

# 红色领航风帆劲 赋能发展启新程

——鲁泰控股集团2022年党建工作综述

■本报通讯员 张敬民

旗帜引领方向，先锋凝聚力量。

鲁泰控股集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以党建为统领、促发展，推进党的二十大精神落地生根，取得显著成效。2022年，集团公司各项经营指标均创历史最好水平。先后获评山东省企业党建文化典范单位、新时代党建+企业文化示范单位；集团公司“红色领航、赋能发展”党建品牌获评全国企业党建优秀品牌，“四全四化”党建工作体系、“1331”思想政治工作体系分别获评全国企业党建创新优秀案例、企业党建实践创新成果一等奖；张利国作为市国资委系统唯一代表当选省第十二次党代会代表。

## 强引领，政治航向更加明晰

认真贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，严明党的政治纪律和政治规矩，引导党员干部职工旗帜鲜明讲政治。坚持把习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神纳入党委理论学习中心组学习内容，作为党委会“第一议题”，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。

聚焦把方向、管大局、保落实，严格执行重大问题党委前置研究讨论程序，今年以来召开53次党委会，对事关企业发展的265个重大问题进行把关定向。

## 济宁市能源综合执法支队排除风险保安全

本报济宁讯（通讯员 徐振）2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，做好能源安全工作至关重要。为深入贯彻落实岁年初省市煤矿安全生产工作部署，近日济宁市能源综合执法支队组织辖区煤矿及上级公司线上线下开展技术审查，精准研判采掘接续安全风险，为2023年辖区煤矿安全生产工作把脉定向、谋篇布局。

在远程技术审查会上，执法组对各煤矿上级公司2023年度下达的经营指标、生产任务及下属各煤矿采掘接续、开拓布局、灾害治理等内容进行检查，认真分析各煤矿采掘接续、采场布局存在的安全风险。对线上研判发现的隐患问题，经分析甄别线下同步开展资料审查、调查核实。此次线上线下执法活动，聚焦采掘接续、制度制定、文件落实等内容查出问题及提出建议180余条，下发执法通报9份。有力促进了辖区煤矿及上级公司采取有效措施确保采掘接续合理，“三量”充足，深入推进了重大风险超前管控、超前治理。

济宁市能源综合执法支队主动防范化解重大安全风险，在煤矿安全执法监管上创新方式方法，紧紧牵住煤矿企业安全生产主体责任落实“牛鼻子”，以“一万”的努力，防止“万一”的发生。新的一年将继续秉持“执法+服务”理念，严厉打击煤矿安全生产违法行为，踔厉奋发，笃行不怠，以实际行动推进辖区煤矿安全生产形势再上新台阶。

## 鲁泰控股鹿洼煤矿废旧物资首次公开拍卖

本报台日讯（通讯员 朱强 陈克坤）近日，鲁泰控股鹿洼煤矿以公开拍卖方式处置各类废旧物资430余吨，盘活企业存量资产130余万元。

该宗废旧物资在中拍平台进行公开拍卖，共有15家客户参加竞拍。废铁（液压支柱）竞拍26轮次以3490元每吨成交，增值率34.23%；废料（杂铁）竞拍21轮次以3500元每吨成交，增值率45.83%；废钢丝绳竞拍66轮次以2820元每吨成交，增值率116.92%；废旧皮带竞拍16轮次以1120元每吨成交，增值率180%。本次竞拍增值成效显著，为企业增效43万元。实现了废旧物资公开拍卖的“零突破”。

记者走基层 · 一线报道

# 尼山片区重点项目超前完成年度建设任务

本报济宁讯（记者 刘思宇 通讯员 张灿今 范东伟）尼山片区重点项目位于尼山圣境周边，地跨曲阜、泗水两地，由鲁源小镇项目和圣源文化乡村综合提升两个项目组成。经过济宁城投项目部广大员工艰苦努力，已超前完成年度建设任务。

