

政务关注

巾帼绽芳华 奋进谱新篇

——市妇联2022年度工作回眸

■本报记者 张体儒
本报通讯员 王晓宇 王政

踔厉奋发守初心，巾帼建功新时代。2022年，市妇联深入学习贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实省党代会精神、省妇代会精神，以党建为统领，坚持服务大局、服务妇女，突出迎接宣传贯彻党的二十大精神为主线，围绕思想政治引领、服务党委政府中心工作、参与基层治理等方面，深化四大行动、实施三项工程，各项工作取得显著成效。

突出“一条主线” 团结带领广大妇女听党话、跟党走

强化党建引领。严格落实“第一议题”制度，发挥党组领导示范作用，坚持理论学习中心组集体学习研讨，带动妇联干部学深悟透党的二十大精神，学习习近平总书记系列重要讲话精神。严格落实党建工作责任制、意识形态工作责任制，坚持和完善加强党的领导各项制度。

强化思想引领。用党的创新理论教育妇女。开展“巾帼心向党 喜迎二十大”系列

主题活动、举办党的二十大精神宣讲进万家活动、开启“二十大巾帼云学习计划”，覆盖妇女群众20余万人次；打造“舞前微课堂”示范点，用群众喜闻乐见的形式，将党的声音有效传递到广大妇女和家庭，覆盖妇女群众60余万人次。

用榜样的力量示范引领妇女。评选表彰市级三八红旗手195名、三八红旗集体98个、巾帼文明岗100个、巾帼岗位明星150名、“好婆婆”“好媳妇”48名。

做好志愿服务工作。积极推动巾帼志愿者队伍规范化、品牌化建设，形成了“玫瑰之约 幸福在线”“微爱妈妈”“鱼家姐姐”等特色志愿服务项目，常态化开展志愿服务活动。

深化“四大行动” 引领妇女投身经济社会高质量发展

深化“抗击疫情巾帼行动”。第一时间发出倡议，号召全市妇女和家庭做疫情防控的践行者、参与者、宣传者。依托12338妇女维权热线开通疫情防控心理咨询专线，为广大妇女及家庭提供心理危机干预咨询服务，帮助大家正确对待疫情、疏导不良情绪。

组织动员1.1万名巾帼志愿者投身抗疫一线；向广大女企业家发出倡议同心抗疫，筹集善款和抗疫物资200余万元。

深化“创新创业巾帼行动”。开展“春风送岗”女性专场招聘活动，全市提供就业岗位近3万个。实施“雏凤计划”，组建女大学生创业导师团，组织开展线上线下指导服务8次，覆盖女大学生1万余名。联合市场监管局评选首批30家“放心消费示范单位”巾帼好品，为巾帼企业搭建宣传推广平台。

深化“乡村振兴巾帼行动”。大力实施“2345”工程，开展“美丽庭院共创建干干净净迎新春”活动、“小手拉大手 共建美丽庭院”观摩活动，建设各级“美丽庭院”258827户，建成率36.98%。

深化“科技创新巾帼行动”。成立女科技工作者联盟，开展“巾帼科技助农兴农直通车”活动28场，为1822名妇女送去“科技大餐”。联合市科技局、市科协在全市寻找“齐鲁巾帼科技创新之星”，8人入选“齐鲁巾帼科技创新之星”名单。

实施“三项工程” 妇女儿童获得感不断提升

实施家家幸福安康工程。注重家庭文明建设。寻找各级“五好家庭”“最美家庭”2万余户，6户家庭被评为全国“五好家庭”“最美家庭”，6户家庭被评为省“最美绿色家庭”；命名家庭家教家风建设教育基地27处，不断激发基层阵地活力。在全市推广家长学校“第一校长”工作，选聘122名“第一校长”，常态化开展家庭教育指导服务。

实施巾帼维权关爱工程。成功入选山东省第一批国家儿童友好城市建设培育名单。开展“把爱带回家”儿童关爱服务活动4800余场，结对孤困儿童6400余名；开展“齐鲁润春蕾”联合募捐活动，筹得善款377万余元，其中争取配捐131万元，位居全省第一名，善款将全部用于我市困境儿童救助。

