宁市化工行业标准最高的电子信息培训中心；分基层级分单位开展安全教育培训，加强安全文化建设；实行“精益六西格玛”管理等措施，进一步提高了公司全员的安全意识、操作本领、管理水平，走出了安全发展的特色道路。

鲁泰化学坚持在守正中创新，液碱自动充装系统、PVC智能仓储、安全信息中心、集中控制中心、调度指挥中心、无人值守磅房等一大批行业先进设备设施相继投入使用。

在鲁泰化学新投产的液片碱项目生产车间内，记者看到该项目的生产线已实现自动包装，“我们在片碱全自动包装生产线上进行了大胆尝试，重点设备碱智能结晶机与全自动包装机在行业内首例联合成功运用。”该项目负责人告诉记者，鲁泰化学自主研发的浓碱自动充装系统，成为国内化工行业首台套自动充装平台，填补了长期以来液碱槽车充装在自动化、智能化领域的空白，解决了传统液碱槽车充装依赖人员操作、作业环境安全风险较高、人员目测装载量误差大等弊端。

做环保节能行业能效“领跑者”

废水治理一直都是困扰化工行业发展的难题。鲁泰化学践行绿色发展理念，提出“废水零排放、大气无污染、固废再利用”十五字环保方针，在水资源循环利用、废水回收复用上做足了文章，通过加强蒸汽疏水、循环水系统排污等源头防控管理，保证了废水的有效收集和梯级回用。截至目前，鲁泰化学已实现“废水零排放40个月”，真正成为了行业废水治理的典范，被中国环境报理事会授予“绿色企业管理奖”并获得了2022年“市级绿色工厂（第一批）”荣誉称号。



鲁泰化学牢固树立节能理念，持续提高科技创新能力，打造循环经济产业链，加快淘汰高耗能落后工艺和技术，加强用电设备改造，积极开展能源的回收再利用，采取切实可行的措施控制能源消耗，为促进“美丽山东建设”、生态环境质量持续改善做出了积极贡献。鉴于在提高能源使用效率，降低能源成本方面取得的突出成效，鲁泰化学被中国工业和信息化部、国家市场监督管理总局评为烧碱行业能效“领跑者”称号。

记者手记：在本次采访之前，记者对于鲁泰化学不甚了解。看到该企业“鲁泰星”这款产品之后，便想起来疫情防控期间记者在小区内当志愿者时，经常用到这款84消毒液。鲁泰化学为了保障这款消毒液正常生产，做出了很多努力。正是因为有着许多像鲁泰化学这样有担当有爱心的企业，让济宁这座城市更有温度。



焦点福瑞达：生物科技赋能健康美丽

■本报记者 杨柳 本报通讯员 刘鑫鑫

山东焦点福瑞达生物股份有限公司（简称“焦点福瑞达”）是一家专业研发、生产和销售透明质酸钠的企业，早在2007年，就已经涉足透明质酸钠原料的出口业务，截至2023年，焦点福瑞达已经有16年的原料销售历史。

“焦点福瑞达在2012年自组团队、自建工厂，自产自销透明质酸钠。近年来，开发出酶切低分子透明质酸、乙酰化透明质酸、银耳多糖、焕活小分子透明质酸等新产品，授权专利70余项。”据山东焦点福瑞达生物股份有限公司副总经理张梦益介绍，公司在发酵产率和产品品质方面尤为突出，目前发酵产率最高可达14g/L，高于目前行业文献报道的6-7g/L的发酵水平，发酵技术也已经处于世界前沿。直到2020年，焦点福瑞达透明质酸钠原料业务的市场销量仍居第一。公司也被国家工信部评为国家级“专精特新”重点小巨人企业，入选国家级制造业单项冠军企业。

科技改变生活 向“美丽经济”奋力前行

健康经济时代，人们的美容观念从基础的美妆护肤，逐渐深入到口服管理等多个维度。与此同时，随着国家法规对透明质酸钠终端食品市场的进一步放开，更是为消费者提供了更加丰富的健康营养补充来源。

焦点福瑞达作为透明质酸钠原料出口领军企业，一直坚持以做药的标准做产品，其原料工厂是全球前列的透明质酸钠生产基地，年产能可达到420吨。2020年，作为率先拥有食品级透明质酸钠生产资质的企业，焦点福瑞达以自家生产的透明质酸钠原料为基础，不断探索美容健康功能性食品市场。其中，自有品牌BOYO，以“玻尿酸+”为研发核心的口服美容新营养品牌，致力于年轻消费者提供“美味、科学、有效”的口服美容新方案；“伽美博士”，专注于口服养颜美体和都市健康两大板块，以功效为导向，致力于用合理的配方，助力人体内生态重归平衡。焦点福瑞达以透明质酸钠为核心，提出“玻尿酸+”的概念，大力发展相关衍生物和终端产品，助力美容健康和健康产业向前发展。