鲁源小镇项目位于曲阜市尼山镇，占地面积1608亩，建筑面积约35万平方米。主要建设内容有首开景观先导区、核心景区游学空间、营地式研学空间、度假式研学空间等文旅街区，重点发展研学修学、教育培训、旅游演艺、文创开发等产业，打造文化体验基地。该项目于2022年3月开工建设，目前已超前完成年度建设任务，首开区景观部分已全部完工，首开区建筑部分和外装工程正加速推进中。

圣源文化乡村综合提升项目由圣源大道景观提升工程和圣源大道村庄提升工程组

## 育人才，队伍建设更加有力

坚持党管人才原则，大力实施人才倍增“三大工程”，推进人才库建设。举办集团公司中高层管理人员合规性培训班；组织开展钳工高级工、技师、高级技师三个级别共154人的职业技能人才自主评价工作；加大招才引智力度，新招大学毕业生97人；开展岗位练兵、技能竞赛，评选“鲁泰工匠”9名；推进精准培训工程，开展精准培训99期，培训各类人员2284人次；发挥集团公司“市级高技能人才培养基地”“鲁泰职业技能提升培训平台”平台作用，开展各类职业技能提升培训12期，培训各类人员413人。落实集团人才支持政策，积极兑现2021年度集团公司引进人才津贴和职称补贴376.3万元。

加强产业工人队伍建设，狠抓技能人才开发培养，集团公司拥有各类初级及以上技术职称1133人，其中高级技术职称人员112人；拥有高级技师126人、技师372人，中级工及以上技能人才占比达到78%，为推动集团公司高质量发展提供了强有力的技能人才支撑。

## 铸基石，基层堡垒更加巩固

严格落实《党建工作责任制实施办法》，组织开展党建工作季度评比、半年考核和党组织书记抓党建述职评议考核，推动党建责任落实落地。

扎实开展过硬党支部365工程建设，常

态化开展基层党建工作集体“会诊”和星级党支部验收，持续夯实党建工作基础。20个党支部获评济宁市国资委五星级支部。创新实施“1+5+N”党员教育培训新模式，举办培训班6期，培训党员280人次。组织896名党员接受党性教育，进行党性体检。

积极推进党建与中心工作深度融合，围绕重大项目、重点工程和生产经营中心任务，持续开展党员责任区、示范岗创建活动，命名党员责任区15个、党员示范岗21个；推行“党建+项目建设”工作模式，把支部建在项目上、党旗插在施工现场，指导新疆明基白杨河煤矿项目建设单位、施工单位、监理单位等共同成立白杨河煤矿建设项目联合党支部，使党建引领成为推动项目建设的“助推器”“稳定器”。

## 知敬畏，正风肃纪更加深入

制定下发《党风廉政建设考核细则》，把纪检监察工作纳入集团公司“1+N”工作考核体系，把日常监督与集中考核结合起来，把量化考核与民主测评结合起来，突出结果运用与责任追究，考核结果与薪酬分配挂钩，督促党风廉政建设责任制落实落细、落地见效。全力做好审计常态化“经济体检”，全年开展8项审计检查，切实保障企业依法合规经营。

锲而不舍贯彻落实中央八项规定精神，制定实施《职工违纪违规处罚规定（试行）》，常态化开展“微腐败”专项治理，对顶风违纪的一事从严从重问责到让，让广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

2022年12月份，集团公司纪委印发《关于进一步强化领导干部工作纪律和作风建设禁止饮酒有关规定的通知》，坚持以严的基调强化正风肃纪，持续巩固发展风清气正的政治生态。

## 兴文化，发展氛围更加浓厚

集团公司党委通过开设专栏、举办讲座等形式，积极开展党的二十大精神宣讲活动。围绕集团公司年度目标和阶段工作任务，开展“六比六争”，编印学习资料《身边的榜样》，倡树“扛红旗、争一流、夺第一”鲜明导向。严格落实意识形态工作责任制，建成集团公司思想政治工作示范长廊；大力推进“六必访七必谈”品牌，精准做好一人一事的思想政治工作，集团公司党委荣获济宁市思想政治工作优秀企业称号。