实施“强基增效工程”。坚持党建带妇建，全市各级累计指导建立机关及事业单位妇女组织626个，“两新”组织和新业态、新就业群体妇女组织349个。创新实施“揭榜挂帅”工作机制，聚焦重点工作，市妇联发布榜单，县市区揭榜，有效激励各级妇联组织敢于竞争、争创一流。

监管一线

市市场监管局

全力推进国家食品安全示范城市创建

■本报记者 张体儒 本报通讯员 宋峥

1月6日，市市场监管局主要领导到任城区、高新区督导国家食品安全示范城市创建工作。

督导组一行先后到任城区红星农贸市场、北大荒餐馆，高新区新天地农贸市场，坚持党建引领业务。制定了消防安全、现场作业人员安全及公检人员“十不准”、作风建设“十二严禁”等各项规章制度，细化岗位分工，明确责任目标。

去年12月的新疆，气温降至零下二十多度。公检人员每天天不亮就准备出发，在仓库5个不同的区域步行10公里，室外工作6个多小时。许多同志手和耳朵冻肿了，脚磨起了泡，口罩呼出的热气立在眉毛和帽子上结了冰。但是大家克服种种困难，忍着严寒、顶着沙尘毅然奋战在公检一线，没有叫苦叫累。艰苦的环境，繁重的工作，不仅是对检验人员体力的考验，更是对毅力与耐

力、责任心的考验。两个多月来，棉花公检人员在气候恶劣、工作条件艰苦的情况下，敢打硬仗，善于打硬仗，始终坚守在各自的岗位上。截止到目前已完成新疆监管棉公证检验：3372批，14.5万吨，抽取实验室样品627192只、杂质样品2023.2千克，现场回潮率测试，64068包，以零误差的检测数据上传至国家纤检中心。

监管各项工作，坚决筑牢守好食品安全防线。要深入落实食品安全“两个责任”。牢固树立政治意识、责任意识，认真履行包保职责，推动企业落实“日管控、周排查、月调度”工作机制，全面压实属地管理和企业主体责任，推动食品安全分层分级包保落地见效。要严格重点领域监管。持续开展“守底线、查隐患、保安全”专项行动，强化食品安全风险防控。切实把关键环节、突出创建

重点，有效破解食品添加剂“两超”、畜禽肉集中屠宰、农药兽药残留、网络订餐等难点问题突出问题。要全力打造特色亮点。持续推动标准化、信息化、网格化“三化”融合，综合运用信用监管、智慧监管等手段，在电子追溯系统建设应用、体制机制创新、学校食品“互联网+明厨亮灶”、农村食品安全综合治理等方面实现创新，努力打造一批试点示范和制度创新成果。

展示风采 彰显担当

——市质量计量院赴新疆开展棉花公检

■本报记者 张体儒
本报通讯员 周倩

市质量计量院援疆棉花公检组7名同志按照中纤中心的统一部署，肩负公检使命，辗转数千公里，自去年11月以来先后分2批到达新疆阿拉尔市鹏宇棉花监管库进行棉花现场公证检验工作。

鹏宇库地处阿拉尔市经济开发区，占地面积约400亩，棉花储量约23万吨，是阿拉尔市唯一的期货交割库。公检人员抵达后，首先与兄弟公检单位成立联合党支部，坚持党建引领业务。制定了消防安全、现场作业人员安全及公检人员“十不准”、作风建设“十二严禁”等各项规章制度，细化岗位分工，明确责任目标。

去年12月的新疆，气温降至零下二十多度。公检人员每天天不亮就准备出发，在仓库5个不同的区域步行10公里，室外工作6个多小时。许多同志手和耳朵冻肿了，脚磨起了泡，口罩呼出的热气立在眉毛和帽子上结了冰。但是大家克服种种困难，忍着严寒、顶着沙尘毅然奋战在公检一线，没有叫苦叫累。艰苦的环境，繁重的工作，不仅是对检验人员体力的考验，更是对毅力与耐



力、责任心的考验。两个多月来，棉花公检人员在气候恶劣、工作条件艰苦的情况下，敢打硬仗，善于打硬仗，始终坚守在各自的岗位上。截止到目前已完成新疆监管棉公证检验：3372批，14.5万吨，抽取实验室样品627192只、杂质样品2023.2千克，现场回潮率测试，64068包，以零误差的检测数据上传至国家纤检中心。