如今，焦点福瑞达已成为集透明质酸研发、生产、销售为一体的科技型、现代化高新技术企业，食品级和化妆品级产品远



销全球72个国家和地区，在玻尿酸行业产量及销量均名列前茅。在“美丽与健康”的产业中，或许每个渠道都有不同的客群，品牌要做的是寻求全渠道的平衡发展。虽然焦点福瑞达的全渠道布局并不激进，这也恰巧说明研发型企业对品牌发展所持的态度更加严谨。张梦益说，“如今，医养健康产业将步入快车道，公司也面临新的发展机遇，我们将继续努力开发透明质酸钠及其衍生物系列产品，这是我们的核心竞争力。”

作为中国透明质酸钠产业的缔造者和领跑者，焦点福瑞达（前身为焦点生物）于2020年与福瑞达强强联合，依托福瑞达产业链、技术支持和品牌赋能，更加专注于透明质酸钠衍生物及终端产品的科研开发和成果应用，进一步拓宽了公司的产品链条，实现企业转型升级发展，服务于市场和大众。

政府多部门“搭台”为专利研发提供软硬支撑

回顾焦点福瑞达10多年的发展历程，它从“草根”创业一路崛起，这背后离不开它不停地在创新求变，更离不开政府搭台，为企业提供发展平台的多项举措。



2019年，公司进入新的发展阶段，在曲阜市陵城镇投资5亿建设年产520吨透明质酸钠生产项目。直到2020年1月，鲁商集团并购焦点生物，公司更名为“山东焦点福瑞达生物股份有限公司”，成为国有控股企业，为企业未来的发展奠定了有力的基础保障。

“2021年，国家卫健委发布公告，准许透明质酸钠添加在普通食品中。我们便把目标放在‘可以吃的玻尿酸’的市场中。”张梦益表示，政策来了，相应的食品生产许可申请便接踵而来。2021年1月7日，企业递交申请后，市场监管局专家指导组走进企业，指导审核相关资料，使得焦点福瑞达快速获取生产许可资质，助力企业跑出创新加速度。

2021年8月，济宁市启动“助企攀登”活动，驻企干部得知焦点福瑞达透明质酸钠被批准可作为新食品原料，因相关证明材料不齐全，使得市场开拓受阻，驻企干部杨振邦发挥部门和专业优势，通过对接卫生健康委员会，寻求破解方式，带领团队整改新食品原料有关资料。不到一周，为企业完成申请许可，最终通过国家有关部门的受理，助力企业的规范化发展。“不止是产品，乃至品牌，在政府强大的软硬支撑下，我们都有了质的飞跃。”张梦益说。

近年来，济宁市委、市政府高度重视医养健康产业发展，

将焦点福瑞达纳入济宁市重点培植“十强”产业之一，强化政策支持保障，扶持壮大龙头企业，加快建设重点项目，推进医养健康产业不断迈上新的台阶。焦点福瑞达成立以来，坚守初心使命，以做全球最优秀的透明质酸产品运营商为己任，不断加快自主品牌建设步伐，综合实力不断提升，已经发展成为全球透明质酸领军企业。

坚定履行社会责任 奋力彰显国企担当

疫情发生以来，面对严峻的疫情形势和紧迫的生产任务压力，焦点福瑞达以客户需求为中心，奋力展现国企担当。在做好疫情防控的前提下，抓生产、保订单，积极开展各项工作。并严格把握各个生产环节，为客户提供更优质的产品，客户服务人员也将依旧践行24小时全天候响应问题的售后服务宗旨，为客户提供更加优质的技术支持与服务，帮助客户排忧解难。与此同时，公司积极对接上级集团，申请防疫药品，下发至员工及家属手中，维护家人健康。

近年来，公司积极履行“三不让”承诺——不让一名职工生活在贫困线之下、不让一名职工子女上不起学、不让一名职工看不起病。公司各层高度重视困难职工的帮扶工作，扎实推进“三不让”承诺；让工会成为职工的“娘家人”，通过对困难职工的调查，建立困难职工档案，制定相关困难审批制度和流程；通过日常观察、走访等形式，充分掌握困难职工的实际情况，严格按照困难职工的审批流程，制定明确的帮扶措施，做到帮扶有审批、有调查、有方案、有措施、有结果。此外，秉承“坚决不降薪、不减福利”的决心，在疫情期间，多举措保障员工薪资，增加员工福利。



记者手记：回顾焦点福瑞达十多年的发展历程，我们欣喜地看到，它一直以坚实的步伐在探索“美丽”“健康”的发展之路上努力前进。焦点福瑞达坚持将企业精神和使命相统一，致力于打造成为全球最优秀的透明质酸钠系列产品运营商，持续助力人类健康美丽事业向前发展。