用心用情增进民生福祉，随着企业效益增加稳步提高职工工资，集团公司在岗员工人均工资水平突破10万元，年增幅达到7.15%。常态化开展“我为职工群众办实事”实践活动，企业年金计划全面实施，继续为全体在岗员工建立团体补充医疗保险，向177名职工子女发放奖学金、助学金46.8万元，不断增强职工获得感、幸福感、安全感。坚持人民至上、生命至上，科学精准做好常态化疫情防控，把疫情影响降到了最低限度。



春节来临之际，济宁市南阳湖农场有限公司多措并举，切实加强冬春蔬菜生产管理，确保市场充足供应，价格基本稳定，为市民的“菜篮子”保驾护航。目前，农场蔬菜种植面积达600余亩，每天可向市区供应蔬菜5000公斤，主要有菠菜、韭菜、茄子、辣椒、西红柿、黄瓜等20多个品种。

■通讯员 吴利英 摄



自冬季供暖以来，山东聚源热力公司深入辖区居民家中开展“访民问暖”专项行动，主动帮助用户处理用暖问题。尤其对辖区内的孤寡老人、山墙楼顶用户、供热管网末端用户以及敬老院、幼儿园等重点关怀对象提前进行了走访，及时掌握供热动态，现场为用户解决供热问题和困难，真正让百姓暖在身上、热在心里。

■通讯员 岳新洋 摄

图观 前沿

## 产经动态

## 市农污治理项目荣获《全国村镇污水治理优秀案例》

本报济宁讯（通讯员 王霞 仲旭）近日，经中国市政工程协会生态市政建设专业委员会专家评定，山东公用污水治理有限公司负责建设实施的济宁市农村生活污水治理项目荣获《全国村镇污水治理优秀案例》，成功入选ANSO环境科技产业联盟理事单位。

为扎实推进我市农村生活污水治理工作，山东公用污水治理有限公司以县区为单位整体布局，设立工作指挥部，管理人员分片区实行包保，压实参建人员主体责任，确保工作有效落实，并建立工程部、运营部及总包方、监理方等参建各方联合办公的管理模式，打通沟通堵点，各单位对现场存在的问题集中探讨解决方案。

在设计方案的确定过程中，按照“连片治理、一村一策、综合利用”的原则，深入村镇，现场勘查，结合村内地形地貌，考虑村民需求，制定针对性的收集及处理模式方案，采用“中心建站，覆盖周边”的方式，实现污水处理设施处理效能的最大化利用。

截至目前，已建设治理2498个行政村，2023年将根据鲁环字（2022）155号《山东省农村生活污水治理验收要求》，探索“黑灰分离+单户或联户生态处理”及“黑灰分离+简易处理”模式，高效利用现有资金，推进项目实施。

在设施运维管理上，各县市区均成立了专业运维团队，定期巡查巡检，发现异常立即处理，实现专业化管理。建立了“1+13+N”农村生活污水治理设施智慧运营平台，实现了运行数据动态监测。制定出台农村生活污水治理设施运行维护管理办法。

## 国网济宁供电公司荣获省职工创新竞赛一等奖

本报济宁讯（通讯员 李军 斤效武）近日，山东省总工会表彰2022年度山东省职工创新创效竞赛省级决赛获奖成果，国网济宁供电公司一项创新成果“基于无人机平台的挂装输电线路警示灯装置及新型警示灯”荣获一等奖。该成果标志着国网济宁供电公司输电线路防外力破坏技术方面取得重大突破，对于减少因机械施工造成的碰线跳闸事故，提高电网运行安全可靠性能具有重要意义。