目前已完成新疆监管棉公证检验：3372批，14.5万吨，抽取实验室样品627192只、杂质样品2023.2千克，现场回潮率测试，64068包，以零误差的检测数据上传至国家纤检中心。

心。为国家棉花目标价格改革，市场公平交易提供了可靠的技术支撑。公检人员舍小家顾大家，默默无闻的奉献，守护着监管棉的质量天平。

浅谈基层市场监管档案管理工作建设

■秦秀婷

2019年初，基层市场监管局整合了原工商、质监、食药监等七个部门的相关职能，组建了新的市场监督管理局，市场监督管理档案管理工作随之出现了一些新问题，在实地调查的基础上，对基层市场监管档案管理工作存在的问题、原因进行分析，并提出相应对策。

机构改革后基层市场监管档案管理工作存在了一些问题。从事基层市场监管档案管理工作的人员队伍与新时期增长的新任务不相适应。当前基层市场监管档案管理工作存在人员老龄化明显，文化程度普遍偏低，专业技术人才普遍缺乏等问题。通过调查看出，档案管理工作平均年龄在50岁以上，掌握新技术、接受新技能的能力不足，干部队伍自身缺乏档案专业管理知识，对电脑

软件系统操作不熟练，加上日常再教育、再培训的机会少之又少，而新时代信息技术发展，需要档案管理人员掌握更多的信息化技术，档案工作受到严重影响。

档案管理工作处于整个工作的后续位置，档案管理工作成为“业余”工作，影响了档案工作的正常开展。探究基层市场监管改革后档案管理工作存在问题背后的原因。现有人才流动机制客观上造成了基层市场监管档案队伍的不稳定。档案工作大多是一些资料收集、归档整理和日常管理等“平庸”工作，对当今年轻人来说，工作岗位的吸引力不足，同时队伍中的优秀人才难以得到提升，进入档案队伍的年轻人刚

入职就着手报考新的单位和岗位。

档案管理投入较少，装备技术水平低。在档案管理工作方面，高新技术的应用显得有些“冷清”，与国家高新技术飞速发展的局面不相适应，监管模式陈旧，工作缺乏活力，难以开展高效档案管理工作。

强化档案管理的思想建设，提升档案队伍的政治素质。档案管理工作在政治上要端正思想，始终保持正确的政治方向。在具体工作中，要保持高度的组织性和纪律性，不断加强业务知识的学习，坚持不懈地提高自己的政治素质，兢兢业业，认真履行自己的岗位职责。

加强档案管理人员业务能力培训，提升档案队伍的整体业务水平。要制定科

学合理实用的培训计划方案，创新培训机制，既要有基础理论知识的培训，也要有应用办公软件、高新技术的内容，同时还要与实际工作相结合，切实提升档案管理人员的业务水平。

创新工作机制，为档案队伍拓展宽松的工作环境。畅通高新技术人才进入档案队伍的通道，要使当代有档案专业和互联网、计算机、大数据等学历及专长，立志献身档案事业的年轻人，进入档案队伍。进一步完善奖惩制度，调动档案管理人员的积极性。同时，注重对档案管理人员品德和能力的及时考察，及时把德才兼备的档案管理人员纳入后备培养和提拔任用范围。从而形成档案管理工作队伍建设的良性循环和良好机制。

(作者单位：任城区市场监管局档案馆)

政务速递

济宁孵化载体建设 再创佳绩

多家国家级科技企业孵化器 获科技部年度评价优秀

本报济宁讯(记者 张体儒 通讯员 刘海楠)近日，科技部火炬中心公布了2021年度国家级科技企业孵化器评价结果，我市高新创投科技创业服务有限公司、亿九科技孵化器有限公司等5家国家级科技企业孵化器被评为优秀(A类)，获评优秀数量居全省第2位，标志着我市孵化载体建设取得新成就。

近年来，我市围绕推进大众创业万众创新，拓展产业链条，积极打造众创空间、科技企业孵化器、加速器、产业园一体化的创新创业生态体系，孵化载体数量稳居全省前列，运营质量稳步提升。

优化政策环境。认真贯彻落实《济宁市创新驱动高质量发展的若干政策措施》(济政办发〔2021〕11号)等文件精神，引导加快科技企业孵化器、众创空间等创新创业载体建设，推进大众创业万众创新。鼓励各县市区政府、龙头企业、社会资本等依托各经济园区，联合建设科技企业孵化器、众创空间，并鼓励申请国家、省级众创空间备案。

强化宣传培训。通过组织一系列宣传培训活动，营造良好创新创业氛围。组织召开孵化器、众创空间专题培训会，邀请专家对孵化器、众创空间进行讲解，针对孵化载体发展现状作客观分析。加强合作交流，组织开展座谈对接、项目路演、创新沙龙等活动，形成产业链之间资源共享、优势互补、形成合力。

做好引导培育。鼓励各类企业和自然人利用社会资金和闲置房屋等参与孵化器、众创空间建设。支持高新技术产业项目、各类企业研发平台、科研机构、风险投资和贷款担保机构以及科技中介机构向孵化器、众创空间集中，提高孵化创新能力和产业层次。

今后，市科技局将进一步强化主体责任，加强对孵化载体的指导和支持，不断优化科技创新创业生态环境，为孵化科技型中小微企业、培育创新型企业提供强有力的平台支撑。

我市再添一家 省技术转移先进县

本报济宁讯(通讯员 刘海楠)近日，山东省科学技术厅公示了2021年度山东省技术转移先进县(市、区)评选结果，曲阜市成功入选。我市省技术转移先进县总量达到5家，位居全省前列。

山东省技术转移先进县(市、区)创建活动旨在加快先进适用科技成果向县域转移转化，推动县域创新驱动发展，是建立健全省、市、县三级科技成果转化工作网络的主要组成部分。

近年来，在省科技厅关心支持下，我市共拥有省技术转移先进县5个，技术合同认定机构6家，省级技术转移服务机构2家；依托山东理工大学职业学院面向鲁南四市开展技术经纪人培养工作；驻济三所省属高校成功入选全省科技成果转化综合试点单位，初步构建了科技成果转化支撑体系。下一步，济宁市科学技术局将通过不断探索以企业需求为导向，高校、科研院所为源头、技术转移转化为桥梁的技术转移新模式，加快科技成果转化，为我市高质量发展提供保障支撑。

嘉祥县审计局 把准考核“风向标”

本报嘉祥讯(通讯员 曹颖)嘉祥县审计局立足工作实际，积极探索，大胆创新，注重完善平时考核体系，着力创建“正向引导、实绩留痕”考核品牌。

以提升干部执行力和公信力为目标，出台了《干部执行力评价工作细则》，“一人一册”建立干部执行力实绩档案，用制度约束促进干部执行力提升。以促进审计干部干事创业热情为目标，制定了《嘉祥县审计局“领跑红旗科室”和“三争奋斗标兵”评比方案》，对所有科室和审计人员实行每月一评比，将评比情况纳入干部执行力实绩档案。以加强公务员队伍管理为目标，落实公务员平时考核机制，实行月小结、季评价、年度考核，将每季度评价等次纳入干部执行力实绩档案。把干部执行力评价结果作为评先评优、表彰奖励、选拔使用的重要依据。对执行力强、表现优秀的干部，在选拔任用干部上优先考虑、重点倾斜；对执行力偏弱、表现较差的干部，及时进行约谈，督促整改，必要时调整工作岗位。激励审计人员认真履职尽责，在全局形成担当作为、真抓实干、争创一流的良好工作氛围。

任城区南张街道 一站式矛盾调解解“薪”愁

本报济宁讯(通讯员 张平丽)年终岁尾，南张街道始终把根治欠薪治理工作作为重点工作来抓，组织工作人员多次深入企业、工地等用人单位大力宣传保障农民工工资等相关政策，持续加大农民工工资支付情况的检查力度，多措并举为农民工保驾护航，维护工人的合法权益和社会和谐稳定。

去年12月下旬，辖区内某工地从事水电工程的人员请求矛盾调解中心处理。工作人员一方面深入项目工地走访问工人，对接工程项目承包方、施工单位，查看工程进度和施工量，仔细核实拖欠工资款数目，用心做好讨薪人员疏导、劝解、稳控工作；另一方面积极与公司项目部门耐心沟通交流，并宣讲法律法规，动之以情、晓之以理与其协商解决拖欠务工人员工资问题。通过不懈努力最终促使双方达成一致意见，年前将所欠农民工工资结清一大部分，剩余的部分年后再进行发放。据了解，截至目前已发放农民工工资300余万元，涉及农民工100多人。