在输电线路运维工作中，导线警示灯可有效警示附近施工机械远离高压线，避免施工机械误碰导线造成人员伤亡和线路跳闸。在新技术应用前，通常采取带电作业的方式安装导线警示灯，特别是距地面超过10米的输电线路，只能采取等电位带电作业的方式进行安装，作业人员穿着屏蔽服，通过绝缘软梯攀爬至导线上安装警示灯，作业流程复杂、风险高、受环境制约大且效率低下。针对以上难题，2020年来，国网济宁供电公司“姚海滨创新工作室”着力开展“基于无人机平台的挂装输电线路警示灯装置及新型警示灯”项目攻坚，针对无人机机载警示灯和挂装装置开展研究、设计和试验。历经将近两年的不懈努力，创新团队解决了装置电磁干扰、共振、参数匹配和通用结构设计等问题，实现了一人一机安装导线警示灯，作业效率提高了一百多倍且规避了人员带电作业风险。

目前，该成果已申请9项专利并成功实现专利运营，在济宁市县供电公司推广试用，取得了良好效果。已纳入2023年国网山东省电力公司零购储备项目，将在17个地市公司推广应用。

## “兰芳斋”荣获“山东老字号”

本报济宁讯（通讯员 张宽）2022年12月27日，山东省商务厅发布第四批“山东老字号”动态管理考核结果的公示，济宁城投所属企业山东兰芳斋食品有限公司上榜。

我市著名食品生产企业“兰芳斋”，创始于1873年，以生产各式中式糕点颇具盛名。兰芳斋系列糕点南北风味兼收并蓄，始终坚持纯手工的古法制作工艺同时结合其极为考究的用料选用，使得其多款产品备受广大消费者所追捧，并因此获得1918年山东省物品展览会银牌奖励。传承百年，深受广大消费者追捧与信赖。

## 济宁能源花园煤矿“三大动力”提质增效

本报金乡讯（通讯员 仇文）进入四季度以来，济宁能源花园煤矿找准着力点，紧扣关键点，聚焦抓实年末各项重点工作，全矿上下汇聚“三大动力”提质增效，推动全年各项工作圆满收官。

筑强安全生产堡垒。立足企业经营发展和党建工作实际，努力把党的二十大精神融入企业高质量发展全过程。强化工作面前安撤、冬季“四防”、零星工程等工作的安全管理，强化辽远地带的巡查，消灭监管盲区，堵塞管理漏洞。坚决把安全生产工作放在心上、抓在手上，扛在肩上、落实到行动上，确保安全工作“万无一失”，实现矿井安全生产形势持续稳定。

释放“我来担当我来干”成果转化动力，为企业高质量发展蓄势添能。将“打造千亿级集团我来担当我来干”与中心工作紧密结合，围绕创新引领和高质量发展，聚焦“挖潜增效、降本增效、减员增效、提效增效”四项工作，根据现场实际情况，实事求是、科学合理安排年度、月度生产作业计划，正确处理当前与长远的关系，保持正规循环作业，依法依规组织生产。同时坚持“精”字当头，“实”字为先，做到在经营上精打细算，生产上精耕细作、管理上精雕细刻，为明年工作实现高起步储能蓄势，奠定了基础。

激发安全监管动能，提升专管队伍素质。以“现场怎么管、工作怎么干”为主题，修订完善专职安监队伍岗位职责，制定《安全员评比考核办法》，从业务素质提升、现场安全监管、责任落实等方面入手，强化对安全员履职情况的考核，督促安全员全面落实岗位职责，做到“知责于身、担责于身、履责于行”；搭建技术交流、创新平台，每月定期召开技术交流会，在交流中碰撞思想、启迪智慧，在沟通中凝聚共识、形成合力，清除“卡点”，打通“堵点”，攻克“难点”，广大党员干部凝心聚力、担当尽责，有力维护了年末重要时间节点的企业安全稳定。